

牢记嘱托 奋力书写中国式现代化内蒙古新篇章



阿拉善高新区、示范区以“社会实践基地”“博士工作站”为纽带,搭建起“政校企”紧密联结的桥梁,共同打造“政校企”合作新模式,为高新区、示范区加快实现高水平科技自立自强、构建新发展格局注入强劲动力。



阿拉善高新区、示范区牢固树立“一把手”抓“第一资源”理念,压实党管人才政治责任,出台“人才发展五年规划”,建立人才信息库。



阿拉善高新区、示范区坚持党管人才原则,不断创新制度,精简流程、提升服务,统筹打好人才组合拳,形成了以业聚才、以才兴业的新格局。

# 阿拉善高新区、示范区： 打好“引育用留”组合拳 构筑“聚才引智”新高地

□刘宏章 赵小丽 狄多斌

在阿拉善高新区的内蒙古星汉氟都化工有限公司中试车间,该公司研发总工程师韩焕波正在进行产品力度分析。

据了解,韩焕波自2007年从哈尔滨工程大学应用化学专业毕业以后,不断刻苦钻研所学的专业知识,在煤化工、氟化工等领域做了大量开创性工作,先后发表相关论文12篇,获得发明专利2项。2021年5月,在该公司的诚挚邀请下,他来到了内蒙古星汉氟都化工有限公司工作,并帮助企业把之前制约发展的瓶颈一一解决,还带头成立了企业职工创新工作室。在他的带领下,该公司在自动化与工艺相结合方面进行深入探索,为提高产品质量、节能降耗等诸多方面奠定了良好基础。目前,该公司职工创新工作室已获得发明专利授权5项,实用新型专利授权10项,受理实用新型专利8项。

韩焕波是阿拉善高新区、示范区入驻企业中引进科研人才的一个缩影。人才是区域经济吸引资本、招引项目、激发活力的关键因素,赢得人才就是赢得未来。近年来,阿拉善高新区、示范区紧紧围绕自治区党委、政府和阿拉善盟委、行署的工作部署要求,以打造国内一流的“人才引领型高新区”为目标,不断创新开拓人才发展新路径,纵深推进招才引智工作,以更加开放的措施,全方位培养、引进、用好人才,加速形成汇才引智的“洼地”,使人才“引育用留”各项工作实现了新的飞跃,让更多的优秀人才集聚高新区、乐业高新区,为加快打造创新驱动发展示范区和高质量发展先行区提供更有力的人才保障和智力支撑,有力地助推了高新区、示范区经济社会高质量发展。

## 聚焦发展优化服务 搭建人才引进的直通车

人才是企业创新发展的不竭动力。阿拉善高新区、示范区聚焦高新区经济发展的重点产业和方向,持续打造综合性智能化人才就业平台,通过精准落实人才需求,不断拓宽招才引智渠道,让各类人才在推进高质量发展进程中发挥才能、增长才干,让事业激励人才,让人才成就事业,有力地推动经济社会实现质的有效提升和量的合理增长。

年初以来,阿拉善高新区、示范区大力实施“万名专家服务基层”行动,制发《乡村振兴“人才小院”工作实施方案》,梳理人才帮扶需求,排查征集专业技术人才和乡土人才,通过人才选配与基层需求精准对接形成“帮扶清单”,组建4个领域专家团队,组织30余名专家技术人才在高新区有序开展服务。截至目前,开展各类实践活动26次,帮助社区解决实际困难13件,集中解决突出问题10个。

在生态科技产业方面,成功引进李玉、谢华安2名两院院士,国家菌草工程中心首席专家林占熿、国家食用菌中心主任谭琦,在菌草治沙基地试验示范种植菌草3000余亩,完成1200余亩沙地的治理,探索了一系列菌草防沙固沙阻沙技术与应用模式,并建立起菌草治理流动沙地的技术体系。设立人才发展专项资金,及时给予人才引育、科技研发、成果转化等奖补支持,兑现内蒙古圣氏化学有限公司新型医药化工创新人才团队荣获自治区2022年度“草原英才”50万元滚动支持资金。

同时,阿拉善高新区、示范区以加快培育科技创新平台为抓手,围绕优势特色产业和战略性新兴产业发展需要,依托园区院士专家工作站、国家级高新技术企业、国家级众创空间等27大类114家科技研发平台科技创新载体,并引进国内知名双创平台建设新型孵化器。目前,拥有授权专利810项,消化吸收世界领先技术41项,自主创新技术54项,国家级高新技术企业增至27家,不断推动各类科技创新人才向高新区集聚。

“近3年来,阿拉善高新区、示范区柔性引进了中科院院士、高校教授等紧缺人才300余人和宁夏医疗领域著名教授、博士50余人,刚性引进急需紧缺优秀教师87人、智汇驼乡“鸿雁归巢”高学历硕士研究生14人。打造包括人才就业在内的“六大平台”,建立了与甘肃民勤、宁夏银川、内蒙古赤峰等区域人才合作体系,引进产业工人1万余人,开展技能培训2.5万人次,有效解决企业缺少技能人才的燃眉之急。未来,我们将聚焦产业发展导向,最大限度释放人才政策红利,推动各类人才引育链、平台链、服务链融合发展。”阿拉善高新区党工委委员、基层党建办公室主任任新福说。

近年来,阿拉善高新区、示范区还深入实施“科技兴蒙”行动,以创建国家高新区为抓手,充分发挥产业优势,以“高”“新”速度和澎湃发展势头,不断成就工作与科技梦想,先后培育了一系列科技研发平台,园区综合竞争力显著增强。近日,上海交通大学、中盛工程公司社会实践基地与“内蒙古科技大学博士工作站”双双在阿拉善高新区揭牌。阿拉善高新区、示范区以“社会实践基地”“博士工作站”为纽带,搭建起“政校企”紧密联结的桥梁,共同打造“政校企”合作新模式,为高新区、示范区加快实现高水平科技自立自强、构建新发展格局注入强劲动力。

“这次我们和上海交通大学联合成立了研究生实习和实践基地,彻底完成了我们和上海交通大学从研发到就业到社会实践三位一体的计划,能够持续为我们提供人才,这对我们中盛科技未来的发展是一个有力的支撑。”内蒙古中盛科技集团有限公司董事长徐忠东说。

阿拉善高新区、示范区“内蒙古科技大学博士工作站”是园区首家博士工作站,阿拉善高新区、示范区党工委书记张存光表示:“希望上海交通大学、内蒙古科技大学和园区企业聚焦创建国家高新区,紧盯工业技术前沿领域,突破一批产业技术瓶颈、加速一批科研成果转化、引进一批高科技人才,实现‘教育链、人才链、就业链与产业链’的有机衔接,在园区科技创新和高新技术产业发展等方面取得新的突破。高新区、示范区各级各部门将进一步提高服务意识,加强对园区企业项目牵引、专家帮扶、投资跟进、平台支撑等方面的扶持,为企业发展营造良好环境,为经济社会高质量发展作出积极贡献。”

多士成大家,群贤济济。如今,阿拉善高新区、示范区乘势而上、再接再厉,以开放包容的营商环境吸引各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,不断开创百舸争流、千帆竞发、万马奔腾的人才工作和事业发展新局面,为加快建设现代化工业强区贡献“高新”力量。

“致天下之治者在人才。”近年来,阿拉善高新区、示范区通过用心、用力、用情,做好“引、育、用、留”文章,为高新区、示范区经济社会发展插上翅膀,装上引擎,实现了人才发展与产业发展同向发力、同频共振,推动了工业经济和工业园区高质量发展。今年上半年,高新区、示范区地区生产总值完成80.5亿元,同比增长2%;固定资产投资完成43.3亿元,同比增长30.6%;财政总收入完成11.76亿元,同比增长42.93%。

## 海纳百川倾心聚才 打造人才集聚的强磁场

人才兴则事业兴,人才强则发展强。高素质人才始终是区域经济高质量发展不可替代的核心竞争资源。阿拉善高新区坚持党管人才原则,不断创新制度、精简流程、提升服务,统筹打好人才“组合拳”,形成了以业聚才、以才兴业的新格局。

坚持把政策支撑摆在首位,该高新区、示范区制定印发了《人才引进培养和服务保障管理办法》《科技创新发展若干政策措施(试行)》,以制度优势和政策红利为阿拉善高新区吸引人才、留住人才和用好人才提供根本遵循和制度保障。通过异地协作引才,建立完善蒙陕甘毗邻地区长效人才引进协作机制,并不断深化与内蒙古大学、内蒙古工业大学、厦门大学等重点院校的项目交流、人才培养等方面的合作,为阿拉善高新区、示范区工业经济和工业园区高质量发展提供了强有力的人才支撑和智力保障。

年初以来,高新区、示范区和内蒙古科技大学矿业与煤炭学院达成毕业生实习基地合作,第一批参加锻炼的47名毕业生已圆满完成实习任务。刘智毕业于武汉生物工程学院,是在高新区企业就业见习的一名大学毕业生,他大学毕业以后,工作不稳定也不理想,在了解到阿拉善高新区针对高校毕业生实施企业人才储备和就业见习岗位优惠政策后,今年6月,刘智来到了内蒙古幸源新材料有限公司从事污水处理工作,由于年龄和学历符合政策要求,入职后就被认定为就业见习生。“来这里工作是因为这里的环境和待遇都很不错,不仅能够发挥我的所学,并且污水处理涉及的东

西也比较广泛,可以让我们刚毕业的大学生得到更多的锻炼,我觉得在这里工作以后的发展空间还是很大的。”刘智说。

据了解,阿拉善高新区、示范区根据上级文件确定人才储备计划,充分利用线上线下招聘平台、人才就业平台、微信公众号等各种媒体多种形式面向社会发布人才储备政策,对离校三年内未就业的内蒙古户籍全日制普通高校毕业生认真排查,将符合条件的未就业高校毕业生纳入储备范围,鼓励高校未就业毕业生申报人才储备岗位,帮助其通过储备扩展就业机会,并严格把关储备基地认定流程,对申报储备单位的企业,经考察、评估、公示等流程后,就业部门与其签订《中小企业和非公有制企业储备高校毕业生协议》,正式授牌向社会公布。建立储备人员实名台账,摸清人才储备人员情况、技能水平、储备需求,提供有针对性的储备服务,为人才储备人员报名、申报、发布、政策审核经办等提供便捷高效一体化服务。

同时,阿拉善高新区、示范区不断提升人才服务水平,优化人才保障政策,按年度,人才储备补贴给予每人每月1500元的生活补贴,就业见习岗位每人每月按照1980元的50%给予补贴,如果留用率达到60%按照1980元的60%给予补贴。近年来,阿拉善高新区、示范区全面落实促进就业各项政策措施,切实加强对中小企业和非公有制企业的人才支撑和保障力度,通过开发企业人才储备和就业见习岗位,采取政府补贴的形式,有效提高为中小企业和非公有制企业服务的层次和水平。

## 多措并举育才引才 当好人才发展的助推器

阿拉善高新区、示范区始终坚持“科技创新引领,实现产业集聚发展”的方向,促进人才链、产业链、创新链、价值链和资金链“五链”融合。牢固树立“一把手”抓“第一资源”理念,压实党管人才政治责任,充分发挥党工委人才工作领导小组作用,管宏观、管政策、管协调、管服务,出台“人才发展五年规划”、建立人才信息库。制定印发了《阿拉善高新区、示范区人才引进与管理暂行办法》,帮助人才解决住房、医疗保健、配偶就业、子女就学、创业贷款等困难,并投入专项资金用于科研孵化、平台打造,用“真金白银”给人才“大实惠”。

阿拉善高新区、示范区积极贯彻落实阿拉善盟中长期人才发展规划,积极对接阿拉善盟组织部选派的12名到企业挂职锻炼的年轻干部和到基层锻炼工作的2021年度定向选调生,做好挂职锻炼等工作。为提升企业家综合素质,增强企业竞争实力,搭建政企合作桥梁,进一步优化营商环境,探索实施的新生代企业家培养“鲲鹏计划”,择优遴选首批10名新生代企业家纳入优秀年轻干部“薪火工程”,选派到高新区

相关职能部门挂职锻炼,指定管委会领导和职能部门负责人与新生代企业家包联互助,开展优化营商环境大走访活动36批次,对企业进行“把脉问诊、治病开方”,不仅提升了干部能力素质和增强干事创业的本领,还有效地促进了企业高质量发展。2022年12月,“鲲鹏计划”已入选全国非公党建“年度百个两新党建创新案例”。

阿拉善盟沪蒙能源实业有限公司总经理林建亮就是“鲲鹏计划”首批遴选出的10名新生代企业家之一。盛夏七月,骄阳似火。在阿拉善盟沪蒙能源实业有限公司项目建设现场处处呈现着开足马力、大干快上的建设场景,笔者看到林建亮正在与施工方交流项目验收时要注意的相关细节,确保该项目如期交付使用。“我们企业入驻高新区以来,得到了高新区党工委、管委会各级部门的大力支持,去年我又被首批遴选出新生代企业家团队,目前在投资促进局任副局长职务,在那里我系统地学习了工业项目建设过程中需要办理的流程,同时为我们的项目高效推进建立了政企常态化交流联络机制,凝聚政企发展合力。”林建亮说。



阿拉善高新区、示范区聚焦发展的重点产业和方向,持续打造综合性智能化人才就业平台。



阿拉善高新区、示范区通过人才选配与基层需求精准对接形成“帮扶清单”,组建4个领域专家团队,组织30余名专家技术人才在高新区有序开展服务。



阿拉善高新区、示范区不断深化与内蒙古大学、内蒙古工业大学、厦门大学等重点院校的项目交流、人才培养等方面的合作,为高新区工业经济和工业园区高质量发展提供了强有力的人才支撑和智力保障。



阿拉善高新区、示范区建立储备人员实名台账,摸清人才储备人员情况、技能水平、储备需求,提供有针对性的储备服务,为人才储备人员报名、申报、发布、政策审核经办等提供便捷高效一体化服务。