

实干 在中国式现代化建设中闯出新路

全 / 媒 / 体 / 主 / 题 / 宣 / 传 / 活 / 动

弘扬互助互济精神 做实工会惠民工程

——奋力推进内蒙古职工互助保障事业高质量发展

为了全面贯彻落实党的二十大精神,充分发扬工人阶级团结协作、互助友爱的光荣传统,有效帮助全区广大职工减轻住院医疗产生的经济负担,自治区总工会于2019年起在全区实施职工医疗互助保障行动。职工医疗互助保障行动是国家社会保障的有益补充,具有互助费用低、保障力度大、入会即受益、没有免责期、申领手续简单快捷等特点,是多层次社会保障体系的重要组成部分,是一项惠及广大职工的民生工程。

4年多来,全区职工互助保障组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以党的政治建设为统领,围绕中心、服务大局,广泛开展互助互济活动,形成了党建统领、制度完善、运作规范、服务创新、风险可控的良好发展态势。

本着“互助、普惠、健康”的工作理念,自治区总工会坚持每年为每位参加住院医疗互助保障的职工补助10元,4年多来已投入6000多万元。截至今年7月,共有490多万人次参加职工住院医疗互助保障活动,18.4万人次职工从中受益,共申领补助金1.63亿元,个人申领补助次数最多达58次,申领补助金最高达50万元;2022年开展的女性馨康互助保障活动,已有52万人次参与,384名女职工从中受益,申领补助金达914.2万元。目前,全区各盟市、旗县市区及机关企事业单位设立办事处17个、代办点141个。各项互助活动的开展,有效帮助广大职工减轻了住院医疗产生的经济负担,传递了党和政府对职工的关心爱护,体现了工会组织“忠诚党的事业,竭诚服务职工”的责任担当。



申领职工所在单位工会为锡林郭勒盟总工会互助办赠送锦旗。

强化政治引领 职工互助保障事业健康发展

自治区总工会深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,高度重视职工互助保障工作,坚持把职工互助保障工作作为切实履行工会联系服务职工政治责任的具体举措,主动将职工互助保障工作融入党建工作大局、工会工作全局,在促进全面建成覆盖全民、统筹城乡、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系中,充分发挥职工互助保障行动的补充保障作用,为互助保障事业持续发展提供了坚强的组织保障、政策支持和资金保障。

结合自治区实际,制定印发内蒙古《职工互助保障组织监督管理办法》《推进职工互助保障活动创新发展实施方案》,明确各级互助机构的职能定位和相关保障,形成层级管理、分级落实的工作格局;从入会人数、审核质量、宣传发动、

提质增效等方面,将职工互助保障纳入工会考核目标,明确任务、压实责任,实施综合考评,为互助保障工作的有序发展提供政策保障。推动建立党建工作与职工互助保障工作深度融合相互促进机制,不断完善互保协会章程和管理办法,进一步明确会员代表大会、理事会、常务理事会、监事会的职责,严格落实民主集中制,推行“三重一大”集体决策,确保依法依规开展各项工作。

4年多来,内蒙古职工互助保障协会坚持规范发展,不断加强自身建设,坚守公益发展定位,推进信息系统建设、完善管理体制机制、夯实制度建设基础,全区职工互助保障事业实现了业务规模、互助保障资金持续增长,覆盖范围、受益人数稳定提升,业务规模连续3年稳居全国前列。

聚焦主责主业 全力解决职工急难愁盼

经过4年多的探索发展,职工互助保障行动得到自治区党委、政府的充分肯定,被列入自治区总工会“十四五”发展规划和为职工办实事计划之中,成为助力企业复工复产、保障职工权益的硬核举措之一。

内蒙古职工互助保障协会用心用情做好工作,业务规模持续扩大。2019年至2022年,全区累计组织476万多人次职工参互。2022年在职工住院医疗互助保障的基础上,增设了女性馨康互助保障,全区新增参互单位2069家,达到14605家,新增会员356101人次,达到1554354人次,超额完成自治区总工会年度任务指标,突破了全国参互会员平均不到25%的瓶颈。

秉承“以职工为中心”的工作导向,广泛开展调研,严格履行民主决策,不断优化互助政策,保障力度不断提升。将在职工住院医疗互助保障

项目最高补助金额由25万元提高到50万元,有效预防普通职工家庭因病致困、因病返贫的情况发生;着力解决小病报销比例较低的问题,将3个报销段增加到6个,报销比例提高10—20个百分点;针对职工单次报销金额不多的问题,出台最低报销金额规定,住院一次最少报销200元;围绕职工住院生活补贴问题,出台住院补贴制度,根据入会年限,分别给予每天10—30元的补贴;重点解决门诊特殊疾病长期花销的问题,如放疗、化疗和血液透析等,将其纳入补助范围,通过互助补助金予以长期保障支持,缓解了患病职工长期治疗的经济压力;探索解决会员报销时间紧的问题,报销有效期由原来出院结算后90天延长至本单位保障期结束后90天;女性馨康互助保障项目将女性13种特殊疾病纳入互助保障范围,人均最高可领取互助保障补助金3.2万元。

推进精准服务 互助保障工作成效显著

4年多来,职工互助保障各项工作成效显著。以线上服务为主线,推进精准化服务,主动适应“智慧工会”建设发展要求,满足职工群众新的保障需求,开展互助保障业务“掌上办”工作,通过手机端实现互助保障业务“不见面”办理、全程“零跑腿”;以会员健康管理为核心,推进个性化服务,开展订单式服务,组织医疗专家线上开展健康讲座,进行授课讲解,耐心答疑解惑,丰富会员对常见慢性疾病、女性特殊疾病等的防治知识;开展就医绿色通道,为20名困难职工免费赠送价值10万元的异地就医服务,解决职工异地看病难的问题;开发设计“内蒙古职工惠”微信小程序,80万人次职工群众通过“内蒙古职工惠”访问互助保障业务查询,大

大增了互保行动的吸引力。随着职工互助保障政策宣传的逐步扩大,职工参与意识逐渐提高,申领业务逐年递增。截至今年7月底,已办理完结177793人次,平均每人申领1596.84元,建立档案20多万份。平均每天申领补助300多单,做到日清周结,职工会员的满意度不断提升。同时,内蒙古职工互助保障协会一如既往做好公益事业,与深圳华大基因合作,协调企业赞助价值520万元的无创肠癌早期筛查产品,为6400多名会员开展免费肠癌早期筛查;为3000名女职工会员免费进行“两癌”筛查;为5000名会员免费开展心血管疾病筛查;连续两年与医疗机构合作,为1万名会员赠送了价值约为140万元的“三伏贴”治疗服务。



阿里河林场职工家属到代办点申报女性馨康互助保障。



兴安盟总工会工作人员进车间宣传。



锡林郭勒盟正蓝旗总工会工作人员为职工讲解申领政策及流程。



为女职工免费做“两癌”筛查。

8个关键点读懂2023年内蒙古职工医疗互助保障行动

1. 开展职工住院医疗互助保障和女性馨康互助保障两项活动

目前,内蒙古职工医疗互助保障行动已开展两个项目,分别为职工住院医疗互助保障和女性馨康互助保障。职工住院医疗互助保障为患病职工提供住院医保报销后的二次补充报销,有效缓解职工因病带来的经济负担,增强职工医疗抗风险能力。

女性馨康互助保障对患特殊疾病的女职工进行一次性补助及给予特殊疾病康复金或慰问金,缓解女职工因患特殊疾病导致的经济负担。

2. 由所在单位工会统一组织职工参加

职工住院医疗互助保障:凡内蒙古自治区行政辖区内参加城镇职工基本医疗保险、年龄在16至60周岁的在职职工均可申请参加本活动。活动采取团体会员制,由所在单位工会统一组织职工参加,不接受个人单独参加。同一单位参加活动的职工不得少于其全部职工的75%(含)。办理时间为:本年5月1日至12月10日。

女性馨康互助保障:凡身体健康、年龄在60周岁以下的女职工或在册参互的男职工配偶,都可以通过本人或者配偶所在单位的工会向内蒙古职工互助保障协会的办事处、代办点申请参加本活动。互助会只接受由工会统一组织参加本活动,且会员人数不得少于参互单位全体在职女职工的75%(含)。办理时间为:本年3月8日至12月10日。

3. 互助金标准为每人90元/份和35元/份

自治区总工会为每人补助10元,2023年度(第5期)参互职工交费标准为在职职工每人90元,参互退休职工每人390元。互助金(互助会费)由参互单位工会组织接受职工入会申请时,一次性收取。

女性馨康互助保障:本活动会费标准为35元/份,交纳互助金(互助会费)后互助保障期统一生效。

4. 保障期为1年

职工住院医疗互助保障期为1年,从办结参互手续后的次日零时起,至1年期满日的24时止。一个单位在一个互助保障期内只允许参加一次活动。

女性馨康互助保障期为1年,从办结参互手续后的次日零时起,至1年期满日的24时止。到期办理续互手续需在前一个保障期结束后30个自然日内办理完毕,否则按重新参互规定执行。会员只允许参加一份活动,一年办理一次,超出份数视为无效。参加本活动的会员自互助保障期开始之日起,执行30个自然日的观察期(确诊时间以病理检查报告的时间为准)。连续参加活动的会员不再设观察期,超过30个自然日断互后视为新参互,仍须执行观察期。

5. 职工住院医疗互助保障最高补助金50万元

参互职工在保障期内享受住院及门诊特殊疾病医疗补助。对职工基本医疗保险、大额(大病)补充医疗保险等统筹支付后的自付部分(不含自费费用),采取单次住院按分段计算的办法给予补助,一个保障期补助最高金额为

50万元。自付部分在0—3000元(含)的,按40%比例补助;自付部分在3000元(不含)—5000元(含)的,按50%比例补助;自付部分在5000元(不含)—10000元(含)的,按60%比例补助;自付部分在10000元(不含)—50000元(含)的,按70%比例补助;自付部分在50000元(不含)—100000元(含)的,按80%比例补助;自付部分在100000元(不含)—500000元(含)的,按100%比例补助;超过500000元的部分,不再补助。补助金=(进入统筹费用—统筹基金等已支付费用)×分段比例,其中进入统筹费用是指符合基本医疗保险费用减免医保支付线。

6. 女性馨康互助保障最高可申领3.2万元

女性馨康互助保障对患13类女性特殊疾病的情况,在二级以上医疗机构确诊后即可申领相应的补助金,最高可申领32000元。同时患有多种符合条件的女职工特殊疾病时,按互助补助金数额最高的一种进行申领,保障待遇终止。

参加本活动前,已患有本活动规定的一种或多种女职工特殊疾病的会员,对既往疾病不享受女职工特殊疾病保障待遇。

对参加本活动并按照规定领取互助补助金的会员,互助保障期满后再次续互时,对既往疾病不再享受女职工特殊疾病保障待遇。

7. 职工住院医疗互助保障实行住院补贴制度

职工住院医疗互助保障实行住院补贴制度(不含门诊治疗)。2020年度(第2期)起参互的职工住院每天补贴10元,连续参互两年的职工每天补贴20元,连续参互三年以上的职工每天补贴30元,补助天数以医保结算单据为准,最长补助时限为30天;凡享受过一次住院补贴的,下一个保障期的住院补贴重新计算;参互职工在一个保障期内多次住院的,只享受第一次住院的住院补贴;参互职工领取互助补助金和住院补贴后,累计金额达不到200元的,补足200元。

参互职工在一个保障期内发生多次住院的,享受相应次数医疗补助,已审批过的补助,不得再次累计申领。

8. 申领有效期为单位保障期结束后90个自然日

职工住院医疗互助保障:参互职工出院后,应由职工本人(或近亲属)及时到所属工会办理申领手续,申领有效期为单位保障期结束后90个自然日,提出相关的申领资料,经代办点、办事处、互助办审批后,互助补助金直接打到职工本人的银行卡中。

女性馨康互助保障:女职工特殊疾病慰问金、互助补助金应由会员本人(或近亲属)及时到所属工会办理申领手续,申领有效期为单位保障期结束后90个自然日,提出相关的申领资料,经代办点、办事处、互助办审批后,互助补助金直接打到职工本人的银行卡中。

(政策解释权最终归内蒙古职工互助保障协会所有)