

◎初心如磐

搭好干事“大舞台” 做实服务“大文章” 涵养“近悦远来”人才生态

□本报记者 宋爽

“新技术的攻关需要持续的研发投入，我们公司面临研发费用不足困难，通过其他方式融资，时间长，费用高。今年，鄂尔多斯市东胜区推出‘人才贷’，公司申请到贷款1.9亿元，这对新技术的开发应用起到重要作用。”内蒙古久科康瑞环保科技有限公司副总经理李思序深有感触地说。

“人才贷”带来及时雨，架起了金融服务人才的“彩虹桥”。截至目前，共有24家创投机构和金融机构为53家企业提供19.95亿元金融支持，惠及各类人才达500余名。

自治区“草原英才”、创新创业团队带头人石伊胜，成功拿到低于基准利率的项目研发资金；怀揣梦想创业的杨吉在东胜区创立了自己的公司；引进教师田文雪拿到了6万元的安家费，还分配了人才公寓……随着“人才贷”“人才投”“人才险”“人才新政20条”等一个关于人才工作的务实举措落地，东胜区正全方位打造“近悦远来”人才生态，聚天下英才而用之。

紧扣产业招才引才

“签约那一刻，心情无比激动。”2022

年9月5日，来自北京的创业者戴元永正式签约成为东胜区“城市合伙人”。“签约后，可以享受贷款优惠，开办企业降低了成本，助力项目长久留在当地。”戴元永对未来满怀期待。如今，戴元永的科技公司已成功落地东胜，自主研发的智慧矿山系统和技术得到广泛推广，公司发展蒸蒸日上。

“寻找城市合伙人”是东胜区创新打造的人才品牌活动，充分发挥了“人才+项目”融合优势，自2020年首次举办以来，引进人才139人、人才团队27支，实现招商招才并举、引资引智同行。

不只是产业项目招才，东胜区以创新实施“暖城微东·引才入胜”专项行动为抓手，多管齐下——

柔性引才。对科技创新、医疗卫生等领域高精尖人才，有针对性地寻访创新团队，采取挂职兼职、技术入股等方式柔性引进专家人才。

高校揽才。分赴北京等6个城市19所高校，积极开展“招才引智高校行”活动；与中国矿业大学、东北林业大学、内蒙古大学等5所高校签署校地人才合作协议，向青年人才发出“招贤令”。

“绿色通道”汇才。畅通事业单位急需

紧缺专业人才引进“绿色通道”，今年已引进“双一流”高校或学科本科应届毕业生及以上学历人员44人。

随着一个个活动落地生效，引进一个人才，集聚一个团队、带动一个产业的良性循环正加速形成。

广搭平台重才育才

前一段时间，“胜都聚才 技创未来”东胜区第五届职业技能竞赛火热开幕。“今年，我们推出‘胜都聚才’工程，以技能大赛等活动为桥梁，充分挖掘选树各领域优秀人才，让人才稳站‘C’位，全力营造尊重重才的浓厚氛围。”东胜区委常委、组织部部长刘春光说。

“胜都聚才”工程在区级层面设立10个人才工作站，镇、部门层面设立20个人才工作室，人才所在单位设立100个人才工作室，依托平台开展学术交流、引才育才、技能竞赛、资源对接、成果展示五类活动，形成“百花齐放、百家争鸣”的生动格局。

行业领军人物是发展的重要资源。东胜区加大培养支持力度，千方百计延揽高端人才——

构筑制度“强磁场”。由县处级领导

带头联系自治区“草原英才”，部门主要负责负责人联系本行业市级高层次人才和“胜都英才”，通过“三必访”“四通道”“五活动”工作机制，倾听人才心声、解决实际问题。

搭好干事“大舞台”。依托重点企业和重点项目，累计搭建自治区级以上科研平台122个，支持蒙泰集团离岸创新中心建设，为人才干事创业打造广阔平台。

做实服务“大文章”。打造“一站式”人才服务中心，采用“政府引导，市场化运作”模式，规划设置8大功能模块，构建起运行高效、资源集中、辐射周边的人才服务综合体。颁发“人才服务卡”，打包推出10项个性化服务项目，累计发放人才服务卡115张。

东胜区全力构建起“住有公寓、干有平台、创有资金、退有保险、医有顾问、子有教育”的全方位人才服务体系。

“下一步，我们将全面促进人才链与产业链深度融合，推动形成引进培养一批人才、发展壮大一批产业、培育一个新的经济增长点的‘人才创新——产业发展’链式效应，努力建设区域创新人才集聚高地。”鄂尔多斯高新技术产业开发区党委书记、东胜区委书记高屹东表示。

◎每周一学

★申请入党的基本条件：
年满十八岁的中国工人、农民、军人、知识分子和其他社会阶层的先进分子，承认党的纲领和章程，愿意参加党的一个组织并在其中积极工作、执行党的决议和按期交纳党费的，可以申请加入中国共产党。

★党员的基本条件：
中国共产党党员是中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士。
中国共产党党员必须全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切，为实现共产主义奋斗终身。
中国共产党党员永远是劳动人民的普通一员。除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权以外，所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。（来源：共产党员网）

数字化赋能 一体化推进 干部人事档案日常管理有实招

□本报记者 宋爽

在阿拉善盟干部人事档案中心，工作人员有条不紊地对近期新增的纸质档案资料进行逐一扫描、分类、存档……这是阿拉善盟规范干部人事档案数字化管理的缩影。阿拉善盟坚持把规范干部人事档案管理工作作为落实全面从严治党要求、加强干部队伍建设日常监督的重要抓手，从抓细抓实干部人事档案日常管理，着力提升档案管理工作质效。

如今，工作人员只需“点一点”干部人事档案信息数据库，考核组人员就可以对干部年龄、经历、学历、专业、奖惩及家属从业情况等进行全面审核，避免了干部考察中档案审核的盟、旗“两头跑”。“我们通过精准定位，实现对领导干部人事档案信息的提取与分析，为干部人事等工作提供全面准确鲜活的信息服务，把好第一道关口。”阿拉善盟干部人事档案中心主任白宝权说。

自2016年启动完成盟本级干部人事档案数字化工作以来，阿拉善盟相继投资500余万元持续抓好盟、旗两级干部人事档案数字化建设，同步抓好干部人事档案联网查询平台建设，通过明确统一技术标准和操作规范，以干部人事档案信息的动态化更新、精准化定位和精确化运用，让干部人事档案信息“活”起来。截至目前，盟、旗两级干部人事档案数字化建设全部完成，累计完成了15000余卷干部档案的数据录入、页码编号、图片扫描、数据审核等数字化工作，实现纸质档案与电子档案“双档制”，推动“纸质+数字”干部人事档案一体化管理应用。

程序烦琐、过程复杂，还有诸多注意事项，这是不少查档人员对过往干部人事档案分散管理和查阅流程的印象。随着干部人事档案管理工作一体化推进，这些问题也迎刃而解。这几天，阿拉善盟教体局准备对40余名各二级事业单位管理人员进行动议。“以前这时候都要派好几个组到各二级单位查阅档案，翻找卷盒，逐项核查，既浪费人力和时间，工作量也大。现在两个人，一站式就都完成了，真是太方便了！”盟教体局系统档案档案联络员孟根边查档边感叹。

阿拉善盟结合机构改革职能划转，先后组建成立了6家盟、旗（区）两级干部人事档案管理中心，将全盟公安、教体、卫健、人社等系统分散管理档案归口为组织部门集中统一管理，由盟干部人事档案中心统一调度推进全盟干部人事档案管理工作，制定完善了档案关键信息审核、查（借）阅、材料收集、鉴别归档、数字化管理等管理制度32项，分类制作了《干部档案查借阅登记册》《转入干部档案登记册》《干部人事档案中心查借阅审批表》等类型表册29本，进一步规范档案查（借）阅基本流程和相关手续。

此外，阿拉善盟通过开展“以干代训”、业务培训、“送教上门”等形式，为各级组工干部、管档单位干部开展多样化培训指导，进一步提升了档案管理人员综合素质和业务能力，为干部人事工作提供专业高效的服务。2022年，干部人事档案中心审核提拔、轮岗、调动人员人事档案材料402人次，为知事识人、依事择人提供了重要支撑。

◎信息集装箱

◆乌海市乌达区坚持把建强公务员队伍作为干部队伍建设的重要内容，通过严把录用入口、加强日常监督、注重考核管理等举措，抓好公务员日常管理工作，着力打造整体结构优、综合素质强、干劲十足的高素质公务员队伍。近3年共招录公务员和选调生78名，先后选拔调任39名优秀年轻干部进入各级领导班子，为公务员队伍补充新鲜血液。2023年开展公职人员涉企事项登记填报3364人，并联合有关方面开展数据查询，确保填报内容真实、完整。（本报记者 宋爽）

◆赤峰市敖汉旗坚持“三链”发力，铸实挂职干部“成长链”。按需对口选派“接链”，在双向征求派出、接收单位挂职需求基础上，做到“人岗相适、人事相宜”。项目一线历练“强链”，让挂职干部牵头负责东西部协作、招商引资、产业发展等重点任务。结对互促帮带“固链”，建立“一对一”结对帮带机制，明确接收单位“一把手”担任挂职干部帮带责任人，全面提升挂职干部能力素质。（本报记者 宋爽）

◆今年以来，通辽市库伦旗文化市场综合执法局党支部聚焦主责主业和旗委中心工作，紧盯企业需求与群众期盼，探索实施“五步法”，即事前告知明确要求、跟进培训抓规范、载体活动树标杆、调研走访解难题、严查严办强震慑，转变执法行为和方式，进一步提升了文化旅游市场营商环境，助力当地文旅企业健康发展。（袁超颖）

◎观潮

干部驻村更要“驻心”

◎王稳 叶伊贤

近期，全国各地驻村第一书记和工作队员陆续到任并开展轮岗工作。做好驻村工作队轮换，传递乡村振兴“接力棒”，推动新老有序交接、无缝衔接，做好轮换工作的重中之重。

驻村干部是推进乡村振兴战略的中坚力量，是乡村振兴的参与者、组织者、实践者，任务艰巨、使命光荣。广大新任驻村干部要强化理想信念，深入群众、心属群众、情系群众，做到心里装着群众、脑中有宏图、手中有方法、脚下接地气，让驻村变“驻村”，“驻村”变“驻心”，为全面推进乡村振兴提供坚强组织保障和人才支撑。

你离群众越近，群众离你就越近。驻村第一步就是先“住村”，全身心投入到村级事务管理中来，主动融入群众，把自己当“村里人”，把群众当“家里人”，摒弃“过客”心理和“镀金”心态，努力学习农村工作、群众工作的方法，在乡村振兴一线砥砺品质、磨炼意志、增长才干。要经常深入群众，通过入户调研、座谈走访等方式，了解群众生产生活基本情况，认真梳理遇到的各种急难愁盼，掌握好村级发展的第一手资料。

脚下沾有多少泥土，心中就沉淀多少真情。驻村工作“身”至更要“心”至。广大驻村干部特别是新任驻村干部要带着感情、带着责任、带着办法，从办好群众家门口的小事、实事做起，让群众能够感受到身边实实在在的变化。要将心比心、换位思考，多思有利于发展的大事，多办让百姓受益的好事，多做帮群众解困的实事。结合乡村特色、风土人情、产业实际等情况，在村级发展规划方面出主意、想办法，帮助村党组织理清发展思路、拓宽发展路子、争取发展资源，为村集体产业发展、村民致富增收出实招、办实事、出实效。

村级工作千头万绪，千变万化。驻村干部不能包办代替，而要最大限度地调动所驻村的主动性、能动性，唤醒“自助”意识，从而实现其独立自主发展。要强化组织建设，在与村“两委”共事中不断增强班子凝聚力、战斗力，助推村“两委”班子成为素质高、能力强、口碑好的基层队伍。要注重人才培养，充分挖掘现有人才资源，助力培养“土专家”“田秀才”“乡创客”，激发发展内生动力。要通过宣传教育激发村民自治意识，让村民意识到乡村振兴的主动权掌握在自己手上。

此外，驻村干部要时刻保持勇于归零的“空杯心态”，增强居安思危的忧患意识，克服能力不足的“本领恐慌”，沉下心来丰富理论知识，向老干部请教、拜群众为师，在基层一线壮筋骨、增才干、练本领，在乡村全面振兴新征程中担当作为、建功立业。

◎掠影



“甜蜜”增收路

兴安盟扎赉特旗探索“党建+企业+农户”利益联结机制，积极发展庭院经济，由党员示范点带动农户利用庭院闲置土地种植圣童小西瓜，企业负责提供技术指导和服务，并统一签订回收订单，实现户均增收2万元以上。图为宝力根花苏木党员示范户在采摘西瓜。

苏晓东 摄

小小圆桌会“议”出大和谐

□本报记者 许敬

一张张解决纠纷的圆桌，一次次敞开心扉的谈话，一个个灿若骄阳的笑脸……近年来，呼和浩特市土默特左旗毕克齐镇杨家堡村聚焦党建引领，立足村情实际，积极探索党建引领下的基层治理“最优解”，打造“圆桌议事会”，点亮乡风文明之灯。

杨家堡村的“圆桌议事会”于2022年7月设立。过去，村民一有问题则矛盾纠纷不断，重则引起民事纠纷。如今，有矛

盾纠纷的村民围坐在圆桌前，由村里选出的村民代表进行贴心谈话和调解，厘清问题来龙去脉，讲清楚是非对错，找到症结所在，有针对性地作通工作，矛盾就此化解。原本面红耳赤的村民情绪得以稳定，心结得以解开，真正让每一位来“圆桌”解决问题的村民，离开时脸上都带着舒心的笑容。据了解，“圆桌议事会”设立以来，杨家堡村无一起信访事件，邻里和谐、家庭和睦、干群融洽。

随着村民对“圆桌议事会”的不断赞许，圆桌不再仅仅是调解“桌”，更是村民茶余饭后的乡村舞台、逢年过节的团圆

之处。有爱唱歌跳舞的村民在此表演，用一歌一曲演绎乡村文化；有文艺爱好者在此创作，二人台、快板文明赞，众多的曲目被搬上乡村舞台；每逢佳节，村民们聚在圆桌前一起包饺子、搓元宵、编彩绳，和谐友爱的乡村氛围越来越浓厚。

除此之外，圆桌也渐渐发展为乡村理论阵地的融合课堂。在杨家堡村党支部“两委”成员时常用通俗易懂的语言为村民阐释科学理论内容，用贴近百姓生活的事例宣讲党的方针政策，深入宣传道德模范、身边好人典型事迹，用榜样的力量弘扬真善美，使正能量蔚然成风。

◎北疆党旗红

“党建+”为优化营商环境赋能加码

□本报记者 潘佳 通讯员 李宝乐

近日，一场“开门纳谏”座谈会在包头市稀土高新区召开，会议现场气氛热烈。包头市英思特稀磁新材料股份有限公司行政经理刘桃说出了自己的感受：“稀土高新区在街道办开展代办服务，切实为企业着想，贴心又暖心，让我们少跑很多路，高效又便捷，我们这里的营商环境越来越有信心。”带着满满的诚意，这场座谈会搭建了高新区与各类企业的对话平台，切实为企业解决实际问题。

近年来，包头市稀土高新区党工委将“党建引领、益企发展”作为书记项目，突出党建引领、组织保障，从畅通“益企”对接渠道、汇聚“益企”创新资源、优化“益企”营商环境等方面，全力打造一流国家级高新区。

“我们将企业的高频办事事项纳入高新技术产业基地和稀土新材料产业基地2个园区党群服务中心便民服务大厅，并让服务延伸至街道社区，依托党群服务中心建立企业大讲堂，从企业和职工所需入手，邀请行业内的专家学者为企业定制指导，让办事企业真切感受到党组织就在身边。”稀土高新区企业服务中心办公室主任张海燕说。

稀土高新区强化党建引领，充分发挥好党组织协调各方的能力和企业服务中心党支部力量，党员定期上门征求企业意见，一对一为企业服务，努力创建企业社区的政务服务新模式。

此外，通过企业党建联盟会、“领导包联”工作机制，“企业评议部门服务”等活动，强化“点对点”“一对一”精准服务，开展常态化、全覆盖走访，建立联络人机制和

政企互动制度，对企业反映的贷款融资、手续办理、物流运输、用工用地、职工参保等问题，形成“重点任务清单”，一项一项攻坚破解。组建党员“人企帮扶”“代办帮办”小分队，开展“问候、问情、问需、问策”四问活动，助力企业纾困解难。

“稀土高新区‘高喜事、高兴办’的营商品牌，‘包你满意、包你放心’的营商环境，为企业高质量发展提供了沃土。”金力永磁（包头）科技有限公司总经理苏权说。

本固方可枝荣。稀土高新区坚持党建引领发展，把党建工作融入企业发展战略，指导企业成立党组织，建立工会组织，把企业党组织和工会组织打造成“强磁场”，促进各类创新要素向企业聚集，把企业党建的独特优势转化为生产力、竞争力和凝聚力。

与此同时，积极推动院校协同创新，先

后与中科院和上海交通大学等合作建成中科院包头稀土研发中心、上海交通大学包头材料院等技术转移和成果转化平台，推动北重、北方稀土等企业与国内研究院所建立国家重点实验室。如今，已集聚了研发中心、重点实验室、新型研发机构、院士工作站、创新联合体、产业技术创新联盟等各类研发平台158家，专业领域入库人才达到1821人。

目前，稀土高新区获批成立自治区稀土产业（包头）知识产权运营中心，并成功入选国家知识产权强国试点园区名单，成为我区唯一一家入选的园区。不久前，《国家发展改革委等部门关于产业转型升级示范区建设2022年度评估结果》揭晓，稀土高新技术产业开发区上榜“真抓实干成效明显产业转型升级示范区”，全国仅3家示范区获此殊荣。



实地观摩

日前，赤峰市举办了为期13天的基层一线党代表履职能力提升培训班，来自19个选举单位的各类专业技术人员、各战线先进模范人物代表在浙江省杭州市参加培训。参训代表团围绕履职单位内容开展深入调研和学习，有效提升了政治素养和履职能力。图为参训代表实地观摩学习枫桥经验。

张泽鹏 摄