

◎初心如磐

# 党旗映法徽 为民践初心

□本报记者 李晗 通讯员 安滨 李丽

“您是老党员了,希望您多为嘎查的发展和法治建设工作建言献策。”

近日,呼伦贝尔市中级人民法院开展“走农户、进牧户、访商户”系列活动,第四党支部党员干警走进新巴尔虎左旗甘珠尔苏木巴音温都尔嘎查的几名老党员家中,深入了解其家庭情况,开展诉源治理工作宣传和普法宣传,让法治声音传遍草原深处,走入群众心中。

一名党员就是一面旗帜,一枚法徽守护一方公正。

近年来,呼伦贝尔市中级人民法院紧紧围绕“公正与效率”这一主题,坚持党建引领,深度融合党建工作与审判执行主业,打造“草原天平”党建品牌,奋力谱写新时代司法审判新篇章。

## 学党史——深耕政治建设强党性

“作为一名党员法官,我更应该发挥先锋模范作用,不断提升办案质效,真正让群众感受到公平正义就在身边。”在参加完呼伦贝尔市中级人民法院开展的政治思想教育大课堂活动后,一名从事审判的党员法官深有感触地说。

呼伦贝尔市中级人民法院坚持把党的政治建设摆在首位,按照“提思想、争先锋、强业务”的总体思路,严格落实党组中

心组“第一议题”、法官培训“第一课堂”、党支部学习“第一内容”制度,让坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”成为法院政治生态的鲜明底色和党员干警鲜明的政治品格。

该院利用政治思想教育大课堂和廉政教育大课堂等多种教育资源,通过“研讨+交流”“研讨+分享”等多种教育形式,持续深入开展政治机关意识和对党忠诚教育。同时,利用“微学习、微课堂、微分享”等多种方式开展学习教育,每名党员讲一堂党课、分享一次心得体会,走好“学、研、用”三步法,做到学思用贯通,真正把学习效果体现到实际工作中。

利用“三会一课”、主题党日、专题研讨等方式,该院积极学习习近平新时代中国特色社会主义思想,强化党员政治信仰;组织党员到红色教育基地学习参观,重温入党誓词,过政治生日,坚定党员理想信念;开设“学习先进典型,汲取奋进力量”专栏,召开先进典型表彰大会,激励引导广大干警学有目标、赶有方向。

该院积极打造数字化史馆、数字化廉政建设展馆,通过语言文字、一幅一画等元素,对干警进行潜移默化的教育引导,筑牢公正司法、廉洁司法的思想根基。同时,依托红旗漫卷读书会、青年理论学习小组、党支部半小时理论学习制度等方式,确保理论学习常态化、多元化、多层次开展。

“作为一名党员法官,不仅要业务过硬,更要在政治上过硬。只有政治站位高,才能在审判工作中真正做到法律效果、政治效果、社会效果相统一,才能真正实现司法为民目标。”前不久,在呼伦贝尔市中级人民法院荣誉天平纪念章颁发仪式上,一名老法官将自己的切身体会介绍给干警们。

## 重实践——践行司法为民担使命

深秋的呼伦贝尔草原已是满眼金黄。几天前,呼伦贝尔市中级人民法院第二党支部党员、干警以及陈巴尔虎旗法院部分干警来到陈巴尔虎旗公安局海拉尔交警大队警务工作站,围绕“党建引领、联创共建、综合协调”的工作理念,立足辖区实际,与警务工作站民警一起探讨关于携手筑牢边境安全防线、共建维稳固边战略屏障等强边固防具体工作。

近年来,呼伦贝尔市中级人民法院坚持把党建和业务深度融合,立足立案、审判、执行等本职工作,着力打造“党建+市域治理现代化”“党建+优化法治化营商环境”“党建+建开放法院”等“党建+N”的工作模式,推动党旗在一线引领、支部在一线行动、党员在一线攻坚,让党建品牌可触可感、有质有效。

——在“党建+市域治理现代化”方面,组织党员干警走出法院,开展“走农户、进牧户、访商户”诉源治理工作。2020年以

来,全市两级法院共建成74个人民法院调解平台,596个调解组织、512名调解员入驻,调解纠纷类型覆盖婚姻家庭、民间借贷、劳动争议、知识产权纠纷等领域,设立家事调解、人民调解、律师调解等调解室50个。

——在“党建+优化法治化营商环境”方面,开展“百名法官进百企”活动,帮助企业排忧解难;成立“党员法官工作室”“商事纠纷诉调对接工作室”,推动人民法院定分止争职能向纠纷源头和前端延伸,以高质量司法助力经济高质量发展。

——在“党建+建开放法院”方面,围绕“建开放法院、强司法公信”主题活动,未成年审判庭所在党支部为学生搭建了“校园模拟法庭”,督察局所在党支部创建了职务犯罪庭审观摩基地,办公室所在党支部积极邀请党代表、人大代表、政协委员旁听庭审、见证执行、开展座谈。

“‘党建+’工作模式的创建,不仅夯实了党的基层组织基础,更实现了抓党建带队伍、以队建促审判的目标。”呼伦贝尔市中级人民法院党组书记、院长范巧兰说。

此外,呼伦贝尔市中级人民法院还以志愿服务行动立德树形,成立了“石榴籽”青年党员志愿服务队。志愿者们身着红马甲,佩戴红袖章,积极开展法治宣传、法律服务、文明创建等新时代文明实践志愿服务活动,以实际行动践行志愿精神,展现司法担当。

◎每周一学

★预备党员的预备期: 预备党员的预备期为一年,从支部大会通过他为预备党员之日算起。

★党龄: 指成为正式党员后的全部时间。党员的党龄,从预备期满转为正式党员之日算起。

★党籍: 指党员资格。一个申请入党的同志,当他履行了入党手续,从被批准为预备党员之日起,就取得了党员资格,就有了党籍。取得了党籍,是一个人从组织上被承认为党员的依据。

★党员组织关系: 党员组织关系,是指党员对党的基层组织的隶属关系。

★双重组织生活制度: 每个党员,不论职务高低,都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织,参加党的组织生活,接受党内外群众的监督。党员领导干部还必须参加党委、党组的民主生活会。不允许有任何不参加党的组织生活、不接受党内外群众监督的特殊党员。(来源:共产党员网)

◎知行合一

## 凝聚银发力量 守护青苗成长

□本报记者 许敬

“这是很有意义的一项工作,我们老同志应该尽力而为。”日前,精神矍铄的刘朴把个人简历递到呼和浩特经济技术开发区党群工作部“90后”关工委主任手中,这份手填的简历字字道劲,谁也不会想到,这是一位78岁高龄的经开区党工委老书记递交的简历。

为更好地推动呼和浩特经济技术开发区关心下一代工作高质量发展,今年该区建立起本级关工委。机构成立以来,区关工委立足“党建带关建”,通过坚持党对关心下一代工作的领导,确保党建带关建组织到位;坚持聚焦青少年成长成人成才,确保党建带关建工作覆盖到位;坚持培育经开区特色关建品牌,确保党建带关建工作成效到位的“三坚持三确保三到位”工作原则,扎实推进关心下一代工作。

该区聘任德高望重且热心于关心下一代的老干部为副主任,由“90后”年轻组工干部任秘书长,形成了薪火相传的老中青三代人班子格局,推动各园区、沙尔沁镇、辖区行政村也先后建立关工委组织。区关工委明确把关心下一代工作纳入全区年终党组织抓基层党建述职,纳入全区党建工作目标责任制统筹安排、统一考核,将关工委办公室设在党群工作部,抽调优秀党务工作者专职从事关心下一代工作,不断优化“党建带关建”工作体制和机制,为关心下一代事业增添新活力。

## 点单服务让党员“双报到”见实效

□本报记者 潘佳 通讯员 亢珍

秋日的包头市土默特右旗萨拉齐镇天成美景小区,一派宁静祥和的景象。“以前小区环境差,绿化带里的垃圾随处可见,楼道杂物到处都是。我们把问题反映给社区,没过多久,就看见穿着红马甲的娃娃们来小区又是捡垃圾又是搬杂物。现在小区环境真的是越来越好了!”小区居民王大爷开心地说。

居民口中“穿红马甲的娃娃”就是响应“双报到”工作的在职党员。土默特右旗旗委强化社区与党组织联合力量,把推行“双报到”工作作为城市基层党建工作的抓手,引导各单位在职党员到居住地社区和单位包联社区报到,深入社区服务群众,使小区的人居环境有效改善,居民满意度大幅提升。

阿勒坦社区书记张卓扬介绍说:“党组织、在职党员通过‘鹿城先锋’微信公众号注册登记有关信息完成线上报到,线上认领社区党组织发布的任务,线下开展联系、服务等相关工作,形成‘居民点单、社区下单、党员接单’的服务模式。”

“我们在所辖的2个乡镇13个社区坚持互促共融的党建工作理念,大力实施支部党员进社区‘双报到’活动,广泛收集梳理社区治理中存在的难点问题和居民需求,第一时间将前来报到的党员根据工作性质分配任务,科学设置志愿服务岗位,拓宽服务渠道,最大限度发挥在职党员的优势。目前,已推动全旗479个党支部、14000多名党员进社区报到,并常态化开展服务活动,充分发挥了在职党员的先锋模范作用。”土默特右旗委组织部副部长郝高飞说。

◎信息集装箱

◆为有效破解基层党建合力不强、活力不够、动力不足等问题,赤峰市敖汉旗创新组建以乡镇苏木组织委员、旗直机关单位党务工作者为主体的“组工干部共同体”,设置6个专题小组,推行业务共学、难题共研、课题共担、资源共享、亮点共育、品牌共创“六共”工作机制。针对基层党建工作中存在的短板弱项。目前,共研究课题36项,破解发展壮大村级集体经济思路办法少、“三会一课”不规范、机关党建“灯下黑”等难点问题28个。(本报记者 宋爽)

◆为推深做实“头雁”能力提升行动,兴安盟扎赉特旗坚持以训促学,以练促用、以比促进、突出实效的原则,扎实开展嘎查村党组织书记“大学习、大练兵、大比武”活动,通过成效展示,进一步明确思路、推广经验、相互启迪和借鉴,着力营造全旗农村牧区基层党组织及带头人务实创新、积极进取、比学赶超抓党建促乡村振兴的浓厚氛围,为助力自治区办好两件大事提供坚强组织保障和组织力量。(本报记者 宋爽)

◆乌海市乌达区以党建引领网格化管理,科学整合资源力量,健全完善体制机制,构建多网合一,推动要素向网格集中、服务向网格集聚、问题在网格解决,形成小网格服务大民生的良好局面。(胡晓莉)

◆近年来,锡林郭勒盟东乌珠穆沁旗坚持把做好选调生嘎查村任职培养作为优化干部队伍结构、锻造新时代骨干执政队伍的基础性工程来抓,探索建立“墩苗、育苗、护苗、用苗”的全周期精细化培养体系,助力选调生快速成长成才。(陈斯琴巴特)

◎掠影



服务到田间

乌兰察布市察右前旗坚持党建引领乡村振兴,因地制宜推动农户科学种植马铃薯,使当地农民群众迎头致富“薯”光。图为巴音塔拉镇大哈拉村村委会成员帮助农户收土豆。 邱轲 郑利 摄

## “一村一策”解锁集体经济致富密码

□本报记者 宋爽

化特色高效农业,有效促进农民增收。

这是奈曼旗立足县域实际,用好党建引领“金钥匙”的生动实践。奈曼旗将“一村一品”“一村一策”作为推进乡村全面振兴的重要抓手,坚持党建引领、科技支撑、人才联动,不断探索“千村示范、万村整治”的最优解。

“新镇小米、苇莲苏水稻、义隆永镇葡萄、白音他拉苏木菌棚……2022年全旗嘎查村集体经济总资产达到7879万元。”说起旗里的“一村一品”项目,奈曼旗委组织部部长张艳春如数家珍,全旗355个嘎查村因地制宜打造市场潜力大、区域特色明显、附加值高的主导产业,开启乡村振兴的新天地。

产业兴起致富一方。新镇山咀村成立了党支部领办的山咀农产品种植专业合作社,聚力发展以精品小米为特色的绿

色农副产品。小米亩产500斤左右,平均收购价约5.5元。2022年,新镇镇党委积极协调乡村振兴衔接资金313万元,新建了500平方米小米加工厂及配套设施,同时引入电商销售模式开展直播带货,实现电子商务与乡村振兴有效结合,让当地的农产品能真正“走出去”。

青龙山镇有“甘薯之乡”的美誉。在推动甘薯产业发展的进程中,青龙山镇把党建引领作为推进产业发展的驱动力,把党员培养成技术推广员、培训师,引导龙头企业带动散户,形成有效的利益联结机制,推动甘薯产业全面发展。

如今,奈曼旗通过协调、整合各村资源优势,扎实推进“一村一品”建设,形成了山咀小米、奈曼甘薯、塞外红鸡心果等特色产品,谱写出一曲产业兴、百姓富、村庄美的乡村赞歌。

## 以“党建链”赋能“产业链”

□本报记者 宋爽

竞争力,做强了就是影响力。

鄂托克前旗通过抓实“16585”工作积极构建“红色引擎、全域党建”格局,充分发挥党建引领作用,统筹各方面资源和力量,切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势,为推进农业农村现代化、建设宜居宜业和美乡村提供坚强组织保障。

“我们按照党建引领、区域联动、优势互补的原则,以组织联建推动规划联做、资源联享、产业联兴,推动农村牧区‘振兴标兵’党建联合体真正带给农牧民实惠。”鄂托克前旗委组织部副部长苏慧介绍。

依托“振兴标兵”党建联合体,昂素镇因势利导,推动乌兰胡舒、沙日胡舒、巴彦乌珠日3个嘎查组建了森源饲料加工厂,在带动农牧户增收的同时更为该镇的畜牧养殖业补上了关键一环。据了解,加工厂年产草粉、草颗粒、草饼等产品3000余吨,可消耗

柠条1200多吨,带动3个嘎查集体经济年收入平均增加7万元。

“现在的政策太好了,我们种柠条不仅能保护草场,余下来的还能售卖,这在以前想都不敢想!”明盖嘎查牧民永安笑着说。今年他将自家牧场的柠条卖到饲料加工厂后,拿到了1.3万元的收益。

鄂托克前旗按照“因材施教、一村一策”思路,积极探索多元化、可持续发展模式,促进农牧民增收致富。同时建立旗镇两级项目库,累计储备项目353个,实现了项目谋划在先、储备在前、入库到位,形成“成熟一批、储备一批、落地一批”的良性循环。

“去年,在镇党委和村党支部的带领下,我们村的集体经济收入达到了124.4万元,党支部开展工作的底气更足了。”上

海庙镇沙章图村党支部书记刘占山高兴地说。

火车跑得快,全靠车头带。鄂托克前旗大力实施“四个培养”计划,按照把能人培养成党员,把党员培养成能人,把党员能人培养成村干部,把优秀村干部培养成村党支部书记的模式,着力加强农村牧区干部储备。通过开展党组织书记“擂台比武”活动,实施嘎查村“两委”业务能力提升计划等方式,进一步提升“两委”班子的政治能力、领导致富能力。

与此同时,鄂托克前旗注重乡土人才队伍建设,建立在外优秀人才信息库,实施“鸿雁回归”计划,回引外出本土优秀人才返乡创业。建立“人才+平台+产业+合作社”的产教融合新模式,目前已建设22个村级乡土人才工作站,为乡土人才提供了展示风采、提升能力、交流互动的平台。

◎北疆党旗红

实地观摩,开阔了视野;项目推介,拓宽了思路;研讨交流,明确了目标……围绕抓党建促乡村振兴,高质量开展跨区域交流合作,鄂尔多斯市鄂托克前旗联合陕西省榆林市定边县、宁夏回族自治区吴忠市盐池县,召开首届鄂定盐三旗县“抓党建促乡村振兴”交流研讨会,促进区域间融合互动,为深入实施乡村振兴战略蓄势赋能。

“本次学习交流起到了互学互鉴、凝心聚力的良好效果,我们要学习先进村的好经验,运用到我们村今后的发展中。”参加交流研讨会,鄂托克前旗旗城镇麻黄套村党支部书记元感慨地说。

党建做细了就是凝聚力,做实了就是