

临河区

【观察】

肉羊养殖让农户大发“羊财”

□本报记者 薛来
临河区融媒体中心 刘欢

金秋十月,走进临河区狼山镇爱丰村,村内绿树环绕,周围环境干净整洁,在四组村民刘二红家,两栋高标准羊圈映入眼帘,羊儿的“咩咩”声此起彼伏。刘二红一边给羊添加饲料一边笑着说:“我这个羊圈是在政策补贴下新建的,占地600平方米,养了400多只肉羊,流转了300亩土地种植玉米、葵花等作物,通过种养结合,年收入100万元呢!”

近年来,巴彦淖尔市临河区通过实施农村综合性改革试点示范项目,围绕构建乡村产业发展、数字乡村发展、促进农民增收、改善乡村治理四个机制,大力发展肉羊规模化养殖,加快推进“肉羊整村推进示范村”建设工作,推动肉羊产业提档升级、扩规增效,让农民享受更多产业链增值红利。

“2021年,镇里争取到农村综合性改革试点‘肉羊养殖整村推进项目’,为期3年,投资

3080.95万元,在全镇18个行政村112个村民小组建成标准化养殖圈舍1433座,带动村民由传统畜牧养殖向集约化、规模化养殖方向发展。”狼山镇镇长王瑞丽介绍,“肉羊养殖整村推进项目,给农户每栋圈舍补贴9000元,每只种公羊补贴4000元,农户自筹8500元,农户购买基础母羊还给予贴息贷款。”

通过实施肉羊养殖整村推进项目,狼山镇年出栏优质羔羊13万只,每只羊净利润350元至550元,户均增收3.8万元以上,全镇羊农收入增加5000多万元,有效带动了农民增收致富。

同样,在乌兰图克镇长胜村,一座座高标准养殖棚圈格外引人注目。据了解,在肉羊养殖整村推进项目政策支持下,该镇投资300万元,新建35座占地2800平方米的高标准养殖棚圈,大力发展肉羊规模化养殖,加快推进“肉羊整村推进示范村”建设,推动肉羊产业提档升级、扩规增效。

“新建的高标准羊圈保暖性特别好。在过去,冬天母羊产羔后,由于棚圈保暖性

差,很多羊羔就被冻死了,大家的损失可是不小喽!有了这个新羊圈,再也不用担心羊羔的过冬问题,夏天还可以遮阳,可不赖。”长胜村村民魏守成高兴地告诉记者,“新建羊圈时政府补贴了9000元,我出了1万元,政府还对村子房前屋后的道路进行了硬化,村庄进行了绿化,给村民出行带来了极大方便。”

肉羊整村推进项目除建成标准化养殖圈舍外,还选用优质的肉羊品种,进一步保障养殖户利益。“项目选育‘华蒙1号’肉羊养殖示范户29户,财政补贴每户价值4000元‘华蒙1号’种公羊1只,每户新购进基础母羊35只,建成后年预计出栏优质羔羊3062只,户均实现增收1万元。”乌兰图克镇综合保障和技术推广中心主任赵俊介绍,该项目积极与当地农牧业龙头企业合作,由公司养殖户提供一体式、现代化、专业化养殖服务,解除养殖户的后顾之忧,并以每斤高于市场1元的价格进行收购,真正让养殖户发“羊财”。

据悉,临河区农村综合性改革试点示范项目计划总投资2.83亿元,建设期3年,将于2024年6月结束。目前,项目第三阶段中央财政计划总投资5000万元,涉及新华、狼山、白脑包、乌兰图克4个乡镇。自试点示范项目实施以来,临河区共建成标准化棚圈5226个,引进优质种公羊3881只,发展壮大村集体经济7个,打造9个乡村振兴示范村,建设标准化集中养殖场36户,新增就业岗位5226个,综合单元种养平均年收入7.96万元,农牧民通过肉羊养殖,户均增收3.2万元。项目区还规划建设活动室、凉亭连廊、硬化广场、水冲厕所等便民服务场所,栽植各类苗木等,为村人居环境治理、污水无害一体化处理、村民日常出行和丰富精神文化生活提供了极大便利。

“我们将进一步强化项目监管,用好专项资金,扎实推进试点示范项目落地生根,力争将临河区打造成全国农村综合性改革的示范区、乡村振兴的样板区。”临河区财政局党组书记、局长郭庆宏说。

【集市】

宁城县 203名驻村干部助力乡村振兴

本报赤峰10月31日电(记者李雪瑶)近日,记者来到宁城县八里罕镇大北沟村看到,村民将驻村第一书记刘文勇围了起来。听说宁城县要重新选派驻村干部,大伙儿急忙赶到村部商量把刘书记留下来。

“驻村一年多来,我与村干部和村民相处的感情都不错,再加上现在村里的党群服务中心翻修还没完工,经过和单位领导及家人沟通,我还是决定留下来。”刘书记满脸兴奋地说。

今年,宁城县按照“脱贫村选派1名驻村书记+1名驻村队员,示范村、软弱涣散村选派1名驻村书记”进行人员配备,共计为138个行政村选派203名驻村干部,助力乡村振兴。

“前期,我们通过大量下乡摸底调研和实地走访,初步了解干部们的工作成效和留任意愿,结合上级文件要求,实施推行‘派出单位小调整、驻村干部大更新’的选派模式,严把‘人选’‘选派’‘管理’三个关口,从根源上理清驻村队伍结构及职责职能,切实发挥驻村干部在乡村振兴一线的‘尖兵’作用。”宁城县委组织部副部长董国义说。

如今,宁城县143名干部选择继续留任,60名干部初次上任,他们将围绕《驻村帮扶清单》“主攻”村内基层党建、产业发展、就业创业、为民服务、乡村建设及治理,为持续推进乡村振兴贡献力量。

准格尔旗 居民家门口有了“文化充电站”

本报鄂尔多斯10月31日电(记者毛彦彦)近年来,准格尔旗持续打造“微型书屋”,积极引导各村社区因地制宜打造各具特色的阅读学习空间,让“书香”潜入寻常巷陌和千家万户,打通群众文化服务的“最后一公里”。

走进准格尔旗薛家湾镇迎泽街道曙光社区“共享社·幸福里”书屋,电脑、打印复印机、折叠雨伞、饮水机、应急医药箱、无线网络等基本设施设备一应俱全。“这里设施设备很齐全,孩子在这里不仅可以静心学习,还能查阅资料,是充电学习的好地方。”曙光社区居民李艳芳说。在迎泽街道曙光社区辖区,有15个居民小区、中小学幼

儿园7所,社区打造的书屋,成为了孩子和家长们学习交流、小型沙龙、读书分享的好去处。

同样,迎泽街道南苑社区打造的“中心书屋”,将方寸之地变成了居民家门口的“文化充电站”。在这里,家长和孩子们可以自由选取自己喜欢的书籍,一起讨论、分享读书的乐趣。南苑社区中心书屋目前有5000余册图书,今年新增近600册图书和两台有声朗读机供社区居民阅读和使用。

据悉,全旗目前已建成图书馆一级分馆15个,二级分馆85个,各分馆与总馆之间已经实现共建共享,建成草原书屋152个。

新巴尔虎右旗 持续畅通“四好农村路”

本报呼伦贝尔10月31日电(记者李新军)近年来,新巴尔虎右旗聚焦“建好”“管好”“运营好”,把农村公路养护作为惠民生、补短板、促发展的重中之重,持续畅通农村公路“毛细血管”,提高道路通行能力和运行效率,促进城乡互联互通。

截至目前,区域内横贯东西、纵贯南北的“一环四线+”路网格局初具规模,公路总里程达到1313.709公里,农村牧区公路总里程

达1062.261公里,占全旗公路总里程80.86%,基本建成布局合理、连接城乡、安全畅通、服务优质、绿色经济的农村公路网络。

2021年至2023年,该旗累计投入资金约6400万元,压实苏木镇和嘎查管养责任,健全管理养护长效机制,搭建起农村牧区公路的“四梁八柱”,实施养护工程290公里、村道生命安全防护2.5公里,2021年被评为自治区级“四好农村路”示范县。

东乌珠穆沁旗 擦亮“青”字品牌 把实事办到群众心坎儿里

本报锡林郭勒10月31日电 近日,共青团中央等23家单位联合印发《关于命名第21届全国青年文明号并开展星级认定的决定》,东乌珠穆沁旗税务局第一税务分局(办税服务厅)获评首批“二星级全国青年文明号”,这也是全区税务系统唯一一个二星级基层创建集体。

近年来,该局深入贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想,将创建青年文明号工作抓在经常,做在日常,不断提升办税服务质效,以实际行动展示税务人拼搏有为、服务税收现代化的青春风貌。

东乌珠穆沁旗税务局第一税务分局坚持党建引领,按照打造“学习型”“服务型”“奉献型”青年文

明号的工作思路,着重开展“党建+提升营商环境”“党建+志愿服务”等工作,并充分依托学习强国、学习兴税等平台,形成全员覆盖学、集中自主学、结对帮扶学的良好氛围,练就内外兼修“真本领”。2022年该局被评为全旗“最强党支部”示范点。

为进一步优化税收营商环境,他们积极打造“无等候、全功能”办税服务场所,设立“党员示范岗”“一站式枫桥服务站”“石榴籽”税务服务站,悉心指导群众快速掌握办税缴费技能。深入开展“便民办税春风行动”,持续推进“税票电子化”“登记办税一窗办理”等多项特色服务,把优化营商环境的实事办到群众心坎儿里。(牛方雪 邱小琴)

【旗县说】

伊金霍洛旗

废旧物品“换”出文明新风

□本报记者 郝雪莲 鄂尔多斯融媒体中心记者 陈凌禹

在全旗开展“绿色置换·美化家园”废旧物品置换活动,积极探索“积分制”管理办法,推动社区基层治理体系和治理能力提档升级;组织开展好安达“人人奉献一小时”公共文明引导志愿服务活动,教育引导党员干部带头践行文明风尚;成立工作小组,充分调动

成员单位、在职党员、热心居民等各支力量……伊金霍洛旗立足于实际,在精细化管理上出妙招,在常态长效上下功夫,将工作做到基层一线、做到群众身边。

伊金霍洛旗文明社区党委书记赵霞说,废旧物品“置换”出了城市文明新风,也实现了生态效益、社会效益、经济效益三赢。在生态效益上,居民逐渐改变了废弃物品乱堆乱放的习惯,有效促进生态文明建设;在社会效益上,以物换物的方式不仅巧妙化解了诸多城市顽疾,更让居民主动参与处理废旧物品的意识增强,居民幸福感得到提升,干群关系更加和谐;在经济效益上,废旧物品可以置换成为生活必需品,实现物品再循环、再利用,而废旧物品售卖给垃圾处理站后所获得的利润,社区还可以为居民们进行物资采购。

从“被动处理”到“主动置换”,从“一处美”到“一片美”,从“环境美”到“生活美”……一处处看得见的变化、一项项实打实的举措,让伊金霍洛旗的文明“底色”越来越厚,“城市名片”越擦越亮。小桥流水,楼宇重重;敦亲睦邻,其乐融融的美好景色正成为伊金霍洛旗的真实写照。

【图说一线】

周边百姓在企业务工。



苦药材配出致富良方

□本报记者 高敏娜
通讯员 赖志强 摄影报道

这几天,位于兴安盟扎赉特旗的九禾农业药材种植基地一片忙碌景象,拖拉机响声此起彼伏。在这里,一个个“金娃娃”藏在土疙瘩里等待着被挖掘,丰收的喜悦弥漫在田间地头。

在九禾农业的生产车间里同样药香四溢,刚刚起收的800亩成熟苍术,经过粗加工、破碎、人工上盘、烘干等程序,成为炙手可热的中药原料,被均匀地摆放在架子上。“企业带动新林镇及其周边种植户、合作社的中草药种植,目前种植面积达到15000余亩,百姓收取土地租金共达400余万元。”内蒙古九禾农业负责人仲伟杰介绍,公司每年还为周边百姓提供大量就业岗位,带动2万余人次就业,发放劳务费300余万元。

“每天来药材公司干活,不耽误接送孩子,也不耽误家里种地,干一年收入能到一万多块。”新林镇新林

村村民张莹高兴地说。

近年来,九禾农业采取“提供药苗+技术指导+农户庭院种植+回收订单”的方式,引领中药材产业发展,让苍术等“苦药材”成为扎赉特旗百姓的“致富良方”,通过土地租金和务工,人均年增收1万余元。与此同时,中草药种植也促进了当地产业结构调整,减少了水土流失,增加了土壤有机质,有效保护草原和林地生态资源,实现了经济效益与生态效益双赢。



加工过后等待出售的药材。



中药材晾晒。

【乡音】

阿鲁科尔沁旗

“沁心助”兜牢困难群众“幸福底线”

□本报记者 肖璐

“十分感谢好心人爱心援助,解决燃眉之急……”,当赤峰市阿鲁科尔沁旗民政局工作人员将10位爱心人士捐赠的2800元善款送到张桂珍老人手中时,老人一直激动地说着感谢的话。

张桂珍三个儿子皆已去世,老人带着两个未成年孙子生活,没有经济来源。民政局了解情况后,将老人情况推送至“社会救助爱心人士资源库”。爱心人士慷慨解囊,奉献爱心,确保老人孩子能温暖过冬。

阿鲁科尔沁旗发挥慈善救助方法灵活、形式多样的特点优势,打造草原小镇“沁心助”品牌,探索形成“政府救助和慈善救助”帮扶双轮驱动,满足群众多样化个性化救助需求,让民生保障更加高效、更有温度。

“更新残杖,更换马桶,清理卫生……我真的感受到了家的温暖。”低保对象张淑霞面对志愿者的“到家”服务,激动地眼含泪水。

张淑霞视力一级残疾,是农村低保A类保障对象。近日,她出行用的残杖不能使用了,志愿者立即联系残联领取新的残杖。上门时发现她家里的马桶损坏,志愿者联系专业水暖工为张淑霞更换新马桶并清理了室内卫生。

张淑霞是阿鲁科尔沁旗民政局大力推行“慈善+救助+服务”多维救助模式受益者。截至目前,阿鲁科尔沁旗开展了“兜底解忧暖民心”“志愿助老行”“社会救助进万家”“党员双报到”等志愿服务活动368余次,服务群众4600人次;筹集慈善资金30万元,开展常态化入户探访,送政策上门、送温暖到家,覆盖低保、特困、低保边缘家庭2.6万户。

对于学龄儿童,阿鲁科尔沁旗激活社区公益慈善资源开展大手牵小手结对帮扶、慈善圆梦助学等“慈善帮扶”项目,已有36个家庭认领了53名困境儿童,帮扶物资4万余元。慈善助学活动累计资助贫困学生597名,累计发放资助款141.3万元。

在城区内,阿鲁科尔沁旗建立“333”社区慈善平台,即街道管理中心、社区爱心超市、爱心股东协会3个工作平台,微心愿帮办、积分兑换、爱心物品认领3个公益项目及3种运行模式。广泛征集群众的“急难愁盼”,整理成“微心愿”162个,牵手联动爱心企业、爱心组织、爱心人士等资源,认领“微心愿”,解决困难群众需求146个。

青山区

让社区工作人员有奔头 有盼头有干劲

□本报记者 刘向平

“区里出台‘比照享受事业单位工作人员待遇’的政策后,我的工资每月涨了2000多元,这是做梦也想不到的。”包头市青山区富强路街道富饶社区书记赵攀钧边说边展示手机上工资到账的短信。

2022年以来,青山区通过打通待遇增长、职业发展、素质提升、荣誉保障“四条通道”,有效破解社区工作人员“留不住、用不好、育不强”的难题,真正让他们有奔头、有盼头、有干劲、有劲头。

为了打通社工“待遇增长”通道,青山区全面执行“三岗十八级”职业化薪酬待遇体系,率先出台了《社区工作者考评激励办法(试行)》,对年度考核合格的给予200元/月的奖励性绩效;对年度考核评优的给予300元/月奖励性绩效,并一次性奖励6000元;对社区工作5年以上、评优2次以上的比照事业单位同类人员享受工资待遇。截至目前,已有65名社区工作人员享受事业编工资待遇。有效解决了社区工作人员薪资待遇偏低、流失率较高、队伍不稳定的问题。

为进一步避免享受事业编待遇社区工作人员发展无望,再次出现职业倦怠,青山区又出台了《比照事业待遇合同聘用人员职员等级晋升工作实施方案》,共设置6个档次,打破了职业发展的“天花板”,让更多的人看到希望、安心工作。同时,注重从基层一线选拔任用干部,2022年以来先后提拔使用街镇社区干部86人,有效调动了基层工作人员的积极性和主动性。

记者了解到,为了打通社工“荣誉保障”通道,着力破解职业认同感低、归属感不强的难题,青山区从表彰褒奖、培养锻炼、典型选树等多方面发力,全方位营造尊重和关爱社区工作者的浓厚氛围。鼓励支持优秀社区工作人员参加各级各类评选表彰,对评为自治区级以上劳动模范、民族团结进步先进个人、“五四青年奖章”“三八红旗手”“小巷总理”等荣誉的,给予一次性奖励3000至5000元。注重从优秀社区工作人员中培养发展党员,推荐符合条件的担任“两代表一委员”,目前全区共有社工党员442名,党代表31名,人大代表16名。与此同时,借助各类宣传平台,大力报道街镇社区工作人员中的典型人物和感人事迹,提升社会关注度,增强社区工作人员的职业认同感和归属感。