

呼伦贝尔

“党务联建、村务联谋、警务联抓”基层治理模式——

把“三股绳子”拧成“一根麻花”

□本报记者 李玉琢 李新军

新时代如何实现边境地区的长治久安?呼伦贝尔市的做法是,在边境地区嘎查村推行“党务联建、村务联谋、警务联抓”,探索实践“三务合一”基层治理模式,边境派出所与嘎查村融在一处,干在一起,警民合力,治边兴边。

“三务合一”,新时代“草原110”新样本

呼伦贝尔市有着1733公里边境线,边境地区地广人稀,尤其是撤乡并镇后,政府公共服务资源分散,行政力量不足,管理服务效能存在弱化倾向,部分边境地区出现了人口“空心化”现象。

为了强边固防,推进兴边富民,2012年,呼伦贝尔市边境管理支队丰富、创新新时代“草原110”内涵,在224个边境地区嘎查村推行“党务联建、村务联谋、警务联抓”的“三务合一”基层治理新模式。

经过10年的探索、发展,“三务合一”基层治理模式已由最初的流动警务室、一村一警,延伸到全市边境地区78个警务室、警务工作站和值守卡点,231名民警村管和千余名护边员与嘎查村合力治边兴边。

为推进党务联建,边境管理支队深化边境派出所“四强党支部”评星定级活动;39名边境派出所主官进入乡镇苏木领导班子;民警村官与嘎查村

警地支部一起建,组织生活一起过,群众工作一起做,民生大事一起办。

各基层边境派出所从整治治安环境、促进经济发展、改善居住条件、培育文明村风入手,推出“三户一体”联防机制和“三级调解”机制,引进致富项目,协调项目立项,帮助群众解决生产生活方面的难题。

在村务联谋上,边境地区民警兼任村官制度,在边境防控、维护治安、民族团结、边疆巩固中发挥了重要的基础性作用。10年来,边境地区创建模范嘎查村176个,占边境地区嘎查村总数的80%。

10年来,边境管理支队组织警地联合开展“送科技进牧区”“送农资进牧户”“千名党员进万家”服务活动300余次,协调解决民生问题712件,建立弱势群体帮扶对子262人,关爱困难儿童62名,推动待业人员再就业166名,开发引进旅游等项目8个。

警务联抓构建起警地合力治边的大格局。边境管理支队整合警力,调动民力,壮大了守土固边力量,6个边境旗市区开展了平安边境模范系列创建活动。

边境管理支队依托“蒙古包哨所”“旅游警务”等流动载体,推广“三五户联防”“邻里守望”“临时群防群护”等工作法,成立“红袖标”草原110联防队,建立起1000多人的护边员队伍。近4年来,呼伦贝尔边境管段涉边案件事件实现“四连降”。

为畅通群众利益诉求渠道,边境

管理支队建立了21个警务室(工作站)、“矛盾纠纷调解室”和6个矛盾纠纷调解分中心,近年来参与化解涉及牧区信访、草原旅游、草场划分等纠纷1800余起。

边境管理支队政委潘伟认为,警地党组织结成联建联建对子,有效促进了边境地区民生发展、社会和谐和民族团结,积累了边境社会治理新经验,提高了党在边境地区社会治理中的凝聚力,形成了党政军警民合力治边的工作格局。

强边固防,北疆大地上的生动实践

边境派出所,是“三务合一”基层治理模式的重要实践者。他们与嘎查村班子融在一起,合在一处,共同守护着边境地区的幸福安宁。

2019年9月,额尔古纳边境管理大队上库力边境派出所民警高伟,兼任了上库力办事处前进村党支部副书记。

每到春耕时期,高伟都要和村干部到田间地头,宣传、检查春季防火,督导农机作业安全生产;秋收时节,大批外来务工人员涌入,高伟和同事深入田间地头,登记、核查人口身份信息,督促劳资双方签订务工协议……

警察驻在村里,村民们办事更方便了。换个户口本、办个身份证,找上高伟一次就能问清楚怎么办;有些涉及法律方面的事儿,村民们也能在高伟这里得到清晰的答案。

高伟驻村3年多,前进村实现了刑

事、民事、电诈案件“零发生”。

新巴尔虎左旗罕达盖苏木与蒙古国接壤,是20世纪90年代“草原110”的诞生地。罕达盖边境派出所同罕达盖嘎查党支部联建联创,相互列席组织生活会,联合开展“铸牢国防意识,植根爱国情怀”等主题党日活动,并与驻地法庭、卫生院等单位党员建立了交流机制。

派出所与嘎查民生大事一起办。2021年,罕达盖嘎查筹建强边固防广场,派出所积极参与,在广场选址、设计上提出意见和建议。2022年初广场建成后,派出所主动承担起广场的绿化任务,从5月起,民警们自己动手植树、种草,整整干了3个月。

化解矛盾纠纷,是维护社会和谐稳定的重要抓手。2022年8月5日上午,罕达盖嘎查村民温曙光打电话报警求助:村民宝庆打草越界。副所长王自华和嘎查党支部书记贺鹏去苏木草原管理站下载了温曙光、宝庆两家草场坐标后,驱车近20公里赶到现场。

王自华拿着手机,打开实景地图软件,几个人按坐标定位,沿着两家草场分界线走了一遍。事实面前,宝庆承认自己打草越了界,两人重新在分界线上钉上了木桩。在王自华的建议下,两个人拍了一张握手言和的照片。

罕达盖嘎查纪检委员顾明明说,两家合一块,村里大事小事一块抓,有劲一起使,30名护边员与民警一起巡边护边,共同维护了边境地区的稳定与平安。



给鸟儿安个“家”

□本报记者 刘玉荣
实习生 李学玲 摄影报道

深秋的内蒙古大兴安岭林区天气渐冷,但在绰尔森公司生态功能区却是一派繁忙景象。几天来,十几名森防站工作人员正在为鸟儿寻找“安家”的地方,扛梯子、拎鸟巢箱、拿工具……直奔丛林深处。

“先把损坏的鸟巢箱拿下来,这会儿风有点大,一定要注意安全,安装鸟巢箱可要固定住喽!”绰尔森公司森防站业务副站长于钰一边叮嘱工作人员,一边检查防鸟示范区内鸟巢箱破损情况。

“我们刚刚完成2023年度林业有害生物鼠害监测、防治检查、普查各项工作,现今又投入到为小鸟安个‘家’的工作中,给越冬的鸟儿提供栖息场所,同时为明春候鸟的回归

做足贴心服务,提升筑巢率。”绰尔森公司森防站站长同大岭说。在悬挂鸟巢箱其间,不时有鸟儿在林间飞来飞去,选择自己心仪的“家”。

在现场,工作人员科学设置鸟巢,把破损严重的鸟巢箱从树上取下来,随后又按照背风向阳的技术要求,将一个崭新的鸟巢箱悬挂在距离地面4米高的树干上。据了解,与药物化学防治林业有害生物相比,悬挂鸟巢箱招引益鸟不仅可以减少药物对森林其他动物的危害,还能促进森林鸟类食物链的平衡,是一种安全、环保的防治办法。

悬挂鸟巢是该公司以“治鸟虫”的重要举措。今年春季,该公司在敖尼尔林场及塔尔气林场的防鸟示范区内悬挂鸟巢箱500个,辐射面积5000亩。入秋后,他们对原有防治示范区内鸟巢箱进行损坏程度进行检修或更换,目前已经修复鸟巢箱165个,更替鸟巢箱220个。

乌海

校企合作“工匠班”开启育人新模式

本报乌海11月19日电(记者郝随)近日,乌海职业技术学院和君正集团深入开展合作,促成乌海市首届校企合作“工匠班”开班,校企双方合力培养高素质技能人才,为地区产业转型升级发展注入人才动力。

校企合作“工匠班”秉承“校企共育、订单培养、工学交替、双证管理”的人才培养合作机制,根据企业实际用工需求开设化工工艺班和电气自动化班,共招收60名学生,学习年限为3年。第一、第二学年为在校教育阶段,学生在乌海职业技术学院学习。学校课程设计与教学内容以满足企业用工需求为出发点,增强院校专业与企业用人岗位的匹配度。第三学年为企业实习阶段,君正集团将

根据学生所学专业 and 特长,安排其在巡检、中控、机修、操作等岗位开展教学实训和顶岗实习。实习期间,君正集团将为大学生发放补贴,并将实习期间员工工龄。“工匠班”学生与君正集团正式员工享有同等的餐饮、交通、住宿等职工福利待遇。学生在取得毕业证书后与君正集团签订正式的劳动合同,根据个人技能水平执行新的薪资标准。

乌海职业技术学院党委副书记、院长李平介绍,校企合作“工匠班”创造了“校企双主体育人”的技能人才培养新模式,有效推动了校企合作深度融合,是乌海职业技术学院推进办学模式和人才培养模式改革、增强服务地方经济建设服务能力的重要途径。

鄂尔多斯

原产地签证服务为企业出口提质增效

本报鄂尔多斯11月19日电(记者郝雷连 实习生高磊)近日,记者从鄂尔多斯海关获悉,1—10月鄂尔多斯市外贸进出口总值突破百亿元,达到101亿元,其中出口71.7亿元,进口29.3亿元。这一成绩的取得,与鄂尔多斯海关创新服务企业的用心举措密不可分。

“感谢海关一直以来的原产地签证服务,让我们实实在在享受到了RCEP带来的政策红利,对开拓国际市场的信心更足了。”鄂尔多斯中轩生化股份有限公司的郑耀文高兴地说,“有了原产地证书,我们的黄原胶在RCEP成员国更受青睐,这对提升出口产品的市场竞争力、稳定订单起到积极作用。前三季度我们出口黄原胶6.7亿元,较去年同期增长了69%。”

鄂尔多斯海关针对辖区进出口企业

分布“点多、线长、面广”的特点,推行原产地证书“云签发”模式,引导企业用好原产地证书“智能审核”“自助打印”政策,提供“套打+邮寄”服务,实现所有原产地证书均可足不出户申领,有效降低企业证书申领成本。同时通过“政策宣讲”“送政上门”等形式开展RCEP政策宣讲,帮助企业利用RCEP原产地证书享受关税优惠政策,提升出口商品市场竞争力。据统计,今年以来鄂尔多斯海关签发RCEP原产地证书帮助新能源企业在通关时获得近1660万元关税减免。此外,鄂尔多斯海关还制定“政策包”助力辖区新能源企业入区发展,提供预约通关、查验服务,保障货物高效进出区,同时支持跨境电商保税进口等新业态发展,助力鄂尔多斯市外贸提质增效。

赤峰

供热专项督查呵护民生“温度”

本报赤峰11月19日电(记者王塔娜)窗外冷风嗖嗖,室内暖意浓浓。“这几天虽然降温了,但家里暖暖的,可舒服了。”家住赤峰市松山区兴安街道的居民王英红对前来回访供热情况的赤峰市纪委监委工作人员说。

今年,赤峰市纪委监委针对冬季供热全周期内的室内温度、供热收费、设施维护、群众诉求等问题提前开展专项监督检查,提醒住建部门及供热企业在做好常规供热工作基础上,针对天气预报可能出现的降温情况,提前进行管网检修维护和打压试水工作,在各供热区之间进行供热设备设施互检互查,并对管网重点部位、关键环节以及被雨水冲刷部位进行复检,通过“冬病夏治”的方式确保供热设备设施按期正常运转。

热网通水启动后,赤峰市纪委监委派驻市住建局纪检监察组立即深入热力企业,督促他们根据各热源提供的供热能力,综合考虑热网、天气等因素,结合热网技改工作,修订完善2023—2024年度采暖期注水方案、用热计划、运行方案、突发事故应急预案等各项工作方案以及热网所24小时值班、热网站夜间巡查等运行管理措施,同时储备充足的供热、检修、应急等物资,仅市区就设立48个维修服务网点,成立8支供热抢修队、1支应急抢险队,为热网正常运行提供基础保障。目前,赤峰市各热源均已启动热网循环,主管网、庭院管网水力工况已建立完成,完成庭院管网抢修及更新650余处,室内外维修4650余处。

乌兰察布

乌兰哈达火山群景区有个“红色驿站”

本报乌兰察布11月19日电(记者海军)乌兰察布市察右后旗消防大队根据旅游季节、人流量特点,在乌兰哈达火山群景区门口设立“红色驿站”,由消防站牵头联合景区工作人员、村委会干部等力量成立应急救援分队,并在附近村寨挑选了一些有处事能力、熟悉辖区情况、办事公道的人员,由察右后旗消防站主导和管理,组建了一支

临时小分队,当起了“旅游保镖”,在应急救援、服务游客及辅助车辆疏导等方面协助景区安全工作。据了解,成立临时小分队目的在于发挥当地人熟、地熟、情况熟的优势,推动消防救援工作前移,让游客和辖区群众的呼声有人应,问题有人解,旅途有人引,切实感受到“安全触手可及”,也在一定程度上缓解了消防队人员不足的状况。

【镜头】

锡林郭勒

走进“金枝调解室”居民握手言和

□本报记者 张璐

邻居家漏水,自己家里成了“水帘洞”可咋办?邻里出现纠纷找谁说?居民有了烦心事怎么处理?这些看似家长里短的小事,却是事关社区和谐的大事。为解决这些烦心事,闹心事,锡林浩特市杭盖街道呼格吉勒社区打造的“金枝调解室”,将矛盾、纠纷化解在最基层,构筑了基层治理新格局。

“前几天就漏就让你修,这多天了,我家的家具都泡了,你要赔偿所有损失。”“我家里没漏水。”近日,杭盖街道呼格吉勒社区的两位居民互不相让吵了起来。杭盖街道呼格吉勒社区主任王金枝和调解员把两人请到了“金枝调解室”中,先为居民端来一杯热茶,安抚住双方情绪后,详细了解起事情的缘由。找到事发原因,社区主任和调解员发挥“熟人”优势,动之以情、晓之以理,成功地说服双方心平气和地道歉并握手言和。

哪里有矛盾,哪里就有“金枝调解室”。呼格吉勒社区打造“金枝调解室”这一“金字招牌”,吸纳社区德高望重、亲和力强的老干部、老党员、网格员等,组建了一支由12名调解各类纠纷能手组成的“调解专家库”。“今年以来,‘金枝调解室’成功调解邻里矛盾纠纷、婚姻家庭矛盾纠纷、物业矛盾纠纷45起,居民满意就是对我们工作最好的肯定。”杭盖街道呼格吉勒社区主任王金枝说,我们将辖区调解力量汇聚起来,充分发挥人熟、地熟特点和优势,产生“1+1>2”的化学效应,把各类矛盾化解在萌芽状态,助力服务质量再上新台阶。

如今,“金枝调解室”坚持暖心调解、一站式化解、矛盾分解、多元有解的全方位、全链条“暖心”服务,从源头上预防和减少了信访问题的上行,真正守住了社区和谐稳定的“第一扇门”。

想在家门口就业吗?



招聘会现场。

□本报记者 图古斯毕力格
通讯员 杨阳

“同学们,来了解一下,我们试用期只有一个月,正式录用后即可享受五险一金。”

“我们公司地点就在临河,想在家门口就业的就来看看。”

“我们不只在此临河,各旗县、乡镇都招聘,可以按照求职者的需求就近分配。”

深秋时节,巴彦淖尔市临河区维多利亚广场B座一楼大厅内,人潮涌动,众多招聘单位热情地介绍着自家优势,求职者目不暇接。巴彦淖尔市“就”在金秋、“职”面未来”秋季线下专场招聘会“源来好创业”企业招聘服务活动火热开启。现场有51家企业提供3000余个岗位,涉及生物化工、电商运营、医疗健康、物流仓储等行业。

“我明年毕业,听说今天有招聘会,来看看,提前做好准备。我学的药学专业,如果以后能在家门口工作,就方便了。”从呼和浩特市乘

参加招聘会的小苏说。

恒丰、兆丰、联邦、顺丰、英格苏、阳光能源、蒙元宽等多家本地知名企业咨询台前人潮涌动。各企业展板明确了招聘要求,有利于求职者精准定位和快速选择。此外,招聘会现场设有企业信息展示区、就业指导、人才政策咨询等多样化就业服务板块,有专人发放高校毕业

生就业创业政策清单、开展就业指导服务,全方位为求职者保驾护航。

据了解,此次招聘活动在线上线下同步开展,招聘对象主要为高校应届毕业生、往届未就业毕业生、登记失业人员、就业困难人员、脱贫人口、农牧民、退役军人等重点群体及其他有求职需求的各类人员。



为应聘者介绍就业相关政策。

阿拉善

王明青:因为自己淋过雨,想为他人撑把伞

□本报记者 刘宏章
实习生 侍新元

在阿拉善盟李井滩生态移民示范区嘉尔嘎勒赛汉镇李井滩社区,有一位名叫王明青的居民,他常乐于助人之心,十年如一日帮助着身边人,用善良和真诚谱写了一篇睦邻友爱的美丽诗篇。

千金买宅,万金买邻。提起王明青,街坊邻里没有不竖大拇指的,身边的困难家庭、学生和孤寡老人都是王明青重点帮助的对象,他用爱心和热心传递着友爱与温情,使邻里之情更胜亲情。

多年前,王明青一家以放牧为生,经济收入低,家庭生活十分贫困,供养孩子上学更是让他负担加重,雪上加霜。了解到王明青家的情况,有好心人资助了他女儿上学读书,解决了他的燃眉之急。就在那时,王明青心

里便种下了一颗感恩的爱心种子。长期的拮据生活,激起了王明青走出贫困的坚定决心,借着党和国家的政策,加上夫妻二人同心奋斗,王明青一家很快摘掉了贫困户的帽子,收入越来越好,生活也越来越富裕,埋在他心中的那颗爱心种子也开始发芽。

“因为自己淋过雨,所以总想替别人撑把伞。”这句话用在王明青身上,再合适不过。用推己及人的善良化解身边的困境,就是最难得的温暖。受到当初社会爱心人士的影响,从2011年开始,出于感恩,生活富裕起来的王明青决定做公益事业回馈社会,他每年资助10名李井滩学校里的贫困学生读书,尽自己微薄之力,解他人之急难,至今已有10余年。王明青说:“因为我们困难过,吃过苦,所以我知道人在最困难的时候看到别人的援助之手时那份希望有多大,更明白伸出援手提供温暖的和可贵,我资助的是孩子的未来,是

为了让孩子有更多选择人生的机会。”在他的影响下,王明青的子女也都养成了诚实守信、热心公益、恪守职业道德和社会公德的良好品德。

近年来,王明青为当地农牧民做了许多好事实事,他的爱心一直温暖着农牧民的民心。巴图鲁鲁是嘉尔嘎勒赛汉镇的牧民,放牧是家里唯一经济来源,因为自家附近没有水源,他每次都要赶着牲畜到几公里以外的一处井打水。其实,用水困难一直困扰着该镇周边农牧民。得知情况后,经嘉尔嘎勒赛汉镇政府以及相关部门批准,2021年王明青在马莲湖自费修建了一处蓄水池,解决了周边一大批农牧民人畜饮水难问题,受到当地农牧民赞誉。每每谈起这件事,牧民巴图鲁鲁都会感激地说:“遇上王明青这么好的邻居,是我们的福分。”

新冠肺炎疫情防控期间,李井滩生态移民示范区实行疫情防控“网格

化”管理,在主要公路干道、牧区各个进出口设置防控点,并安排网格员24小时轮班值守。王明青主动请缨,坚守在抗疫一线,并为各个防控点的工作人员送去了总计2万元的防控物资,以实际行动彰显了一位公民的社会责任和担当。

王明青十年如一日积极参与推动社会公益活动,大力弘扬“奉献、团结、互助、进步”的精神,将助人为乐当作是自己最快乐的事,将大爱无私传递给身边的每一个人,他用点点滴滴感动人,用亲情服务温暖人,以实际行动感染着周围人群。近年来,王明青先后荣获阿拉善盟“关心下一代”先进工作者、2022年第二季度“阿拉善好人”、第七届阿拉善盟道德模范、内蒙古自治区“和睦友爱好邻居”等荣誉称号。“我做这些事,没想着要回报,只是尽自己的能力帮助邻里,希望大家过得更好一些。”王明青说。