

推进文化育人工作 着力培养时代新人

包头轻工职业技术学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以铸牢中华民族共同体意识为主线,为校园文化赋予正确政治方向,将伟大建党精神、民族团结进步教育、工匠精神培育有机融入校园文化,逐步探索构建完善红色文化、同心文化、劳动文化“三化并举”的多维文化育人格局,将文化的种子播进育人沃土,打造出“以文化人、以文育人”的高职育人典范。

以“红色文化”浸润理想心田,筑牢信仰之基

加强阵地建设,让红色文化处处可见。大力推动“四史”教育基地、初心园、校园景观小品等红色文化阵地的建设和改造升级。建成“四史”教育基地,展示了500多年来社会主义从空想到科学,再从理论到实践的历史过程,重点描述了中国共产党团结带领全国各族人民争取民族独立、国家富强、人民幸福的光辉历程。加之遍布校园的宣传建党精神、党的二十大精神等各类道旗、展板、宣传栏等,构成了全方位的红色景观阵地,让浓郁的红色校园文化氛围处处可见。

突出思政功能,让红色文化处处可学。结合新生入学教育、入党启蒙教育、“开学第一课”等形式,面向广大青年学生在红色阵地广泛开展“四史”宣讲。让青年大学生在亲耳聆听、亲身感受百年辉煌党史中,激荡思想和心灵,

增强爱国主义情怀,打造沉浸式、立体化“四史”学习新体验,充分满足学生的学习需求。

坚持有声有色,让红色文化处处可感。组织学生在红色阵地讲红色故事、看红色展览,同时利用重要节点,开展入党宣誓、演讲比赛、党史知识竞赛等活动。浓郁的校园红色文化氛围处处可感,青年学生在潜移默化中受到了熏陶,在寓教于乐中受到了教育。

以“同心文化”呵护团结之花,铸就团结之魂

全面贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想,以铸牢中华民族共同体意识为主线,打造“同心文化”,将民族团结进步创建工作常态化融入办学治校、教书育人全过程。

搭建载体,同心文化全方位融入。精心设计打造以“民族团结新征程,石榴花开别样红”为主题的民族团结进步教育基地,通过文字和图片形式将铸牢中华民族共同体意识内化于学生心中。打造以“守护好各民族共有精神家园”为主题的“石榴籽”阅览室3个,常态化组织师生参观学习和交流研讨,以“润物细无声”的方式引导各族师生不断巩固中华民族共同体思想基础。

丰富形式,同心文化全过程融入。紧扣职业院校特点,将民族团结进步教育纳入学生思想政治领航计划、“青马”

培养工程、团支部活力提升工程。以主题宣讲、乌兰牧骑联演、铸牢中华民族共同体意识音乐思政课等形式开展常态化、长效化宣传教育,教育引导各族青年做民族团结进步事业的维护者、践行者,做社会主义建设事业的合格建设者、接班人。

凝聚合力,同心文化全员参与。建立“辅导员—学生—家长”互动平台,推送“权威解读”“石榴籽微视频”和“心理健康服务”“共商升学就业”等内容,向广大学生和家庭教育推广普及国家通用语言文字及国家统编教材相关政策的同时,共同关心帮助学生的成长成才。通过学校、社会、家庭的联动共建,学院各族师生以饱满的热情融入创建全国民族团结进步示范单位的各项工作中,以实际行动助力同心共筑中国梦。

以“劳动文化”涵养工匠精神,塑造立身之本

将劳动精神培养融入实训实习、将日常生活劳动融入行为习惯养成、将责任担当融入社会服务教育,为学生植入“热爱劳动、崇尚劳动,尊重劳动者、尊重他人劳动成果”的文化基因。

多措并举,让劳动教育变得“有意思”。启动劳动教育课程建设工作,成立了劳动教育教研室,开展教学、课程、师资、教材、实践基地建设以及理论研究等工作。依托国家技能大师工作室、

思政名师工作室、非物质文化遗产基地等开展劳动教育,传承优秀传统文化基因。连续6年邀请国家非物质文化遗产传承人走进校园,讲授剪纸课程,让学生真切切感悟劳动文化的魅力。开设葡萄酒品鉴、摄影基础、书法、篆刻等相关课程,将劳动文化培育根植于中华优秀传统文化的土壤。

强化实践,“职业技能+”成为快乐劳动的源泉。发挥课堂主阵地作用,落实劳育学分要求,充分挖掘专业课程中的劳动元素,强化实习实训课程中的劳动体验,把劳动教育课搬进“田间地头”,让梦想开花结果。在农牧类专业教学中,给每位学生分一块责任田,以小组形式完成分配的种植区域,每个学期进行种植成果展览。在自动化类的专业教学中,学生可以与大国工匠面对面,向顶尖工匠学艺,甚至可以走进企业、部队、社区等参与实践。

完善机制,推动劳动文化日常养成。落实五育并举要求,将劳动教育纳入人才培养体系,创新劳动教育机制,设置1学分日常生活劳动考核学分,强化日常劳动意识养成。制定《学生日常生活劳动过程记录与考核细则》,记录学生日常劳动活动,规范个人生活行为。注重新时代大学生身心成长规律,围绕社会责任意识培育,在弘扬中华优秀传统文化中挖掘劳动教育内涵,增强文化自信,强化学生对劳动精神的认知与体验。(张鹏)

推行节能减排 建设节约型机关

今年,额济纳海关聚焦节能减排,积极推动厉行勤俭节约、反对铺张浪费,健全节约能源资源管理制度,降低行政运行成本,推行绿色办公,进一步巩固和强化节约型机关建设。

额济纳海关以“节能宣传周”和“低碳日”为契机,通过组织全体关警员在线收看全国低碳日主题活动等线上直播,以开展专题宣讲、张贴标语、设立展板等方式,增强全体干部职工节能意识,努力在关里形成“推进公共机构节能,建设节约型机关”的良好风气。额济纳海关认真贯彻落实习近平总书记考察内蒙古时的重要指示精神,持续植绿固沙,连续15年坚持义务植树,根据驻地环境气候变化制定植绿护绿计划和方案,以党支部为单位分批赴黑城“海关林”进行浇水、补种,维持梭梭80%的高成活率,筑牢边关“绿色长城”。额济纳海关倡导绿色工作方式,大力开展垃圾分类,倡导无纸化办公,使用节水型器具,停止使用不可降解一次性塑料制品。积极开展“光盘行动”,倡导“按次订餐、勤拿少取”,避免因“食堂多做、就餐多拿”造成的浪费。

加大宣传力度 构筑心理防线

为推进毒品预防教育“五个一”活动开展,鄂托克前旗禁毒办联合鄂托克前旗教体局,以社团课程为载体,开展禁毒书法绘画作品征集活动。

活动中,同学们踊跃报名,积极参与,结合自己学到的禁毒相关知识,认真答题,专心绘画,同时运用社交媒体和学校宣传橱窗等宣传园地展示相关优秀作品,引导学生自觉构筑抵御毒品的心理防线,树立正确的价值观,截至目前共收到绘画手抄报50余份。

通过此次异彩纷呈的“五个一”禁毒宣传系列活动,切实增长了学生群体的禁毒知识储备,形成了浓厚的校园禁毒宣传氛围,为打造无毒社会环境夯实了基础。(娜娜)

“红蓝对抗”磨利剑 实战引领练精兵

为进一步深化全警实战大练兵工作,大力提升全旗公安队伍应急处突能力水平,乌审旗公安局联合旗人民医院、旗环保局、旗应急管理局、移动公司等开展“红蓝对抗”模拟演练。

此次“红蓝对抗”始终围绕“紧贴实战、服务实战”和“干什么、练什么、缺什么、补什么”的原则,按需组训、贴合实际、突出实战,将动作示范、模拟警情、体验操作、“盾、棍、叉”组合运用等加入对抗训练中。

通过此次“红蓝对抗”检验了民警处突能力及协同作战能力,增强了现场防护意识和协同配合理念,提高了现场控制和处置突发事件的能力,取得了预期的效果。(黄正风)

寒潮、大风,局部地区风吹雪……面对大范围降温,中国铁路呼和浩特局集团有限公司呼和浩特站打响防寒保卫战,努力降低恶劣天气对运输生产的影响,全力保障旅客温暖出行。

面对降雪,铁路部门及时启动恶劣天气应急预案,指挥中心密切关注行车设备设施,实时掌握设备设施运行状态,发现隐患情况及时协调处置,对冰雪灾害可能引发设备故障进行有效防护。各客运车间立即启动,针对旅客进、出通道、站台等处采用风力吹雪机、除雪铲等工具清理积雪,发现结冰情况及时处理;做好广播宣传“小心地滑”等安全警示语音,并在重点区域增

搭建党群连心桥 服务群众零距离

用”,确保事在“网”中办,人在“格”中走,为精细化管理、精准化服务奠定了基础。

精细服务,绘就群众生活“便捷圈”。按照“一心十化”标准,做实“一站式”服务平台,把服务窗口、基层行政审批服务事项下移到乡镇(街道)、村(社区),通过开设组织生活馆、红色书屋、党群健身等活动空间,为党员群众提供党务、文体、健康等综合性服务,不断

筑牢校园安全防线 护航学生健康成长

为不断加强青少年毒品预防教育工作,全面提升青少年识毒、防毒、拒毒的意识和能力,筑牢校园毒品预防安全防线,鄂托克旗公安局禁毒大队民警走进鄂托克旗旗力民小学开展“禁毒安全教育”。

抓好人才服务“小事” 实现林区用人“大计”

“我是基层干警,她是乡镇护士,和爱人一直两地分居,别人的假日却是我们的忙碌日,每年聚少离多。局里了解到情况后,通过助苗人才成长行动,把我爱人的工作调回市里,解决了我家的

大难事。”2020年根河市公安局引进的青年人才赵佳男说。

赵佳男小家的变化是根河市做实人才服务保障的一个缩影。近年来,根河市不断做优人才政治生态,

聚焦“选育管用” 让年轻干部向阳而生

推荐、一线筛选、双轨式培养,既保证源头储备充足,又提升年轻干部队伍质量。细育。年轻干部要扛起时代重任,关键在“墩墩苗”。干部的培养,要因人制宜,拓宽学习渠道和培养方式,为年轻干部“搭台子”“铺路子”“压担子”,引导年轻干部到基层一线去磨炼磨砺,在实践中提升能力。

严管。好干部是选出来的,也是管

加强急救技能培训 提升应急处置能力

重病患搬运等急救知识的原理、方法、实施步骤、注意事项,并向参训民辅警生动形象地演示了“石头剪刀布”海姆立克急救法、“胸外按压、开放气道、人工通气”心肺复苏术等急救技能的整个操作流程,重点讲解了急救步骤、操作要点、施救部位等细节知识,并现场指导民辅警进行实战操作演练,加深对急救方法及操作技巧的了解和认识,参训民辅警认真学习,积极互动。培训结束

送温暖御严冬 打响防寒保卫战

设安全提示牌、铺设防滑垫,防止旅客滑倒,党员干部职工身先士卒,主动帮忙,充分发挥突击队作用,全力保障旅客安全出行。

为抵御恶劣天气下的寒潮,铁路部门着力解决群众急难愁盼问题,积极开展“门帘行动”,在全站范围内安装661平方米防风防寒门帘,不仅为旅客创造更舒适的候车环境,也为职工提供了良好的生产生活环境。“前些日子出门还没

增强党员群众的获得感与幸福感。

精心帮扶,做好服务民心“点滴事”。以群众“点单”、组织“派单”方式,推动健康义诊、农业技术培训、非遗传承等下沉一线,成功打造“妙剪筑梦”“逢四说事”“不老松帮帮团”等基层志愿服务品牌,在治安巡逻、便民服务、技能培训中发挥重要作用,进一步延伸管理服务的“触角”,为基层治理注入新“心”活力。(高飞)

擦亮“礼遇人才”名片,启动“老带新”

助苗人才成长行动,“老同志”与“新人才”共同打卡10件成长小事,帮助新引进人才适应根河、了解根河、爱上根河。(梅丽萨)

管好年轻干部,不仅要坚持严管

与厚爱、激励与约束相结合,更要加强日常跟踪了解,把监督触角延伸至“八小时外”,严把政治、廉洁、能力、品德关,以激发担当作为的积极性。善用。抓好年轻干部的使用,既要大胆放权,给他们更多机会,也要扬长避短,激发他们的潜力和动力,更要打破选用中的隐形台阶,确保年轻干部用当其时、用其所长、人尽其才。(邓梦妮)

管好年轻干部,不仅要坚持严管

与厚爱、激励与约束相结合,更要加强日常跟踪了解,把监督触角延伸至“八小时外”,严把政治、廉洁、能力、品德关,以激发担当作为的积极性。善用。抓好年轻干部的使用,既要大胆放权,给他们更多机会,也要扬长避短,激发他们的潜力和动力,更要打破选用中的隐形台阶,确保年轻干部用当其时、用其所长、人尽其才。(邓梦妮)

后进行了测试,测试结果显示参训学员们大多了解了救护新概念,基本掌握了心肺复苏、气道异物梗阻、溺水等常见突发意外的救护方法,实现了预期目标。

通过此次培训,参加培训的民辅警掌握了基本的医疗急救常识和技能,进一步提升了对在押人员突发疾病的紧急救治、现场救治和应急处置能力,为确保看守所安全稳定打下了坚实基础。(孙志刚 左文新)

见有门帘,今天降温安装了棉门帘,防寒挡风还保暖,真不错!”旅客王女士说。为保证入冬后旅客候车不冷,铁路部门还提前组织实施呼和浩特站、呼和浩特东站采暖补强工程,及时加装采暖智能控制系统,改造换热机房设备设施,入冬前拆除老旧供暖管路1960米,新铺设室内外管路9700米,增设中空保温玻璃幕墙300平方米,岩棉外保温600平方米,添置风机盘管7组、电热风幕机59台、散热器75组,同步采取加装防寒门帘和曲线开门方式,进一步阻隔冷空气进入候车厅,使候车厅温度较以往提高10℃左右。“门帘行动”防风更保暖,护航旅客温馨出行路。(郭成 黄橙)

瞄准“三个强化” 做好监督管理

党的二十大报告指出,坚持严管和厚爱相结合,加强对干部全方位管理和经常性监督,落实“三个区分开来”,激励干部敢于担当、积极作为。

好干部是选出来的,更是管出来的。做好干部监督管理,既要强化理论学习,善于用党的创新理论武装头脑,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵;更要强化政治监督,让干部的权力使用更公开、更透明,使其始终做到清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。

强化制度监督,实现干部科学监督。“家不以规矩则始,国不以规矩则乱”。加强干部监督,要提高监督的科

写好“三篇文章” 激发人才活力

党的二十大报告指出:“坚持党管人才原则,坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,引导广大人才爱岗敬业、敬业奉献、服务人民。”千秋伟业,人才为本。实施新时代人才强国战略,既要优化人才结构,立足国家发展,制定更符合时代需要的人才培养计划,更要充分挖掘人才潜能,让更多优秀人才冒出来、跑起来、活起来。

写好改革文章,让真才实学人才“冒出来”。要激发人才的创新活力,关键在转变思想,主动搬开人才成长成才路上的“绊脚石”,营造良好成长

搭台子加担子 支持人才挑大梁

中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》,明确支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”“当主角”。

新时期的青年科技人才,要在科技新领域攻克更多“卡脖子”问题,既需要为其拓宽创新创造空间,破除人才评价的“条条框框”,树立新标准,营造脱颖而出的好生态;更需要为担当者撑腰鼓劲,激发创新潜力,以实现更多从“0”到“1”的突破。

给予信任,让青年科技人才“破土”。要让青年科技人才当好“时代先锋”,关键在给予他们更多的信任和帮

打造“三大课堂” 增强干部硬实力

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程,在推进中国特色社会主义伟大事业的伟大工程中具有不可替代的重要地位和作用。

教育培训是强化干部理论武装和增强服务意识的重要途径,要让干部与时俱进,就需要修好“学习”这门终身“必修课”,不断“充电续航”,在前行的路上始终保持充足的后劲,为强国建设、民族复兴贡献更多力量。

“田间课堂”,让干部理论学习“接地气”。思想是行动的先导。要依靠党的创新理论指导实践,关键要实理论学习的深化、内化和转化,这就需要把课堂

践行“四下基层” 真心为民解忧

“四下基层”即宣传党的路线、方针、政策下基层,调查研究下基层,信访接待下基层,现场办公下基层。

民之所望,政之所向。“四下基层”是推动群众难题从“办不成”到“办得好”的重要途径和方法,以干部“沉下去”的方式,让群众满意“浮上来”。弘扬“四下基层”优良作风,就要深入基层、深入群众,到群众中去排查问题,依靠群众解决问题,真正把问题化解在基层。

“四下基层”关键在“排难”。为官一任,造福一方。做好群众工作,干部要增强主动性,通过“四下基层”,到基层一线调研,全面排查群众的问题,将

念好监督“紧箍咒” 抓早抓小抓源头

干部监督是全面从严治党、从严治吏的重要环节,是涵养风清气正政治生态的重要保证。

突出日常监督,拧紧思想“关口”。将监督的触角延伸到日常监督中去,通过抓早抓小、防微杜渐,及时发现苗头性、倾向性问题,常“咬耳扯袖”、多“红脸出汗”,防止小毛病变成大问题要管在日常、严在经常,盯紧关键人、关键处、关键事,抓早抓小抓源头。

突出重点人群,筑牢监督“防线”。增强干部监督的针对性、实效性,突出领导干部“关键少数”,强化对“一把手”和权力集中、资金密集、资源

属性、规范性,以制度管人;另外还要抓好“一把手”的监督,以发挥以上率下的作用,督促领导干部按本色做人、按角色办事。

强化选任监督,做好干部靠前监督。将干部监督有效嵌入干部选拔任用工作全过程,善于在“入口关”下功夫,防止“带病上岗”“带病提拔”,匡扶选人用人风气。

强化联动监督,凝聚干部监督合力。抓实严管干部,需要全方位管理、经常性监督;要完善组织、纪检、法检等部门联合监督机制,拓宽监督面,及时发现“苗头”问题,切实提升监督实效,以打造“硬核”干部队伍。(余歆)

生态;努力实现“不拘一格降人才”,真正“以实绩论英雄”,让更多想干事、能干事的人才“拔节”“冒尖”。

写好保障文章,让创新创造人才“跑起来”。人才是科技创新核心驱动力,要实现更多从“0”到“1”的创新突破,就需要让人才心无旁骛投身科研事业,在全力保障、悉心呵护中,让创新人才砥砺前行。

写好评价文章,让实干担当人才“活起来”。保持人才干事创业活力,关键在完善评价机制,要坚持贡献导向、分类评价、注重实效等,依靠实干实绩交出“出彩”答卷,以激荡人才队伍“一池春水”。(卢连科)

既要为其“搭台子”,给予更多“破土”机会;又要为其“加担子”,使其在锤炼中实现自我超越。

给予帮助,让青年科技人才“冒尖”。勇攀科技高峰,是一条艰难曲折的道路,要在青年科技人才成长的关键时期,为他们提供更多科学的引导,以提升其科研能力,让他们成为勇立潮头的“尖兵”。

给予支持,让青年科技人才“出圈”。支持青年科技人才创新,关键在树立重实干、重实绩、重担当的用人导向,让有为者有位、吃苦者吃香,以平凡成就“破圈突围”,为人才强国贡献更多智慧力量。(周光文)

开设在田间地头,让理论知识与基层实践有效衔接,让干部学得进、学得懂。

“名嘴课堂”,让干部经验积累“增底气”。提升履职能力,是干部参与教育培训的重要目标之一。要让更多干部增强干事创业的底气,就需要用好“名嘴课堂”,让他们长期积累的好经验、好方法,转变为干部破解难题的能力。

“周末课堂”,让干部常学常新“有朝气”。身处当今日新月异、瞬息万变的时代,党员干部始终保持朝气和活力,就得利用好“周末课堂”,让教育培训成为常态化的工作,让干部的学习与时代同频共振。(海钦)

群众的“问题清单”变为“履职清单”,并着力转化为“成效清单”。

“四下基层”关键在“问难”。政策落实到不到位,群众最有发言权。“四下基层”就是沉下去倾听群众心声,通过干部“问”和群众“答”,在互动中增强党群关系,准确把握群众的“急难愁盼”,再针对性施策,更好为群众办实事。

“四下基层”关键在“解难”。民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之。“四下基层”的最终体现是群众满意,只有真抓实干,解决群众的实际问题,才能真正实现暖民心、解难题、促发展。(李易)

富集的重点部门、关键岗位干部的管理监督,以“找茬”“挑刺”的严,筑牢拒腐防变思想的“墙”。同时,综合运用干部考察考核、巡视巡察、审计、信访等方式,做好约谈、提醒,引导干部查摆廉政“风险点”,制定“一对一”的整改措施,防止小毛病演变成大问题。

突出问题节点,破除监督“死角”。拓宽执纪监督视角,突出干部8小时以外“生活圈”“朋友圈”的监督,通过家访、走访以及重要时间节点暗访等方式,念好监督“紧箍咒”。同时,培养“廉内助”,充分发挥家属的提醒、监督作用。(王俊雄)