

抓好“三个环节” 激活“一池春水”

乡村要振兴,人才需先行。赤峰市红山区紧紧围绕实施乡村振兴战略,通过抓好乡土人才“聚”“育”“用”三个环节,为加快推动乡村振兴战略提供充足的人才支持和智力支撑。

拓宽招引渠道、做优服务保障,广揽博用分类“聚”才。赤峰市红山区坚持党管人才原则,以“寻、引、留”工作相融合模式,持续充盈乡土人才“蓄水池”。广泛摸底“寻”才。以人才底数清、情况明、数据准为前提,在多个领域挖掘出一批45岁以下优秀青年农民,建立涵盖403人的乡土人才信息库。多举灵活“引”才。通过发布乡土人才招募令、微信群转发等多种形式,主动向在外的乡贤能人伸出“橄榄枝”,建立

在外能人定期联系制度,吸引35名有技术、有资金的优秀乡土人才返乡创业。用心用情“留”才。牢牢树立强烈的人才服务意识,划拨100万元专项资金建立2个镇级乡土人才孵化中心,坚持在入党、评优评先方面向优秀技术技能人才倾斜,推荐自治区人大代表1名,“双向培养”发展党员3名。

突出需求导向、健全培养体系,精准施策科学“育”才。赤峰市红山区明确培养重点和方向,建立“党性教育+专业培训+特色培养”的工作模式,做到人才培养与经济社会发展相互适应、相互促进。党性教育铸魂。探索成立“乡土人才孵化中心党支部”,累计提级培带入党积极分子25名,围绕党的二十大精神、

铸牢中华民族共同体意识等方面内容,开展教育培训活动52场次,学员数达到560人次。专业培训强基。注重“师资+课程”双向发力,精准招募优秀培训师55名,纳入乡土人才培训师资源库。围绕鲜花培育、直播带货等方面开展各类专业培训50多期,覆盖1600余人次。特色培养提效。建立“师带徒”“老带新”结对培养模式,开展“设岗定责”“进村观摩”等活动,组织开展经验分享、外出观摩等特色活动,全力培育一批懂经营、懂管理、能带富的带头人。

坚持人尽其才、加强成果转化,多管齐下灵活“用”才。赤峰市红山区牢固树立用好人才鲜明导向,尊重人才发展的个体差异,着力锻造乡村振兴“生力

军”。在带动乡村产业发展上下足功夫。推行“村民接单、支部接单、镇街下单、人才接单”服务模式,建成蓝园农场、北虫草养殖等农业项目,打造景观花海、汽车营地等近郊游品牌,将人才优势转化为乡村发展势能。在提升基层治理效能上下足功夫。以“有事您说话”“老段说法”“快板姐妹团”等活动为契机,成立志愿服务队伍22支,培训300余名志愿者参与日常服务、宣传教育等活动,受益群众达8000余人。在建章立制巩固成果上下足功夫。制定实施《红山区乡土人才动态管理办法》,在全区范围内评选出10名各具特色、能力突出的“乡土名匠”,形成人人渴望成才、人人努力成才的生动局面。(丁威)

重实绩重实干 激活创业热情

2022年以来,鄂伦春旗精心开展事业单位管理岗位职员等级晋升工作,始终坚持“重实绩重实干”的晋升导向,持续把好政策关、人选关、程序关,通过印发方案、培训讲座、微信宣传等方式宣传事业单位管理岗位职员等级晋升的政策、注意事项和晋升程序,明确各事业单位主要联络领导。

针对旗直事业单位、直属事业单位、执法事业单位的不同类型,分门别类确定职数核算办法,积极盘活职级职数。2022年以来共开展4次晋升工作,涉及干部150人,并全部兑现工资待遇,月增资额474.93元,进一步激活了鄂伦春旗事业单位干部干事创业热情。(周婷)

创建党建品牌 促进乡村振兴

鄂伦春旗阿里河镇将党建之“魂”与业务之“体”深度融合,实施党建品牌“领航”计划,创建“鲜卑源头心向党·岭上花园一家亲”党建品牌。形成以镇辖村、社区9个子品牌支撑的党建品牌矩阵。呈现出“以点连线、连线成片、辐射带动”的党建品牌创建效应。

镇党委充分发挥党建品牌辐射带动作用,积极开展基层社会治理,投资

50余万元用于改善小区居民的生活环境,积极扩展矛盾纠纷诉求渠道,加强与驻区单位的配合联动,合理解决民生诉求,办结8类12项民生实事400余件;积极改造农村基础设施,谋划产业发展项目,促使村集体经济收入达到120万元,同比增长70.4%。实现了党建工作与乡村振兴互融互促、同频共振。(张渤明)

加强源头储备 破解人才困境

根河市是我区唯一的纯林业城市,属于冷、少、偏、穷地区,没有村级建制,2022年底,根河市户籍人口为12.09万人,比1992年减少了6.08万人。年轻人的离开导致在干部选用中出现了“无人可用”的困境。为破解困境,根河市多措并举,让年轻干部青山常在、绿水长流。

拓宽选人视野,加强年轻干部“源头储备”,科学分析研判重点业务领域专业化人才需求,通过公务员招录、事业单位招聘、一社区一大学生、急需紧缺人才引进等方式补充年轻干部548人,畅通年轻干部入口。坚持把急难险重第一线作为年轻干部练兵场,选派59名年轻干部到自治区、呼伦贝尔市、驻市大企业、驻在地林业局、乡镇街道、市直部门各层级挂职锻炼,抽调253名年轻干部参与重点项目、招商引资等全市中心工作“强筋壮骨”,帮助年轻干部成长进步。(王玥)

平凡中的坚守

“在平凡中创造不凡,在不凡中坚守平凡。”这是包头客运段马俊梅对客运工作的总结。她始终坚守“待旅客如亲人”的服务理念,热情对待客运一线的工作,被评为包头客运段第二季度“最美包客人”。

12月4日,她如往常一样在车厢里巡视,发现一位老太太出现晕厥,她立刻冷静地进行了处置,最终老人醒来并在前方到站接受了治疗。事后,老人的儿女为马俊梅送上锦旗。这次救人的经历,使马俊梅更加坚定了掌握好业务和学习急救知识的决心。她把为人民服务的初心使命践行到每一次的乘务工作中,用自己的实际行动展示了包客人的最美风采。

加强“一把手”监督 激活“领头雁”动能

陈巴尔虎旗通过抓好“关键少数”带动“绝大多数”,不断增强监督质效。持续开展贯彻执行民主集中制情

况监督检查,派员列席下级党委(党组)会议6次。健全干部交流轮岗机制,轮岗交流5名在权力集中、资金密

党建引领强基固本 实干为先振兴乡村

年初以来,呼伦贝尔市鄂伦春自治旗宜里镇严格贯彻习近平总书记“实现乡村振兴,关键在党。”的重要论述,将抓党建促乡村振兴作为重要政治任务。党建+组织,筑牢乡村振兴之“本”。通过“坚强堡垒模范支部”创建,着力增强基层党组织政治功能和组织功能,依托“村级事务管理平台”,有效破解乡村治理

管理难、互动难、办事难的问题,充分发挥信息技术对乡村振兴的驱动赋能作用。

党建+产业,筑牢乡村振兴之“基”。下辖21个村成立了由党组织牵头的集体经济发展合作社,采取“党支部+基地”的发展模式,建立了3个食用菌种植示范基地、2个中草药种植基地、1个紫苏种植基地。不断扩大种植规模,

口岸智能化蹚新路 陆路跨境运输模式升级

甘其毛都口岸AGV无人跨境运输试运行已逾一年,为全国口岸智能化、绿色化建设提供了新路径。甘其毛都口岸税务局积极落实税费优惠政策,不断助力企业加强创新合作,共同拥抱新一轮科技革命和产业变革带来的机遇。AGV无人驾驶公共运输服务项目建设,为我国首次应用AGV开展跨境运输,破解了传统跨境汽运制

约通关过货困境,陆路跨境运输模式实现“升级换挡”。今年1—11月AGV项目累计拉运煤炭258.7万吨,单日最高已达1.3万吨。

AGV无人驾驶项目由凌至货运有限公司经营,在企业法人德德玛看来,跨境运输业向好发展的背后,离不开税费优惠政策的持续注入:“我们属于跨境运输行业,不仅享受增值税零

集、资源富集岗位任职时间较长的“一把手”。规范“一把手”配偶、子女及其配偶经商办企业,组织全旗84名“一把手”填报涉企事项登记报告。加大对巡察问题整改情况监督坚持力度,参加巡察整改专题民主生活会23次,审核整改方案和整改报告24份,反馈意见28条。(李伟涛)

促进产业增效、农民增收。2023年,各村集体经济平均达到50万元以上。

党建+人才,筑牢乡村振兴之“力”。宜里镇充分挖掘第一书记优势资源,利用18名自治区和呼伦贝尔市选派的第一书记力量,确定各村产业发展方向。通过第一书记争跑、包联单位支持,争取资金近1870.1万元,帮助村民解决实际困难99件,增加集体收益212.7万元。

下一步,宜里镇将继续加强基层党组织建设,发挥党组织战斗堡垒作用,以坚强的政治引领和组织引领汇聚抓党建、促乡村振兴的强大合力。(爱民)

税率政策,还享受企业所得税500万元以下一次性扣除的政策,公司1.2亿固定资产全部计入成本,我们把节省下来的资金用于采购更多的AGV设备。”更让德德玛印象深刻的是口岸税务局全方位的服务。“去年企业所得税申报后,税务干部立即联系我们,通过‘远程办’平台辅导我们更正报表,及时享受到西部大开发企业减按15%税率征收企业所得税的政策。”她激动地说。

据悉,AGV项目二期工程正在建设当中,建成投入后将提升通关过货能力1000万吨,为服务地方经济高质量发展贡献更大力量。

助力绿色制造 争做节能先锋

近年来,内蒙古自治区深入实施绿色制造工程,加快推动绿色制造体系建设,各企业深入学习绿色制造理念,改进生产工艺和设备,努力向绿色产业迈进。

包头顶津食品有限公司成立于2011年1月12日,位于包头稀土高新区滨河新区春晓路1号,隶属于康师傅饮品事业部,主要生产家喻户晓的“康师傅”系列饮品。该公司秉承用地集约化、原料无害化、生产

洁净化、废物资源化、能源低碳化的原则,以精选的原料、先进的包装技术、采用先进的自动化生产设备和工艺流程,通过严格

的品质管理体系,生产多样化的饮品。该公司通过不懈的努力和改进,于2023年4月份和11月份,分别获得自治区级和国家绿色工厂称号,以实际行动促进工业绿色低碳高质量发展,并提供安全放心的产品。

共筑安全防线 共建美丽家园

年初以来,伊金霍洛旗公安局红庆河派出所一直按照“毒品一日不绝,禁毒工作一日不止”工作原则,多措并举开展禁毒工作,力求排除辖区毒瘤,塑造无毒安全小镇。一是坚持以人民为中心,紧盯重点群体,以案说法。对吸毒对象逐一登记造册,落实“一月一检”措施,对确认为吸毒人员的坚持依法收戒,不漏一人。二是警民联合开展拉网式踏查。以闲置偏

僻院落、空置房屋及蔬菜大棚等有可能种植毒品原植物场所为重点,切实做到不漏一户、不留死角。三是实行“边踏查、边宣传”方式,向辖区群众大力宣传非法种植毒品原植物的危害和应承担的法律责任,动员群众积极举报非法种植毒品原植物违法行为,增强拒毒、防毒意识,切实做到不染毒、不种毒,全力营造“禁毒铲种、人人有责”的良好氛围。(王玉杰)

开展禁种踏查 全面守护净土

为加强对毒品原植物的禁种铲除力度,从源头上遏制毒品危害,近日,鄂托克旗公安局按照“全覆盖”“无死角”的工作标准,深入辖区温室大棚开展毒品原植物踏查行动。经民警实地踏查,未发现罂粟等毒品原植物,确保做到不留隐患、不留死角、不放过任何可疑植物,遏制毒品原植物萌芽生长,从源头

上彻底铲除毒品隐患根源。同时,民警现场向群众普及了毒品原植物的特点、形状及生长规律,讲解了种植毒品原植物的危害和后果,同时鼓励他们及时举报等现象进行监督,发现有种植现象立即报告当地派出所,合力确保全面实现毒品原植物“零种植”“零产量”的目标。(高艳)

国网蒙东兴安阿尔山供电公司全力保障阿尔山冰雪节安全供电

“高压接线柱三相节点温度正常……”12月11日,国网蒙东兴安阿尔山供电公司供电服务中心马天剑、王新龙深入阿尔山市太伟滑雪场,对滑雪场的用电线路及设备进行专项安全用电检查,消除用电安全隐患,保障旅客放心游玩。

这几天,第18届阿尔山冰雪节正在紧锣密鼓地筹备当中,此届冰雪节,以专业赛事为引领,以文化和旅游为媒介,以全民参与为目标,以高审美的

空间营造、高品质的业态配套,诚邀全国游客来阿尔山热“雪”燃冬。

为确保冰雪节期间电网安全稳定运行和可靠供电,阿尔山供电公司精心组织、周密安排,针对活动现场线路设备负荷重、可靠性要求高的实际,制定详细保供电方案、事故处理预案和供用电应急预案,周密部署电网调度运行方式。

供电公司积极主动与阿尔山市文化旅游局联系沟通,早在12月初就对开幕式

场地及鹿角湾、太伟滑雪场等各活动场所进行线路设备全方位巡视工作,累计出动110人次对所辖配电网开展巡视消缺工作,经过巡视,消除缺陷10余处;对涉及用户的10台变压器开展安全检查,切改200千伏安变压器一台、10千伏线路200米,并配备500千瓦发电车、200千瓦发电机等,为冰雪节提供稳定电源,同时,针对性开展应急处置演练,先后对各重点保电场所事故应急演练,提升保电人员专业判断

辨别力,实现保电对象“全感知”、需求响应“全链接”、指挥调度“全在线”。

国网蒙东兴安阿尔山供电公司员工上下紧绷一根弦,值守员工昼夜坚守岗位时刻待命,发现异常第一时间即刻消除隐患,机动抢险队流动巡查巡视,随时红外测温,全力确保冰雪节电力安全可靠供应,为地区冰雪旅游产业发展蓄力赋能,推动冰雪经济提质增效。(武峰 李欣欣)

党建赋能新业态 激发治理新动能

陈巴尔虎旗深入推进新业态党建融入中心服务大局,构建党建建区域互动机制,把新业态力量有效转化为基层治理的内生动力。依托7处新业态企业党组织孵化基地开展暖“新”关爱新业态新就业群体活动,构筑爱心矩阵,快递外卖小哥争当“移

动网格员”,成立“骑士”志愿者服务队,拓宽服务半径;举办新业态新就业群体“党建领航”与“新”同行”关爱慰问活动,慰问20余名新就业群体,深化党群共建,激发青春活力;评选10名“最美骑手”,带动更多新就业群体实现基层治理“角色延伸”。



辽阔北疆 精彩无限
草原全媒



扫一扫下载