

致读者

一元复始,旦夕光华。时间,开启了新的年轮。日月往复,光阴不相失。细数我们走过的2023年,许多不平凡瞬间,让人心潮涌动。盛夏时节,习近平总书记第四次到内蒙古考察,留下殷殷嘱托;金秋十月,国务院印发《关于推动内蒙古高质量发展奋力书写中国式现代化新篇章的意见》,北疆大地掀起踔厉奋发加油干的浪潮;全区上下,习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育进行

得如火如荼……《先锋》版紧跟国家和自治区的催征号角,积极传播党的声音,充分挖掘基层党建引领创新的生动实践,忠实记录了自治区在推进党的建设高质量进程中取得的显著成效。不忘初心行致远,牢记使命再出发。新的一年,《先锋》版将进一步提升质量、拓宽视野,继续紧扣党建工作的改革创新脉搏,引导舆论,服务大局,在保持原有定位和“初心如磐”“微光成炬”等栏目的基础上,新增“点赞身边好人”和“文明新

风”栏目,进一步为推动新时期党的建设营造良好的舆论阵地。同时,也衷心希望各位读者朋友能够一如既往地陪伴、帮助与支持。心怀期待,我们昂首迈入2024年。党的建设,永远在路上。让我们一起携手,向阳而行、向下生根,让党旗猎猎飘扬、让党徽熠熠生光,在新时代新征程上凝心聚力、不懈奋进、笃定前行。

学思践悟

为干部担当敢为鼓劲撑腰

□本报记者 宋爽

“此次谈话既考察了政治素质,又从个人经历、见识见解、自我评价等方面进行了多角度了解,传递了组织的期望和关怀,又让我们增强了工作成长的信心和动力。”日前,呼伦贝尔市牙克石市博克图镇党委书记张井有在接受非提拔任用谈话后,深有感触地说。

用人得当,首在知人。牙克石市常态化开展非提拔任用谈话,通过明确谈话方式、差异化选择谈话内容和强化谈话结果运用,近距离、深层次考察识别干部,把考察触角延伸到干部生活圈、生活圈和社交圈,分层次、多形式、灵活有效地与干部进行谈心谈话。

一年来,牙克石市各级组织部门深入9个镇,与121名干部群众围绕贯彻落实上级工作部署、推进重点任务等情况开展非提拔任用谈话,透过事例看实绩,进一步激发干部干事创业的活力。

为了让干部练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事,牙克石市在干部教育方式和内容上积极创新探索,深入实施干部素质提升工程,建立起课前问需、课中交互、课后反馈的教育培训模式,将思想教育、实践锻炼贯穿干部成长全过程。此外,实施“督察联动”机制,抓实平时考核,突出过程管理,把平时“算小账”与年底“算总账”相结合,打破以往年终考核“一刀切”的问题。

刚性约束强调的是底线要求,要真正把每个人的积极性、主动性、创造性激发出来,关心与厚爱同样不可或缺。牙克石市大力选拔经受扎实历练、工作表现较好的年轻干部,畅通机关、事业单位交流任职渠道,坚持分层次有序实施公务员和事业单位管理岗位职级晋升。近3年来,62名在基层一线、重大项目和重点工作中敢于担当、勇于作为的干部得到提拔使用、晋升级别、评优评先。为解决市域外夫妻两地分居、赡养老人问题,两批次公开调入53名干部,切实帮助干部解决了后顾之忧。

文明新风

移风易俗除陋习
文明乡风润万家

□本报记者 白丹

新年伊始,在通辽市科左中旗努日木镇大努日木嘎查,一阵阵欢声笑语从文明活动现场传来。村里的“和姐”敲门服务队志愿者们带来新鲜猪肉、蔬菜、蛋糕,与老人们围坐一起。志愿者们一边询问老人生活近况、倾听他们心声,一边包着饺子。在大家的协作下,一盘盘白白胖胖的饺子下锅、盛出、摆在餐桌上,热气腾腾、香气四溢,让老人们开心地合不拢嘴。

“和姐”敲门服务队成立4年多来,不仅针对邻里纠纷、家庭矛盾、人情攀比、大操大办、铺张浪费等现象采取了一系列务实有效的做法,还组建了村广场舞队,让村民们闲暇时间到广场唱歌跳舞、健身休闲,刹住了喝酒打麻将的坏风气。

现在,“和姐”敲门服务队已成为大努日木嘎查深化移风易俗的有效抓手,成为倡树文明新风尚的品牌。“和姐”敲门服务队队员主要是由各村评选出的文明家庭、好媳妇等文明典型组成的,通过典型示范宣传引领,把文明新风吹进百姓心田。”努日木镇宣传委员苏文慧说。

“和姐”敲门服务队是科左中旗积极倡导移风易俗,深入推进文明乡风建设的一个缩影。移风易俗工作开展以来,科左中旗积极探索,因地制宜,采取集中宣讲、印发宣传图册、编排快板和好来宝等群众喜闻乐见的形式开展宣传,积极引导群众参与到移风易俗工作中,把“话筒”交给百姓,把“讲台”交给群众,让群众成为移风易俗的主动参与者、传播者、宣传者。

在科左中旗六合屯村,村规民约在村里无人不知、无人不晓。近年来,科左中旗运用村规民约等方式开展移风易俗,破除陈规陋习,嘎查村定期组织网格员和志愿者入户宣传,实现村民约到户、人人讲,既提高了村规民约知晓率,也提高了村民的参与度和归属感,改善了乡村环境和社会秩序。

移风易俗,村约先行。从村务公开到党员管理,从征地补偿到低保评定,从环境卫生整治到医疗保障,村规民约“约”出了文明乡村新气象。目前,科左中旗488个行政村均建立了村规民约,80%以上嘎查村完成了完善修订工作,共开展宣传活动200余场次。

如今,婚事新办、丧事简办、文明祭扫、孝老爱亲等社会风尚在科左中旗蔚然成风,焕发出乡村文明新气象。

网格工作有了“掌中宝”

□本报记者 宋爽

“过去遇到问题,不知道找哪个部门。动态监管平台上线后,我们用手机端口上报问题,后台把问题派发到相关职能部门处理,然后再向网格员反馈,确保问题第一时间解决。”谈起社会治理网格化动态监管平台带来的便利,锡林郭勒盟阿巴嘎旗别力古台镇汉贝社区网格员乌兰花赞不绝口。

基层治理中,有些问题本不大,也不难解决,但工作人员少,有些问题就很难发现。群众发现后,还得花不少时间来回找社区、跑部门。如今,随着科技和信息手段的加入,这样的问题迎刃而解。阿巴嘎旗形成了一整套便捷高效的基层社会治理体系,为群众办实事、解难题。不少网格员主动寻找和上传问题,每个事件从发现上报、分流交办、处置办结,到反馈结案,形成闭环式管理机制,大量问题被解决在基层。干部群众坐在一块板凳上排解难题,增加了信任,增进了感情。

阿巴嘎旗社会治理网格化动态监管平台运行以来,数据采集量已达2万余条,平均办结时间约0.5个工作日,真正实现了从群众反映到主动发现的转变。一个“问题能发现、难事有人管、事事有督导、件件有回音”的为民办事机制正在高效运转。

初心如磐

花开蝶自来

——内蒙古打造人才近悦远来“良栖之地”

□本报记者 宋爽

实现科学发展,人才是关键;推动高质量发展,人才是引擎。

2024年1月1日,《内蒙古自治区人才发展促进条例》施行。

支持具有研发优势的骨干企业牵头组建研究开发平台、技术创新联盟、创新联合体,打造产业发展高端智库平台,开展产业关键技术联合攻关,推动人才引进与产业发展;对有潜力参选参评“两院”院士、“长江学者”特聘教授、国家杰出青年科学基金项目等国家重大人才计划的企业事业单位人选,“一人一策”持续跟踪培养,给予重点支持;建立健全领导干部联系服务专家制度,加强与各方面优秀人才的联系交流,听取意见建议,帮助解决实际困难……从人才培养与开发到人才引进与流动,从人才评价与激励到人才服务与保障,一揽子“政策礼包”,成为自治区向外界展示求贤若渴、重才爱才惜才满满诚意的郑重承诺。

抓住《国务院关于推动内蒙古高质量发展奋力书写中国式现代化新篇章的意见》这

一重大政策机遇,自治区优化人才发展布局,融入国家人才战略布局,建设区域人才中心和创新高地,打造开放包容的内引外联人才工作格局,构建务实高效的引育留用人才工作体系,凝聚齐抓共管的人才工作合力,为经济社会高质量发展提供有力人才保障。

连日来,内蒙古伊泰煤基新材料研究院副院长李志飞为煤基阿尔法烯烃分离提纯中试放大及工业化转化项目忙碌着。通过人才引进来到鄂尔多斯后,李志飞感触最深的是鄂尔多斯对人才的求贤若渴。

识才、爱才、育才,方能人尽其才。

跟李志飞感受相同,中国科学院院士、复旦大学教授、内蒙古大学名誉校长赵东元对内蒙古的人才政策十分认可。“自开展合作以来,自治区党委和政府无论是在科研经费支持、试验场地建设,还是本地人才配套、团队综合保障等方面,都给予了我们大力的支持。”他介绍,他们科研团队与内蒙古大学达成合作协议,重点围绕国家在能源、环境、健康等领域的重大需求,共同开展学科建设和科学创新研究,推动从基础研究到应用技术的转化。

人才聚集和积极性的调动,靠什么?

靠服务,一项项有吸引力、有感召力、有推动力的服务,是内蒙古引才的诚意。

第十届内蒙古“草原英才”高层次人才合作交流现场,内蒙古博特科技有限责任公司董事长、国家级海外高层次人才王亚雄教授获得800万元“人才贷款”。彼时,包头市成功获批全国第一批、自治区首个“人才贷”试点城市。得知内蒙古博特科技有限责任公司资金周转不灵,综合评估公司能力后,稀土高新区主动上前提供服务,助其获批自治区首笔“人才贷”。

内蒙古感人才之所感,解人才之所难。针对人才在思想、工作、创业、学习、生活等方面的实际需求,不断创新、推动构建优质服务体系,构建起符合自治区实际的差异化人才政策供给体系。

推动人才工作由“审批思维”转为“服务思维”——深入开展“唯帽子”问题治理,全面整改自查发现的突出问题。下放中小学教师、中职教师、基层卫生高级职称评审权限,实现全区重点高校科研院所和医院自主评审全覆盖,有力激发了用人主体活力。

推动人才聚集由“资金驱动”转为“产才融合”——2023年11月17日,由内蒙古科

学技术研究院牵头、中国高科技产业化研究会等13家区内外单位参与共建的内蒙古科学技术研究院航天育种研究院揭牌成立。研究院以培育和选育高产、优质、早熟、抗病植物新品种和新种质材料为目标,通过航天育种技术,破解种业“卡脖子”关键技术难题,形成“技术攻关、人才培养、科技成果转化一体化”的创新产业链条,助力自治区种业高质量发展。

推动政策供给由“大水漫灌”转为“精准滴灌”——阿拉善盟组织部转变引才理念,创新实施“鸿雁归巢”预约引才工作,简化考试流程和环节,取消人才引进户籍限制,提前评聘职称、免费入住人才公寓等优惠政策,为急需紧缺人才和高层次人才创造舒心、安心的发展环境,确保人才引得进、留得住。第一批“鸿雁归巢”预约引才工作为事业单位引进48位急需紧缺和高层次人才,不仅数量较往年翻了一番,而且很多人才来自“双一流”高校。

梧桐凤必至,花开蝶自来。内蒙古广栽“梧桐树”,与人才“双向奔赴”,彼此成就。人才“家底”丰厚起来,高质量发展之路越走越宽广。

北疆党旗红

争创“星”堡垒
激发“星”动能

□本报记者 潘佳 通讯员 宁佳熙

一幢幢精品民宿拔地而起,革命老区文化馆修葺一新,生态景观公路平坦宽阔,集体经济壮大发展,乡村生活富足丰盈……在赤峰市宁城县大城子镇鸡冠山村,以坚强堡垒“模范”支部创建引领乡村振兴的生动实践,让老百姓日子过得更甜更美。

自开展星级化亮晒比、创建坚强堡垒“模范”支部工作以来,宁城县上下齐发力,从乡村到社区、从机关到企业、从学校到医院、从产业发展前沿到服务群众一线……各领域党员干部们都铆足了劲头,让“创星”“争星”“追星”蔚然成风。

宁城县紧扣全年基层党建重点任务,量身定制专项方案,分领域细化坚强堡垒“模范”支部创建标准共47项329条,并结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,将学习成效与支部“创星”挂钩,确保各类党组织做有标尺、赶有目标、学有质量。

乡镇党委量化任务清单,针对各党支部特点,在支部“创星”基础上,按照“先进、中间、基础较弱”类别,分层次精准设计“争星”计划。基层党支部细化具体举措,对照任务清单查找不足,重点突破,逐条销号、逐项达标,不断提升“星级”水平。

宁城县成立了县级“星级化”建设工作专班,健全县处级领导党建联系点机制,联系指导各领域党支部30个。各单位骨干党务工作者成立工作组,“上下联动”深入基层实地走访调研,为党支部“问诊把脉”,帮助查找发现问题短板,规划创建目标,指导形成符合自身实际的“争星”举措。与此同时,该县成立星级创建“保姆团队”,建立县委组织部基层党务业务骨干包联驻点36个,全过程跟踪指导,保障“争星”任务完成。对摸底结果进行抽检,做到星级真、数据准、心有余。

此外,宁城县将“亮晒比”作为加强基层组织建设的载体和抓手,深化“擂台比武”与“星级化”建设有效衔接,将“争星”成效与村(社区)“两委”班子考评评优、绩效奖金挂钩,与党员积分管理、“双报到”活动相结合,化“无形指标”为“有形激励”,倒逼党支部书记成为“标准通”“星专家”,激发干事创业、争先创优的“星”动能,全面增强了基层党组织建设内生动力。

大城子镇鸡冠山村党建引领“三变”改革促乡村振兴,村容村貌进一步靓化,产业发展持续向好;出租车行业党支部创立“红色使者”先锋领航”党建品牌;铁西街道新宁社区、花园社区区作为“红色物业”示范点,切实发挥了党组织在市域治理中的引领作用,打通服务群众“最后一公里”……创建工作开展以来,宁城县各基层党组织将“星级化”建设与乡村振兴、基层治理等重点工作融合,营造了浓厚的“追星”氛围。紧盯全县70个星级以上党组织,树典型、压担子,全力打造可听、可看、可学、可比的“模范”标杆。

送技到田间

日前,呼和浩特市玉泉区“专家工作站”的农技专家在大棚里为农户传授冬季草莓水肥管理技术。近年来,呼和浩特市玉泉区聚焦乡村振兴发展需求,与内蒙古农牧业科学院联合成立“专家工作站”,选派农技专家人才常态化深入田间地头,开展“送政策、传技术、解难题”活动,向农户传授惠农强农政策和先进种植理念、知识、技巧、经验等,促进农民增收,助力乡村振兴。

本报记者 王磊 摄



司机驿站,行路人的暖心港湾

□本报记者 潘佳 通讯员 张轩澄

仲冬时节,鄂尔多斯市达拉特旗的室外气温已经降到零度以下,但平原街道北郊服务区的“司机驿站”却暖意融融,几位货车司机正捧热茶窝在沙发上休息,有人翻阅着最新的就业用工信息,有人向网格员询问附近的修理铺情况……

北郊服务区地处城乡结合部,服务范围主要包括车辆管理、各种汽车维修、检测、配件销售。为了给服务对象提供更优质的服务,平原街道东源社区在北郊服务区打造了全旗首家集党建宣传、学习教育、

生活服务、信息求助、困难救助、心理疏导、法律援助等功能为一体的司机驿站。

驿站设有暖心服务柜、休闲区、生活服务区、洗漱区、休息区和网络办公区等6个区域,配备有应急工具箱、速洗烘干一体洗衣机、便捷淋浴房、空调、沙发床、免费WiFi等设施。同时,社区还安排3名网格员开展政策宣传、走访排查、矛盾调解、帮办代办等各项工作,为货车司机群体提供更加优质的服务。“驿站为我们司机群体想得真周到,里面服务设施齐全,确实帮我们解决了好多问题,让我们心里暖暖的。”一位货车司机满怀欣喜地说。

近年来,道路货运、快递物流等新业态

经济迅猛发展,货车司机、快递员、外卖员等新业态新就业群体,已经成为服务市民生活、助力城市发展的一支重要新生力量。

达拉特旗立足新时代党的建设总要求,全面贯彻党的二十大精神,统筹推进新经济组织、新社会组织以及新业态新就业群体党的建设,强化对新业态新就业群体的服务保障,引领新就业群体勇于承担社会责任,发挥岗位优势,促进基层治理进一步提升。

为解决货车司机急难愁盼问题而打造的司机驿站,成为他们长途路上的温馨港湾,切实增强了货车司机群体的获得感、幸福感和归属感。

微光成炬

福利院里的倾情守护

□本报记者 潘佳 通讯员 高猛

新年伊始,冬日的阳光洒进包头市社会福利院里,孩子们在老师的带领下正做户外锻炼,场面十分温馨。

此刻,福利院办公室主任张文龙正在办公室梳理一天需要协调处理的事项,偶尔透过窗户望向楼下正在运动的孩子,脸上不时地露出笑容。

38岁的张文龙是一名有着19年党龄和12年军旅生涯的退伍老兵,转业到地方后,在包头市社会福利院做过护理员,干过科员,因工作业绩出色,现担任福利院办公室主任。

经历了多岗位锻炼的张文龙,对工作充满热爱与激情。刚来福利院报到时,张文龙就被派往民政福利园区承担一线建设任务。园区工作繁重,他没有任何抱怨,迅速调整状态投入工作。园区建设的几年间,他每天披星戴月,在家和工地近27公里的路上往返无数遍。园区里有一个简易的小屋子,放着一张小床,这就是张文龙临时的家。家里有一箱方便面和一箱矿泉

水,这就是他的“行军粮”。他总是第一个到达施工现场,也是每天工地上最后一个离去的身影。

2018年,张文龙的父亲患重病,此时园区的建设也到了最关键的时候,离不开人。父亲从病重到病故,他没能一直在床前尽孝。处理完父亲的后事,妻子又因妊娠高血压早产住进医院,刚出生的孩子也住进重症监护室。张文龙开始了工地、医院、单位三头跑的生活。经过坚持不懈的努力,园区一期工程终于完工。在张文龙看来,能为提升弱势群体幸福贡献一份力量,是自己作为一名共产党员和民政干部应尽的职责。

福利院里女职工多,孩子们和男性接触的机会比较少。张文龙就担当起“父亲”的角色,给予孩子们渴望的父爱。2021年,受上海市民政局邀请,张文龙被单位选派带着几个孩子去参加夏令营活动。活动期间,张文龙陪着孩子们参观了中共一大旧址,用通俗易懂的语言为他们讲述党的诞生过程和使命,告诉他们党的养育了他们,叮嘱他们长大后要努力学习,报效祖国。在迪士尼乐园,他带着孩子们尽情玩

耍,给予他们珍贵的“父爱时光”……

包头市社会福利院实行24小时工作制,无论严寒酷暑还是白天黑夜,无论正常上班还是节假日,张文龙都以一名党员和退伍军人的责任感,坚守每一天,干好每件事。

2020年,福利院准备搬入新址。两个地方距离远,福利院里300多名养护对象大多是老弱病残,需要人手一直照看,搬迁难度很大。张文龙主动承担起搬迁的具体执行工作,他和几名同事连着几天加班加点,事无巨细地推敲搬迁细节,形成搬迁方案,确保了安全、顺利搬迁。

在部队,张文龙曾荣获全军区士官优秀人才二、三等奖,以及“优秀党员”“优秀班长”“优秀士官”“士官标兵”等荣誉。在地方,他上榜了“爱岗敬业模范提名奖”“最美民政人”。张文龙一直告诫自己,褪去一身戎装,不能褪去忠诚可靠的军人本色;改变人生战场,也要时刻牢记担当奉献的党员初心。张文龙展示了一名共产党员的风采,也不断感染和激励着身边人,要脚踏实地,兢兢业业,为国家、为社会贡献一名党员应尽的力量。