

创新引才留才模式 构建人才战略体系

稀土高新区实现“人才”与“产业”发展同频共振

□本报记者 刘向平
通讯员 贾婷婷

不久前,唐山市汉沽管理区所辖5个村、涉及15万平方米供热面积的清洁供暖能源管理系统已经投入使用。

而让该地区1500余户村民实现“煤改电”集中供热,告别传统“燃煤时代”高污染、高能耗、高风险、人工操作繁杂的局面,则是留澳硕士、草原英才工程团队带头人李成成。

留澳学有所成,怀揣创业梦想的李成成经过多番考察,毅然决然回到自己的家乡包头,创办了北方瑞能(内蒙古)集团有限公司,主营可再生资源综合利用项目,并用2年时间实现企业“上规”、4年时间成功将企业打造成国家级高新技术企业。

“回包头创业以来,不仅我个人得到了应有的重视和尊重,企业也在政策解读引导、项目申报、税收、业务对接等方面享受到了包头市和稀土高新区两级政府的支持和帮助,让我感受到包头打造‘马上办’‘包你满意’营商环境的力度和实效,更加坚定了我将企业做大做强决心。”李成成说。

目前,北方瑞能以“能耗可比同行业节约10%”以及全球领先的技术优势,已为全国200余万平方米的各类建筑提供了清洁供暖服务,并与中国西电、冀中能源、三峡清洁能源等大型国



有能源企业结成战略合作伙伴。

聚人才之力,筑复兴之基。近两年来,稀土高新区建立健全以企业为主体、产业创新需求为导向、产学研深度合作的技术创新体系,依托上海交大包头材料研究院、中科院包头稀土研发中心等新型研发机构,积极对接中科院全国100多家院所和全球百所高校的人才资源,以系统性更强、含金量更高、针对性更准、覆盖面更广、集成度更广的引才模式,广泛吸引各类人才创新创业。

得益于包头市和稀土高新区优越人才政策的吸引,2021年,德国留学归国博士虞军,带着成熟、先进的机器人开发和集成技术,在稀土高新区创办了内蒙古北科交大机器人有限公司。

“北科交大创立之初,由于对用户智能化场景需求了解不足,一度制约了企业的快速发展。”虞军告诉记者,正当他一筹莫展之际,内蒙古留学人员创业园负责人王晓婷主动上门对接,并召集相关专家集中梳理项目竞争优势、潜在市场机会,实施推进可行

性等,帮助北科交大对接下游应用企业,以良好口碑快速占领市场。

虞军表示:“稀土高新区求贤若渴,对各类人才的引进不遗余力,在人才发展空间、资金补贴、生活保障以及针对企业出台的资金扶持、税收和用地优惠等一系列政策,让我感受到了优于其他城市。”

志合者不以山海为远,道乖者不以咫尺为近。近年来,为了吸引更多的“李成成”“虞军”,稀土高新区制定了领军人才集聚、中青年人才招揽、人才机制改革优化“三项人才计划”,积极组织重点企业对接掌握产业集群发展关键核心技术的研发团队,采取“一人一策”“特事特办”的方式,引进上海大学周忠福教授稀土合金材料等高端人才科研团队3个,吸引了王一德、张洪杰、舒尔德米特等国内外专家院士团队服务当地经济产业发展。

体制顺、机制活,则人才聚、专业兴。稀土高新区坚持靶向引才、精准施策,创新运用“事业编制企业用”和“重点产业领域硕博引”政策,征集上

报双硅材料、北方稀土、英思特稀磁等重点企业博士硕士岗位需求200余个、事业编制企业用岗位60余个;深化人才发展体制机制改革,推动《包头市重点产业博士硕士引进行动计划》等政策加速落地,成功为重点领域企业引进博士硕士紧缺人才39名;全面落实《关于进一步加强对人才引进培育工作的八项措施》,安排人才专项资金700万元,及时兑现引进人才政策待遇,全力解决人才关心的住房、医疗、子女教育、配偶就业等问题,真金白银打造各类人才心向往之、近悦远来的“强磁场”。

截至目前,稀土高新区企业研发中心已集聚专职研究与试验发展人员3228人,研发项目累计达1235个,入库人才达1821人,已形成了高层次人才、专业型紧缺人才、新就业或自主创业高校毕业生、职业技能人才等分层分类、相互衔接的人才战略体系,实现了从人才集聚区向西部人才强区的跨越发展。

把人才作为服务区域发展的战略支点,实现“人才”与“产业”发展同频共振,既为一域增光,也为全局添彩。“下一步,我们将不断加大引才留才力度,深度推进产业链、人才链融合发展,加速实现创新人才和城市产业的‘双向奔赴’,以人才‘软实力’提升‘两个稀土基地’发展竞争力,全力推动我区向国家级高新区50强迈进。”稀土高新区党群工作部部长赵钟表示。

呼伦贝尔聚焦保供暖提升民生“温度”

□本报记者 李玉琢
通讯员 张梁诚

进入取暖季,呼伦贝尔市坚持早谋划、早部署、早行动,随即启动供热取暖“冬病夏治”工作,加快推进城镇供热管网改造和集中供热信息智能化建设,持续提升供热保障能力和服务水平,全力确保人民群众安全温暖过冬。

呼伦贝尔地属寒温带大陆性季风气候,冬季平均气温在零下25℃左右,历史最低温零下58℃,全市平均采暖期7个月以上,其中根河市、额尔古纳市等地长达9个月。

早在2023年8月31日,素有“中国冷极”之称的根河市就开栓供暖,开启了全新供暖季。根河光明热电有限责任公司党委书记、经理陶泽宇告诉记者,今年公司投资300多万元对热源、热网设备进行改造,提高供热设施设备可靠性。

推进“冬病夏治”老旧小区供热改造是重要一环。2022—2023年供暖季一结束,当地便将供暖工作重点转移到老旧小区供热管网升级改造上,逐一梳理分析,制定改造方案。2023年5月起,呼伦贝尔市新开工改造老旧小区165个,截至2023年12月底,累计完成改造老旧小区40个小区,改移管网总长度69027米,惠及用户8191户。

“十四五”期间,呼伦贝尔市总投资12.45亿元新建(续建)供热项目22个。其中,华能伊敏电厂呼伦贝尔中心

城区长距离供热项目总投资15.7亿元,供热管线全长70.22公里,为全球高寒地区最长距离供热管道,最高可满足中心城区1528万平方米、30万群众2023—2024供热季的供热需求,年节约标煤30万吨。这项工程极大缓解了呼伦贝尔中心城区供热压力,有效解决供热热源短缺和分散锅炉燃煤污染等问题,确保群众温暖过冬。

在做好热电联产供热基础上,呼伦贝尔市还积极开展智慧供热示范推广工作,累计投资1790万元升级改造智慧供热项目,不断提高供热效率和品质,助力推进城市节能降耗。呼伦贝尔市住房和城乡建设局副局长陈才华介绍,华能蒙东公司围绕“基于数字孪生模型的预测”,构建以“物联感知—建模仿真—状态分析—模拟运行—优化决策—精准调控”为闭环功能链的智慧供热综合管控系统。“目前该智慧供热系统已投入运营,不仅优化了工作流程,还可以节约电能。”陈才华说。

呼伦贝尔市还高度重视供热应急管理,不断加强供热应急抢险队伍建设,对重点部位实行24小时值班备勤,切实做好突发故障应急处置准备工作。在海拉尔区设置供热“中心站”,在满洲里市、牙克石市、根河市、鄂伦春自治旗、陈巴尔虎旗、扎兰屯市设置五个供热“区域中心站”,构建形成2小时应急体系,供热应急能力、通讯网络基础、热源应急保障等方面显著提升,进一步提升了全市供热应急保障能力。

上门服务 人企谈心 分类指导
乌海228个“红色服务团”为企业纾困解难

□本报记者 郝巍

企业遇到了生产经营难题,谁来帮帮?有些不明白的惠企政策,找谁咨询?企业党组织活动形式载体不够丰富,该怎么办?……这是过去非公企业常常遇到的问题。如今,在乌海市一个个“红色服务团”的帮助下,一批制约企业发展的急难愁盼问题正在被化解,持续优化的营商环境有力助推了地区高质量发展。

“项目投产,急需招聘大量专业人才,乌海市人社局不仅举办了专场招聘会,还远赴甘肃、河南等地开展专场招聘活动,及时解决了我们用工的燃眉之急。”前段时间,乌海市人社局“红色服务团”为企业纾困的实际行动受到了内蒙古恒能源科技有限公司人事部主管丁亚丽的称赞,在“红色服务团”的倾力帮助下,乌海市这一重点工业项目得以正常投产。

内蒙古恒能源科技有限公司招工难问题的有效解决,是乌海市推行“红色服务团”工程,为非公企业纾困解难的生动缩影。2022年以来,乌海市坚持以党建引领赋能营商环境建设,深入推进“红色服务团”工程,进一步打通机关、企事业单位党组织直接联系服务非公企业“红色通道”,解决制约企业发展的难点、堵点问题,推动非公经济高质量发展。

按照“点对点联系、组团式服务”的工作思路,针对自治区民营百强企业、规模以上或有发展潜力的非公企业及新业态、新就业群体企业,乌海市以全市各机关、国有企业、事业单位党组织为单元组建“红色服务团”,推动每个“红色服务团”直接联系服务1—2家非公企业,由各单位主要负责人、分管领导带头,担任

“红色服务团”团长、副团长,设置数名服务专员和双向联络员,确保工作有人抓有人管,能推能进能落实。

依托各“红色服务团”,该市按职能、分领域组建金融服务、法律服务、硬件服务、发展服务、民生服务、用工引才6类“红色服务联盟”,集中力量解决企业政策性、机制性、普遍性问题。聚焦“红色服务团”“红色服务联盟”目标和任务,乌海市着力构建市委党的建设工作领导小组办公室牵头抓总,市委组织部、市两新工委统筹协调,各区组织部、市委直属机关工委、市国资委党委等党(工)委督促落实,市、区、街道、社区、产业园区多级机关、企事业单位党组织参与实施的红色服务格局。

截至目前,乌海市两级已选派228个“红色服务团”,3050名服务专员联系服务287家非公企业和社会组织。

针对非公企业在用工引才、行政审批、安全生产、环境保护、科技创新等方面政策知晓度不高、反映困难和问题渠道少解决难等问题,乌海市探索推行“一访二讲三谈四问”工作机制。“红色服务团”主动上门服务非公企业,实地深入企业车间、项目一线走访调研,及时宣传各项惠企政策,主动提供有关政策咨询。截至目前,各“红色服务团”梳理各领域各层级惠企政策231项,深入企业一线走访调研352次,开展政策专题宣讲101次,与管理层、一线职工谈心谈话942人次,收集各类问题诉求330余件。

“非公企业的发展离不开好的营商环境,企业需要什么,我们党组织就提供什么服务,确保把党建工作实实在在做到企业的心坎上。”乌海市委组织部副部长、市非公党工委书记赵志勇说。

锡林郭勒盟:“老”居民乐享新生活

□本报记者 巴依斯古楞
见习记者 朱艳丽

“我们家住一楼,夏天的时候都不敢开窗户,楼前杂草丛生,空气也不好,而且每到下雨天小区里就泥泞不堪,蹚水回家那是再正常不过。自从小区改造后,生活环境有了很大的改善。”锡林浩特市额尔敦街道办事处中行小区居民孙长斌高兴地说。

为有效改善老旧小区居民居住环境,让大家尽享国家改革发展红利,今年锡林郭勒盟投资1.5亿元对锡林浩特市、西乌珠穆沁旗、太仆寺旗、多伦县4个地区的33个老旧小区进行改造,共改造楼栋104栋、面积27.72万平方米,惠及居民3082户。

从外墙保温、楼顶防水、楼道墙面加固、更换智能单元门和楼梯扶手,到小区地面硬化、安装路灯、监控、门禁、规划停车位,小区的每一个细节的改变,64岁的许吉良都看在眼里,喜在心里。

“我家住顶层,不仅不保暖,而且一到春天积雪融化卧室就渗水。老旧小区改造,不仅给我们做了外墙保温和楼顶防水,还美化了环境,改善了心情。本打算卖房的邻居孙长斌却改变主意了,老宋的女儿也要搬回家住。”许吉良感慨道。

从开始实施老旧小区改造以来,整个小区从内到外,焕然一新,小区整体环境大幅度改善,居民各个点赞。为了表达心中的感激之情,经许吉良和业主

们商量,给社区送去一面鲜艳的锦旗。

“我作为社区专门负责老旧小区改造项目的工作人员,施工过程中无论是施工方还是小区居民,任何人都问题都会随时给我打电话。在夏天施工高峰期,晚上十一二点接到居民或者施工人员电话那都再正常不过了。虽然经常睡不上完整觉,但看到多方配合让小区变得越来越好,居民满意,我是发自内心的有成就感,也很欣慰。”看着写满感激话语的锦旗,额尔敦街道办事处阿日嘎图社区老旧小区项目负责人梁旭说。

锡林郭勒盟通过实行“菜单式”改造,对停车位、汽车充电设施、垃圾分类设施、绿地游园及“一老一小”等设施进行提升改造。目前,已累计完成供排水、供热、燃气等管网改造43.1公里,完成既有建筑节能改造4.6万平方米,建设汽车充电桩39个,安装智能安防33处,增设健身休闲设施6处、增补绿地游园12处,新增停车位780余个,进一步提升老旧小区服务功能,切实推动小区生活环境宜居升级。

与此同时,锡林郭勒盟将城镇老旧小区、街区品质提升协同推进,以社区或街区为单位实施“集中连片、成片改造”,既改善社区公共服务设施,又提升街区整体风貌,达到“整体提升、共建共享”效果。

据悉,2024年锡林郭勒盟计划投资3.05亿元,改造老旧小区80个、楼栋224栋、建筑面积76.65万平方米,涉及居民6939户,进一步提升老旧小区居民的体验感,让“老”居民乐享新生活。

自治区首例膝关节胶原蛋白诱导自体软骨成形术成功完成

□本报记者 王玉琢 毛铮彦
通讯员 刘宇光

又到年终盘点之时,鄂尔多斯高新技术产业开发区(以下简称“鄂尔多斯高新区”)依靠厚植创业环境、孵化创新项目、培育优势产业,交出了一份亮眼的人才引进与创新成绩单——9名个人、1个团队入选自治区2023年“草原英才”工程;引进葛世荣院士、首位“双聘院士”武强院士,在国家领军人才引进方面取得重大突破;2023年,新引进66名高层次人才;中国地质大学(武汉)内蒙古研究院、鄂尔多斯实验室、内蒙古工业大学能源学院相继落户高新区……

鄂尔多斯高新区党群工作部副部长卢文秀说:“高端装备制造、高端新材料、纺织科技、生物制药、数字经济是鄂尔多斯高新区的五大主导产业,我们围绕产业链布局创新链和人才链,大力开展‘双招双引’,在产业招商中同步招才引智,实现人才、技术、资



1月6日,小朋友们在游乐场里玩耍。呼和浩特市各小学陆续放假,孩子们在游乐场、书店、冰场开启丰富多彩的寒假生活。
本报记者 孟和朝鲁 摄

板上光伏发电 板下生态治理
全国最大露天矿排土场光伏项目一期并网发电

本报锡林郭勒1月7日电(记者 巴依斯古楞)近日,全国最大露天矿排土场光伏项目——国家电投可再生资源替代工程300兆瓦光伏项目一期并网发电,为露天煤矿绿色矿山建设与新能源耦合发展提供新动力。

国家电投内蒙古自备电厂可再生资源替代工程300兆瓦光伏项目位于

西乌珠穆沁旗白音华露天矿排土场区域,占地面积约8331.3亩,项目全容量投产后每年可输送绿电4.5亿千瓦时,相当于节约标煤13.5万吨,减少二氧化碳排放37.2万吨,进一步优化了能源产业结构布局。

“在排土场上安装光伏板,不仅可以使地表蒸发水量降低20%至30%,

而且还能有效降低风速,很好地改善了植物的生存环境,地表生态恢复效果显著。”国家电投集团内蒙古公司白音华自备电厂负责人沈洪发介绍说,通过“矿山治理+新能源建设”,实现了“板上光伏发电、板下生态治理”的立体利用,有效促进了矿区环境的综合治理。

本、项目‘打包引进’。”

鄂尔多斯高新区编制“产业链图谱”“产业招商地图”“产业招商手册”,聘任20位知名企业家和高端人才担任“双招”大使,赴京津冀、长三角、珠三角等核心经济圈开展招商,与龙净环保、万裕科技、东风柳汽、万界数据等44家重点产业链链主企业成功签约,协议总投资约630亿元。

目前,鄂尔多斯高新区围绕产业链已建成自治区级创新平台41家,中国地质大学内蒙古研究院、辽宁工程大学鄂尔多斯研究院、中国航天科工206所、中国能源报鄂尔多斯能源经济研究院、国家碳计量中心鄂尔多斯分中心等研发机构随着产业项目纷至沓来,科技赋能新质生产力显著提升。

中国矿业大学(北京)内蒙古研究院于2022年9月揭牌,重大科研项目已经排满了日程表。该院执行院长王国勇告诉记者:“截至目前,研究院以6位院士领衔的科研团队已开展了矿井井下水防控与资源化利用、矿山生态地质环境遥感大数据研究、厚煤层绿色开

采等7项重大课题。今后3年的攻关方向,将围绕煤炭智能开采、煤系伴生资源精准开采、黄河流域生态修复等鄂尔多斯亟待破解的难题展开。”

2023年,中国矿业大学(北京)内蒙古研究院发布投用我国首台(套)新能源矿山人智能运载机器人“载山”,伊泰煤基新材料研究院相继转化特种蜡、氧化蜡、高碳醇、烷基苯等一批重点研发成果,鄂尔多斯羊绒重点实验室新增第6项国际标准,科创平台能级不断提升,科研成果转移转化不断加速。

目前,高新区引进各类创新创业人才400余人,其中自治区级以上高层次人才40人、国家级21人。高新区现有自治区研发平台41家,高新技术企业53家、入库科技型中小企业110家,人才总量突破2000人。

鄂尔多斯化学专业博士后杜芳瑜和硕士学历的妻子方怡是高新区机关今年引进的高层次人才,二人原本打算在深圳工作。今年7月,鄂尔多斯市在北京大学举办了一场校园招聘会,当看到鄂尔多斯市的人才引进政策和

创业环境后,他们欣然选择了“暖城”。

杜芳瑜说:“鄂尔多斯市高新区未来的产业布局与我的专业契合。同时,这里将各项人才引进政策落实落细,从职级薪酬、购房补贴、生活服务等方面全方位提升了我们的获得感,营造出‘暖心留人’的氛围。”

去年至今,高新区兑现国家高层次人才支持政策资金1030万元、兑付61个人才团队项目扶持资金359.63万元、兑付科技专项资金1.87亿元。通过举办高质量发展专题培训会、开展“高新人草原行”研学活动、创办人才“创新沙龙”,为政产学研各领域、各环节、各类人才搭建了信息交流平台。组织人才科技政策、企企申报、知识产权、成果转化等方面内容的专题培训27场,参训人员4000余人次。

鄂尔多斯高新区作为国家级开发区,将打造高层次人才集聚地当作为立区之本,通过推动人才链、创新链、产业链“三链”融合发展,畅通人才“引育留用”渠道,正为开发区高质量发展注入澎湃动力。