

推行“1234”工作机制 奋力书写青春答卷

2023年,内蒙古电力集团包头供电公司团委(青工委)全面落地实施“1234”团建工作机制,引领青年向下扎根、向上生长。

抓好“一个根本大计”,加强青年思想政治引领。

聚焦抓好党的事业后继有人这个根本大计。强化理论武装。团干部带头集中学习13次,以青年喜闻乐见的形式送理论到基层、进一线8次,开展主题宣讲6次。强化典型选树。组织青工“三对话”活动4次,举办《榜样面对面》青春微访谈5期,开展“奋斗者、正青春”“我身边的青春榜样”系列活动4次,挖掘先进典型6个、个人26名。

围绕“两步走”,激发基层团建工作

活力。

开展“团建规范提升年”活动。常态化开展经验交流会、对标学习会等3次;实施团组织“六项管理”,制定下发简洁直观的流程图、文书模板,规范“推优入党”5人。开展“团建创新拓展年”活动。举办微视频大赛、演讲比赛、青年歌手大赛;融合仪式教育、情景教学、文艺竞赛等元素,举办系列青春风采展示活动5次,打造系统团建标杆。

突出“三个深化”,助力青春建功行稳致远。

深化党建引领团建。党员先锋带动团员先锋,开展争先创优主题活动4次;从从严治党带动从严治团,联动纪检部门开展廉政教育活动3次。深化融入生产

经营。抓好“青”字号品牌创建,组织青年安全岗位练兵活动5次;开展青年助力优化用电营商环境、岗位创新创效等活动,实现“青”字号品牌和企业中心工作更好融合。深化青年成长成才。制定印发《团青系统后备人才培养工作方案》,建立青年人才信息库;推荐理论、创新、宣讲等方面青年人才14名,打通联系服务团员青年“最后一公里”。

实施“四项行动”,凝聚时代奋进青春力量。

实施“阳光青语”思想引领行动。成立青年宣讲团,开展“包供青年说”和“四讲”理论学习等活动9次,将学习课堂搬到青年身边,确保走“新”更走“心”。实施“清风彩虹”人才培养行

动。廉洁纪律教育与才华展示舞台双效,开展专题纪律教育3次,为青年扬帆起航谋定方向;开展青工技能竞赛、青年创新创效沙龙等活动5次,为青年施展才华畅通渠道。实施“微光灯塔”青春建功行动。在安全保电、电网建设攻坚一线广泛建立青年突击队12支,勇挑重担、冲锋在前;推动青年志愿服务行动,打造“保护母亲河”“关爱孤独症儿童”等一批叫得响、立得住的品牌项目。实施“硬核后浪”自身建设行动。通过公开竞聘创新方式开展团干部上岗;修订实施《团青工作考核办法》,强化团干部激励约束,打造政治强、本领高、活力足的团干部队伍。(王磊)

实施“五个一” 增强凝聚力

近日,中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段k1117次包京车队包京二组以人文关怀为核心,实施“五个一”举措。

其中,“拜师一杯清茶”,是新入职职工的拜师仪式,通过老带新传承工作经验,促进职工职业生涯的良好开端。“生日一碗寿面”,是班组为过生日的职工送上长寿面,让职工感受到集体的温暖。“佳节一声祝福”,是段党委在节日期间

向职工送祝福,提高职工的归属感和幸福感。“住院一次探望”,是车队对于生病职工表达组织的关心和慰问。“退休一场话别”,是为将退休的职工举办退休话别会,表达集体的关爱。

一系列举措,让职工感受到集体的温暖和关怀,激发了他们的工作热情和归属感,为铁路事业的发展注入了新的活力。

(张诗晴)

举办心理健康讲座 大力推进人性化管理

为了进一步深化监所教育感化工作的成效,强化女性在押人员心理健康教育,近日,科左后旗看守所组织管教民警为女性在押人员举办了《爱自己,遇见更好的自己》主题讲座。

管教民警从如何认识负面情绪和压力展开,帮助女性在押人员学习管理情绪,处理好人际关系,指导她们如何与同监室人员和睦

相处,并且引导她们自我关爱,树立正确的价值观,建立积极改造的信心和决心。

主题讲座期间,女性在押人员整齐有序地端坐,认真聆听讲座,活动取得了良好的效果。

下一步,科左后旗看守所将继续大力推进人性化管理,积极推动新时代“枫桥式公安监所”高质量发展。

“双通道”处方流转 方便群众就近买药

在科左中旗保康镇老百姓大药房,患者高佳伟正在购买处方药品。她熟练地进入到“内蒙古医保”小程序,很快就查询到了自己的电子处方,不到几分钟的时间,就通过医保电子凭证完成了取药和医保结算。

“在家门口就能买到处方药,确实很方便,尤其是对于我们这些需要长期用药的人来说,以前都要隔三差五去医院就诊拿药,如今凭借医生开具的电子处方,就能到附近的药店买药,而且医保可以报销,这项政策简直是我们的福音。”高佳伟说。

这是科左中旗打通“双通道”管理给特殊患者带来的直接实惠。“双通道”管理是指通过医保定点医

疗机构和定点零售药店两个渠道,满足药品供应保障、临床使用等方面的合理需求,并同步纳入医保报销的机制。

“通过‘双通道’电子处方流转,在线上或药店直接结算,享受的医保待遇与到窗口进行报销一样,均按照医保现有规定待遇政策给予支付。目前,科左中旗所有二级医疗机构和17家定点零售药店实现‘双通道’电子处方流转和‘一站式’结算。”科左中旗医疗保障局局长张慧卿介绍说。

据了解,“双通道”上线运行后,该旗已经有3700多名特殊病患者进行了购药和报销,实现多渠道满足群众医保需求。(珍珠)

强化科技赋能 实现智慧监管

通辽市公安局监所看管管理支队坚持向数据要警力、向科技要战斗力,在优势互补的基础上实施“警企合作”战略,在人才培养、项目设计与研发、信息服务等方面与天地伟业技术有限公司达成了合作意向。

双方自签订智慧监管联合创新实验室合作协议以来,充分发挥科技企业在数字监管建设中的科技与研发能力,共同打造融合创新、特色鲜明的公安监管现代化警务体系,以强化公安监管实战能力为导向,以创新核心技术为重点,不断拓宽数字监管合作领域,丰富合作内容。立足各自优势,充分发挥联合创新实验室的创新平台作用,进一步深化在“智慧监管”实践过程中的顶层设计、系统开发、试点应用和全面推广等领域的战略合作。按照岗位职能,设置不同的超脑模型;按照民警履职情形,开发绩效考核系统;依照被监管人员生物特征信息,与信息库实时比对,形成更多具有通辽监管辨识度的标志性成果,实现同向同行、共商共建、互惠共赢。(哈达)

开展应急演练 增强安全意识

为切实提高对在押人员突发疾病应急处置能力,近日,通辽市奈曼旗看守所结合该所实际,开展最小作战单元协作应急演练。

本次应急演练按照《奈曼旗看守所押人员突发疾病应急处置方案》内容,由带班领导、监巡控民警、管教民警、医护人员及武警中队队员组成

5个最小作战单元进行协作演练。通过此次演练,检验了奈曼旗看守所各岗位人员的协调反应和联动应急处置能力,有效增强了看守所民辅警、驻所医护人员的安全责任意识,进一步提升了民辅警和医护人员在处置在押人员突发疾病时的能力和水平。(刁静伟)

采取四字工作法 化解矛盾纠纷

近年来,科左中旗拘留所矛盾纠纷化解工作室根据自身情况,摸索出“望闻问切”四字工作法。望,即查身体、测心理,开展入所人员首次评估,掌握其心理、身体状况;闻,即大排

查、大走访,掌握当事人基本情况,多角度了解矛盾纠纷;问,即听其声、察其意,面对面谈话教育,深挖矛盾根源及真实诉求;切,即找重点、切痛处,准确切入妥善解决。同时,矛盾

纠纷化解工作室还形成了“一次普法教育明法理、一次谈心谈话找症结、一次心理疏导化心结、一次矛盾化解破纠纷、一次困难帮扶暖人心”的“五一一”矛盾化解新机制。两年来,累计调解各类矛盾纠纷39起,其中疑难复杂纠纷11起,努力做到矛盾不出所,问题解决在末端。(包全喜)

提升志愿服务质效 保障旅客顺畅通关

策克口岸位于阿拉善盟额济纳旗境内,是内蒙古自治区向北开放的重要通道,为了进一步提升口岸志愿服务质效,额济纳海关持续丰富志愿服务形式和渠道,强化志愿服务队伍建设,全力保障旅客高效顺畅通关。

丰富志愿服务形式。在通关现场增配轮椅、便民小药箱,为老弱病残孕

等特殊群体提供紧急情况下24小时通关服务,主动开通“绿色通道”,保障紧急伤病旅客快速通关。丰富志愿服务渠道。设置党员责任区,现场公布志愿服务电话、发放志愿服务卡,为进出境旅客提供线上答疑和预约式志愿服务,将志愿服务从通关现场延伸到线上。强化志愿服务队伍建设。依托

“北疆志愿”平台,建立组织有序、管理规范、覆盖面广的志愿者队伍,目前,额济纳海关注册志愿者数量达到100%。

2023年9月至今,策克口岸旅检现场累计为特殊群体和重病旅客开辟“绿色通道”11次,解答旅客各类咨询20余次,收到旅客赠送锦旗1面。

凤翔草原谱新篇:国航内蒙古公司十年发展回顾

夯实安全根基:坚守底线 行稳致远

在历史的长河里,十年只是沧海一粟,对于一个企业,却能见证其从单路蓝缕到玉汝于成的蜕变。2024年1月8日,是中国国际航空内蒙古有限公司(以下简称国航内蒙古公司)正式运营10周年的日子。历经十年栉风沐雨,这只“草原凤凰”羽翼渐丰。扎根祖国北疆深耕拓土的内蒙古国航人,用智慧和汗水编织腾飞梦想,用实干实绩描绘亮丽风景,奋力书写着新时代改革创业新篇章。

2014年1月8日,随着呼和浩特至北京的CA1102航班从白塔国际机场腾空而起,标志着国航内蒙古公司正式投入运营。在党中央、国务院支持内蒙古又好又快发展和民航全面深化改革的大背景下,国航与内蒙古自治区政府签署战略合作协议,在1990年成立的原国航内蒙古分公司基础上合资组建新公司。作为载旗航空公司下属企业,作为模范自治区首家本土CCAR121部航空公司,国航内蒙古公司厚植“精忠报国”“守望相助”基因,始终以昂扬奋进姿态擦亮凤凰品牌底色,用实际行动诠释着蒙古马精神,坚定不移为中航集团建设世界一流航空运输产业集团和内蒙古自治区经济社会高质量发展贡献力量。

安全是民航业的生命线。国航内蒙古公司始终牢固树立安全发展理念,坚持统筹发展和安全。十年来,国航内蒙古公司累计安全飞行22.4万余小时,起降11.2万架次,机队规模从运营首年的2架增加到如今的11架,实现了从5条航线到累计开通60余条航线、可通达30余座城市的跨越,大草原与大市场连接更加紧密。

从分公司到子公司,从保障职能到运营职能,国航内蒙古公司对自身肩负的安全责任始终保持清醒认识。面对运营初期各种内外、新老安全风险交织叠加,国航内蒙古公司积极适应运行模式、组织架构和管理方法转变,从整章建制入手,不断完善二级手册、细化工作流程,重点关注新增机构和新增业务开展情况,着力构建新模式下的安全运行体系。随着机队规模的逐步壮大,国航内蒙古公司进一步提出践行主动、敏感、严谨、开放的安全态度,把保持安全平稳运行作为最好的服务。作为民航华北地区试点单位,国航内蒙古公司持续深

入推进法定自查工作,助力安全管理不断走深走实走细。

国航内蒙古公司深入构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任体系,落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,强化系统建设、能力建设,全过程、全链条、全覆盖强化风险防控,坚持一个航班一个航班地盯、一个环节一个环节地抓。以落实安全“四个责任”为主线,以厘清细化全员责任体系为路径,一方面组织厘清完善航空安全、消防安全等9个方面全员安全生产责任体系;另一方面聚焦安全、服务、经营3个领域,梳理全员主要责任并实现可视化,推动全员知责明责,想安全保安全。在推动党的建设融入安全生产方面,突出组织作用和人的因素,高度重视党员干部示范表率作用,大力倡导践行“三盯”“两加强”措施,坚持将党建工作与安全工作一起抓,以“时时放心不下”的责任感坚决贯彻落实“两个绝对安全”要求,用实际行动坚定捍卫“两个确立”、践行“两个维护”。

服务“国之大事”:履职尽责 守土尽责

新征程呼唤新担当,新使命激励新作为。国航内蒙古公司坚持将自身发展放到服务“国之大事”、服务集团总体战略部署中去谋划,不断增强政治能力、持续稳健的经营能力、高效生产组织能力、规范化基础管理能力和价值创造贡献能力。

国航内蒙古公司坚持“以人民为中心”的发展思想,致力于服务旅客美好航空出行,用心用情关爱职工群众。十年来,国航内蒙古公司深入践行民航“真情服务”和中航集团“三个导向”“三全方略”,运送旅客1331万余人次,完成运输总周转量13.5亿吨公里,旅客服务满意度始终保持较高水平。提升航班靠桥率,优化航班快速过站流程,航班正常性平稳保持较高水平。深入实施“魅力内蒙古”特色服务项目,推出精品航班、特色航班、“凤舞草原”等服务产品。抓好职业化建设,打造“百灵”“昭君”“温馨港湾”等一批明星服务班组,树立优质服务品牌。大力开展服务型党组织建设,建成员工服务中心、职工活动中心、青年之家、爱心驿站、创新工作室,常态化实施总经理、党委书记接待日、“员工服务改善卡”“八项关爱六必访”“基层服务日”等机制措施,职工群众安全感、获得感、幸福感不断增强。

重任千钧惟担当。面对新形势新任务和

复杂严峻挑战,国航内蒙古公司做到知责于心、担责于身、履责于行。截至2023年底,国航驻呼和浩特运行的ARJ21飞机从两年前的2架增加到13架。国航内蒙古公司将ARJ21飞机运行基地建设作为光荣使命和重大责任,与集团总部及区域各相关单位同心协力,做实做细各项基础保障工作,推动ARJ21保障能力持续提升,运行品质稳步提高,为国产民机持续安全运行保驾护航。新冠肺炎疫情发生以来,国航内蒙古公司自觉做到守土有责、守土担责、守土尽责,共执行抗疫应急运输重要包机任务124架次,累计保障分流国际航班和包机193班。认真落实帮扶责任,助力乡村振兴。多年来,持续邀请苏尼特右旗学生走进公司开展主题夏令营活动,与苏尼特右旗“乌兰牧骑”结对共建,赴苏尼特右旗累计专项招聘员工28人,先后选派5名优秀干部、青年分别到苏尼特右旗、呼伦贝尔二根河村及广西昭平乡承担帮扶任务,累计投入资金300余万元开展消费帮扶,国航内蒙古公司多次获得中航集团帮扶工作先进单位称号。坚定服务内蒙古自治区经济社会发展,自运营以来累计缴纳各项税费3.26亿元,铸牢中华民族共同体意识,积极为民族团结进步事业贡献力量。



深化改革创新:激发活力 提高效率

发展不止步,改革不停步,这是内蒙古国航人历来坚守的信念。十年来,国航内蒙古公司以激发活力、提高效率为目标,认真贯彻落实国企改革三年行动任务要求,持续深入推进“三项制度”改革,创新创效工作取得丰硕成果。

国航内蒙古公司发扬“敢为人先”的优良传统,在多个领域先行先试。高效推进完成公司总经理级干部任期制和契约化工作,建立部门总经理级人员绩效考核负面清单。推进“机关化”问题整改,撤销管理支持部门20个内设机构,压减占比41.67%,顺利实现所有经理层岗位平移到B级专员,实现“扁平化”改造。实施“员工共享”,推行“一人多岗”“一岗多责”。通过持续推进组织优化,专业和业务序列岗位比例由53%增长至78%。逐步建立了“能上能下”三年

任期制,期满后全体起立,重新竞争上岗,形成了“台上有压力、台下有动力”的良性机制。连续6年举办改善创新“金点子”大赛,累计形成294个创新项目,评出“金点子”项目82个,持续利用新技术为安全生产、服务运行和增收节支赋能助力。

创新是第一动力,人才是第一资源。自2019年以来,国航内蒙古公司专业队伍增幅达到40%,飞行、乘务、签派、机务等专业岗位增员121人。完成11个业务模块的岗位体系搭建,完善竞聘管理制度、岗位任职资格标准。自有飞行员155人,国航内蒙古公司已成为自治区重要的民航飞行人才培养基地。实施新员工培养“青蓝计划”,发挥党政工团合力,坚持多措并举,努力为广大青年员工搭建施展才干、建功立业的平台。

强化党建引领:培根铸魂 凝心聚力

围绕中心抓党建,抓好党建促发展。十年来,国航内蒙古公司充分发挥党建工作引领、驱动、服务、凝心作用,着力增强基层党组织政治功能和组织功能,持续推动党建与业务有机有效融合。

国航内蒙古公司党委推动“党建进章程”“双向进入、交叉任职”“第一议题”和党委前置研究等制度落地,发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。建立健全“三重一大”决策实施办法、重大事项权责清单,坚持党委会议季度专题研究高质量发展,实现党的领导嵌入安全、运行、服务、经营、改革工作。国航内蒙古公司党委连续7年被评为中航集团“四好”领导班子。

2014年以来,国航内蒙古公司共有10个基层党支部荣获集团级先进基层党组织、2个党支部荣获集团级“四强”示范党支部称号,1人荣获全国交通系统抗击新冠肺炎疫情先进个人称号、20人荣获集团级优秀共产党员。推进基层党组织优化调整,不断完善上下贯通、执行有力

的组织体系,26个基层党组织政治功能和组织功能发挥明显。大力弘扬中航集团“一个传统、六种精神”,提炼做好新时代内蒙古国航人蒙古马精神。严格落实意识形态工作责任制,扎实做好新形势下思想政治工作,持续确保队伍和谐稳定。拍摄企业形象宣传片,编撰“文化故事汇”,持续做好公司内部文化阵地、文化展厅、视频系统等文化宣传平台的内容更新维护,大力营造心齐劲足、谋事创业的浓厚氛围。

凤翔草原逐梦千载,骏业日新月异奔未来。十年,是时间的刻度,也是发展的标尺。国航内蒙古公司安全基础不断夯实,历史遗留问题得到有效解决,企业治理体系不断完善,区域协同联动效应不断增强,呼和浩特新机场基地工程项目不断向前推进。十年,是一个里程碑,更是一个新的起点。在锚定高质量发展的道路上,内蒙古国航人意气风发迈出了更加坚实的步伐。

(周亮 鄂惠中)



把党建阵地建在一线。



机组人员风采。