

科右前旗

【观察】

【集市】

11个村一条心 “抱团”奔向富裕路

□本报记者 高敏娜
科右前旗融媒体中心 时秀霞

大自然悄然孕育新绿,农民们在春风中忙着备耕。在兴安盟科右前旗农村牧区,选种子、备农家肥、检修农机具……广袤田野蕴藏着勃勃生机。

对于科右前旗巴日嘎斯台乡水庫村村民丁红来说,这个春天可以用“热辣滚烫”来形容。丁红是水庫村“红巴乡绿庭院”农牧业联合社的“老人儿”,4年来,她借“私人定制”礼盒订单养起了鸡、猪,靠着联合社这棵大树,不仅脱了贫还走上了致富路,每年都有2万多元进账。

“现在我们村可牛了,不仅本村村民赚了钱,还带领周边其他10个村一起致富呢!”作为水庫村“二红”之一的村民王红很自豪,加入“红巴乡绿庭院”农牧业联合社后,她开始发展庭院经济,农家院里出产的蔬菜和家禽,让她每年收入增加近3万元。

“我们家园子种苞米,虽然才一亩地,收入却是大田的4倍多。跟着联合社干,不亏!”村民薛德林接过话茬,算起了明白账:种植大田玉米一亩地最多纯收入1000多元,庭院种植玉米按联合社订单收购价算,一亩地纯收入4000多元,远远超出大田收入。

在水庫村,丁家养鸡、李家种玉米、张家养牛羊……在联合社的带领下,小村庄“土味”特产从最初每年只接100余个订单到现在超过1200个,村民收入从最初户均增收450元变为户均增收突破5000元。短短4年间,联合社农畜产品订单数量增长了10倍,村民收入也增加了10倍,只有760人的小村庄纯增收总额达到90万元。

“这是我们11个村通过集中流转土地以及整合涉农资金合力打造的联合产业,它解决了过去靠一个村单打独斗难以解决的问题。”水庫村党支部书记崔宝权说。2019年底,通过联村联镇联乡组建的“红巴乡绿庭院”农牧业联合社,依照“打造点、串成线、连成片”统筹规划思路,积极探索党建引领产业发展的新模式。

从水庫村“红巴乡绿庭院”农牧业联合社发展规划图上看,“联合产业”名副其实,民泉村、保力村、三合村、新立村、特门嘎查,簇拥在水庫村周围“抱团取暖”。

“民泉水稻”是巴日嘎斯台乡民泉村的特色品牌,长期以来因为品种、质量、技术等等问题市场价格低,这个急需解决的发展痛点在加入联合社后迎刃而解。如今民泉村以庭院水稻种植为基础,统一技术指导、统一采购、统一销售,助力水稻每公斤增收3.5元,全村24户72亩的庭院水稻增收5万多元。

“将11个村党组织和2716户群众链接在产业链上,推动党建工作‘上产业链’‘进联合社’‘入种养殖基地’,培育了民泉村大米、特门嘎查辣椒、兴安村蔬菜等叫得响的产业品牌。”水庫村党支部书记姚鑫介绍,联建的11个村地域广阔、三产资源丰富,是有待开发的“潜力股”。联合社的建立,不仅打破了水庫村发展空间壁垒,也使11个村的发展拧成了一股绳。

“我们嘎查在牧区,种植辣椒技术不比农区,与水庫村联合后,辣椒的供应有了保障,去年他们村给我的合作社供应了4万斤辣椒,仅在这个村我就支付了12.5万元收购款。”科右前旗满族屯满族乡特门塔拉农副业专业合作社负责人白春介绍说。

自从加入联合社后,白春的辣椒原材料供应量增加了,她的创业团队从最初只带动39户农民种植,到如今与科右前旗察尔森镇察尔森嘎查、德伯斯镇阿拉坦浩特嘎查、乌兰浩特市呼和马场、突泉县太平乡五星村等地252户农户签订辣椒回收订单,不仅带动了周边地区庭院经济发展,也为联合社壮大升级提供了基础保障,形成良性互补。辣椒酱、韭菜花酱等草原好味道飘进了大市场,年销售额80万元,户均增收3500多元。

水庫村的老主任姚洪代表老一代村里人为联合社促进乡村振兴点赞:“有了联合社,‘你们村’变成‘咱们村’,实现了村村发展有载体,户户增收有门路,大家抱团奔向富裕路,日子越过越红火!”

海南区

基层理论宣讲声声入耳沁润人心

本报乌海3月12日电 (记者 郝越)海南区积极打通基层理论宣讲“最后一公里”,通过全方位、立体式的宣讲形式,让党的创新理论“传”入千家万户、“播”到田间地头、“走”进群众心坎。

“乌海第一个党支部成立后,积极吸纳各单位积极分子、进步青年参加,为乌海地区党组织的迅速壮大奠定了基础。”3月1日,在乌海第一党支部纪念馆,解说员声情并茂地讲述乌海地区最早成立的中国共产党党支部的故事,让参观人员与英雄对话、与历史同行。

近年来,海南区将基层理论宣讲与红色资源有效融合,充分利用乌海第一党支部纪念馆、小三线军工文化纪念馆等红色基地,通过打卡红色地标、体验革命遗迹等形式,让广大党员群众穿越时空、触摸历史、对话先辈。

同时,海南区逐步推广普及区、镇(街道)、村(社区)三级学习讲堂的联动宣讲体系,紧密结合广大党员干部群众日常实际,将宣讲场所搬到田间地头、厂房车间、街头巷尾、人民广场等生活现场。海南区还建立网络矩阵,积极打造“星火课堂”“星火相传”“理想之声”线上理论宣讲品牌,充分运用“北方海南”公众号、“今日海南”客户端等新媒体平台,录制理论宣讲微视频40余期,宣讲覆盖群众2万余人次。

石拐区

道德银行让有“德”者有“得”

本报包头3月12日电 (记者 刘向平)为推进志愿服务制度化、规范化、常态化,石拐区石拐街道欣望社区积极探索志愿服务积分兑换制度,不断健全志愿服务激励机制,以“存美德、挣积分、取实惠”的方式推动新时代文明实践和基层治理深度融合,形成了存储美德、支取实惠,让有“德”者有“得”的良好氛围。

“所有居民都可以来社区开通‘道德银行’账户,得到属于自己的‘积分卡’,积分可随时在‘道德银行’兑换礼品。”欣望社区“道德银行”负责人敖登图雅一边给居民兑换生活用品,一边介绍道。

据了解,欣望社区道德银行成立于2022年7月,社区配备1名专职工作人员,负责“道德银行”物品盘点、登记、兑换、整理等工作。为了使积分兑换管理规范合理、行之有效,还购买了会员系统,制定“道德银行”管理制度、积分管理实施细则等。引导居民通过参加志愿服务、社会治安、公益美德、社区建设、家风家教、表彰奖励等6个方面进行积分,用来兑换各类物品。自“道德银行”创建以来,依托“邻聚力”“我们的节日”“新时代文明实践”开展相关活动80余次,累计有100余户家庭参与积分活动,兑换价值3000元左右物品50余件。

红山区

城市IP形象“红山玉灵儿”亮相

本报赤峰3月12日电 (记者 王塔娜)日出红山上,文明曙光里。甲辰龙年来临之际,红山区城市IP形象——“红山玉灵儿”正式亮相,“红山玉灵儿”外表乖巧可爱,萌化的眼睛灵动有神,憨态可掬的神态让人眼前一亮,一亮相就博得了大众喜爱。

在红山文化命名70周年之际,红山区深挖农耕文化沃土,汲取文化力量,以文化传承、视觉元素、色彩搭配、结构设计等方面为切入点打造了红山特有的城市IP形象“红山玉灵儿”。“红山玉灵儿”以红山文化典型代表“中华第一龙”为核心创意,取形C型碧玉龙,用红山文化的精髓和灵气共同孕育了这一天赐的精灵。“赭红拂朝,苍烟惜夕”,“红山玉灵儿”着色天青色,点缀胭脂粉,天青色是草木萌动的颜色,代表着希望和生长,赋予了“红山玉灵儿”蓬勃生机,胭脂粉寓意旭日初升时霞光万丈的青春色彩,两者搭配相互衬托,刻画红山之美,绘就蓬勃生机,值得一提的是玉灵儿佩戴的山形项链象征着红山,可爱灵动,栩栩如生,细节感满满呈现。

龙腾红山,逐梦前行,有记忆的城市,才有延续的城市历史。集万千神思于一身的形象大使“红山玉灵儿”将在更广阔的天地留下文化足迹,讲述文化故事,勾勒城市文化蓝图,续写城市文化新篇章。

锡林浩特市

开展复工复产安全生产检查

本报锡林郭勒3月12日电 (见习记者 朱媛丽)春节假期刚刚结束,内蒙古爱味客宏源食品有限公司已开启节后“生产模式”,生产车间内机械轰鸣,工人们各司其职,在智能化生产线上忙碌着。经过称重、灌装、密封等多道工序生产加工出的薯类产品将从这里销往全国乃至世界各地。

“为切实保障节后企业复工复产安全,我们执法人员第一时间入厂开展安全生产检查,现场了解生产企业生产状况,实地查阅企业安全生产档案资料,就特种设备是否进行定期检验、事故应急预案是否落实、是否开展员工教育培训、操作人员是否持证上岗等方面进行重点检查。”锡林浩特市市场监督管理局特种设备安全监察股股长商倩说。

新春伊始,锡林浩特市部分企业已相继复工复产,工人陆续返岗,开足马力赶制订单,为促进各企业开好局、起好步,该市集中力量指导企业认真上好复工复产“安全生产第一课”,大力部署节后复工复产安全生产工作,各企业包联点领导深入企业进行实地检查,进一步督促企业有效落实安全生产主体责任,按要求履行安全生产管理制度和操作规程,确保企业顺利复工复产。

【乡音】

开鲁县

零工“小市场”激活就业“大民生”

□本报记者 鲍庆胜
开鲁县融媒体中心记者 杨景欣

年味还未散尽,通辽市开鲁县零工市场就迎来了2024年首轮求职、用工小高峰。这边灵活就业服务窗口、家政物业服务窗口,前来应聘、咨询的群众络绎不绝,那边直播带岗的主播们正热情洋溢地推介着招聘信息。

“我今天在这找到了一份内蒙古通四方农业科技有限公司装卸工的工作,工资有保障,都是日结,而且还可以根据自己的情况随时就业随时调换,真是帮我们解决了很大的难题。”大榆树镇金星村村民荣德勇经过比对和了解,很快就找到了心仪的工作。

稳就业就是稳民生。2023年3月,开鲁县成立了首家零工市场,构建了集招工、政策咨询、现场招聘、信息推介、创业指导、劳动保障等多样化服务于一体的全免费、公益性零工市场服务模式,帮助零工群体提升就业能力。同时,利用微信公众号、求职微信群、快手等线上渠道为灵活就业人员及用工主体提供24小时全天候、不打烊的贴心服务。

开鲁县零工市场负责人张志刚说,“零工市场主要面向不具备固定工作条件的劳动者,给他们推荐工作时间灵活、收入有保障的岗位。零工市场不仅给零工上雇主责任险,而且通过线上发薪平台让他们领取当天的工资,为零就业者和企业之间搭建‘供需桥梁’。”

针对零工人员就业现状,开鲁县创新工作思路,积极打造“互联网+零工市场”就业新模式,通过线下零工市场、线上“就业平台”双驱动,实现零工与岗位精准匹配,方便劳务需求对接,让零工“小市场”服务就业“大民生”。截至目前,零工市场已累计发布用工信息9056条,推荐达成就业意向5310人,就业3170人次。

开鲁县人社局副局长张晓东说:“为方便企业用工和零工就业,我们积极推广零工市场新模式,采用‘岗位+技能+零工’的方式,深挖企业灵活就业需求,健全培训项目和培训政策推介服务,形成线上线下相结合的公共服务体系,进一步拓展零工市场规模和就业服务渠道,推动零工群体更加充分、更高质量就业,实现灵活就业。”

【图见】



早春接羔保育忙

抱着乖巧可爱的小羊羔。

□本报记者 郭洪申
扎鲁特旗融媒体中心记者 白敏敏 摄影报道

2月29日,走进通辽市扎鲁特旗乌力吉木仁苏木白音图嘎查牧民乌友坦家的羊棚里,一只只小羊羔活蹦乱跳,不时发出稚嫩的叫声,惹人喜爱,全家人的脸上也都洋溢着收获的喜悦。

乌友坦说,他家里养了700多只基础母羊,从去年腊月开始陆续续续迎来200多只小羊羔,一家人忙得不亦乐乎。

为了确保母羊的体膘和羊羔的成活率,入冬后,乌友坦一家购买了充足的玉米秸秆、牧草、玉米精饲料等,标准化棚圈和完善的配套设施,保障了羊羔的成活率。“足够的饲料让接羔保育非常顺利,接羔率达到100%,预计到四月份能接产400多只羊羔。”乌友坦介绍。

在查布嘎图苏木乃林嘎查,牧民乌云必力格家同样也迎来了接羔保育重要时刻。但眼前的这些羊羔,却是大有来头。乌云必力格介绍,近几年,他将家里的300多只基础母羊进行品种改良,引进小尾寒羊和澳洲白种公羊的方式,让家里的羊都产下了“双胞胎”“三胞胎”,目前已产羔羊200多只。



刚出生不久的小羊羔。

乌云必力格给羊喂料。

【一线】

准格尔旗

蓝天街道15名“老书记”基层治理显担当

□本报记者 郝雪莲 通讯员 韩美荣

3月1日午后,在鄂尔多斯市准格尔旗蓝天街道铁北社区公园内,72岁的社区调解员崔磊正在调解楼上楼下两家居民因下水管爆裂引发的矛盾。“他一个不注意,你一个不要紧,就彼此退让一步……”退休干部、老党员崔磊凭借着处事公道的“老书记”身份,公正有效地化解了邻里之间的小纠纷。

离退休干部受党教育多年,政治觉悟高,工作经验和社会阅历丰富,是城市基层治理的重要力量。近年来,准格尔旗蓝天街道整合离退休干部职工党员资源,联合打造共享式离退休干部党建活动阵地,从800余名离退休老干部、老党员中选聘15名担任过多年党组织书记的老党员,成立“老书记”服务品牌,通过优化组织设置、积极搭建平台,引导鼓励离退休

党员干部人到社区“矛盾纠纷调处室”,继续发挥人熟、地熟优势,激发基层党建新活力,在街道社区大舞台再立新功。

如今,“有需求找社区,有矛盾找老书记”已经成为准格尔旗蓝天街道社区居民的一句口头禅。80岁的李明(化名)老人因物业纠纷要拨打市长热线,入住白云社区调解室的孙德发老书记受理此事后,立即展开调解。调查后,孙书记用双向调解的方式,分别进行心理疏导,引导业主与物业公司换位思考,最终双方的心愿得以实现,化干戈为玉帛。

别看老书记们平均年龄已65岁,但他们个个身怀绝技,不仅是调处矛盾纠纷的“和事佬”,还是穿梭在城市大街小巷的“清洁工”,站在五尺讲台讲理论政策的“宣讲员”,青年干部的知心人、热心人、引路人,推动发展的“智多星”……

这几天,正值老年大学思政课程期间,在蓝天街道退休干部职工党员政治生活馆讲堂内,离退休干部、党员们齐聚一堂,以“面对面”“互动式”“分众化”的方式,聆听韩召润老书记“铸牢中华民族共同体意识”专题宣讲会。现场参与者纷纷表示:“这种‘党员讲给党员听’式的宣讲更容易‘声入人心’,把感恩党、听党话、跟党走‘种人’党员心坎里。”

周末,在蓝天街道文艺文化驿站书画工作室里,老党员王玉芬站在学生身旁,一笔一画教授书法。“老师讲得真好!”王玉芬今年74岁,有着55年党龄的她在任职时就担任过多年的支部书记,退休二十多年来,一直为党和社会奉献自己的余热,把大部分精力放在教孩子们写书法和教授老同志练太极拳上。曾获得自治区体育局、鄂尔多斯市体育局优秀社会体育指导员,蓝天街道退休离任干部职工党委优秀共产党员、社区道德模范、雷锋标兵、优秀

文艺骨干等荣誉。

“大多数老姊妹退休后在家没事做,我带着她们一起学习太极拳、太极剑、太极刀、太极扇,健身舞、操、球、秧歌腰鼓等,既能老有所学,老有所乐,又能强身健体。”王玉芬开心地说。

在“老书记工作室”的一年多,67岁的刘丽清也收获颇多:“能把党的奋斗历程、光荣传统、优良作风、宝贵经验继续运用到群众服务中,听党号召、退而不休,继续全心全意为居民服务,虽然很辛苦但是很幸福。”

2023年以来,蓝天街道这15名“老书记”先后带动200余名离退休党员干部参与文明城市创建300余次,开展党性、党史宣讲解说150场次,讲授微党课20场次,解决小区大大小小的问题120多项,为街道社区经济社会各项事业高质量发展汇聚了“银发智慧”,贡献了“银发力量”。