

◎ 众观

婚俗改革，有爱更有新风



马背上的婚纱照。(达茂旗民政局供图)

◎ 本报记者 赵曦 实习记者 孙柳

近年来,内蒙古积极探索婚俗改革新路径,以群众需求为导向,不断释放改革动能、凝聚改革合力,打造婚俗改革样板,推动向上向善婚俗新风形成。在政策的不断倡导下,北疆大地上婚俗新风蔚然成风。

喜事新办,为幸福加码

浪漫温馨的婚礼现场,彩灯高挂、宾朋满座,一片喜气洋洋。在动人的舞曲声中,包头市社会福利院工作人员拿着一份爱心捐赠证书缓步走上舞台中央,正式交到一对新人手里。

“这份爱心捐赠证书满载福利院孩子对你们的感谢和祝福,能够得到社会爱心人士的关注关爱,孩子们特别开心。祝你们新婚愉快、幸福圆满!”伴随着福利院工作人员的祝贺,婚礼气氛再次推向高潮,幸福的笑容绽放在一对新人的脸上。

“我们双方决定将婚礼简办,这样既减轻了负担,又能将婚礼节省下的钱作为爱心捐赠给福利院的孩子们,为我们这个特别的日子增添了特殊的仪式感,让婚礼变得更有意义。”婚俗改革“模范夫妻”刘思宽、徐芸竹

高兴地说到。

这场婚俗改革和儿童福利事业的梦幻联动,将婚俗改革与爱心公益相融合,为福利院孤儿儿童带去了爱心善举。为幸福“加码”,让勤俭节约、健康向上的婚俗改革之风潜移默化地吹向社会公众心间。

内蒙古包头市作为全国第一批婚俗改革实验区,以婚俗改革为契机,积极培育和践行社会主义核心价值观,弘扬中华民族忠贞爱情、家庭和睦的传统,形成了契合时代所需、符合民生所向,独具“包头特色”的婚俗改革鲜活样板,将婚俗改革成功可复制的“包头经验”推向全国。立足本土区域优势,在“520”“七夕”等特殊时间节点,为新人举行结婚颁证仪式,举办集体婚礼、草原婚礼、乡村婚礼等特色主题活动,推广突出民族特色、浪漫隽永的传统+现代婚礼模式,倡导喜事新办,有效减轻了群众婚嫁负担,文明健康婚俗新风逐步形成。

包头市民政局副局长闫慧表示:“聚焦婚俗领域改革与服务、文化与产业协同发展,利用婚俗文化产业‘一业带百业’的经济衍生效应,让老百姓自觉树立理性婚嫁消费观。”

婚俗创新,为爱情添彩

去年冬天,兴安盟民政局以“冰雪奇缘

之旅——情‘冻’零下30℃的浪漫”为主题,结合兴安盟广阔的冬季旅游资源与中华优秀传统文化传统婚俗文化,向社会各界推介“婚俗产业+旅游”模式。

兴安盟通过挖掘历史人文、山水自然特色,充分发挥红色文化资源优势和天泉湖山水自然优势,将婚俗文化融入现有精品旅游线路,让婚俗新风吹进万家。

兴安盟各婚姻登记处充分发挥婚姻登记机关阵地作用,加强婚姻家庭辅导室和专业化辅导队伍建设,定期开展婚姻辅导,提供心理调适服务,并积极倡导推广新人在兴安盟热门旅游景点进行婚纱摄影、蜜月旅行,推广体现优秀传统文化的传统婚礼,助力兴安盟“甜蜜经济”。

同时,每季度发布婚旅线路、目的地和打卡地,打造具有文化内涵的婚姻文化旅游产品,针对不同群体,设计差异化的旅行路线,满足不同需求。金顶大帐、马队迎宾、下马酒、马背婚纱摄影……一系列饱含深意的婚礼仪式与北疆文化元素的青春气息融合,不用“排场”,无需“奢侈”,以婚俗创新为爱情增值。

多元服务,为婚礼添色

“今天,我们将共同肩负起法律赋予的

婚姻责任和义务,孝敬父母、教育子女……在乌兰察布市集宁区的婚俗文化长廊,正办着一场“别具一格”中式传统婚礼。

结合传统文化特色,乌兰察布市在婚姻登记中心打造婚俗文化长廊,引导广大群众从“典礼婚”向“仪式婚”转变。“中心以国家5A级标准打造,内设婚俗文化长廊、特色颁证、喜堂等功能区,为群众提供了温馨不失庄重、传统不失浪漫、简洁不失精致的服务场所。”集宁区婚登中心主任李海鹏介绍。

据了解,乌兰察布市以集宁区被定为全国婚俗改革实验区为契机,推进婚姻领域移风易俗,不断丰富婚姻登记服务内容,积极开展婚姻家庭辅导服务,组织推广简约适度的颁证服务等婚俗礼仪,打造传播婚俗文化阵地,弘扬优良家风,婚俗改革新风蔚然。

乌兰察布市还在乌莲渠乡大十号村婚俗改革实践基地(大礼堂)、集宁区一乡一镇八个街道办事处设立10个社区类婚姻家庭辅导调解室,把调解作为婚姻家庭纠纷的前置程序,让矛盾纠纷化于未发、止于未诉,实现从单一辅导转化为专业组织辅导。

如今,避免铺张、拒绝攀比的“新思潮”席卷而来,“为爱减负,为幸福加分”也成了新入中普遍流行的观念,婚俗改革的新风正遍及北疆大地。

◎ 潮音

典型交流助力博物馆文化育人

◎ 本报记者 冯雪玉

近日,自治区文物局召开全区博物馆社会教育典型案例交流汇报会。来自全区22家博物馆、40余名社教活动工作者代表参加会议。

自治区文物局博物馆围绕2024国际博物馆日“博物馆致力于教育和研究”主题,面向全区征集2023年以来博物馆社会教育典型案例27项,涵盖教育、讲解、宣传展演等多个类别,案例形式多样,包含博物馆之夜、展教结合活动、表演、研学课程、志愿服务等。

汇报会上,各馆的社教活动代表配合图片和视频生动、具象阐释了活动的经验做法,专家对活动项目作了点评。参会人员积极探讨交流,大家在思维碰撞中对新时代博物馆社教活动提出了新的想法,对探索博物馆社会教育发展新路径提出了意见建议。

此次评出的优秀案例相关视频将在5·18国际博物馆日内蒙古主会场进行集中展示推介。通过此次现场交流,大家纷纷表示,要以此次汇报交流会为契机,学习兄弟馆先进社教工作经验,取长补短,解决本馆社教工作中存在的难点和堵点,发挥博物馆大学的功能,传承弘扬中华优秀传统文化,打造具有特色的社会教育品牌,推动博物馆高质量发展,不断满足人民群众精神文化需求。

包头推出安全帽维权联系卡

◎ 本报记者 梅刚

“安全帽上贴这张维权卡,不仅让我们了解到相关法律法规知识,提升了法律意识和维权意识。还让我们知道遇到欠薪问题该找谁,让我们工作更加踏实放心。”5月11日,在包头昆区务工的甘肃籍农民工刘洋说。

为推进保障农民工工资支付机制建设,畅通和拓宽农民工维权渠道,连日来,包头市昆区人社局综合行政执法大队创新推出了农民工安全帽维权联系卡,贴在工人的安全帽上,成为维护合法权益的“护身符”。

据了解,包头昆区人社局综合行政执法大队高度重视农民工权益保障工作,通过在工地发放宣传单、设置维权告知牌等方式,多渠道公布农民工维权途径。在监察执法过程中,工作人员发现,安全帽作为农民工必备的劳动防护用品,干活时随身携带、随时佩戴。如果将投诉举报电话张贴在安全帽上,农民工维权更便捷实用。对此,该大队创新制作了农民工安全帽维权联系卡,并直接粘贴在安全帽上,既不影响安全帽使用,又能满足农民工随时随地维权需要。目前,1000张联系卡已经上岗,牢牢地粘贴在了农民工的安全帽上。

乌海阿拉善两地养老保险待遇资格“共享互认”

◎ 本报记者 梅刚

“太感谢乌海社保工作人员了,考虑到我母亲手机认证存在障碍,又是从阿拉善退休,还专门跑家里来帮助完成养老保险待遇领取资格认证,真是及时又暖心。”家住乌海市乌达区的周勇感动地说。

近日,乌海市海勃湾区、乌达区社保经办机构工作人员主动上门,分别为曾在阿拉善工作退休的霍女士、周先生以及退休人员姚大爷进行入户核查登记,协助完成养老保险待遇领取资格认证,实现了乌海阿拉善两地养老保险待遇资格“共享互认”。

“我们对在乌海居住的阿拉善盟退休人员,首先进行摸底统计,其中对行动不便、瘫痪在床、意识模糊等不能独立完成认证的老人,采取入户核查登记的方式,帮助其完成线下手工认证。”乌海市人社局社保中心工作人员赵芳说。

据了解,4月29日,阿拉善盟·乌海市区域协同高质量发展合作协议签订,为落实落地公共服务事宜,乌海市人社局社保中心积极与阿拉善盟人社局社保中心协商,联合制定《社会保险待遇领取人员人工协助认证工作规程》,依托数据资源共享,实现社会保险待遇合作互认,有力促进了社会保险公共服务向异地居住、年老体弱和行动不便等群体延伸,让两地退休人员尽享共享同城化认证服务。

退休人员待遇领取线下协助认证服务是落实两地高质量发展的创新举措,可以帮助老年人跨越“数字鸿沟”,实现按时足额领取养老金,给长期异地居住的待遇领取人员按下“定心丸”。

乌海市人社局社保中心主任李智英说:“我们将进一步加强与阿拉善盟人社局社保中心的协同合作,打破数字壁垒,深化数据互联互通,提升经办管理水平,为广大退休人员提供更加便捷、高效的社会保障公共服务,切实以两地高质量发展成果为自治区办好两件大事、实现‘闯新路、进中游’目标贡献社保力量。”

上门服务温暖老兵心

◎ 本报记者 于欣莉

“你好,我是一名退役老兵,腿脚不是很方便,也不会电脑查询,你们能不能上门来帮我办理这个业务?”连日来,呼伦贝尔市新巴尔虎左旗退役军人事务局针对牧区60周岁以上退役老兵不会查询优抚补助金到账情况,迅速响应,开启上门服务,为退役老兵解忧纾困。

开展上门服务,接送老兵前往银行柜台,协助他们核查资金流向,办理社保卡功能升级等业务,并耐心讲解查询的方法,有效解决退役军人实际问题,是新巴尔虎左旗退役军人事务局践行“服务老兵,情暖人心”工作宗旨的具体体现。“退役军人事务局为我们做好事、解难题、办实事,用心传递服务温度。”退役老兵代表说。

新巴尔虎左旗退役军人事务局将继续密切跟踪退役军人群体的需求,不断完善服务机制,把党和政府的关心关爱传递给每位退役军人和其他优抚对象,确保各项优抚政策落实到位,不断提升他们的“幸福指数”和全社会“尊崇指数”。

◎ 新视界



活动开始前,老师先在课堂上上一节种植课。



一位同学给秧苗浇水。



同学们小心翼翼地种下秧苗。

“小农夫”种菜忙

◎ 文/图 本报记者 刘志贤 王磊

近日,首都师范大学呼和浩特实验小学的同学们在老师、家长的带领下进行了蔬菜种植实践活动。在活动中,同学们品味播种之趣,尽享劳动之美。

活动前,老师们精心策划,准备了种子、秧苗、工具等物资,并提前重点讲解了蔬菜种植的步骤、注意事项、种植技巧等,同学们认识了劳动工具及用法,认识了玉米种子、西红柿苗、辣椒苗等。

走进校园劳动实践基地,在老师们的带领下,同学们共

同研究所选蔬菜的种植方法、种植中需注意的问题、播种到收获的时长等。大家分工合作,捡石子、翻地、平地、耙地、播种、培土、浇水……尽情享受劳动带来的乐趣。

“我特别喜欢这样的劳动课,感受到了劳动的艰辛。今后我要多干一些力所能及的家务,减轻家长的负担。”二年级二班学生曹珂说。“品播种之趣,享劳动之美,让学生在劳动中感悟,在实践中感悟,在感悟中成长。”劳动课教师李旭说,“通过种植实践活动,我们把劳动的种子种在孩子的心田,让孩子们通过亲身实践感受劳动的艰辛与快乐,在劳动中增强本领、增进团队合作精神,在劳动中塑造品格,懂得更加珍惜粮食、崇尚劳动、关爱自然。”

“引育留用”打造人才集聚强磁场

◎ 万象

◎ 本报记者 梅刚

“想要通过创新突破关键技术瓶颈,必须优化生产流程,梳理生产线,经过技术改造和生产实验,降低原料成本,实现降本增效。”近日,在位于包头市昆都仑区的内蒙古通威高纯晶硅有限公司冷氢化二工段车间内,来自燕山大学化工专业的硕士毕业生郭俊杰正在和同事们探讨如何有效提高生产效率。

目前,包头市昆都仑区已吸引150余名专家学者集聚,成为储备人才的重要平台。这也是当地打造人才集聚强磁场的生动缩影。

人才是第一资源,创新是第一动力。近年来,昆都仑区人社局厚植人才培养沃土,聚焦打造“两地三区一中心”产业发展新格局,围绕产业链部署人才链、激活创新链,在引、育、留、用全链条持续发力,以人才“活水”激发高质量发展强劲动能。

昆都仑区人社部门打造引才“新高地”,根据人才发展规划、新质产业需求和市场主

体需要,用活阵地资源,打造3公里服务圈,发挥零工市场服务下沉家门口的作用,开展“量体裁衣”式的招聘对接活动,“岗位直通车”将技能人才一站送达用人单位,“面对面”升级为“点对点”,“大水漫灌”细化为“精准滴灌”,精准对接满足企业“招才引智”需求。今年以来,为重点企业引进技能人才170余人。同时在畅通人才流动渠道上下功夫,广揽五湖四海人才,携重点企业走出包头、走出自治区,推动跨区域、跨盟市、跨省市“政校企”合作,为区内外高校和企业搭台,将引才半径扩展到全国范围,拓展出一条人才成长与经济发展“双向奔赴”的新路,造就更多“大国工匠”。

昆都仑区人社部门构筑育才“孵化器”,积极探索产业发展与人才培养深度融合模式,发挥党建联盟的优势作用,企业化身育才主体,让育才“独角戏”变成政企合作孵化人才“大合唱”。依托昆都仑区政校企党建联盟及自治区

首个“昆都仑硅材料操作工”劳务品牌的资源优势,推动建成“光伏产业学院(协鑫)”和“企业职工培训基地”。引导和支持3家硅企企业,开展自主认定一线技能人才1308名。帮助包头市华智职业学校无人机驾驶员专业成功申报自治区示范性职业技能培训品牌。积极推荐宝钢(集团)公司、内蒙古通威高纯晶硅有限公司为国家级、自治区级高技能人才培训基地和技能大师工作室。

环境好则人才聚,事业兴。昆都仑区人社部门营造留才“栖息地”,完善人才服务体系,营造风清气正的工作环境。鼓励和引导企业关心关爱技能人才,依法保障技能人才合法权益,合理确定劳动报酬,提供职称、岗位晋升空间,不断提升人才价值感。对接相关部门,落实重点领域硕博人才补贴、青年人才贡献、柔性引才等各项人才奖励补贴政策,持续提升人才荣誉感。做好人才服务保障工作,在生活上给予关心和关爱,在公共

就业、事业支撑、平台搭建等方面给予支持,解决人才后顾之忧,恒久提升人才归属感。

人才贵在“为我所用”,昆都仑区人社部门搭建育才“大舞台”,通过组建人才专班,设立就业服务专员等措施,开辟人才服务“绿色通道”,加强企业和人才对接服务,营造识才爱才敬才育才的良好氛围。社区网格员采用电话联络、线上资料收集等方式,记录辖区内人才的就业状况、就业意愿和就业需求等信息,当企业用工存在缺口,则快速从资料库中进行人岗适配。鼓励用人单位为稀缺人才“量身定制”工作岗位,帮助用人单位加强人才战略布局规划,建设一支结构合理、能力出众、素质优良的人才队伍。

昆都仑区人社局党组书记、局长王素珍说:“我们将持续在人才‘引育留用’全链条上下功夫,打出‘组合拳’,吸引‘凤凰栖’,聚天下英才而用之,持续为包头市‘双招双引’一优化’赋能,为高质量发展提供人才支撑。”