

知行合一

盐碱滩蝶变“新粮仓”

□本报记者 宋爽

前不久,记者走进呼和浩特市土默特左旗,生机勃勃的土默川平原,阳光热烈,草木葳蕤。

今年58岁的李八斤是呼和浩特市土默特左旗塔布赛乡帐房村党支部书记。据他回忆,帐房村曾有很多重度盐碱地,为了改良盐碱地,李八斤不仅发动村里的党员给村民们讲解盐碱地改良的效果、日光温室种植作物的优点等,自己还主动投入日光温室的建设中。日光温室通过采用可移动式保温膜结构、实施盐碱地改良等措施真正实现了土地提质增效,村民们看到效果后都充满了干劲。

帐房村村李建仁是盐碱地改良的受益者,提到村里土地的变化,他打开了话匣子:“以前,我们这儿的土地盐碱化严重,几乎什么也种不成,即便是种一些葵花等耐盐碱的作物,出苗率也不高,一年到头也挣不了几个钱。后来经过改良,建设日光温室,我们引进了‘安特莱斯’西红柿,能卖到市里的超市、市场,收入增加了不少。”

土默特左旗立足乡镇、村庄实际,构建“乡镇党委+村党组织+党小组”三级组织架构,着力强化基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,确保党建力量、组织体系、服务功能在土地增产、村民增收上发挥积极作用。2019年以来,土默特左旗在中、重度盐碱地相对集中的善岱、敕勒川、北什轴、塔布赛4个乡镇,分区域实施了总面积达56.5万亩的盐碱地改良和高标准农田建设工程,极大提升了农业产量,促进了农民增收。截至2023年末,已累计综合治理利用盐碱地约10万亩。2012年土默特左旗的粮食总产量是45万吨,通过盐碱地治理和高标准农田建设,到2023年全旗粮食产量已达71万吨,增幅近60%。

党建引领,奏起振兴“牧羊曲”

□本报记者 宋爽

乌兰察布市四子王旗,绿意盎然,微风习习。每天清晨,添草、喂料、打扫羊舍……查干补力格苏木巴音嘎查牧民图门达忙碌着,看着羊儿们互相争食,满心欢喜。在他眼里,这些黑头羊早就成了“致富羊”,正是有了它们,自己的日子才越过越好。

“曾经的查干补力格苏木巴音嘎查,一直保持着传统畜牧业养殖模式,如何实现经济效益和生态保护双赢,成了我们党支部一直在探索解决的问题。”巴音嘎查党支部书记张宝峰说。几次尝试探索,巴音嘎查党支部决定推行肉羊品种改良行动,大力推广杜蒙肉羊养殖,通过舍饲精养,实现“增量型”向“提质型”转变。“起初我对这个新品种也有顾虑,就抱着试一试的心态先购买了15只种羊,没想到等到出栏后却卖到了过去2倍的价钱。我现在养了300多只杜蒙羊,能产羔450多只,日子越过越红火。”图门达来说。

随着杜蒙羊养殖产业的快速发展,嘎查党支部领办成立养殖专业合作社,通过政府扶持贷款,采取“党支部+合作社+农牧户”的合作模式,与农牧户签订购销合同,形成托养分红、订单生产等多种模式,把农牧户精准地链接到生产、经营、加工、销售各个环节,形成稳定的利益联结机制,彻底改变传统养殖模式效率低、成本高、规模有限等缺点,实现持续稳定增收,推动产业升级。

张宝峰介绍,嘎查现在拥有标准化棚圈120处,青贮窖115处,储草棚20处,人工草地1万多亩,实现了向规模化、标准化、集约化、产业化养殖转变。

吹响人才强校“集结号”

本报8月15日讯(记者 王皓)日前,第四届全国高校教师教学创新大赛全国现场赛在电子科技大学举行。来自内蒙古民族大学物理与电子信息学院的李明明教授(团队)在本次全国赛上获得了基础课程正高组三等奖。

该校坚持党建引领、人才强校,持续推动教育教学创新。学校成立了人才工作领导小组,统筹协调学校人才队伍建设,落实高层次人才引育计划,制定了青年教师素质提升计划、加强“双师型”教师队伍建设的实施办法,努力培养教育教学与应用技术结合的“双师型”人才。

与此同时,该校积极完善人才培养、引进、使用、评价、激励、监督、流动机制,营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境,树立重师德、重能力、重业绩的激励导向。在专业技术职务评审过程中,探索分层分类评审。搭建教学评比平台,加大教学奖励力度,持续完善人才服务工作。



服务群众

近日,党员干部在呼和浩特市玉泉区政务服务中心协助群众办理业务。这是玉泉区坚持党建引领,推动党建与政务服务深度融合的生动实例。玉泉区牢固树立“围绕政务抓党建,抓好党建强政务”的服务理念,推动审批效能快起来、群众服务暖起来、营商环境优起来。

本报记者 许敬 通讯员 白燕荣 摄

□本报记者 宋爽

“家乡组织的社会实践活动,让我有了提升认知水平和实践能力的机会,储备工作经验的同时更深刻感受到了家乡的发展。”前不久,燕山大学研究生于红森返回家乡赤峰市翁牛特旗人社局参与实践活动后,面对面与100余名来自该旗的本土大学生分享了工作的体验和感受。

今年以来,翁牛特旗探索实施“‘鸿雁’归巢‘智汇’翁旗”青年人才储备计划,以翁牛特旗籍大学生为重点,组织优秀大学生来(返)翁参与社会实践,引导其更好地了解旗情、感知社会、热爱家乡、服务群众。

靶向定位,拓宽青年人才储备路径

“咱们发展越是落后,就越是吸引不到人才,可人才不来,发展更后劲无力,这样的状况必须改变。”

“我想回去建设家乡!可是我回去能干些什么呢?”

……

面对“引不进”“育不出”和“留不住”的

人才工作难题,翁牛特旗聚焦地方发展需要,着眼做大总量、做优质量,推动建立高校引进、政企共用联动机制,大力实施青年人才储备计划,同时依托全旗红色研学路线开展“我看家乡新变化”主题观摩活动,举办“才聚故里·共话未来”青年人才恳谈会,在谈变化、叙情谊、谋发展中进一步提升青年人才归属感、认同感、获得感,激发青年人才返乡热情,助推招才引智和大学生就业双促双赢。

“我们通过开展‘三个一百’聚才工程,计划每年为机关事业单位储备党政人才100名、为重点企业储备技能人才100名、为苏木乡镇镇查村储备实用人才100名,力争做大人才基数、优化人才结构、保障后续发展,逐步建立起青年人才全面、平衡、可持续的培养体系。”翁牛特旗委组织部人才室负责人说。截至目前,已有131名青年人才参与活动,到岗履职。通过搭建信息交流平台、开展专业信息推介、举办暑期见习活动等方式,翁牛特旗持续跟踪本土大学生实习就业全过程,逐步打通对接通道,提升大学生返乡就业意愿,推进精准化招引工作。

量体裁衣,搭建青年人才建功平台

“我学的是水土保持专业,选择来到科尔沁沙地治理项目中开展实践。以路治沙、网格治沙、产业治沙……来到这里,我看到了多元治理方式,收获满满。”黄河水利职业技术学院的学生刘杰兴奋地说。

翁牛特旗按照分类指导、按需定岗原则,聚焦防沙治沙、基层治理、经济发展等重点工作,公检法司、教育卫健、农牧林水等专业岗位,整合300余个党政机关、重点企业、乡村基层等各类岗位资源,采取订单式实习、兼职式锻炼和团队式实践等形式,为青年人才搭建起广阔的交流与发展平台。

同时根据学生特长及岗位要求,开通双向选择、竞争择优、合理调配互选渠道,推动人岗相适、人事相宜、人尽其才。

“无论是在人民法院实习的李蒙特,人力资源和社会保障维权服务中心工作的田浩,还是在乡镇中心小学、卫生所等地支教支医的青年人才,回访中,大家都表示学有所获、学有所悟,其中95%以上的青年都愿意回到家乡工作。”翁牛特旗人社局就业促

进股相关负责人说。

硬核服务,强化青年人才政策支撑

栽好梧桐树,引得凤凰来。为进一步提升人才服务保障水平,翁牛特旗不断优化人才政策和发展环境,构建全方位、全周期的人才服务体系。

对于参与人才储备计划的青年,按照学历层次给予生活保障资金,并根据《翁牛特旗人才引进实施办法(试行)》,对在实习实践过程中作出突出贡献且符合相关条件的储备人才,采取“一事一议”优先引进“绿色通道”。同时建立健全全科领导联系服务、师徒结对工作制度,不断从物质激励、人文关怀、事业发展等方面提升人才服务精准度。

“这次实习有幸与全市农牧业工作先进个人李玉芳结成师徒对子,我们一起去生产一线推广现代农牧业技术,一起开展科普宣传,让我在实践中发挥专业所长。这座具有发展潜力、充满人情味的小镇,让我非常有成就感、获得感。”在毛山东乡支农的学生张莹莹说道。

“我们除了要提供广阔平台,还要拿出真招实策,用心换心的服务保障,让人才引得进、留得住。”翁牛特旗委组织部部长张九坡说。

文明新风

“去年婆婆去世,按照镇里移风易俗要求丧事简办,孩子考上大学也没办升学宴,我家成了村里的移风易俗典型户,在嘎查村委开具证明后,在海鲁吐镇信用社贷了11万元的‘移风易俗新风贷’,三年利息省下4000多元……”日前,通辽市科左后旗海鲁吐镇哈布其拉嘎查村民娜仁其木格高兴地对记者说。

为减轻百姓人情负担,通辽市科左后旗创新思路,强化措施,加大移风易俗工作推进力度,有效引导广大党员群众更新思想观念,革除陈规陋习,遏制不良习俗,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,推动社会风气向善向上。

科左后旗新时代文明实践中心在海鲁吐镇哈布其拉嘎查、查干呼舒嘎查和伊和哈日乌苏嘎查试点打造移风易俗“百元村”,开展白事不收礼,喜事收礼最高100元,“婚事新办,丧事简办,其他不办”的移风易俗树新风活动。

“我们嘎查红白理事会成员每月开展一次走访调查活动,全面摸清嘎查高价彩礼、人情攀比、厚葬薄葬、铺张浪费等陋习情况。”哈布其拉嘎查党支部书记胡木吉勒图说道。

试点嘎查村深入开展调查研究,重点对有过寿老人、适龄青年、高考学生等群体的家庭进行登记备案,形成文明行为大数据库,摸清村基本户情况,扎实开展工作。将遵守村规民约等内容列为加分项,将大操大办、铺张浪费、薄葬厚葬等内容列为扣分项,将个人文明行为量化为分值,给予信贷、积分奖励优待政策,引导形成良好风气。

为更好地服务群众,科左后旗积极探索推进移风易俗长效机制和有效模式,协调科左后旗信用联社,对移风易俗示范村推出一项信贷支持政策。符合贷款条件的移风易俗示范村个人或家庭凭嘎查村出具的证明,到当地农村信用社就可以办理“移风易俗新风贷”,信用社在贷款额度提升的基础上给予利率优惠,形成了移风易俗转化信用、信用促进发展的良好局面。

随着移风易俗树新风活动深入推进,科左后旗农牧民群众对移风易俗工作的支持率、参与率、满意率不断提高,陈规陋习得到有效遏制,文明新风在潜移默化中融入群众的一言一行、一事一理。

移除陋俗 树起新风

□本报记者 肖丹



砥砺前行使命

在新兵下队之际,武警通辽支队组织官兵赴基层先进党组织所在中队荣誉室进行学习,通过党史学习砥砺前行使命。

本报记者 安冀东 通讯员 肖贺洋 摄

学思践悟

□本报记者 薛晓芳

日前,记者来到锡林郭勒盟多伦县大北沟镇九号村,当问起谁家的院子整洁,谁家的邻里关系和谐时,马霄飞的名字出现了很多次。马霄飞是九号村4组村民,今年以来,他连续4个月在“红黑灰榜”评比中“披红”上榜,成了村里人人称赞、人人学习的“样板”。“红黑灰榜”也得到越来越多村民的关注和认可。

“有评比就有竞争,有竞争才能激发动力。”九号村党支部书记、村委会主任亢福生告诉记者,设立“红黑灰榜”以来,多伦县各村

基层治理让群众当“主角”

级党组织将敬老孝亲、诚实守信、环境整治、矛盾化解、移风易俗等工作内容作为评比标准,让群众有“镜子”可照、有“尺子”可量、有“标杆”可比,激发村民参与基层治理的内生动力,加快乡风文明建设步伐。

群众担当基层治理“主角”,许多基层治理难题迎刃而解。设立“红黑灰榜”评比,是多伦县积极探索党建引领基层治理“最优解”的生动实践之一。为解决好群众的急难愁盼问题,多伦县创新治理模式,走出了基层治理、民心凝聚的新路径。

民事民议、民事民办、民事民管……多伦县以多伦诺尔镇北村为试点,实施“村民议事厅”机制,对涉及民生利益、项目建设、

经济发展、环境整治等重大事项进行商议,解决村民参与村庄建设热情不高、发展壮大村集体经济思路不广等问题,凝聚起乡村治理的大合力。村民议事平台搭建后,村民对村庄事务由“评头论足”“指手画脚”向主动询问、积极参与转变,提高了乡村治理质效。

今年以来,多伦县构建“县委组织部+乡镇党委+村党支部+党员中心户+群众户”的工作网格,打造15个集“村民议事厅”“党群服务站”“基层治理示范点”“党员中心户活动阵地”为一体的服务阵地“样板间”,提升群众看得见、摸得着的获得感、幸福感和安全感。

北疆党旗红

把产业做起来 让群众富起来

□本报记者 安冀东

绿树花黄,阳光和煦。日前,记者走进兴安盟突泉县永安镇靠山村,田畴阡陌瓜果飘香,柏油村道平坦干净,农舍庭院整洁有序,乡风民情和谐淳朴……一幅民富村美的锦绣画卷铺展在眼前。

推开种植户李海龙的家门,一排香瓜冷棚引人注目。李海龙正与靠山村干部商量下一茬冷棚种植的品种规划。

“去年村委会动员大家种植香瓜,大家心里都没底。作为党员,我先带头种了一棚。没想到效益不错,第一茬就收入了3000元。今年很多人也开始种香瓜了。”李海龙说。

靠山村位于突泉县永安镇西南部,下辖5个自然屯,常住人口262户650人,面积33.5平方公里,耕地面积10564亩,交通便利,民风淳朴,党组织凝聚力强,是兴安盟乡村振兴示范村之一。

乡村振兴,产业兴旺是重点。2023年,靠山村组织党员和村民代表赴周边村考察学习后,召开村民代表座谈会征求意见,最终确定庭院冷棚香瓜种植项目。村“两委”班子积极争取项目资金70万元,建设庭院大棚225栋,覆盖全村常住户80%以上。

“我们按照‘双带双帮’模式,由党员干部带头示范种植,获得市场基础和种植经验后,再全面推广。”靠山村党支部书记白明林介绍说,今年靠山村又积极争取项目资金

300万元,实施智能温室大棚建设项目。项目建成后,将推行“支部+公司+农户”合作带动模式,为靠山村及周边村屯500户庭院大棚提供技术服务及市场订单,解决种植户后顾之忧。

近年来,靠山村坚持把党的建设全面融入产业发展全过程,按照“瓜菜进院、牛羊出院、果树上山、羊草下地”产业模式,真正把产业做起来,让群众富起来,为乡村全面振兴注入新动能。

傍晚,微风拂过,村民刘军在自家小院里乘凉。“实行人畜分离后,我家的牛羊就送到村里集体圈养点了。现在小院干净了,空出地方还建了冷棚,种点瓜果蔬菜,收入更多了!”刘军高兴地说。

乡村振兴,生态宜居是关键。牲畜养殖

和庭院环境卫生之间的矛盾曾一度成为困扰村庄发展的难题。2023年,靠山村借助项目资金150万元,建设育肥牛场一处,包含牛舍4栋,可育肥300头牛,实现养牛由庭院养殖向园区养殖转型。该项目增加村集体收入3万元,参与其中的肉牛养殖户年收入达30多万元。推动“牛羊出院”,实现了村屯环境改善、养殖效益提升双赢。

近年来,靠山村“两委”班子成员持续带领村民改善村容村貌,实施庭院净化、环境美化工程,通过干部分片包、党员分段包、农户房前屋后包,最大限度调动村民参与环境卫生整治的积极性和主动性。现在靠山村被装扮得春有花、夏有荫、秋有果、冬有青。2024年,该村被确定为突泉县千万工程示范村和生态一体化治理示范村。