

# 不要眉毛胡子一把抓

□新华社记者 张丽娜

改革有破有立,得其法则事半功倍。注意区分轻重缓急,把本地区改革发展稳定具有决定性意义的工作抓起来、管起来,不要眉毛胡子一把抓,这是习近平总书记强调的一项重要工作方法。

做工作要有全局观念,分清主次。当前,进入深水区的改革工作涉及面广、难度大,形势越是复杂、越是千头万绪,越要思路清、方向明,找重点、抓关键。平均用力难保齐头并进,一点突破可以带动全局。要分清眉毛胡子,明确优先序,把握时度效,在整体推进中抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,抓好重要领域和关键环节,确保科学制定

改革路线,推动改革不断向纵深推进。

做工作要从实际出发,务求实效。我国幅员辽阔、人口众多,各地资源禀赋和发展水平千差万别,发展的重点难点不尽相同。要坚持以具体实际为出发点,不能被带乱节奏,更不能着急拼出台新政策新举措而乱干蛮干。结合中央精神和改革具体部署,通过认真研究本地区的实际情况,确定战略重点,明确主攻方向,务实功、求实效,以有力有效举措精准发力、协同发力、持续发力,实现点上开花、面上结果。

全面深化改革,不要眉毛胡子一把抓,不搞东一榔头西一棒子。紧紧围绕中心任务,在整体推进中实现重点突破,以重点突破带动经济社会发展水平整体跃升,必将推动强国建设、民族复兴伟业不断向前。(新华社北京8月26日电)

## 学习《决定》每日问答

### 怎样理解建立专家实名推荐的非共识项目筛选机制

新华社北京8月26日电 非共识项目是指在科技创新活动中,因其创新性、颠覆性的理念而与现有知识体系和共识不一致的项目。《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出:“建立专家实名推荐的非共识项目筛选机制。”这一重要改革举措为非共识性创新提供了新的支持模式和路径,体现了对原始创新、颠覆性创新的重视,对于鼓励科研人员大胆探索、挑战未知、促进原始创新和颠覆性创新具有重要意义。

第一,深刻理解和认识非共识项目的重要性。习近平总书记强调:“必须加强科技创新特别是原创性、颠覆性科技创新,加快实现高水平科技自立自强,打好关键核心技术攻坚战,使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现,培育发展新质生产力的新动能。”非共识项目的特点是创新性高、风险高、难识别、争议大,挑战现有的知识体系、标准和规则,蕴藏着重大创新思维和原创性、颠覆性创新机遇,可能带来科学技术的重大发现、重大突破,从而促进新质生产力的发展。随着我国科技创新能力的提升,我们将迎来更多“从0到1”的科技创新成果,原始创新在我国科技创新中的比重越来越大,这意味着会出现更多非共识性创新。因此,建立非共识项目的筛选机制是我国科技发展新阶段的必然要求。要看到,非共识项目研究难度大、不确定性高、可识别性不强、失败风险较大,在同行评议中可能会引起较大的分歧,难以通过常规的同行专家评审程序达成有效共识,通常较难获得研究资助,必须采取符合非共识项目特征的评选方式。因此,建立非共识项目的筛选机制势在必行。

第二,发挥专家实名推荐的作用。习近平总书记强调:“在项目评价上,要建立健全符合科研活动规律的评价制度,完善自由探索型和任务导向型科技项目分类评价制度,建立非共识科技项目的评价机制。”专家实名推荐的非共识项目筛选机制是非共识项目特点的一种评价机制。采用专家实名推荐,不问出处、不设门槛、不唯申请者过往业绩,更加有利于打破常规,识别人才。实名制有利于发挥专家个人影响力,激励评审专家发挥伯乐作用,也有利于强化专家个人推荐责任,对专家行为形成约束,避免项目评审专家因人动机而出现的低水平评审和投机行为,降低推荐风险。要发挥好这一机制的作用,一是推荐专家要有强烈的责任感。在推荐时出以公心,以对科技创新负责、对国家发展负责的态度,推荐出真正具有原创性、颠覆性的项目。二是推荐专家要有独到眼光。深刻把握未来方向,能够洞悉非共识项目的可行性和巨大创新机遇。三是推荐专家要坚持创新意识。坚持源头创新,破除跟随思想,不能以国外没有类似研究、没有先例、不是国际热点等等作为评判标准,而应建立鼓励重大原始创新和颠覆性创新的思维观念和评价导向,引导我国科学家勇闯“无人区”,突破现有科学技术理论框架,加快原始创新和颠覆性创新。

第三,建立科学有效的监管、评价和全过程责任制度。强化负责任评审,建立权责一致的责任机制,既要充分发挥专家个人在整个非共识项目实施过程中的主观能动性,也要压实责任,避免人情圈子、学术垄断等对项目遴选带来的负面影响,增加筛选的透明度和可信度。建立激励机制,鼓励科学家在评价活动中坚持真理、勇于创新。另外,对非共识项目的管理,科研管理部门要建立体系化制度,完善资助方式,形成适应非共识项目开展研发活动的制度保障。

■上接第1版

### 唱响转型升级“新牧歌”

在科尔沁草原腹地北纬42°到45°之间,有一条“黄金畜牧带”,这里草的味道、水的味道、阳光的味道,成就了以膘情好、出肉率高、肉质细嫩著称的通江牛肉的味道。

走进科左后旗伊和塔拉黄牛养殖专业合作社,一头头膘肥体壮的育肥牛和一排栋整齐干净的牛舍映入眼帘。通辽市在长期的肉牛产业发展实践中,探索出了“小规模、大群体”的发展模式,伊和塔拉黄牛养殖专业合作社是其中一个代表。

通辽市有着“中国草原肉牛之都”“中国黄牛之乡”的美誉,全市牛存栏达到395万头,肉牛羊交易量达到150万头,交易数量居全国首位。该市大力扶

持肉牛养殖专业镇村、合作社和家庭牧场,积极引导农牧民通过家庭牧场、养殖小区、专业合作社等形式开展适度规模经营,统一规范标准,共享技术服务,综合降低成本,进一步发展壮大肉牛产业。

通辽市蓬勃发展的肉牛产业,是内蒙古畜牧业生产稳中向好的一个缩影。上半年,内蒙古猪牛羊禽肉产量102.2万吨,同比增长4.3%。牛奶产量增长2.6%。二季度末,全区生猪存栏641.3万头,牛存栏971.2万头,羊存栏6793.6万只。

来之不易的成绩背后,是内蒙古抓住“时”与“势”,推动畜牧业转型升级的实际行动。内蒙古坚持为种、种养结合、草畜一体化发展,不断提高草原畜牧业规模化、标准化、产业化程度,提升绿色畜产品生产能力。

今年,内蒙古新建、改扩建肉羊规模养殖场62个,育肥牛出栏64.8万头,

# 中共中央国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见

■上接第1版

工作中要坚持教育家精神铸魂强师,引导广大教师坚定心有大我、至诚报国的理想信念,陶冶言为士则、行为世范的道德情操,涵养启智润心、因材施教的育人智慧,秉持勤学笃行、求是创新的躬耕态度,勤修乐教爱生、甘于奉献的仁爱之心,树立胸怀天下、以文化人的弘道追求,践行教师群体共同价值追求。坚持教育家精神培育涵育,融入教师培养、发展,构建日常浸润、项目赋能、平台支撑的教师发展良好生态。坚持教育家精神弘扬践行,贯穿教师课堂教学、科学研究、社会实践等各环节,筑牢教育家精神践行主阵地。坚持教育家精神引领激励,建立完善教师标准体系,纳入教师管理评价全过程,引导广大教师将教育家精神转化为思想自觉、行动自觉。

经过3至5年努力,教育家精神得到大力弘扬,高素质专业化教师队伍取得积极成效,教师立德修身、敬业乐业、教书育人呈现新风貌,尊师重教社会氛围更加浓厚。到2035年,教育家精神成为广大教师的自觉追求,实现教师队伍治理体系和治理能力现代化,数字化赋能教师发展成为常态,教师地位巩固提高,教师成为最受社会尊重和令人羡慕的职业之一,形成优秀人才争相从教、优秀教师不断涌现的良好局面。

## 二、加强教师队伍思想政治建设

(一)加强理想信念教育。建立健全教师定期理论学习制度,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。持续抓好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育,统筹推进各级党校(行政学院)等资源,定期开展教师思想政治轮训,增进广大教师对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

(二)加强教师队伍党建引航。把党的政治建设摆在首位,牢牢掌握党对教师队伍建设的领导权。选优配强教师党支部书记,强化教师党支部书记“双带头人”培育,充分发挥教师、师生党支部的战斗堡垒作用和党员教师先锋模范作用。注意做好在高层次人才、优秀青年教师、少先队辅导员和海外留学归国教师中发展党员工作,落实好“三会一课”等党的组织生活制度,把教师紧密团结在党的周围。坚持党建带群建,加强青年教师思想政治引航。

## 三、涵养高尚师德师风

(三)坚持师德师风第一标准。将思想政治和师德要求纳入教师聘用合同,在教师聘用工作中严格考察把关。将师德表现作为教师资格准入、招聘引进、职称评聘、导师遴选、评优奖励、项目申报等的首要要求。各级组织人事

建设和改造升级奶畜养殖场30个,人工饲草种植面积连续3年稳定在2000万亩左右。17个解决草原过牧问题试点全面启动,新建棚圈45万平方米,建成大中型饲草储备库104个。

种子是农业的“芯片”,更是畜牧业高质量发展的“源头”。目前,内蒙古国家级畜禽核心育种场达到23家,牛羊核心育种场数量稳居全国第一,种业创新成果更加丰硕。同时,支持47个牛羊养殖场(户)推进兽医社会化服务,辐射带动17个旗县自主实施兽医社会化服务,覆盖全区70%牛羊养殖地区,农牧业社会化服务提质增效。

## 锻造精深加工“硬实力”

“现代化的无人车间太壮观了,数字化生产大大提升了工作效率”“这里

和教育部门将师德师风建设纳入学校基层党建述职评议考核,领导班子和领导人员考核及全面从严治党任务清单,与教育督导、重大人才工程评选、教育督导评估、学位授权审核、学位授权点评估等挂钩。学校主要负责人要认真履行师德师风建设第一责任人职责,压实高校院系(系)主要负责人责任。

(四)引导教师自律自强。引导广大教师自觉践行教育家精神,模范遵守宪法和法律法规,依法履行教师职责,坚决抵制损害党中央权威、国家利益的言行;模范遵守新时代教师职业行为准则,自觉捍卫教师职业尊严;模范遵守社会公德,形象得体、言行雅正。加强科研诚信与优良教风学风建设,坚决抵制学术不端,营造风清气正的学术生态。通过典型案例强化警示教育。

(五)加强师德师风培育。把学习贯彻习近平总书记有关教育的重要论述作为教师培养的必修课,作为教师教育和培训的重要内容,使广大教师把握其深刻内涵、做到知行合一。将师德师风和教育家精神融入教师教育课程和教师培养培训全过程。开发教育家精神课程教材资源。用好国家智慧教育公共服务平台,开展师德师风和教育家精神专题研修。有计划地组织教师参加革命传统教育、国情社情考察、社会实践锻炼,引导教师在理论与实践相结合中涵养高尚师德和教育家精神。

(六)坚持师德师风“零容忍”。依法依规查处师德违规行为,对群众反映强烈、社会影响恶劣的严重师德违规行为,从严从重给予处理处分。落实教职员准入查询和从业禁止制度。各地各高校要将师德师风建设作为教育系统巡视巡察和督查检查的重要内容。坚持失责必问、问责必严,对相关单位和责任人落实师德师风建设责任不到位、造成严重后果或恶劣影响的,予以严肃问责。

## 四、提升教师专业素养

(七)健全中国特色教师教育体系。大力支持师范院校建设,全面提升师范教育水平。坚持师范院校教师教育第一职责,强化部属师范大学引领,大力支持师范院校“双一流”建设。以国家优秀中小学教师培养计划为引领,支持“双一流”建设高校为代表的高水平院校为中小学教师培养研究生层次优秀教师。

实施师范教育协同提质计划。优化师范生公费教育政策。深化实施中西部欠发达地区优秀教师定向培养计划。优化师范院校评估指标,改革师范类专业认证,支持师范专业招生实施提前批次录取,推进培养模式改革。师范院校普遍建立数学、科技、工程类教育中心,加强师范生科技教育,提高科普传播能力。加大对师范类专业研究生学位授权审核的支持力度。加强培养基本条件与实践基地建设。加强英才教育师资培养。强化紧缺领域师资培养。

能真实体验一杯牛奶的诞生过程,对牛奶生产有了更深入了解”“融合科普教育、休闲娱乐、观光互动于一体的现代化工厂,让人耳目一新”……

8月25日,“闯新路 新实践——全国党媒高质量发展调研行”暨“构建全媒体生产传播机制 推进主流媒体系统性变革”工作交流会媒体团走进伊利现代智慧健康谷实地参观考察,媒体团成员沉浸式体验内蒙古奶业在科技创新、智能制造、绿色可持续发展等方面取得的成果,发出由衷感慨。

伊利液态奶全球智造标杆基地是目前全球产能领先、自动化水平高、绿色环保领先的智能制造标杆项目,日处理鲜奶能力达6500吨,可保障千万级人口城市的日饮奶需求。

内蒙古是名副其实的“奶罐”。作为我国奶业振兴的“主战场”和确保乳品质

(八)提高教师学科能力和学科素养。将学科能力和学科素养作为教师教书育人的基础,贯穿教师发展全过程。推动相关高校优化课程设置,精选课程内容,夯实师范生坚实的学科基础。在中小学教师培训中强化学科素养提升,推动教师更新学科知识,紧跟学科发展。加强中小学学科领军教师培训,培育一批引领基础教育学科教学改革骨干。将高校教师学科能力和学科素养提升作为学科建设的重要内容,推动教师站在学科前沿开展教学、科研,创新教学模式方法。适应基础学科、新兴学科、交叉学科发展趋势,支持高校教师开展跨学科学习与研究,加强学科领军人才队伍建设,发挥引领带动作用。

(九)提升教师教书育人能力。强化高层次教师培养,为幼儿园、小学重点培养本科及以上层次教师,中学教师培养逐步实现以研究生层次为主。实施教师学历提升计划。强化中小学名师校长培养。完善实施中小学教师国家培训计划,完善教师全员培训制度和体系,加强乡村教师培训,提升乡村教师素质。推进中小学教师课程素养提升。支持高水平大学与高等职业院校、企业联合开展职业教育教师一体化培养培训,优化实施职业院校教师素质提高计划。推动高校将博士后作为教师重要来源。健全高校教师发展支持服务体系。实施数字化赋能教师发展行动,推动教师积极应对新技术变革,着眼未来培养人才。

(十)优化教师管理和资源配置。完善国家教师资格制度,建立完善符合教育行业特点的教师招聘制度,严把教师入口关。深化职称制度改革,优化教师岗位结构比例。职称评聘向乡村教师倾斜。适应小班化、个性化教学需要,优化教师资源配置。加强科学教育和美育等紧缺薄弱学科教师配备,强化思政课教师和辅导员队伍配备管理。优化中小学教师“县管校聘”管理机制。深入实施教育人才“组团式”支援帮扶计划、国家银龄教师行动计划、乡村首席教师岗位计划等。建立健全高校产业兼职教师管理和教师企业实践制度。

(十一)营造教育家成长的良好环境。倡导教育家办学,落实学校办学自主权,鼓励支持教师和校长创新教育思想、教育模式、教育方法,形成教学特色和办学风格。推进教师评价改革,突出教育教师实绩,注重凭能力、实绩和贡献评价教师,坚决克服唯分数、唯升学、唯论文、唯帽子等现象,推进发展性评价。强化国家重大战略任务和重大工程引领,高层次人才遴选和培育突出教书育人导向,让科学家同时成为教育家,充分发挥科学家在人才培养中的重要作用,将教育家精神、科学家精神、工匠精神等相融汇,提升教书育人质量。

## 五、加强教师权益保障

(十二)加大各级各类教师待遇保

障力度。健全中小学教师工资长效联动机制,巩固义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平成果,强化高中、幼儿园教师工资待遇保障。落实好工资、社会保险等各项政策。研究提高教龄津贴标准。落实好乡村教师生活补助政策。加大教师培训经费投入力度。保障教师课后服务工作合理待遇。加强乡村教师周转宿舍建设。

(十三)维护教师合法权益。维护教师教育惩戒权,支持教师积极管教。学校和有关部门要依法保障教师履行教育职责。依法惩处对教师的侮辱、诽谤、恶意炒作等言行,构成犯罪的,依法追究刑事责任。学校和有关部门要支持教师维护合法权益。大力减轻教师负担,统筹规范社会事务进校园,精简督查检查评比考核事项,为中小学、高校教师和科研人员减负松绑,充分保证教师从事主责主业。

## 六、弘扬尊师重教社会风尚

(十四)厚植尊师重教文化。提高教师地位,支持和吸引优秀人才热心从教、精心从教、长期从教、终身从教。推进全社会涵养尊师文化,提振师德师风,注重传承教育家精神。支持自然入、法人或其他组织采取多种方式尊师重教,形成良好社会氛围。

(十五)加大教师荣誉表彰力度。加强对优秀教师激励奖励,完善相关制度。对作出突出贡献的教师集体和个人,按照有关规定给予表彰奖励,表彰奖励向乡村教师倾斜。

(十六)创新开展教师宣传工作。宣传优秀教师典型。鼓励支持教育家精神研究,形成一批高质量学术成果。强化教育、教师题材文艺作品创作,推出更多讴歌优秀教师、弘扬教育家精神的文艺精品。用好新媒体等渠道,拓展教师宣传阵地。依托博物馆、展览馆和文化馆等,开展教育家精神主题展览。加强教师相关新闻舆论引导和监督,激浊扬清、弘扬正气。

(十七)讲好中国教育家故事。深入实施学风传承行动等活动,传播教育家思想、展现教育家风貌。将弘扬教育家精神纳入国际传播话语体系,搭建国际交流合作平台,讲好中国教育家故事,传播中国教育声音,贡献中国教育智慧。

各级党委和政府要高度重视教师队伍建设,结合实际情况主动意见贯彻落实,形成齐抓共管的工作格局。各级各类学校要将高素质专业化教师队伍建设作为学校发展的关键基础性工作,健全工作机制,强化工作保障。各级领导干部要深入学校了解教师情况,为广大教师办实事、解难事。(新华社北京8月26日电)

乌兰察布市支持企业开发马铃薯、燕麦、预制菜等多元化主食产品和功能性及特殊人群膳食相关产品,鼓励企业向日化食品、保健品、变性淀粉及衍生物产品等行业延伸。

包头市农牧局指导土右旗食品工业园区建设,强化对接服务,支持蒙豫元食品有限责任公司建设年屠宰900万羽禽类加工项目,不断延伸产业链条。内蒙古聚熊乳业、玉米、肉牛、肉羊等自治区重点产业链和区域优势特色产业链,加快补齐精深加工短板,促进全环节提升、全链条增值,高位推动农牧业全产业链建设。

新技术、新模式、新业态带来了新的生产力。从独特资源到生产要素再到发展优势,内蒙古农牧业依托资源优势实现产品、品牌再升级,发展底气更足、实力更强、质量更高。

## 资讯

# 中国煤科为智能化矿山建设发展赋能

养高端科研、技术人才,着力解决神东天隆集团和煤炭行业智能化建设难题,提升神东天隆集团核心竞争力和中国煤科信息公司科技创新能力,带动和支撑全国煤矿智能化发展,成为智能煤矿一体化解决方案的实践者、提供者 and 引领者。

## “一朵云一张图一张网”构建煤矿智能化综合管控平台

中国煤科信息公司践行新发展理念,结合武家塔煤矿实际,采用先进的软件技术和设计理念结合传统的自动化技术,融合“智慧矿山”“云计算”“大数据”“移动互联”“数据融合”等概念,在武家塔煤矿共建设了万兆工业以太网、5G无线通信系统、网络安全系统、调度指挥中心建设等16个子项目,并将矿内原有10项系统接入综合管控平台。中国煤科信息公司采用一朵云、一个平台、一张网、N个子系统的5G智慧矿山整体架构,为武家塔煤矿打造了智慧“大脑”,并通过与集团总部智慧运营平台的互联互通,实现对采煤作业全流程的

智能管控。

“通过煤矿智能化建设,武家塔煤矿能够将安全、生产相关的数据采集、存储、传输和深度挖掘,有效开发和利用“三井”信息资源,并将各系统的互联、互通和互操作,实现了机械化替人、自动化减人、智能化少人、无人,实现了减员增效,改善了员工工作环境,提高了煤矿安全管理水平。智能化改造后,矿变电运行工、磅房过磅员等岗位共减少了44个。通过智能化建设,全面提升了煤矿的安全生产和经营管理水平。”武家塔煤矿矿长刘海兵介绍道。

## 30个智能化项目实现煤矿智能化开采

霍洛湾煤矿智能化建设是中国煤科信息公司与神东天隆集团共同推进煤矿智能化建设的又一典型成功案例。走进霍洛湾煤矿智能调度指挥中心,这个集安全、生产、经营管理、地理信息等系统数据为一体的智能综合管控平台,将煤矿工业园区及井下工作面各系统场景通过数字孪生技术成功实

现了三维可视化,实时监测各子项数据信息,并在三维场景中显示、统计在线数量、查看人员车辆详情数据。

中国煤科信息公司以综合自动化技术大数据、5G通信等技术为支撑,构建霍洛湾煤矿互通互联、智能高效的运营管理系统。智能连采掘进技术采用惯性导航+激光导引+5G无线技术等多项新型技术,实现连采机定位定姿、自主行走、坡度追踪、自主截割、辅助决策等功能。此外,智能瓦斯抽采控制系统保障瓦斯抽采泵站的安全运行,对井下瓦斯抽采的管道参数等进行实时监测与计量,有效地降低劳动强度、降低运行成本和延长设备使用寿命,实现井下危险环境的无人值守。

中国煤科信息公司在霍洛湾煤矿分三期共建设了智能化综合管控平台、矿井水文监测与智能排水系统等30个子项目,实现了智能矿山的云平台、万兆+千兆+4G/5G融合通信网络、智能化开采、自动化控制、数字化展业、系统融合、应急联动、预测预警和智能分析建设。

“通过煤矿智能化建设,霍洛湾煤矿将综采及连采生产班人数分别降低

至18人、15人,随着无人值守的场所增多,全矿并固定岗位减少人数远大于60人,保障了矿井采矿安全、高效,智能矿井的目标全面推进,实现了煤炭生产智能、安全、高效跨越式发展。”霍洛湾煤矿矿长张魏森介绍道。

“我们致力于将武家塔煤矿、霍洛湾煤矿打造成自治区乃至国内的智能化示范矿井,形成统一的信息建设标准与规范,并在国内煤矿智能化建设全面推广和应用,实现管、控、营一体化、安全可靠、管理高效化、效益最大化。”中国煤科信息公司天隆项目相关负责人表示。

## 试验田结出累累硕果 形成智能化建设模式

党的二十大报告指出,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。以科技为导向,智能化建设是实现煤矿安全生产、煤矿转型升级和质量发展的必由之路,加快煤矿智能化建设正是实现煤矿高质量发展的核心。神东天隆集团武家塔煤矿、霍洛湾

煤矿短期内高效完成的智能化建设项目,遵循了煤炭产业发展和生产空间布局规律,对实现煤矿安全开采、精益化管理、智能化运行具有重要意义,是中国煤科信息公司践行科技创新驱动、发展智慧矿山产业的又一成果。

“神东天隆集团作为自治区大型综合性能源企业,坚决贯彻党中央和地方政府决策部署,深入贯彻落实党的二十大全会精神,紧跟时代步伐,立足企业实际,抢抓机遇,先手布局,联合中国煤科信息公司大力推动智能

矿井、智慧矿区建设,加快产业转型升级步伐,全面打造了“一中心、一井工、一露天”的数字化智能化矿山发展新模式,通过搭建万兆+千兆+5G工业以太环网实现矿井地面和井下环网万兆主干传输。在满足矿井海量数据传输存储、应用的同时,通过专线规划建设起煤矿与总部智慧运营中心的智能化高速公路,跑出了高效、绿色、可持续高质量创新发展加速度。”神东天隆集团公司党委书记、副董事长白晓光说。

中国煤科信息公司作为国内煤矿智能化建设的排头兵,引领煤矿智能化发展的主力军,为神东天隆集团所属煤矿智能化建设贡献“煤科智慧”,为全国智能化矿山建设发展赋能。(王伟 王莹)