

学思践悟

初心如磐

## 以学赋能增才干

□本报记者 宋爽

“培训课程很紧凑、内容很充实,通过教学解读、实地参观、交流研讨等方式,让我对铸牢中华民族共同体意识有了全新的认识,也更加坚定了我对呼和浩特市发展的信心和决心。”前不久,参加完“首府年轻一代民营经济代表人士理想信念教育暨铸牢中华民族共同体意识”专题培训后,学员李乾坤深有感触地说。

分类精细、讲干货的培训班,是呼和浩特市对统战成员、统战干部教育培训的生动缩影。该市坚持干什么学什么、缺什么补什么,根据年度工作重点和统战业务,在市委党校(社会主义学院)设置9个主体班,每年分领域开展1次专业培训,涵盖民族、宗教、民营经济等所有统战业务。

呼和浩特市统战部坚持紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线,切实为统战干部理论知识和专业技术升级赋能。“我们坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂,将党的创新理论纳入各类培训必修课、必讲内容、必学内容。”呼和浩特市统战部副部长何常俊介绍,2021年以来,全市共举办习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训、党的二十大精神、铸牢中华民族共同体意识等各类培训、讲座63期,培训统战干部和统战成员1.5万余人次。

呼和浩特市统战部牵头开展“呼和浩特市铸牢中华民族共同体意识教育实践基地”建设工作,打造革命历史纪念馆、科研教育文博、旅游景区景点等6个类型教育实践基地50个。各基地创新内容、形式、载体,丰富宣传手段,精心组织教育实践活动,2023年以来,各级教育实践基地共接待各类人员35万余人次。“我们想办法拓宽教育培训阵地,组织学员走进城市展览馆、博物馆、美术馆等文博场馆,使培训更直观,学员反馈都很不错。”呼和浩特市统战部干部科科长包玉荣说。

按需提供才能事半功倍。为优化充实培训内容,呼和浩特市统战部严把“入学关”,力求找到“供给”与“需求”的结合点,营造统战干部爱学、爱参与的良好氛围。在师资选择、内容确定等方面充分发挥统一战线资源密集、人才荟萃的优势,建立“首府统一战线专家智库”,聘请24名在本领域具有一定影响力的国家和自治区部委、知名高校和科研院所学者为首府统战智库专家。为培训储备优秀师资,着力打造具有统战特点的“同心大讲堂”培训品牌,实现课程设置、师资选择与干部能力素质提升需求、推动工作实践要求紧密契合。

何常俊表示,今后将瞄准现实需要,坚持全覆盖和抓重点相结合,分级分类抓好统战系统干部能力素质培训,有针对性地补短板、强弱项,为提升全市统战工作质效奠定坚实基础。

## 北疆筑堡垒 边关党旗红

——内蒙古边境地区基层党建见闻

□本报记者 宋爽

党的光辉照边疆,北疆儿女心向党。8月25日至30日,中央组织部办公厅、组织二局和中央网信办网络传播局共同举办“边疆党旗红”网络主题宣传采访活动。媒体记者走进内蒙古,访哨所、赴界河、看口岸、进牧区、入农场、穿林海……见证着、记录着。

在党中央的坚强领导下,我区各级党组织因地制宜、精准施策,大力实施思想筑边、组织固边、富民兴边、帮扶强边、共建稳边“五边行动”。如今,边境地区基础设施跃上新台阶,特色产业蓬勃发展,人民生活蒸蒸日上,对外开放水平稳步提高,边防巩固边境安全,党的旗帜在祖国北疆高高飘扬。

## 强化政治忠诚 奏响“身在边疆、心向中央”强音

基层党组织是党执政大厦的地基,地基固则大厦坚。

初秋时节,一支军警民联合“红袖标”护边队在边境线附近例行巡边踏查……这样的场景,在满洲里市新开河镇二卡社区很常见。

二卡社区距离中俄边境线不到300米,“边境无小事,事事都重要。”二卡社区党支部书记胡亚军介绍,社区全力构建党建工作一盘棋模式,探索“党群思想教育联抓、辖区社会治安联防、生产项目联建”的三联工作法,通过课堂讲习、田园讲习等方式宣讲党的创新理论。社区还与边境派出所联合利用水上界碑、红色展馆等教育资源,教育引导群众自发成为守卫家乡、为稳定繁荣作贡献的护边员。

如何筑牢八千里边防?党建始终是一以贯之的抓手。我区把爱党爱国、民族团结等思想教育作为首要任务,凝心聚力,思定坚实基础。

想筑边;充分发挥边境基层党组织作用,建强堡垒,组织固边;加大对边境地区项目、资金、人才等支持力度,科学发展,富民兴边;全面开展结对帮扶,向边境地区提供人财物倾斜,守望相助,帮扶强边;推进边境地区党政军警民深度融合,形成合力,共建稳边。

采访中,这样的故事不胜枚举。在锡林郭勒盟,曾经面临党员居住分散、流动性大,牧民组织化程度低,导致党员集中难、开展活动难、作用发挥难、服务群众难、工作推动难的问题。

思路决定出路,问题倒逼办法。2005年,东乌珠穆沁旗在条件相对较好的牧民党员以及各类示范户家中设立学习议事点,形成了党员中心户的最早雏形。

如今,全区共建立1788个党员中心户,他们不断将民情汇上来、问题化解掉、力量聚起来。

近年来,我区将59个抵边苏木乡镇划分为1519个网格,在网格中融入草原110、蒙古包哨所、戍边警务室等载体,着力构筑人人是哨兵、家家是哨所、村村是堡垒的红色边境线;将各领域党支部建设量化为十星标准,在边境地区通过星级化“亮晒比”建设坚强堡垒支部,选树打造“模范”支部;强化抵边党群服务阵地建设,探索建立跨区域、跨领域党组织联建共建机制……党组织架构和力量的下沉,大大延伸了边境党建工作的触角,打通了服务群众的“最后一公里”。

## 凝聚各方合力 扛牢“守土有责、守边尽责”担当

8月的呼伦贝尔大草原绿草如茵。顺着呼伦贝尔市新巴尔虎右旗贝尔苏木贝尔嘎查护边员图门家的蒙古包向后望去,不到500米便是中蒙边界。

“我的爷爷巴日哈萨巴达,是当地最早一批入党的牧民之一。从爷爷那一代开始,这条由8块界碑连成的边境管段,我们一家三代人接力为祖国守护近一个世纪,累计巡边10万余公里。”谈起护边经历,图门打开了话匣子。

只要有界碑出现的地方,就有像图门一样平凡又不凡的“边境守望者”。

驱车向中蒙边境线进发,驶过蜿蜒的小路,老远便看到半山腰用石头堆砌了8个大字:爱边、护边、守边、强边。

山坡脚下,五星红旗高高飘扬的地方,正是兴安盟阿尔山市天池镇护边员、党员中心户王玉发的家。“这山坳坳里哪有沟沟坎坎,哪里有特殊记号,哪座山头有手机信号,都记在我脑海里。”面对记者,护边员王玉发侃侃而谈。一个望远镜、一个挎包、一群羊,陪伴着他在边境线上,走过20多年的“守望之路”。

当置身于阿尔山市,你可能会在景区、居民小区内看到一支身穿红色马甲、头戴小红帽的志愿服务队伍,他们就是“雪城义警”。如今,“雪城义警”治安联防协会从成立之初的75人发展到如今的1000余人,志愿服务时长20余万小时,已成为治安动态的“观察点”和“流动哨”。

党群活动组织员、政策法规宣传员、便民服务代办员、矛盾纠纷调解员、带头致富示范员……这些身份让党员干部成为一座座桥梁,形成了自上而下的动员服务链条、从下到上的信息反馈系统,成为连接组织、沟通群众的重要力量。

## 发挥示范作用 践行“请党放心、强边富民”誓言

边境兴则边疆稳,边民富则边防固。“唯……唯……”记者刚走进锡林郭勒盟乌拉盖管理区贺斯格乌拉牧场阿尔善宝

力格分场,便听到一声声浑厚的牛叫声。一头头肥硕的华西牛悠闲地啃食着青草。

白铁柱家在贺斯格乌拉牧场浩雅尔宝格达分场。作为党员,他带头对畜群结构进行调整,积极引进繁育育西牛,免费提供技术服务、低价提供优质仔畜,在他的带动下,周边牧户家家实现了增收。“通过发展良种肉牛、优化畜种结构,不仅增加了收入,草原生态也越来越好了。”白铁柱说。

最好的经验来自基层,始发于党员群众的探索。

我区始终把发展壮大嘎查村集体经济作为发展边境地区经济、维护边疆安宁、推动乡村振兴的重要举措,对143个抵边嘎查村实施中央、自治区集体经济扶持项目全覆盖,集体经济经营性收益全部超过10万元。推动“书记领办项目”,建立合作社419家、家庭农牧场2049个,培育新型农牧业经营主体带头人1.3万余名,边境地区产业得到长足发展。

党员的先锋模范作用体现在带领群众增收致富和强边兴边的过程中。党的组织不仅“铺天盖地”建起来,更“顶天立地”强起来了。——全力保障抵边地区用电需求,扩大光纤宽带和移动网络有效覆盖面,建设边境公路,创造更加完善的共居共学、共建共享、共事共乐的社会条件;

——加大边境地区人才引育,持续深化京蒙协作,不断加大“组团式”帮扶力度,定期组织专家深入边境一线开展点对点服务;

——加大边境居民就业创业支持,切实抓好以工代赈,推动抵边嘎查村零就业家庭动态清零。

点固线牢面稳,全区上下不断创新党建载体、改进方式方法、激活体制机制,北疆儿女共同守卫祖国边疆,共同创造美好生活,边境党建工作正在不断探索和不断创新中迸发出蓬勃生机。

文明新风

## “积”出乡村正能量 “兑”出文明新风尚

□本报记者 宋爽

“我参加了村里人居环境整治活动,赚了20分,加上之前听普法知识讲座攒的积分,兑换了一双雨鞋。”日前,巴彦淖尔市乌拉特中旗石哈河镇西羊场村刘兰馨75岁的刘奶奶乐呵呵地对邻居说:“货还真不少,生活用品,咱们的积分超市里都有。”

走进石哈河镇西羊场村积分超市,琳琅满目的商品、明确的兑换分值细则映入眼帘。雨衣70分、头灯50分、毛巾25分、牙刷5分……各种生活用品应有尽有,村民们正聚集在积分超市,查看自己的积分,挑选着心仪的商品。

“乡村建设中,最难的就是调动群众参与的积极性,以前在人居环境整治中,就是干部带头干、群众一边看。”西羊场村党支部书记刘忠回忆道。

为充分发挥村民在乡村治理中的主体作用,促进乡风文明建设,西羊场村以党建为引领,设立“文明团结积分超市”,结合党员志愿服务、创建文明村镇、新时代文明实践等工作,建立包括社会公德、家庭美德、加分项、扣分项和临时项等五类积分记录清单。通过“以表现换积分、以积分换物品”的方式开展公益积分量化管理工作。

在积分管理中,该村将日常获得的积分以家庭为单位逐月累加,每季度开启一次积分兑换活动,季度之间积分可以累计兑换,于年底增加一次集中兑换。同时,对每季度排名前5名的家庭积分进行公示,对年度积分在全村靠前的家庭,在“干净人家”“优秀保洁员”“美丽庭院”“孝老爱亲”等评优评先活动中优先考虑,切实让“小积分”撬动社会治理“大文明”。

为保证积分超市更好地服务于村民,村“两委”在超市设立心愿箱、留言本,收集村民的意见和建议,进一步丰富积分超市兑换物品种类。同时,联合旗里包联单位、镇卫生院、镇新时代文明实践中心不定期为村民提供法律咨询、交通普法、医保政策、义诊、心理辅导等服务,倾力将积分超市打造成一个“设施全、功能强、服务暖”的新时代文明实践站。

如今的西羊场村,争积分、评积分、比积分、兑积分进行得如火如荼,村民们的主人翁意识进一步增强。



## 调解室搬到“家门口”

呼和浩特市赛罕区坚持党建引领,着力破解基层治理中多网格工作叠加、资源分散利用、民意诉求反馈渠道不畅、治理服务效率不高等问题,推动资源、服务、治理向基层倾斜。图为近日,昭乌达南路街道达尔登社区法官工作站主动参与基层诉源治理,推进人民法院调解平台进社区、进网格,让老百姓把纠纷化解在“家门口”。 钟睿 摄



掠影

## 助力秋收

金秋九月,为帮助各生产连(队)抢抓秋收有利时机,呼伦贝尔农垦莫旗农牧场公司机关党支部充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用,组织5支雷锋小分队到一线助力秋收生产。图为小分队的党员志愿者将收割下来的水飞蓟清入仓。 牟阳 张龙兴 摄

北疆党旗红

## 精细管理激发农村党员活力

□本报记者 潘佳 通讯员 张旭

9月4日,包头市土右旗固门镇板申气村党员活动室内,一场别开生面的评价大会正在进行。在场的53名党员着装整洁,胸前佩戴着党员徽章,显得格外精神。他们面前放着一份表格,上面列出了党员的承诺事项办理情况和评价标准。

“去年,我们的工作成效显著,被评为2023年度全区农村牧区集体经济发展典型样板村、全市抓党建促乡村振兴示范村……获得这些荣誉,是大家共同努力的结果,从认岗定责到承诺践诺,你们为全村作出很大的贡献。”板申气村党支部书记杨广峰对党员们说。

固门镇板申气村党员的工作成效是土默特右旗农村党员管理工作的一个缩影。

为破解农村党员教育管理难、作用发挥难的问题,2022年以来,该旗积极探索农村党员精细化管理机制,重点围绕党员分类、设岗定责、作用发挥等内容进行调查调研,将

农村党员划分为在职党员、带富党员、无职党员、年老党员和流动党员5个类别。采取党员个人志愿与组织分配相结合的方法,确定每名党员的管理类别,建立过程管理台账,记录履职践诺的实际情况。同时,按照履行党员义务情况、岗位职责落实情况、党支部评价对党员进行综合评定测算,根据评定等级给予党员相应的奖惩。此外,党员还可利用考核结果积分到“爱心超市”换取物质奖励。

“建成垃圾回收处理运转中心,有效改善了人居环境。现在村道沿线干净多了,各家各户房前屋后的垃圾堆不见了。村民们常常在茶余饭后围聚在院外聊家事,其乐融融……”在抓党建促乡村振兴“比武争星”的舞台上,美岱召镇何家窑村党支部书记王宝世分享了他与“两委”干部们上一年的工作成果。

土默特右旗对在职党员推行“双亮一述一晒”工作机制。年初,该旗组织村“两委”在职党员围绕整治提升人居环境、发展壮大乡村产业、提升乡村治理效能等村级工作,

主动向党员群众亮出自身职责分工、亮出重点工作任务清单,并作出公开履职承诺。年底,村党支部书记向乡镇党委述职,并将述职报告在一定范围公布,接受基层党组织和党员群众监督,倒逼村干部履职尽责、找差补短、提升效能。

有带领村民致富能力以及为村集体经济发展作出贡献的党员被划分为带富党员。该旗聚焦有种植养殖技术产业优势的党员群体,建立1名党员结对帮扶1名以上困难村民的“1+N”结对帮扶机制,通过托管代养、保底回收等模式,帮助村民解决生产难题。截至目前,全旗406名带富党员带动452名困难村民人均增收3000元左右。

“美云帮了我大忙,去年我被拉玉米的货车碰撞住院,因赔偿问题与司机产生纠纷,她一直帮我沟通协调,最后达成了和解协议。”回忆起这件事,东老藏营村村民张香娥对党员张美云充满感激。2023年,无职党员张美云认领了纠纷调解岗,先后化解矛盾纠纷160余件。

围绕实际工作需要,土默特右旗3300

## “圆梦人”领办“微心愿”

□本报记者 许敬 通讯员 桑洋 田晓曦

“小区路灯坏了,晚上出行很不方便,希望社区和包联单位能尽快修理。”“希望小区能增设老年休闲座椅。”“我的愿望是这条路停车能更规范。”……近日,乌兰察布市委组织部联合包联社区,通过线上登记和线下入户走访的方式,了解居民最实际的需求。

群众有所呼,党员有所应。根据在各社区广泛征集到的群众“微心愿”清单,乌兰察布市委组织部机关在职党员干部争当“圆梦人”,积极认领“微心愿”,自筹资金帮助居民群众实现心愿,实地调研解决群众反映的急难愁盼问题。

“微心愿”事虽小,却实实在在地满足了群众的需求,真正把人民群众的急难愁盼放在心上、落到实处。“感谢党一直记挂着我们,让我们觉得心里暖暖的。”集宁区永安社区居民张晓明感动地说。“一个电饭煲、一台电风扇、一盏路灯……一个个微小的心愿,寄托着群众对生活的向往和期待。看到大家的‘心愿’纷纷实现,我们也感到很暖心。”认领“微心愿”的机关党员干部董煜炜高兴地说道。

近年来,乌兰察布市委组织部认真落实在职党员进社区“双报到、双服务、双报告”工作,组织党员干部走出“机关大院”、放下“案头工作”,全覆盖深入基层、沉到一线,主动认领落实民生服务项目,积极参与网格治理,深入开展解剖式调研,打通联系群众、服务基层的“最后一米”。通过“双报到”小程序、微信公众号等,按照“线上报到、线下服务、反馈报告”的方式,实现报到方式精准化、认领服务精细化、反馈报告精确化。同时,要求每年组织召开1次党建工作座谈会、与结对共建社区开展1次主题党日、高质量开展2次志愿服务、每年至少认领1个实事项目、每名党员至少认领完成1个“微心愿”。

“双报到、双服务、双报告”活动开展以来,机关在职党员开展志愿服务600余人次,服务群众7000余人次,解决群众急难愁盼问题90余件。

余名无职党员认领了法律宣传、纠纷调解、治安巡逻、街巷保洁、林木管护等多种公益服务岗位,提出承诺事项10200余条。党支部组织开展岗前集中培训,实行动态管理,年底通过村民代表直评、党支部考评等方式,对群众满意度高的定岗党员,授予“党员示范岗”“党员服务明星”等荣誉称号。

对65周岁及以上的年老党员,该旗坚持政治上关心、精神上抚慰、生活上照顾,用心用情做好老党员服务工作。建立“五个一”关怀机制,建立党内关怀台账,针对不同需求,制定解决措施。如今,通过临时救助、心理疏导、帮扶慰问等多种方式已为800余名老党员解决问题1000余件。

对于因就业或居住地变化,长期不在党组织所在地的流动党员,该旗实施“暖心管理”,通过连“暖心线”、建“暖心家”、办“暖心事”等方式,把流动党员的教育管理纳入全程互动服务中。及时了解掌握困难流动党员及家庭的生产生活状况,主动帮助解决实际困难,2023年,全旗累计办理“暖心事”1100余件。