



“填补”计划之城市建设管理与基层治理专题培训班赴杭州市城投集团座谈交流。



兴安盟县处级干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”暨政治能力提升专题培训班在北京大学举办。



兴安盟第五期年轻干部政治能力提升专题培训班在延安重温入党誓词。

锻造担当作为的高素质干部队伍

——兴安盟以高质量培训为干部成长蓄势赋能

□高敏娜 白文杰

近日,兴安盟第八期年轻干部理想信念强化及政治能力提升专题培训班圆满结业,50名学员经过为期1个月的学习培训,不仅党性修养得以提高,知识结构得以优化,综合能力也得到显著提升。这是兴安盟深入实施干部教育培训工作的一个缩影。近年来,兴安盟聚焦持续提升干部政治能力、经济发展能力、专业化能力和处理急难险重问题能力,将干部教育培训作为锻造高素质专业化干部队伍、推动高质量发展的基础性工程,深入开展“大培训、大提升、大转变”行动,全链条推进干部教育管理,推动各级干部更新理念、提升能力、转变作风、担当作为。在培训过程中,兴安盟坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为提升干部能力的首课、必修课、终身课,让干部在思想上得到淬炼,专业上得到锤炼,实践上得到锻炼。“我们坚持把干部教育培训当作一项系统工程来抓,坚持守正创新,综合施策、持续发力,加强干部专业训练和实践锻炼,不断增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领,让干部干事有动力、担当有底气。”兴安盟委组织部干部教育科科长李兴安说。如今,兴安盟的干部教育培训工作已经实现了常态化、长效化,干部履职能力和工作作风得到了全面提升,为打造一支忠诚干净担当、奋发有为、充满活力的的高素质干部队伍奠定了坚实基础。

强化填补计划 提升干部履职能力

从探讨红色教育与研学路线融合发展的理论课堂到西江千户苗寨、镇远古城等地的考察学习,从特色小镇的现场观摩到依托“山水禀赋”做好文旅融合的实践运用……10月12日,由兴安盟委组织部、兴安盟文化旅游体育局联合举办的“干部专业能力填补计划”之文旅融合发展专题培训班让50余名学员收获满满。

这次充电之行,让兴安盟文化旅游融合发展专题培训班学员王锐感受深刻:“通过‘填补’计划全链条的学习培训,我开阔了眼界,启发思想认识,对文旅事业建设有了新认识,更对‘以文塑旅、以旅彰文’发展趋势和实现路径有了新思路。”

“今年5月末,按照干部专业能力‘填补’计划实施方案安排,我们先后在兴安盟委党校、湖南大学组织开展了兴安盟文旅融合发展专题研讨班和兴安盟文旅融合综合素质提升培训班,围绕新形势下文化旅游融合发展、文创产品的开发、乡村旅游发展等内容开展课堂教学和现场培训,加深学员对文旅融合、产业发展、经营管理的理解和认识,为推动全盟文旅高质量发展提供人才保障和智力支持。”李兴安说。

去年以来,为了帮助各专业领域干部更新思想

观念、填补知识空白、补齐素质短板、提升履职能力,着力破解专业干部“心有余而力不足”问题,兴安盟实施干部专业能力“填补”计划,坚持“用一把钥匙开一把锁”,精准对接组织需求、岗位需求和干部需求,靶向发力,着力提升干部专业能力和履职能力。

新形势下耕地保护、全域土地综合整治、土地增减挂钩、新时期乡村规划编制、耕地网格化监督管理机制……不久前,按照兴安盟干部专业能力“填补”计划——兴安盟碳汇指标交易及土地指标交易专题方案安排,兴安盟耕地保护与增减挂钩业务培训班开班。

“培训班面向旗乡两级干部,普及了严格控制占用耕地、补充和恢复优质耕地、土地节约集约利用、违法违规占用耕地行为管理等涉及耕地流入流出相关业务知识,使我们对当前耕地保护工作的严峻形势有了深入了解。”兴安盟耕地保护与增减挂钩业务培训班学员王雷说,通过此次培训,大家系统地掌握了耕地保护的政策要求和重点难点,更进一步增强了耕地保护意识,明确了耕地保护工作方向。

“我们聚焦乡村振兴、现代农牧业、数字经济驱动高质量发展等重点领域,每年选定不同的专题实

施重点培训,整合利用区内外、盟内外各类培训资源,优化培训实施路径,对相关领域干部开展多维度、全链条、系统化培训,有效发挥干部教育培训补钙壮骨作用。”李兴安表示,通过分系统分领域的专业化培训,坚持干什么学什么、缺什么补什么,切实提高干部履职能力和专业本领。

在培训中,兴安盟还按照盟级重点培训、县级普遍培训、部门抓系统行业培训的原则,灵活采取集中培训、专题讲座、在线学习等多种方式。同时,持续提升党校主阵地办学质量,多渠道扩展师资队伍。通过专题调研、座谈交流、下发问卷等方式,聚焦乡村振兴、绿色发展、全域旅游等重点任务,及时掌握干部能力短板、知识弱项、经验盲区,做到“量体裁衣”、因材施教,抓业务与抓培训互促并融,极大地提升了干部的履职能力。”李兴安说。

据悉,兴安盟坚持以提升各级干部政治能力、专业能力、抓经济发展能力、处理急难险重问题能力等“五大项目”推动“持续提升干部能力推动高质量发展”。去年以来,兴安盟已举办专业化培训820余期,培训各级干部7.5万余人次,选派103名干部开展岗位实训、挂职锻炼,锻造出一批专业化的高素质干部队伍。

打造教育“阵地库” 为干部培训增速加力

如今,在兴安盟委党校内,一间别具特色的“蒙古马精神”主题教室正成为党员干部们锤炼精神、凝聚力量的新阵地。

“‘蒙古马精神’是中国马文化的重要组成部分,与中国共产党人精神谱系一脉相承,是内蒙古各族人民共有的精神标识……”走进“蒙古马精神”主题教室,学员们在党校教师的带领下,聚精会神聆听,深思熟虑交流,共同铸就坚定的精神之魂。

今年,兴安盟委组织部与兴安盟委党校携手,在全区首创性地建立了“蒙古马精神”主题教室,这个占地1000平方米的场地,被精心划分为“金戈铁马 驰骋北疆”“一马当先 书写荣光”“策马扬鞭 砥砺前行”“万马奔腾 再创辉煌”四个逻辑严密、结构完整的部分,融合了政治性、思想性、知识性和趣味性,为干部提供了一个沉浸式、互动式、体验式的学习环境。

兴安盟委党校学员包旭现场聆听“蒙古马精神”主题教室课程后深有感触地说,这个主题教室不仅是一个学习场所,更是一个精神地标,它用生动、形象的方式让学员们深刻理解和感受蒙古马精神的内涵和价值。“这堂蒙古马精神主题课程,激励了我们每一位党员干部在实际工作中践行这一精神,为推动兴安盟地区乃至国家的发展贡献力量。”

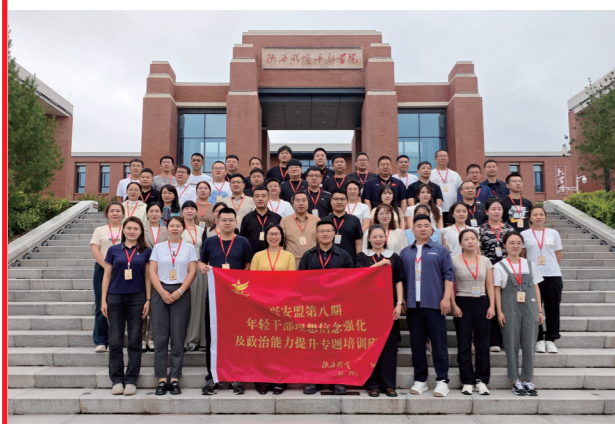
为充分发挥党校在干部教育培训中的主渠道、主阵地作用,年初以来,兴安盟积极探索构建政治引领、教育培训、科研咨政、服务保障一体协同机制,着力推动全盟党校系统一体化内涵式发展,不断推动全盟党校系统办学水平整体提档升级,为开展大规模培训提供坚强保障。

“我们以盟委党校为龙头,盟旗两级党校共建共享、优势互补,立体化打造干部教育‘阵地库’,为开展大规模、体系化、全覆盖式基本培训做好保障。”李兴安表示,兴安盟制定了《兴安盟干部教育培训行动计划(2024—2027年)》,在党的创新理论武装、政治建设和党性教育、履职能力提升3个方面,制定12项培训计划,培训规模约8万人次。同时,实施党员进党校计划,利用4年时间分层次组织全盟9万多名党员进党校集中培训。

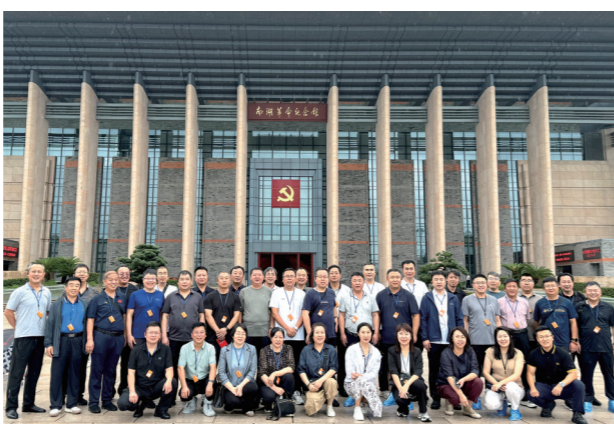
在培训过程中,兴安盟注重整合培训资源,使教学质量“一碗水”端平。全盟党校系统同步制定基本培训方案,通过课程共研、资源共享、平台共建,打通各级党校课程资源的共享渠道,并充分利用全盟自然生态、地方人文、革命历史等资源禀赋,挖掘提升优质教育资源,打造了一批精品教学线路和现场教学基地。

此外,兴安盟还突出主课主业,各级党校通过“联合选题”精准研究方向,找准培训内容与全盟经济社会发展中心工作的契合点,精准确定科研课题。同时,统筹建立质量标准体系、学员管理体系、教师激励体系、组织保障体系,着力提升师资能力,持续强化学员管理。

兴安盟委委员、组织部部长陈景华说:“新时代新征程上,兴安盟将坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续加强干部政治忠诚教育和党性教育,持续强化干部履职能力培训和实践锻炼,为加快推动兴安盟经济社会高质量发展提供坚强组织保证。”



兴安盟第八期年轻干部理想信念强化及政治能力提升专题培训班赴陕西照金干部学院开展培训。



2024年兴安盟新任县处级干部任职暨政治能力履职能力提升培训班赴南湖革命纪念馆开展党性教育。



第十期兴安盟青年骨干政治能力提升专题培训班在清华大学开班。

实施精培优育 锻造年轻干部队伍

行走在清华大学校园内,来自兴安盟的青年干部深刻感受百年清华独特的氛围魅力和深厚的文化底蕴;在中国共产党历史展览馆、民族文化宫,大家听讲解、查档案、观文物,沿着先辈的光辉足迹,追溯理想信念之源;在万集科技和能链集团,企业的发展历程、创新产品以及技术应用,引发了学员们无尽思考与感悟……

不久前,第十期兴安盟青年骨干政治能力提升专题培训班在清华大学开班。来自全盟党政机关、三新领域、民主派派的70名青年骨干在5天充实的培训时光里,通过5堂理论教学、4场现场教学、5次分享交流和3次学习晨读,实现了理论素养、党性修养、知识广度和素质能力的全面提升。

“我们要努力将培训成果转化为工作实效,转化为推动兴安盟高质量发展的不竭动力,在完成习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设模范自治区两件大事中贡献青春力量。”共青团兴安盟委员会基层组织建设部部长陈晗满怀激情地说。

年轻干部是干部队伍中富有生命力的血液,是推

动事业发展的新生力量。兴安盟经济社会的高质量发展,离不开一支数量充足、素质优良、充满活力的优秀年轻干部队伍。近年来,兴安盟为培养和造就一支高素质年轻干部队伍,积极探索,紧紧抓牢年轻干部培训各环节、全过程,构建起了年轻干部源头培养、跟踪培养、全程培养的长效机制。

“我们充分发挥干部教育培训‘墩苗育苗’作用,针对新任县处级干部、40岁以下正科级以上青年干部、35岁以下副科级以上青年干部、选调生等重点人群,实施‘年轻干部政治能力提升’培训计划,‘关键少数’党性教育提升计划,为选优配强干部队伍增‘色’、添‘彩’、提‘质’。”李兴安说,通过启动全盟干部教育培训4年行动计划,兴安盟以强化政治训练为重点,分级分类开展年轻干部培训,统筹办好中青年干部培训班、选调生培训班等重点班次,有针对性地开展初任培训、任职培训、在职培训和实践锻炼,确保各级领导班子中的年轻干部每2年至3年至少接受1次系统理论培训。

“信仰之声”朗诵会作为兴安盟委党校特色教学

内容和中青年干部培训创新品牌,内容丰富、主题鲜明、形式创新,将红色经典与沉浸式教学相融合,让学员们“唱主角”,已连续举办7期。学员通过全身心投入到活动当中,深切感悟共产党人以身许国、以身报国的无悔追求,彰显共产党人对国家、对人民的无私大爱,展现了以奋斗之志建功新时代的精神风貌,在历史的对话与回望中接受了一次深刻的党性教育。

据了解,兴安盟把党性教育贯穿教学和管理全过程,切实加强年轻学员的党性教育和党性锻炼,确保党性教育课程比重不低于总课时的20%。此外,在开展课堂教学的同时,兴安盟还组织年轻干部赴浙江嘉兴、河南兰考、河南林州、湖南长沙、江西井冈山,踏寻红色足迹,把历史转化为课程,把史料转化为教材,把现场转化为课堂,助力年轻干部接受红船精神、红旗渠精神、井冈山精神洗礼,推进年轻干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。同时,先后组织200余名年轻干部赴先进地区学习经验,让年轻干部走进发展一线感悟思想伟力、汲取发展动力。



兴安盟第三十九期中青年干部培训团队拓展训练活动。