



科右前旗札萨克图社区举办“浓情百家宴 邻里一家亲”活动。



扎赉特旗音德镇镇长发村党群服务中心。



乌兰浩特市和平街红胜家园召开居民议事大会。

“轻车”添活力 “壮马”增动能 ——兴安盟坚持减负提能构筑基层治理新格局

□高敏娜

“社区有了准入事项清单，工作事务更清晰了。”
“让我们从繁杂的事务中解脱出来，有了更多时间奔一线、办实事、抓落实。”
“督检考向重实绩转变，负担也轻了，我们干劲更足了！”
……

基层干部所感受到的喜人变化，正是兴安盟在减轻基层负担、增强干事动能、优化治理效能方面的生动实践。

2024年以来，兴安盟将“小马拉大车”突出问题集中整治作为重要政治任务，充分发挥党组织政治功能和组织功能，在减基层负担、增干事动能、优治理效能上做实功，重点围绕嘎查村社区“六清理两强化”专项行动和苏木乡镇街道“四化”专项行动，打出组合拳，将基层干部干事创业的手脚解脱出来，让基层有资源、有人员、有精力抓治理优服务。

明责减负 “轻车快马”简装前行

“社区工作面量大，过去为了让各项工作做到留痕，确实存在不少重复劳动的情况。现在我们要填的表格少了，会议精简了，负担轻了不少。”回忆起刚工作时的状态，36岁的兴安北京社区党委书记王广丽印象深刻。过去，社区门口挂满了各种各样的牌子，每挂一块牌子，社区就多增加一项工作。

上面千条线，下面一根针，只有厘清了社区职责边界，细化履责清单，才能让基层减负真正落到实处。2024年以来，王广丽明显地感觉到工作负担减轻了不少。“过去办一场小活动，可能就要写几千字的活动方案、工作总结等相关材料。现在只要拍张照片，简单说明下就可以。”如今，她可以把更多精力投入到为群众服务中去。

清理工作事务、清理标识标牌、清理证明事项、清理微信群群、清理报表台账档案、清理考核检查……截至目前，兴安盟851个嘎查村、166个社区因地制宜制定“一村一策”清单，明确嘎查村社区外部

统一悬挂标牌，建立标识准入机制，做到全覆盖、保持住、不反弹。坚持边服务、边梳理、边清理原则，逐步清理缺乏国家法律法规支撑和政策依据的证明11项。同时，兴安盟还整合建立一体化简便高效的微信工作群，各苏木乡镇街道按照机构数量保留适量工作群组，既不搞“一刀切”，又便于工作开展。

“以往每到年底我们都特别忙，户籍迁入迁出情况、民政救助等方面数据，都要社区工作者跑到各部门去一一核对。但现在，只要登录‘睦邻e家’平台，就能实时了解最新的数据。”科右前旗科尔沁社区工作者王晓明说，以前要由4名干部负责的系统，现在登录一个平台就能操作。“坐办公室的时间少了，跟居民面对面接触多了，感觉我们的工作更有意义了，居民的满意度也更高了。”

为了破解社区数据“汇而不聚”这一难题，科右前旗通过共享数据，推出了名为“睦邻e家”的智慧化管理平台，实现人口流入流出掌上填报、小区问题一键

上报，全面统计辖区人、地、事、物、组织各类数据。“我们科右前旗集成涉及社区填报的7个业务系统，精简16张台账报表，实现了‘百表变一表’，在提升服务效率的同时，减轻了基层负担。”王晓明说。

2024年以来，兴安盟以自治区政务服务与数据管理局“一表通”改革试点为契机，对合法合规的简化内容、减少频次，全面清理无依据、不必要、无能力完成的各种报表台账档案，对频发频报、无实际意义的报表台账纳入全盟整治形式主义为基层减负反面典型案例通报范围。同时，制定嘎查村和社区档案清单，精简规范档案管理。

与此同时，兴安盟指导旗县市注重成果、简化方式，大幅度压减考核指标，2024年对镇街考核的一级指标压减37.25%至65.22%，二级指标精简率达75%以上。结合星级管理、坚强堡垒“模范”支部创建等工作，做好对嘎查村和社区的日常管理，不单独建立考核体系。



科右前旗满族屯满族乡一站式服务大厅。



乌兰浩特市“党派我来服务”志愿服务队活跃在街头巷尾、群众身边。



科右前旗兴科社区网格员与物业一起解决小区卫生问题。

赋权增效 “提能壮马”提升动能

走进扎赉特旗胡勒勒镇满都拉图嘎查党群服务中心，76岁的村民韩大爷正在办理线上低保认证的事宜。在场的村干部一边在手机上操作，一边耐心地给韩大爷讲解，短短一分钟就办好了。

“我们精心设立了便民服务室、新时代文明实践站、两代表一委员之家等一系列功能室，并在一站式服务大厅内设置了多样化服务窗口和暖心驿站，更有效地满足广大村民的日常生活需求。”满都拉图嘎查党支部书记、村委会主任包金山说。

“减负不是减责任、减担当，而是理顺权责，推动治理提效。通过开展‘六清理两强化’专项行动，明确权责界限，基层村干部在履行职责时更加得心应手，工作更为顺畅。”扎赉特旗委组织部副部长王佳锋表示，扎赉特旗突出“减”的力度，做实“增”的硬功，推动部门单位深化优化职能职责、优化工作流程的“两优”专项行动，让干部从“群里吼”到“实地走”，从“忙

事务”到“抓服务”，为群众办实事做好事。

负担减下去，服务提上来。眼下，兴安盟不断强化网格一体化服务管理，共整合设置网格4631个，配备网格员8406名。实行苏木乡镇街道（党群服务中心）领导班子成员直接联系网格制度，将符合条件的116名社区网格员纳入社区专职工作人员管理。

“我最大的感受就是‘七个少、一正常’，也就是会议少、牌子少、表格材料少、检查评比少、督查考核少、微信群少、文件证明少和节假日也能正常休息了。”说起这几个月的工作体会，扎赉特旗阿尔本格勒镇党委书记白玉清非常感慨，现在干部的工作积极性提高了，工作效率也提高了，有更多时间走村入户，党群干群关系进一步拉近，提升了基层党组织凝聚力、战斗力。

破解基层治理“小马拉大车”问题不仅需要做好减法，更要善做加法、备足“粮草”，赋能“小马”变“大

马”。近年来，兴安盟不断强化对基层的基础保障与工作保障。建立嘎查村社区“两委”干部健康体检制度，每两年对3192名“两委”干部体检一遍，探索“旗（县）编村社用”，招录345名事业单位干部下沉嘎查村社区党群服务中心工作，设置城乡公益性岗位832个；对516名患重大疾病、因工受伤、家庭出现重大变故等生活困难的职工发放帮扶资金445.5万元；加大从苏木乡镇事业编制人员、优秀嘎查村党组织书记、到嘎查村任职过的选调生、第一书记、驻村工作队队员中选拔苏木乡镇领导干部的力度，有68人走上乡镇领导岗位；畅通苏木乡镇街道公务员、事业单位工作人员交流渠道，以考录、调任方式，面向事业单位工作人员补充公务员70人。

“对基层干部关心爱护激励更多了”“晋升通道拓宽了”“价值感更实在了”……力量下沉、保障下倾，补齐配强基层干部队伍，大家干事创业的精气神更足了。

深化改革 “加足马力”效能跃升

不久前，在兴安盟苏木乡镇党委书记乡村振兴“擂台比武”活动现场，10名苏木乡镇党委书记把“擂台”搬到了项目现场、田间地头、生产一线、群众中间，细数各乡镇亮点工作及成效，营造了比学赶超、创新争先的干事创业氛围。

日常考核是为了检验成效、促进工作。2024年以来，为推进高质量发展与干部日常考核有机结合，兴安盟把“考人”融入“考事”之中，切实提升党建引领基层治理的水平和效能。

“我们聚焦基层考核‘一刀切’问题，探索推行苏木乡镇街道分类管理机制，做深做实分类考核，以‘量体裁衣’让干部沉下去、治理活起来，努力打造一支想干事、能干事、干成事的基层干部队伍，塑造分道赛跑、干有方向的良好生态。”兴安盟组织部相关负责人表示。

兴安盟以旗县市为单位，综合考虑地理位置、资源禀赋、主体功能等因素，推行苏木乡镇街道分类管理机制，将所辖59个苏木乡镇划分为综合镇域类、农牧业类、生态建设类等14个不同类别。共性指标重点围绕服务保障两件大事、“六个工程”业绩和全面从严治党制定并进行差异化赋分；特色指标重点围绕各苏木乡镇发展定位和承担的任务等，对综合镇域类确定培育新质生产力推进水稻（玉米）全产业链体系建设、镇村精细化管理，对农牧业类确定农畜产品生产基地建设、农牧业特色产业发展，对生态功能类设置生态安全、生态保护与修复等特色指标；加减分项为创优创新、表彰奖励、通报批评、问题整改等。对街道则根据工作任务的差异化设置考核指标的分值权重，通过精准设置考核考核结果分类排名，不断激发干部队伍干事创业新活力。

“以往考核分类不够科学，指标设置没有突出重点，资源底子好的乡镇年年优秀，小乡镇很难进入优秀行列，考核结果出来大家不一定服气。”扎赉特旗委组织部副部长苏日介绍道。现在，兴安盟为考核对象细分赛道、量身定考题，有效激发了基层干部干事创业精气神。

与此同时，兴安盟还不断优化调整权责并深化机构改革。对专业性技术性强、经评估苏木乡镇街道无力承接的事项，及时调整上收或通过政府购买服务实施，不列入权责目录。由旗县市编办、司法部门牵头，“一地一策”建立苏木乡镇街道职责事项、行政执法权力清单。此外，在规定限额内因地制宜设置苏木乡镇街道内设机构，形成一体化工作格局。

负担轻了，动力足了，步子才会快。兴安盟将继续在减负上做实功，让基层力量从“千条线”中解放出来，用更多的时间精力把服务做得更优。



网格员为群众发放惠民政策传单。