

代表委员零距离

初心如磐

人大代表齐“充电” 解锁履职新思路

□本报记者 潘佳 通讯员 刘宏杰 陈思羽

“这是一场干货满满的知识盛宴,让我们对当下的发展形势和自身职责有了更为深刻的认识,回去我要好好总结吸收。”日前,参加完培训班的通辽市科左后旗一名人大代表感慨地对记者说。

近日,科左后旗举办了人大代表及人大干部履职能力提升培训班,为地区发展注入新的活力。培训班邀请内蒙古自治区人大、辽宁省委党校以及科左后旗农牧系统的权威专家,深入解读党的政策理论、AI算力和农牧业知识,并将其与代表履职紧密结合。

除了学习理论知识,培训班还精心安排了实地观摩环节。学员们先后前往“安牧态”奶制品加工厂、巴胡塔苏木伊和布拉克嘎查集体经济及社会化服务工作成果展示地、伊和塔拉牧丰养殖场以及甘旗卡镇海成家庭农牧场参观学习。在实地观摩环节,大家近距离考察了农牧业产业化发展、集体经济运营以及社会化服务在基层的实际成效,学习先进经验,为推动本地区农牧业高质量发展积累了宝贵思路。此外,学员们还走进科左后旗党员干部铸牢中华民族共同体意识主题教育基地和工业园区,接受民族团结进步教育,深入了解工业发展现状与规划,进一步拓宽了对地区产业结构的认知视野。

为期3天的培训让大家收获颇丰,学员们纷纷表示,此次培训内容丰富、实用性强,为后续的工作提供了有力支持。“今后,我们将持续加大培训力度,不断创新培训方式,致力于全面提升全旗人大干部和人大代表的综合素质与履职能力,为地区繁荣发展提供更坚实的保障。”科左后旗人大常委会党组书记刘文喜说。

学思践悟

党旗辉映,大漠诗韵励初心

□本报记者 宋爽

近日,一场别开生面的“大漠桃花诗会”在阿拉善盟李井滩生态移民示范区万亩蒙古扁桃生态林畔举行。活动以“诗润绿洲·红心向党”为主题,通过“沉浸式党课”“诗歌里的党史”“治沙精神传承”等特色环节,为200余名党员干部群众打造了一堂生动的党课。

本次活动打破传统教育模式,依托当地的生态治理成果,通过诗歌朗诵、牧民党员口述历史等形式,讲述党员干部带领群众植树治沙的奋斗历程,让党员在诗意中感悟使命担当。

此次诗会成为党员之间交流思想的“新阵地”。现场发起了“我为绿洲赋新诗”创作活动,党员们以桃花、大漠、党旗为关键词,即兴创作了50余首诗歌。其中,《扁桃花上起居着腾格里的辽阔》《大漠扁桃红》等作品,被制作成“红色书签”“特色明信片”分发给参观群众。此外,30名党员还自发担任起了“红色讲解员”,向现场游客讲述扁桃树背后的治沙故事。

“我们将依托桃林打造开放式主题党日基地,让党员教育持续‘保鲜’。”李井滩生态移民示范区党工委书记、管委会主任张修瑜介绍,示范区将以桃花诗会为蓝本,开发“生态治理实景党课”“红色诗歌创作大赛”等品牌活动,用好“大漠红”党员教育实训点,推动党员教育从理论灌输向情感共鸣转变,从“会场”向“现场”延伸。

“能上能下”激发干事创业活力

□本报记者 宋爽

“回民区连续两年共评选出30名担当当好干部,其中11人获提拔或晋升职级,干部队伍中见贤思齐、竞相担当的氛围日益浓厚。”日前,呼和浩特市回民区委组织部常务副部长南飞接受记者采访时说。

回民区牢固树立“干部为事业担当、组织为干部担当”的鲜明导向,以“选育管用”全链条机制激发干事创业活力,把在办好两件大事中扛重活、打硬仗、有实绩、群众认可的优秀干部选出来、用起来。近3年来,先后有38名在一线表现突出的干部被提拔选用,47名干部晋升职级。

南飞介绍,聚焦重点项目、重大任务、基层一线“三大考场”,回民区建立“干中学、学中干”的实践锻炼机制,聚力培养一批善破难题、敢打硬仗的“头雁方阵”。对镇街道党政班子,突出选优配强“一把手”,强化抓党建促发展能力;对区直机关干部,注重优化年龄和专业结构,提升服务大局水平;对村“两委”干部,着重培养致富带富能力,推动乡村振兴。

此外,回民区还加大对不适宜担任现职干部的调整力度,2024年以来,对群众认可度低、工作长期不见成效的干部进行诫勉谈话、岗位调整。



涵养清风正气

近日,呼伦贝尔市新巴尔虎右旗人民检察院在知青博物馆开展了主题党日活动,通过聆听历史、参观文物,赓续为民初心,涵养清风正气。

本报记者 郝佳丽 摄

包头市强基固本锻造“硬核”组工干部队伍

□本报记者 宋爽

作为考察组组长,如何组织开展干部考察工作?如何准确审核干部的“三龄两历一身份”?

“作为考察组组长,首先组织组内成员再次认真学习干部考察工作流程及注意事项,根据考察任务合理进行组内分工……”“干部的三龄指的是干部的年龄、党龄和工龄,干部年龄即出生日期的认定,一般是以档案中最早形成材料记载的出生日期为依据……”

台上提问细致,台下对答如流。近日,包头市委组织部举办的争当组工业务“活字典”比武竞赛决赛现场妙语连珠、精彩纷呈,5名组工业务“活字典”、5名组工业务“标兵”脱颖而出。

这场别开生面的业务擂台赛,是包头市委组织部牢记习近平总书记“两个绝对”的嘱托,大力实施“活字典、亮晒比、零差错、结对子”四个工程、深化组工干部自身建设的生动实践。

“我们着力建设模范部门、打造‘硬核’队伍,创新‘1447’党建工作法,深入实施四个工程,开展了一场贯穿干部队伍建设提升的赋能行动。”包头市委组织部部务委员、办公室主任高建平介绍说,这样做的目的只有一个,就是全力推动组工干部从工作熟

手向业务精兵转变,从单一专才向综合通才蜕变,以过硬本领、过硬队伍推动组织工作高质量发展。

架梯子——政策精通问不住

包头市针对部分干部政策掌握运用不准、业务知识储备不够等问题,通过实施“活字典”工程系统化培训锻造“政策通”“业务精”的骨干队伍。建立“全员学习、季度测评、考绩通报”考学机制,围绕干部、组织、人才等5个板块10项专题内容,定期邀请经验丰富的同志进行专题辅导和案例教学,累计开展干部档案审核、人才政策解读、基层党建实务等青年理论学习小组主题学习12期。

“组工业务‘活字典’比武竞赛的整个过程对我们来说都是学习和历练:预赛时不发通知、不划重点、不分岗位,全员闭卷进行业务综合测试;复赛突出应知应会内容;决赛通过还原干部考察、年度考核、换届选举等组织工作实战场景,让入围选手现场分析解答。”包头市委组织部研究室副主任顾欣悦说,比武竞赛的多轮较量对组工干部来说,是在理论修养、政策水平、专业知识、业务能力等综合素质方面进行了一次大检阅、大测试。

搭台子——登台比武争优先

为培养“站起来能说、坐下来能写、走

出去能干”的复合型组工干部,包头市先后举办组工干部创新创先“亮晒比”实战练兵7期,部机关24名科室单位负责人走上讲台、同台竞技,现场亮分,分领域、分专题以小切口讲政策、讲案例、讲实战,在答疑解惑中“亮”政策水平、“晒”思路方法、“比”工作实绩。

“通过‘亮晒比’,我深刻体会到我的不足之处,还有许多地方需要向其他优秀的同志学习,聚焦文稿起草、政策解答、会议活动、公文运转、保密安全、后勤保障等6个方面27项零差错指标,持续提升机关公文办事精准确度。”包头市委组织部机关党委工作人员宋羽佳说,今后要努力做到“文经我手无差错、事交我办请放心、面对差错零容忍”,将“快、准、严、细、实”的标准融入日常、抓在经常。

结对子——助力干部快成长

“谈话前需要做大量的准备工作,既要熟悉相关领域的政策规定和 workflows,也要掌握谈话对象的工作经历和一贯表现。”导师李志强的话,让年轻干部朱兆波受益匪浅。李志强是一位有着十来年组织工作经验的“多面手”,现担任包头市委组织部干部一科科长一职,2023年起与朱兆波结成帮带对子,以“私人订制”方式开展导师帮带活动,帮助年轻干部提高办公、办会、办事

的综合能力,着力解决想干不会干、不知怎么干的本领恐慌问题,助力年轻干部“壮苗出穗”。

针对年轻干部经验不足、业务不熟等问题,包头市委组织部通过以老带新“结对子”工程,实现经验传承与能力提升双促进。打破科室壁垒,采取“老带新+跨岗交流”模式,促进复合型人才。建立党支部书记“1+3+N”结对帮带培养模式,8名党支部书记分别与所在支部3名年轻党员结对,结合每名年轻干部特点,从政治理论、业务政策、文稿撰写、纪律作风等多个方面设立年度成长目标,每月部署任务并跟进反馈,当好年轻干部指导员。分领域组建4支青年理论学习小组,抓学习、常实践、促提升。在干部考察、干部考核等专项工作中,带队队长记录评价年轻干部表现,提醒指出存在问题,帮带年轻干部快速成长。选派12名干部到各旗县区委组织部跟岗实训,开拓思维、积累经验。

包头市委组织部常务副部长董存瑞介绍,包头市委组织部将持续以“1447”党建工作法为重要抓手,常态化开展“树立有解思维、提高工作标准、争创一流业绩”活动,全力打造忠诚可靠的政治型、善打硬仗的攻坚型、务实进取的效能型、一专多精的专业型、严守纪律的廉洁型“五型”模范部门,不断丰富“四个工程”载体形式,全力打造高素质专业化组工干部队伍。

知行合一

“平常买菜不方便,太感谢了!”近日,巴彦淖尔市杭锦后旗陕坝镇的独居老人李润生接过“陕坝大妈”送来的豆芽,感激之情溢于言表。

事情追溯到不久前,“陕坝大妈”帮帮团成员王慧和伙计们在走访时发现,社区内不少独居老人、失能家庭日常买菜困难重重。“咱们生豆芽吧!营养好、易消化还成本低。”王慧的提议得到热烈响应。说干就干,在“陕坝大妈”们的精心照料下,十几大盆白白胖胖的“爱心豆芽”长成,随后被分成袋,送到有需要的群众手里。

民生无小事,枝叶总关情。杭锦后旗依托“两代表一委员”民情直通车、“企业码”等渠道,构建起“群众点单——组织派单——党员接单——群众评单”的闭环服务机制。党员干部下沉一线,交出一份份亮眼的“民生答卷”:由党员干部牵头组建的三道桥镇“瓜蔓蔓”志愿服务队打通农产品销售“最后一公里”;“陕坝大妈”帮帮团的党员志愿者们用乡音俚语化解邻里纠纷;青年党员突击队在盐碱地上挥洒着青春的汗水……党员干部们用脚步丈量民情,用行动诠释担当,以“民情日记”记录百姓冷暖,用“红色代办”缩短服务距离,将“问题清单”变为“幸福账单”,用实际行动传递党的温暖。

党建引领,服务升级。走进杭锦后旗政务服务中心,“党员示范岗”的红色标识格外醒目,12345热线“民声直通车”等便民服务让群众真切感受到“党就在身边”;“板凳议事会”成为收集民意的“金话筒”,党员干部与群众围坐在一起,面对面倾听民意,贴心解决问题;“党员包联探亲”机制架起民族团结“连心桥”;在党的惠民政策滋润下,杭锦后旗整合“高标准农田建设+盐碱地改良”政策包,让“碱疙瘩”变成“吨粮田”;“万名专家人才服务基层”活动,推动各类人才组团发力,破解基层现实难题……杭锦后旗用一项项务实有效的举措深入贯彻党的群众路线,切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

为民生幸福“加码”

□本报记者 杨柳 通讯员 吴影侠

社区里有了一群“热心人”

□本报记者 潘佳 通讯员 张楚研

在乌海市海勃湾区林荫街道大庆社区,活跃着这样一群“热心人”,他们在小区、楼栋、居民之间穿梭,收集反馈民情民意,协助社区解决群众家门口的治理痛点难点,找准基层治理和服务群众的结合点,成为连接社区与居民之间的桥梁。

王绪是幸福新村北区的楼栋长、小区保安,也是大庆社区的“热心人”之一。他在幸福新村北区居住10多年,小区居民家里有水管漏水、线路跳闸等问题,都找他帮忙维修,居民们很信任他,邻里之间有矛盾也愿意找他来调解。“作为小区的保安,让邻居们住得舒心很重要;作为楼栋长,沟通社区与居民,为大家办好实事很重要。居民们信任我,社区认可我,我很

高兴,愿意继续用‘热心’为大家服务。”王绪说。

居民赵美花也是幸福新村北区的“热心人”。她带领着一支文艺队伍,负责社区的文艺演出,还开展志愿服务。多年来,她一直坚持义务打扫小区的活动室。“这里每天都有居民来下棋、打球,社区很多活动也都在这里举办,我平时一有时间就把这里打扫干净,给大家营造一个舒适的活动环境。”赵美花说。

居民吴灵芝经营裁缝铺10余年,日常为社区居民缝补衣物,今年,大庆社区将她纳入“热心人”行列。“能得到居民们的认可,我特别高兴,我会继续用我的手艺帮助大家。”吴灵芝说。

这群“热心人”的涌现,是大庆社区党委打造社区服务品牌,将党员、楼栋长、“热心人”融入基层社会治理体系的生动实践。今年以来,该社区有172名党员、楼栋长、“热心人”围绕政策法规宣传、安全卫生排查、老

幼关怀、邻里矛盾调解、小修小补、文艺文化6个微治理项目进行认领,通过“亮身份、赋能力、做实事”的形式,壮大基层“微力量”,延伸社区工作触角,实现“聚力治理”。

“我们将辖区‘热心人’纳入志愿服务的队伍中,从全国道德模范、专业人才到普通居民应有尽有,他们活跃在各个领域,能够帮助辖区居民解决很多问题。”大庆社区工作人员王子熙说。

这群“热心人”以无私奉献的精神和实际行动,积极参与社区治理的方方面面,营造出邻里互助、共建共享的良好社区氛围。

“我们将继续发挥‘热心人’的作用,吸纳更多能工巧匠和爱心人士,不断完善社区治理体系,提升社区治理水平,让社区成为居民幸福生活的美好家园。”大庆社区党委书记贾晨溪说。

北疆党旗红

筑好村级后备力量“蓄水池”

□本报记者 许敬 通讯员 王佳宇

村民的养殖效益有了显著提升。

从村级后备干部到村党支部书记,是商都县破解村级后备干部储备难题的一个创新举措。近年来,商都县聚焦村级后备力量薄弱问题,创新靶向选用,本土培育、组织联建3项举措,构建起村级后备干部全链条培养机制,为村级组织平稳换届和后续高效运转筑牢坚实基础。

乡村要振兴,人才是关键。针对部分偏远村常住人口少、老龄化严重的问题,该县建立起干部动态调配机制。一方面,推动乡镇干部下沉帮带,选派经验丰富的乡镇干部到薄弱村兼职,通过“导师帮带制”结对指导后备干部熟悉村级事务;另一方面,实施跨村任职机制,从储备充足的城郊村选派优秀

后备干部到偏远村任职,盘活人才存量资源,让村级后备力量在岗位上锻炼成才,为带动村级发展持续贡献力量。

为了充盈村级后备干部“蓄水池”,商都县坚持多渠道优选好苗子。以乡镇为主体制定引才政策,分类建立人才数据库,如建立外出务工经商人员信息台账,通过乡情感召和政策扶持,吸引致富带头人返乡创业;建立本地大学生常态化联络机制,动员优秀毕业生参与村级事务管理;建立退役军人跟踪服务机制,选拔培养优秀退役军人担任“兵支书”;建立乡土专家资源库,将农技骨干、乡村医生等纳入培育范围。去年以来,已累计吸引57名本土人才返乡,为村干部队伍注入了源头活水。

此外,该县还组建了跨村联合党支部,推

动地缘相邻、资源互补的村党组织共建,通过整合党建阵地和服务资源、建立后备干部联合培养机制等,实现活动场所、培训资源跨村共享,联建村后备力量储备量平均提升40%,干部队伍年龄、学历结构得到持续优化。

目前,商都县212个村共储备后备干部636名,实现每村至少3名后备干部的基本目标要求。

商都县委组织部副部长袁睿介绍说:“我们将持续深化乡镇干部下沉、城郊人才跨村、本土人才返乡‘三向流动’机制,破解偏远村本土人才短缺难题。通过帮带提能、跨村实训、动态考评等措施,确保换届平稳过渡,为乡村振兴打造一支‘沉得住、干得好、留得住’的‘永久牌’后备铁军。”