

初心如磐

24名农牧民评上了职称! 新巴尔虎右旗以人才之力筑发展之基

□本报记者 宋爽

巴音吉日嘎拉是呼伦贝尔市新巴尔虎右旗阿日哈沙特镇团结嘎查的一位牧民,他的家庭牧场饲养了85头西门塔尔牛,草场面积12000亩。2024年,他成功获得职业牧民中级职称,成为新巴尔虎右旗首批获得职业牧民职称的牧民之一。

“拿到中级职称后,我感到这不仅是一份荣誉,代表着对牧民专业技能水平的认可,还更加坚定了我发展好牧业的信心。”日前,巴音吉日嘎拉在接受记者采访时介绍,职业牧民职称评审是以牧民实际操作能力及所从事产业的规模、经济效益、科技推广应用能力作为主要评价依据,对文凭、论文没有要求。这些年,他越来越深切地感受到国家对牧区和牧民发展的重视,当地的牧民都积极参与职业牧民职称评审,大家的干劲更足了。

截至目前,全旗共有24名农牧民评上了职称。”新巴尔虎右旗委组织部人才工作负责人介绍,2023年至今,该旗围绕系统解决草原过牧等问题,着力培育一支传统畜牧业转型升级发展引路人、产业带头人、政策明白人队伍,目前实用型人才已达1174人。

如何更好地培育实用型人才?关键在于找准发力点,打破瓶颈。缺什么,就送什么;需要什么,就培训什么。新巴尔虎右旗委组织部针对调研走访中了解到的农牧民群体普遍面临缺资金、缺经验、缺技术等现实困难,建成1个主基地(农牧民培训学校)和若干现场教学点,围绕推进高素质农牧民技能培训与职业教育有效衔接,鼓励基层党务骨干、高素质农牧民通过在职研修、培训等方式进行学历提升,把本土能工巧匠用起来,把新型职业农民育出来,把各方乡贤精英引回来,为乡村振兴提供人才保障。

知行合一

社区来了大学生党员

□本报记者 宋爽

“风筝飘呀飘,飘向蓝天高……”近日,赤峰市松山区松州街道悦郡社区“阅享空间”内童声朗朗,6名大学生党员正带领11组幼儿家庭开展童谣共读活动。

这充满活力的场景背后,是松州街道创新实践的“千名大学生党员进社区”工程。2023年以来,松州街道党工委通过党建搭台,街校联动,将基层治理的急难愁盼转化为青年成长的实践课堂,让社区服务阵地变身育人平台。

在悦郡社区,赤峰学院的学生党员把闲置空间设计为集便民服务站、非遗工坊、文创中心于一体的社区会客厅。“现在这里既是便民服务点,又是社区文化地标。”悦郡社区党支部书记于昕阳说。

“我们通过周轮值制度确保高校服务不断档,同时,为参与服务的大学生党员解决车费、保险等后顾之忧。”松州街道党工委副书记王菲介绍道。通过构建“需求——服务——成长”闭环,既破解了社区专业力量不足的难题,又让青年在服务中“读懂”基层。

目前,松州街道11个社区党组织与20个高校院系党支部、16个学生社团组织,已打造出“青春相助”“青春相育”“青春相伴”三大品牌,累计吸纳近千名大学生党员参加帮办代办、政策宣讲、课业辅导、健康守护等活动,覆盖党建、民政、文化等多领域。

赤峰学院汉语言文学专业学生廉雅瑄在松州街道党建办服务时,不仅策划了端午文化传承等活动,还将基层见闻写出了4万余字的民生笔记。如今,这段经历让她坚定了信念:“在这里工作的每一天,都是将纸上学问转化为服务人民能力的实践。”

为增强大学生的获得感,松州街道党工委建立“双评价+双激励+双孵化”体系,通过服务效能与项目效果双向考核,强化典型宣传;推行积分兑换与荣誉表彰并行的激励措施;由高校导师与社区干部联合指导,助力学生做好职业发展规划。目前,已有幼儿教育、汽修等5个专业的11名应届生通过该工程实现属地就业。

从课业辅导到智慧助老,从文化传承到社区营造,青春力量正以最接地气的方式,在基层一线磨练干事本领。

异乡筑堡垒 情牵桑梓地

□本报记者 潘佳 通讯员 玄珍

近日,包头市土默特右旗双龙镇驻京流动党员党支部挂牌仪式在北京举行。“驻京流动党员党支部的挂牌,不仅是一块牌子的悬挂,更是一份责任与担当。这是我们流动党员的家,我们从此在北京也有组织依靠。”全程参加仪式的流动党员董奇深有感触地说道。

近年来,土默特右旗坚持问题导向、破题思维,针对流动党员去向掌握难、教育管理难、作用发挥难等突出问题,在流动党员相对集中的地区成立流动党员党支部,构建起党委联系支部、支部联系常住党员、常住党员联系流动党员的三级服务网络。同时,依托驻地街道和社区党群服务中心,协调共享流动党员活动阵地,流动党员可就近选择活动阵地,参与组织生活,接受组织规范化管理。

在此基础上,土默特右旗进一步深挖流动党员管理的潜力,通过构建新型互助机制,坚持资源共享、优势互补,以强带弱,推动建立流动党员互助党小组,发挥流动党员中的“能人效应”,激发流动党员内生动力,在创业就业、帮困带富等方面“抱团取暖”,定期开展面对面、心贴心、实打实的交流活动,有效促进流动党员“流而有家、流而有靠、流而有为”。

截至目前,土默特右旗在北京、深圳、包头市等地成立了11个流动党支部。流动党员充分发挥自身优势,聚焦家乡招商引资、乡村振兴等工作,累计有20余人返乡创业,带动就业100余人,帮助旗乡两级对接洽谈项目4个,捐赠物资300万元。

“我们将依托阵地建设,着力在建设‘三链三感’上下功夫,努力延伸‘组织链’,让流动党员有归属感;努力拓展‘服务链’,让流动党员有认同感;努力激活‘引擎链’,让流动党员有价值感,形成‘一面旗帜两地红’的生动局面,探索出一条规模性流动党员精准教育管理新路径。”土默特右旗委常委、组织部部长赵宏说。

党员攻坚队精准发力 红色服务团主动作为

□本报记者 宋爽

“党员攻坚队和红色服务团不限职务、不限年龄,党员干部可选择一项或几项参与攻坚或服务,党员申报后我们会及时受理,并根据工作实际进行分配……”近日,乌海市委组织部组织二科科长马韶昱向该市发改、生态环境等部门干部耐心解释党员攻坚队和红色服务团的有关事项。

“我们充分发挥高质量党建引领高质量发展作用,在全市开展‘解难题促发展争先锋作表率’工作,紧盯制约乌海市产业转型、项目建设、生态治理、民生保障等方面的堵点难点问题,引导党员干部树立有解思维,切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理优势。”乌海市委组织部副部长宝喜说。

今年3月,乌海市委组织部联合市委社会工作部、直属机关工委,广泛动员各级党组织和党员,截至目前,全市36家部门单位创建32支党员攻坚队,223名机关

党员干部作为攻坚队员,认领了32项重点工作和9项“揭榜挂帅”任务,涵盖招商引资、生态治理、旅游发展、三产服务、科技创新等多个重点领域。同时,该市分地区、分类别组建82个红色服务团,明确109个服务对象,推行“点对点联系、组团式服务”工作模式,努力实现以小切口服务大发展。

“党员干部能做些什么?”“招商引资的重点在哪些领域?”面对党员干部提出的疑惑,乌海市委组织部就党员攻坚队、红色服务团成立方式、工作任务等作了详细解读,为党员干部开展工作指明路径。“为了让红色服务团真正发挥作用,我们发布了深入企业走访、结对共促共建、关心民营企业家成长等5方面19项重点任务清单,引导党员干部做到有事必应、无事不扰,合力解决企业在项目建设、生产经营、用工引才等方面存在的急难愁盼问题。”马韶昱说。

“我们全力开展‘科技兴蒙’‘1+7+N’政策宣传活动,举办‘科技政策落地强化年’专场直播、科技法规广播,持续加大科

技政策宣传贯彻力度。同时,做好科技型企业融资需求推送工作,今年累计报送9项科技型企业融资需求。截至目前,辖内金融机构为科技型企业发放贷款55.91亿元,同比增长9.7%,贷款加权平均利率压降至4.05%,持续为科技型企业的发展保驾护航。”“科技兴蒙”党员攻坚队队长赵根说。

单丝不成线,独木不成林。各领域攻坚队既立足本职“单打独斗”显身手,又打破壁垒“联合作战”聚合力,大力推行资源共享、信息互通、难题共解工作机制,形成领域聚焦、精准发力、协同推进的攻坚格局。

“科技兴蒙”党员攻坚队聚焦技术转移转化工作全力攻坚,构建起“企业——院所——市场”高效对接桥梁,促成新能源、新材料等领域6项产学研合作项目落地。一季度,技术合同认定登记数量达12项,成交金额突破1.94亿元,创历史新高。“就业促进行动”联合党员攻坚队全力开展“就业政策落地”专项行动,今年以来,累计推动相关单位发放就业补助金、失业保险金、

创业担保贷款6000余万元,组织创业培训104人,扶持创业主体17个,不断凝聚校企多方合力营造创业创新更优环境。“养老服务”党员攻坚队助力擦亮“颐养乌海”养老特色品牌,该市为60周岁以上乌海户籍老年人购买意外伤害保险、发放老龄补贴,按每人每年400元至800元标准为特殊困难老年人购买居家养老服务,使老年人的获得感、幸福感、安全感不断增强。“红帆引航聚力招商”攻坚队创新招商模式,一季度推动引进国内到位资金52.8亿元,同比增长28.8%。

干部“攻坚”火热,后续服务保障更要跑出“加速度”。乌海市委组织部坚持对攻坚队、服务团实行“无感考察+定期调度”机制,第一时间了解项目进展、分析疑难问题、商讨解决方案、动态调整优化,确保各攻坚项目和为企业服务事项整体进展顺利、稳步推进。同时,将党员攻坚队、红色服务团工作成效纳入党建考核和干部考评体系,设立“党员示范岗”,不断激发党员干部干事创业热情,为助力乌海经济社会高质量发展注入强劲动力。

学思践悟

初夏时节,草木生长。行走在兴安盟突泉县东杜尔基镇明星村,道路平坦通畅,民宿庭院整洁,育苗棚内的水稻苗郁郁葱葱,一幅产业兴旺、百姓安居的农村新画卷跃然眼前。

近年来,突泉县全面推行乡村治理积分制,将村民的行为习惯、环保意识等纳入评分体系,通过积分兑换的方式激励村民积极参与,激发内生动力,推动形成共建共治共享的乡村治理新局面。

在东杜尔基镇明星村的“明星·家”主题超市,货架上米面粮油等日常生活用品整齐陈列,每件商品下方标注的不是价格,而是积分数值。

农机具摆放整齐积2分,参加村里组织的“农民夜校”积2分,发展庭院稻积5分……明星村党支部书记宋庆林手持《明星村乡村治理积分制实施细则》介绍说,村民们可以通过参与村里的各项活动获得相应的积分,然后用积分来兑换自己所需的物品。

党建引领下的网格化管理让积分制落地生根。明星村党支部充分发挥“火车头”作用,构建起“党组织牵头+党员示范+群众参与”的立体化治理架构。该村以屯为单位,设立以村书记为一级网格长,村“两委”为二级网格长,党员代表、驻村工作队、村民代表等为成员的“积分制”网格组织,制定出相关细则,将人居环境整治、文明乡风培育、投身志愿服务、助力产业振兴、推动景区发展等5大板块40项具体指标量化赋分。

“第一季度我赚了38积分,这次兑换了一袋洗衣粉和一提卫生纸。听说积分最高可以兑换电器,我以后要更加积极参加村里的活动,多存点积分兑换‘大奖’。”刚刚兑换完奖品的村民牛焕春高兴地说。据宋庆林介绍,该村自2023年实施积分制以来,累计兑换了价值超10万元,90%以上的家庭参与其中。

此外,积分杠杆还成为撬动产业振兴的新动能。明星村创新“积分+”模式,探索出“积分+农文旅融合”“积分+产业发展”“积分+公益事业”的新路径。村民通过参与景区运营、特色产业种植、志愿服务、农文旅活动的组织与宣传,实现个人增收与集体发展的深度融合。目前,突泉县188个行政村已实现积分制全覆盖,家家户户都有本“文明账”,形成“争积分、树新风、促发展”的治理新格局。

打造温暖幸福之家



巧解农村党员教育“三道难题”

□本报记者 许敬 通讯员 曲潇庭

近日,在乌兰察布市凉城县麦胡图镇麦胜村村民活动中心,党员、群众齐聚一堂,学习党的创新理论,畅谈家乡变化、憧憬未来发展……麦胡图镇党委书记李忠贵将党的二十大精神与实际村情结合,深入浅出地宣讲党的政策,大家聚精会神听讲,交流心得体会。

熟悉的乡音乡语,让党的声音更接地气、更入民心。李忠贵说:“通过庭院党课、村头座谈、田埂分享、红色故事等特色宣讲活动,能更加有效地提升党员素质,带动村民共同进步。”

据了解,凉城县共有4168名农村党员,占全县党员近半。近年来,该县紧盯农村党员教育短板,全方位、多层次、立体化推动农村党员教育管理走深走实走新。

针对农村党员“教育培训难集中”的问题,该县聚焦乡情实际,坚持农村党员需要什么就培训什么,用好活力凉城、凉城党建网、凉城先锋微信公众号“两网一号”载体,将党的好声音推送到“指尖”、传播到“耳边”;把绥蒙革命纪念园、贺龙革命活动旧址,鞍子山革命烈士陵园等红色资源变成农村党员教育的鲜活教材,依托全县各级党群服务中心,建好用好文化墙、读书屋,让红色文化在农村深入人心、蔚然成风。

“我们用家乡话解读新思想、村大喇叭播放新思想、乌兰牧骑下乡宣传新思想,目的是能让村党员干部听得懂、听得进,增强他们做好岗位工作的底气。”凉城县委书记组织部部长梁志杰说。

针对农村党员“作用发挥不明显”的问题,该县发挥乡镇、村干部示范带头作用,以“关键少数”带动农村党员“绝大多数”,将乡

振兴等融入主题党日活动,通过开展村支书后备力量能力素质提升专题培训、评选“担当作为好支书”,组织村支书抓党建促乡村振兴“擂台比武”等活动,增强农村党员党性意识,提高农村党员发挥先锋模范作用的行动自觉,引导农村党员在服务群众中作表率,在承担急难险重任务时打头阵。

针对农村党员“能力提升不积极”的问题,凉城县注重发挥乡镇包村干部、驻村第一书记和工作队员、村“两委”干部对农村党员教育的传帮带作用。一方面,乡镇党委书记不定期与村党员干部开展廉政谈话,增强村党员干部“免疫力”;另一方面,通过集中培训村支书后备力量,年内实现集中培训村支书5天、集中轮训农村党员半天“两个全覆盖”,并依托“数智干教”平台,建立农村党员培训档案,增强农村党员推动发展、服务群众、化解风险的本领。

北疆党旗红

□本报记者 潘佳 通讯员 祁雯

拧紧“三个链条” 激发新兴领域党建活力

态分布和运行特点,拧紧“三个链条”,激发新兴领域党建工作活力,以高质量党建服务保障高质量发展。

拧紧条块联动的责任链条,理顺工作机制。赛罕区强化“一盘棋”理念,着力构建上下联动、协同共管的工作格局。及时调整、补充“两新”工委成员单位,优化完善工作规则,明确各成员单位职责和任务,形成区委统一领导、组织部门牵头抓总、社会工作部门归口指导、行业主管部门各负其责、街道社区(村镇、园区)属地管理的工作体系,凝聚起“两新”党建齐抓共管工作合力。完善协调沟通机制,通过定期会商、信息共享、年度述职等方式,压实“两新”工委成员单位责任,部署推进重点任务。强化行业主管部门“管行业也要管党建”意识,成立互联网、物

业行业党委,推动民营企业、培训机构、物业服务等行业党组织规范设立。拧紧暖“新”关爱的服务链条,解决急难愁盼。赛罕区始终把新就业群体的“关切点”“需求点”作为新兴领域党建工作的落脚点和着力点,构建起全方位立体化服务矩阵。深入开展法律援助、就业帮扶、节日慰问、金融助企等服务,联合人社部门组织招聘会37场,提供就业岗位36979个,开展技能培训114个班次,培训4171人;以5个工会户外劳动者服务站点、122个社区党群服务中心、47个“红蜂驿站”为阵地,对新业态、新就业群体免费开放,提供热水、充电、临时休息、急救药品等“暖新”服务,至今已累计服务1700余人次,通过小温暖、微服务增强新就业群体的归属感和获得感。

此外,赛罕区鼓励新就业群体主动担任社情民意“信息员”、安全生产“监督员”、文明引导“示范员”等角色,发挥“移动探头”“流动哨兵”作用,有效助力基层“末梢治理”。目前,全区共有367名快递员、外卖员到社区报到,协助社区解决路面安全隐患、环境卫生等问题60余项。