

文明新风

“约”出文明乡村新画卷

□本报记者 许敬

“不排场，不攀比，喜事新办心畅爽；聚孝心，破迷信，厚养薄葬新风尚……”日前，记者走进阿拉善盟额济纳旗乌兰乌拉嘎查，只见道路边一行行“村规民约”醒目靓丽，行人经过时，都会不自觉地看一看、读一读，文明新风在潜移默化中融入村民的一言一行、一事一理。

“短短几句话，作用非常大。”看着村子的变化，乌兰乌拉嘎查牧民娜仁格日勒感叹道：“现在提倡喜事新办、丧事简办，不仅省钱省力，更文明体面，大家都越来越认可。在‘村规民约’的教育引导下，村民爱护公物、和睦相处，村子也越来越好。”

基层治理是乡村振兴的重要基石。近年来，阿拉善盟委社会工作部坚持将村规民约作为推动基层治理的重要抓手，创新实施备案管理、奖惩激励、宣传引导“三举措”，指导全盟200个嘎查村、58个社区修订完善村规民约（居民公约），打造了“制定有规范、执行有保障、监督有机制”的基层治理新模式。

阿拉善盟委社会工作部明确了村规民约“拟定草案、提请审核、组织审核、出具意见、修改完善、备案公布”的“六步”审核备案程序，把加强党的领导、铸牢中华民族共同体意识、社会主义核心价值观作为村规民约（居民公约）首要内容，紧紧围绕爱国守法、孝老爱亲、邻里和睦、移风易俗、宗教信仰、保护环境等方面进行细化，将天价彩礼、大操大办、薄养厚葬等陋习写入禁止性规定，对侵犯妇女合法权益等突出问题提出针对性的内容，弘扬美德善行，培育文明新风。目前，全盟村规民约（居民公约）审核备案率达到100%，进一步夯实了基层自治基础。

阿拉善盟委社会工作部还指导各旗区建立健全了村规民约（居民公约）奖惩制度，通过开展“最美家庭”“道德模范”等评选活动，教育引导群众转变传统观念，培育良好家风民风。同时，在各嘎查村（社区）广泛开展“村规民约进万家”活动，以宣传栏、公众号、微信群、文艺活动为载体，借助“石榴花开”合唱团、石榴籽志愿服务队、农牧民夜校等形式，让村民在喜闻乐见的方式中受到教育，村民幸福感大大提升，精神面貌大为改观，尊老爱幼、遵纪守法、助人为乐等优良传统渐渐成为乡风文明的主旋律。

知行合一

一社区一特色 居民共享发展硕果

□本报记者 宋爽

“我们社区分红一年比一年多，‘家底’更殷实了，更有办事情的底气了。”近日，鄂尔多斯市鄂托克前旗上海庙镇长城花园社区书记白建妹接受采访时激动地说。

为打破社区经济“单打独斗”、资源不足的局面，鄂托克前旗积极探索社区经济多元发展模式，不断壮大社区经济收益，提升社区服务效能、群众致富能力。该旗按照“镇搭台、嘎查村社区投资、企业运营”的工作思路，组建镇级产业发展公司，通过矿区道路清洁、新能源重卡充电桩、转移农牧民创业就业服务等众多项目，2024年全旗4个社区共分红90万元。同年，全旗17个社区发展经济项目47个，收益为275.88万元，比2023年翻一番。

“我快80岁了，身体也不太好，每次需要理发都是家里人推着我出门，挺费事。自从社区和养老公司合作以后，就有社区的志愿者为我们上门服务，头发理得又快又好。”和泰小区居民王金权对社区的服务连连称赞。

鄂托克前旗按照优势互补、资源共享的原则，鼓励社区与驻地企业建立合作关系，让社区资源与龙头企业的资金、技术、管理等资源有效融合，实现“1+1>2”的效果。敖勒召其镇巴音社区与内蒙古寿康智慧养老服务有限公司合作，整合辖区养老、医疗等资源优势，打造智慧化养老大数据可视平台，为辖区900余名60岁以上老年人建立健康档案，提供为老服务项目，提升老年人的获得感、幸福感。

敖勒召其镇春苑社区先后邀请12名周边母婴专业人才，成立春苑社区牧籽家庭服务有限责任公司，提供优质月嫂培育、托育服务项目，开展育婴、保育、母婴护理等多样化技能培训，提升居民的就业技能水平。目前，已培育本地“金牌月嫂”70余名，填补了社区母婴服务空白。

鄂托克前旗委组织部相关负责人介绍，今后将继续坚持以服务民生为导向，因地制宜闯出更多别具特色的社区经济发展新路径，让社区居民共享社区经济结出的累累硕果。



探馆启智 凝心铸魂

日前，通辽市科左后旗甘旗卡镇第三小学党支部组织30余名党员教师走进旗博物馆，接受了一次深刻的中华民族共同体意识教育。大家纷纷表示，在今后的教育教学工作中要引导学生树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。

刘宏杰 摄

初心如磐

以“组团式”帮扶撬动“抱团式”发展
人才“活水”润泽北疆沃土

□本报记者 宋爽

他们面对面讲、手把手教，将先进理念、精湛技术带到基层；他们实地奔走、驻点帮扶，将智力引擎、创新动能注入基层热土……他们就是干部人才“组团式”帮扶成员。

日前，自治区党委组织部相关负责人介绍，2022年以来，中组部会同国家有关部委向自治区10个重点帮扶旗县选派679名教育、医疗、科技专业人才。全区上下加强组织领导，完善工作机制，以“组团式”帮扶撬动“抱团式”发展，不断满足我区群众上好学、看好病、能致富的期盼。

精准开方子 帮扶到根子

入夏后，内蒙古迎来了水草丰美的季节。走进位于乌兰察布市四子王旗的内蒙古赛诺种羊科技有限公司的肉羊育种生物工程技术中心，只见“科技范儿”满满。

优异种质资源是实现羊产业高质量发展的基础。干部人才“组团式”帮扶科技领域人才，中国农业大学教授侯健瞄准四子王旗羊产业发展中的科技难点，联合企业开展产业技术攻关。“过去1只母羊一生只能繁育10只后代，现在通过胚胎技术可以实现100只。”侯健在接受采访时说，繁殖效率的提升直接降低了牧民采购种羊的成本。

窥一斑而知全豹。帮扶干部人才与全区各族干部群众一起干、一起拼，真正做到找准发力点、扶到关键处、帮到心坎上，为自治区经济社会高质量发展写下浓重一笔。

“教育帮扶要主动融入师生，创新求变不走老路，更要打好帮扶基础，探索打造符合学生成长规律的高效课堂。”干部人才

“组团式”帮扶教育领域人才、四子王旗第一中学校长朱思克直言。从北京市一零一中学怀柔分校来到四子王旗后，他对全校教育现状、人才队伍以及师生诉求进行了全面摸底。“破冰从一场诗歌朗诵会开始，师生们的热情度特别高，很多诗歌作品都是学生自己写的，这让我很惊讶。”朱思克说，经过深入研究，普高提高升学率、职高提高就业率、为党全方位育人的帮扶工作思路应运而生。

“朱思克名师工作室”、“6+3”英才班……从学校管理到课堂改革，朱思克带领帮扶团队按照精准、可实现、可持续、有成效的目标大胆探索。如今，四子王旗第一中学的教育质量、教师队伍能力、学生综合素质明显提升。

建一所老百姓家门口的优质县域中学，是许多像朱思克一样的帮扶干部人才对内蒙古的庄严承诺。

商都县职业技术学校充分享受到“组团式”帮扶的红利。“以前，教案抓不住重点、把不准方向，课堂效果不理想。”商都县职业技术学校思政课教师赵海滢说，加入帮扶教师的教学团队后，自己在北京市骨干教师任秀慧和平谷区职业学校教研处主任徐晓静的精心辅导下，能力逐步提高。在“2024京津冀蒙中职教师数字化教学设计展示”比赛中，赵海滢取得文化基础课最高分，获得了一等奖。

勇于挑重担 做好传帮带

“组团式”帮扶，不仅仅是人、财、物等资源的集聚，更重要的是更新理念、掌握技术。

四子王旗66岁的居民藏润花，10余年来饱受膝关节骨性关节炎困扰。四子王旗人民医院通过“组团式”帮扶引进全膝关节

置换术，在北京怀柔医院骨科主任医师彭明学的带领下，为藏润花进行全膝关节置换手术。

“医院引进新设备和新技术不容易，我们想在帮扶结束后，有些手术依然有人能够做好。”干部人才“组团式”帮扶医疗领域人才、来自怀柔医院的刘霞说。刘霞现任四子王旗人民医院院长，医疗帮扶开展以来，她带领医疗帮扶团队引进新技术、新项目，结成24个跟师学徒对子，开展院内会诊296次、远程会诊328次、疑难病例讨论110例，指导完成手术400余台。

2022年7月，北京市平谷区医院医学工程科主任刘会中作为干部人才“组团式”帮扶医疗领域人才初到商都县时，摆在他面前的是一座硬件基本齐全、软件不足的综合医院：肿瘤科空白，肿瘤患者八成被迫辗转外地求医，医护人员对新技术望而却步。刘会中带领团队反复研讨方案，最终，一份精准到月的“三年振兴计划”出炉，从制度重塑到学科建设，从人才培养到技术引进，为医院发展绘制出清晰蓝图。同时，他创新性地推出“两院一科+远程医疗”帮扶模式，来自北京的专家们定期来到商都，在手术室里手把手教学。

得益于帮扶团队的倾囊相授，这样稳稳的“医”靠越来越多。干部人才“组团式”帮扶走出了一条团队带团队、人才带人才的传帮带之路，帮扶成果也从“点上出彩”到“面上开花”。

动真格赋权 谋长远长效

走进化德县专家公寓，冰箱、饮水机、健身器材等设施一应俱全，完善的生活设施与温馨的生活环境，让来自北京的专家人才感受到了温暖。

2022年7月，来自北京国际职业教育学



暖“新”共建

近日，呼和浩特市玉泉区委组织部、玉泉区委社工部、玉泉区“两新”工委与兴隆巷街道共同主办了“‘新’心携手 基层共治”新体验趣味游园会。活动通过设置趣味游戏体验、职业病防护诊疗等特色项目，搭建“新就业群体+社区居民+社区网格”常态化互动机制，探索新业态劳动者参与基层治理新路径，让新就业群体感受到党组织的温暖。图为社工志愿者在现场为外卖员送上暖心礼包。

本报记者 宋爽 摄

高铁站里的暖心“守护者”

□本报记者 潘佳 通讯员 郭文娜

“人民城管为人民”的宗旨，以文明执法、贴心服务为准则，充分发挥党员先锋模范作用，成为临河区高铁站广场守护旅客、传递温暖的一股坚实力量。

作为共产党员，志愿服务队员们始终牢记为民初心，将这份责任融入日常工作的细节。一次，一位独自出行的老大娘在高铁站广场台阶上不慎摔倒，满脸鲜血，手腕红肿，

情况严重。正在执勤的党员志愿服务队员发现后，第一时间冲上前去扶起老人。他们一边轻声安抚惊慌失措的老人并联系其家人，一边迅速拨打120急救电话。在等待救护车期间，队员们始终陪伴在老人身边，缓解她的紧张情绪。直到协助赶来的医护人员将老人安全送上救护车，才各自返回岗位继续执勤。

日复一日，年复一年，党员志愿服务队员们用实际行动践行着执法为民的承诺。他们是高铁站里的暖心“守护者”，用责任与担当为城市增添了亮丽而温暖的色彩。

北疆党旗红

闲置荒地变身“聚宝盆”

□本报记者 潘佳 通讯员 池雪

初夏时节，包头市青山区兴胜镇二相公村，拖拉机轰隆作响，村民们翻耕田地、平整土壤，待播种完成，就要给蓄水池开闸，让汩汩清流流向田间地头，为农业生产提供用水保障。

如今的二相公村，拥有1800多亩连片耕地，拥有完备的水利设施和大型机械设备。而在10年前，村里还是靠天吃饭，90%的耕地处于闲置状态。

为破解地块零碎、不易耕种的问题，二相公村“两委”确定了发展机械化规模种植产业的基本规划，对分散耕地进行流转整

合，以“小田并大田”打造规范化种植基地。村“两委”积极争取上级资金支持和社力量入股，筹集166.98万元建立6万立方米蓄水池，确保旱能灌、涝能排，从根本上解决了村内灌溉难题。此外，村内还准备发展粮食烘干仓储项目，通过优化保存方式实现各类农作物淡季供应，提升产品价格。

现在，曾经的“荒地”摇身一变成了“聚宝盆”，二相公村集体经济收入由2015年的5万元上升至2024年的100多万元，实现了10年增长20倍的奇迹。

走进兴胜镇兴胜村养殖基地，一排排猪舍整齐划一，舍内的猪只只膘肥体壮，饲养人员正在忙碌地工作。待到中秋、春节等重大节日，各类畜禽便能陆续出栏。

不同于二相公村的千亩耕地，兴胜窑村大部分土地被划分为园区规划用地，无地可用成了村集体产业发展的主要限制因素。村“两委”扬长避短、因地制宜，将村内废弃校舍改建为养殖基地，将养殖基地门前的闲置空地作为养殖场饲料“原产地”，种植玉米、甜菜等；通过发展农畜产品加工业补齐中上下游生产、加工、销售短板，形成“门前种、门内养、门外销”的全产业链发展模式。

与此同时，兴胜窑村“两委”着力在加工制造业发展过程中推行以工代赈项目，建立“用工”“就业”两个台账，让村民在“家门口”实现就业增收。

“以前就是在自留地上种点菜供一家人

吃的，现在我们的菜园已经升级成了‘开心农场’，学校研学、亲子出游都会专门来这里体验农事活动和特色采摘。”兴胜镇西边墙村党组织书记许祝瑞介绍说。2019年开始，西边墙村开发了“开心农场”，并与东达沟村、王应基村等周边沿山村联建共建发展“集群式文化艺术旅游产业”，形成“吃在西边墙，玩在东达沟，住在王应基”的文旅品牌。

依托大青山南坡生态修复、土地流转景观种植、环境友好型“天然氧吧”打造等工程，兴胜镇沿山各村按照“一村一品”的思路发展“文旅+”新模式，形成“乡村休闲旅游+生态农产体验+研学教育基地”的多层次休闲旅游服务项目，让“绿水青山就是金山银山”的理念逐渐变为现实图景。

自治区全力保障帮扶工作顺利推进，各有关部门定期召开专题会、联席会等，围绕供需精准对接、项目化、清单化、具体化推进帮扶任务落地见效。同时，充分信任并大胆使用帮扶干部人才，把他们放到院（校）长等关键岗位，任实职、给实权，通过结对帮带一批、跟班锻炼一批、研修培训一批相结合，着力提升本地人才“造血”能力。

乘着干部人才“组团式”帮扶的东风，祖国北疆如饮甘露，结出累累硕果——医疗人才持续优化受扶医院管理架构、服务流程，推进当地重点学科建设、基础医疗发展，填补技术和业务空白201项，大幅提升了受扶医院急慢性病诊治、常见病诊断水平。

教育人才通过教学研讨、远程互动等方式，推动两地同教研、同备课、同上课、同评课，有效提升了受扶学校办学质量和学生综合素质。

科技人才围绕肉牛、牧草、大豆、中药材等22类产业开展问题解答、咨询指导、技术推广等服务，累计提供技术指导3800余次，线上答复产业问题6500余条；开展新品种、高产高效栽培等关键技术示范531项，取得经济效益2.7亿元，为受扶地区探索出“长效造血、常态提升”的帮扶之路。

从手术室里的生命守护到教室里的智慧碰撞，从试验田里的科技攻关到养殖场里的产业变革，我们看到的不仅是数据跃升，更是在干部人才“活水”的润泽下，帮扶与被帮扶的双向奔赴，绘就出各地各民族共同发展的时代长卷。

立夏过后，呼和浩特市回民区东乌素图村的杏林里，植保无人机的嗡鸣声在田野间谱写着现代农业“协奏曲”。驻村第一书记张月朋正与技术员调试新购置的智能无人机，随着螺旋桨高速旋转，雾化药液如细雨般精准地洒向杏树枝头。

“过去背着药筒穿梭林间，日头晒脱皮也就管十来亩。如今这‘钢铁蜻蜓’振翅一飞，杏林尽收眼底。”种植户王进望着自家杏林，黝黑的脸上绽开笑容。张月朋掏出随身携带的记事本，在“智慧农机普及”条目前郑重画上对钩。

完成设备调试后，张月朋疾步赶往村委会会议室。“进入夏季，来村里采摘、游玩的游客逐渐增加，我们得提前准备策划。”刚落座，他便翻开记着待办事项的笔记本，与村“两委”班子成员就村里的环境卫生、基础设施建设以及农家乐安全卫生等事宜，展开热烈讨论。

这本磨出毛边的记事本，堪称基层治理的微观样本。密密麻麻的页面上，既有孤寡老人定期走访提醒，也有邻里纠纷调解记录。张月朋坦言，过去本子里的待办事项常如滚雪球般越积越多，“不是在填表就是在开会，哪有时间抓落实？如今会议压缩，报表精简，这才有了走村入户的‘脚底板功夫’。”

回民区为基层减负的举措落地有声：148项镇街职权清单重塑权责边界，76%的“僵尸工作群”彻底清退。数据显示，回民区村社区承担事项由149项下降至79项；督查考核计划从21项压减至7项，干部驻村时长同比提升30%，群众诉求办结率不断跃升。

“减负不是减责，而是让基层轻装上阵。”回民区委组织部相关负责人表示，通过建立村社区事务准入制度，规范清理各类机制牌子，切实推动治理重心下移、资源下沉。如今，在田间地头、在党员干部的记事本上，民生实事的“对钩”画得又密又实。

把民生实事的『对钩』画得密又实

□本报记者 宋爽