

◎ 众观

行走“车间” 徜徉“云端”

“北疆工人大思政课”为职工传经送宝

□ 本报记者 马芳

“要当最优秀的技术工人，必须做到能维修全国铁路钢轨焊接行业设备和进口设备的疑难故障，必须做到只要接到命令，马上出发。”近日，全国劳动模范、呼和浩特市城市轨道交通建设管理有限责任公司地铁运营公司首席顾问郭晋龙从普通工人到“工人发明家”的励志故事，深深触动了职工群众。

这是全区学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神和劳动模范和先进工作者事迹巡回宣讲报告会的精彩一幕。连日来，从呼伦贝尔市到阿拉善盟、从报告大厅到生产一线、从工业园区到车间班组……一场场涤荡心灵的“北疆工人大思政课”走进全区12个盟市的企业、车间、班组、学校、农村牧区等开展巡回宣讲，通过线上线下相结合的方式，为全区2万多名职工群众送去精神食粮，在行走的思政课中凝聚起奋进的磅礴力量。

创新形式宣讲接地气入人心

“我认为劳动精神是‘你能干什么’，工匠精神是‘你怎么样才能干好’，劳模精神是‘怎样把你干好的传承下去’。”在兴安盟快速递园区的互动式分众化宣讲中，全国劳动模范、内蒙古圆通速递有限公司呼和浩特市中山分公司快递员李晓望与“快递小哥”分享自己对“三个精神”的理解。

此次巡回宣讲报告会，自治区总工会精心遴选全国劳动模范和先进工作者6人、自治区劳动模范和先进工作者5人组成宣讲团，他们是制造业、科技创新、守边护边、新就业形态、公共服务等领域的杰出代表。宣讲团分东西两线同步推进，覆盖全区12个盟市，深入煤炭、机械制造、钢铁冶金、森工以及快递物流园区等行业的企业、车间、班组，通过“事迹报告+互动访谈”的形式，在产业工人和新就业形态劳动者等群体中巡回宣讲，集中综合宣讲13场，分众化、差异化宣讲36场。

除集中宣讲外，宣讲团还采用情景式宣



宣讲团走进牧民家中。

讲、互动式交流等新颖形式，走进企业与一线职工共同开设“车间课堂”，结合工作场景讲述奋斗故事。在学校，举办“劳模与学生面对面”活动，通过问答交流、经验分享，拉近与青年学子的距离；在林区，充分运用新媒体平台，全程直播开展宣讲活动，扩大覆盖面，让劳模精神、劳动精神、工匠精神可感可触，在职工群众中唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代主旋律。

平凡故事传递奋进力量

“面对铁路焊接技术难题，我经过无数次试验，成功研发出多项技术革新成果。”

“扎根生产一线27年，我坚持主导优化转炉冶炼工艺，创新实施‘低能耗冶炼法’，自主改善项目29项。”

“12年来，我在160多公里的边防公路上，对过往的1.2万多辆需要救援的车辆实施帮助，使35名因恶劣天气被困在边境线上急需救援的司机转危为安。”

“27年来，我主管的森林抚育伐区始终保持一类伐区水平，检查指导验收的森林抚育面积达125万亩，母树林经营8万亩，完成



在阿拉善盟开展宣讲。

植树造林任务9万亩。”

“快递员是美好生活的创造者和守护者，从业以来，我始终保持零投诉、零差错的优质服务。”

……

一张桌子就是宣讲台，生产车间成了大讲堂，10多天的巡回宣讲中，劳模先进用亲身经历，讲述一个个感人至深的奋斗故事，生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神，使聆听的职工备受鼓舞。

“原来劳模不是高高在上的荣耀，而是身边实打实的榜样！”这些沾着机油味、带着泥土香的鲜活故事，引发各行各业职工的



分享成长经历。

强烈共鸣。职工们纷纷表示，要以劳模为榜样，积极投身开展“六个行动”的火热实践，为自治区高质量发展作出更大贡献。

持续发力掀起学习模范热潮

劳模工匠宣讲进校园、进企业、进机关……连日来，全区各盟市、产业工会陆续开展劳模事迹宣讲活动，持续在全区掀起学习劳模、争当先进的热潮。

据介绍，今年自治区总工会大力实施职工群众思想政治引领建设工程，坚持把思想政治引领融入工会工作全过程、各方面，创新打造“北疆工人大思政课”，围绕“讲什么”“谁来讲”“向谁讲”“怎么讲”等问题，组建百名“北疆工人大思政课”专家名师库，打造百节精品工人思政课和微视频，培训百名劳模工匠宣讲骨干，广泛动员广大职工积极参与思政课学习，深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育，通过职工书屋、工人文化宫、职工服务中心、工会驿站等职工服务阵地以及“内蒙古总工会”微信公众号，开展线上线下结合的“北疆工人大思政课”，助力打造一支信念坚定、品德高尚、爱岗敬业、自强不息的新时代北疆职工队伍。

自治区总工会相关负责人表示：“我们将建立常态化宣传机制，加大对劳模先进的宣传力度，讲好新时代劳模故事，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神进企业、进农村、进机关、进校园、进社区、进网络，激励全区广大职工群众以更加昂扬的姿态，在奋力书写中国式现代化内蒙古新篇章中贡献智慧和力量。”（本文图片由自治区总工会提供）

◎ 新视界

焕新进行时

□ 本报记者 冯雪玉



认真研究展陈方案。



布展施工紧张有序。



内蒙古博物院新馆全貌。



装裱艺术品。

记者从内蒙古博物院了解到，内蒙古博物院新馆目前正在紧锣密鼓焕新升级，6月20日将盛装亮相，以全新姿态，带领观众触摸北疆千年文脉。

据介绍，新馆更加宽敞明亮，建筑面积14.7万平方米，展陈面积3.9万平方米，楼内公共空间约1.9万平方米。新馆建筑共四层，分为展厅、展教空间、文创区、餐饮区、服务区 and 休息区“六大

区”。一层东区设有影院厅，为观众提供丰富的学习和互动体验；二层分布各类文创空间；三层的VR沉浸式体验空间科技感拉满；餐饮区和休息区为观众提供丰富餐食。同时，新馆一层将为观众提供一站式服务，工作人员全天在线。馆内还设有医务室以及母婴室、饮水机、家庭卫生间等贴心服务空间。（本组图片由内蒙古博物院提供）

◎ 民生

军民同心 双拥之花耀青城

□ 本报记者 于欣莉

双拥工作“一竿子插到底”。

在社会化拥军方面同样可圈可点，呼和浩特市爱国拥军促进会与北京同行签署战略合作协议，100余家企业组建的青城拥军联合体，让双拥工作的触角延伸到城市的每一个

学人托一直是呼和浩特市委常委会重点关注的事项，《军人子女教育优待实施细则》的出台，让1400余名军人子女得以在派位前优先选择理想学校，全力解决军人“后路、后院、后代”问题。同时，呼和浩特市开展“阳光安置、

积分选岗”工作，建立“积分公开、排序公开、岗位公开、选岗公开、结果公开”五公开机制，自2020年以来，共安置随调随军家属173名，转业军官和退役士兵安置满意率100%。

优抚安置与服务保障是双拥工作的两大基石。呼和浩特市退役军人事务局严格落实拥军优属政策法规，形成军地互办实事“双清单”。5年来，军地互提需求、互办实事463件；地方为驻地部队投入1.8亿元支持国防建设，1.2亿元建成的现代化军供站，将应急保

角落。6月13日，记者在呼和浩特市社会化拥军示范园看到，“一会两馆六中心”布局亮眼，从创业扶持到法律咨询，从就业推荐到直播带货，全方位为军人军属和退役军人服务。中山西路“双拥示范街”上同样彰显出勃勃生机，1156个商户纷纷亮出拥军优惠，让军人军属随时随地感受到尊崇。

“感谢政府帮我解决了孩子上学问题，这下我在部队能更安心地工作了！”现役军人李先生谈及此事，难掩感激之情。军人子女入

走在首府的大街小巷，随处可见一幅幅引人注目的双拥宣传标语；车站、医院等窗口，“军人优先”等字样令人倍感温馨；充满军事文化氛围的大黑河军事文化乐园深受小朋友喜爱……这些生动画面，是呼和浩特市以铸牢中华民族共同体意识为主线，开展双拥共建工作的一个缩影。

在前不久召开的全国双拥模范城（县）命名大会上，呼和浩特市荣膺“全国双拥模范城”十连冠，这一沉甸甸的荣誉背后，是这座城市与驻军部队携手同行的生动实践。

多年来，呼和浩特市大力弘扬拥军爱民、民拥军的光荣传统，推出一系列政策举措，推动双拥工作落实落细。

走进呼和浩特市退役军人事务局，墙上的双拥工作组织架构图清晰明了。呼和浩特市委将双拥工作摆在重要位置，成立了由市委主要负责人挂帅，涵盖32个部门的退役军人事务和双拥工作领导小组。每年的双拥工作领导小组会议等，都是军地协同谋划发展、破解难题的重要平台。

“我们与警备区政治工作处合署办公，这种创新模式让军地沟通更加顺畅高效。”呼和浩特市退役军人事务局相关负责人介绍，9个旗县区也参照市级架构，成立专门机构，确保

◎ 潮音

打造家门口就业新生态

□ 本报记者 梅刚

“想都不敢想我能挣到这么高的工资。”6月16日，包头市昆都仑区钢38社区50岁的居民周阿姨说。她曾因学历低长期失业，在社区推荐下参加了月嫂培训，结业后成功入职月子中心，月收入从2000元跃升至8500元。

作为社会治理的神经末梢，社区是打通公共服务“最后一公里”。近年来，包头市昆都仑区人社部门以构建高质量充分就业服务体系为目标，积极推进86个社区的就业生态建设，培育标杆型充分就业社区，推动基层就业服务提质增效。

钢38社区在人社部门支持下，构建了“党建引领+精准服务”的工作模式，实现就业服务从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变，成为内蒙古基层就业服务的示范样板，生动展现了人社部门在推动社区就业生态建设中的引领作用。

作为国家级充分就业社区，钢38社区响应就业促进行动，构建了“党委统筹—网格落实—全员参与”的三级就业服务体系，打造了覆盖全链条的就业工作新格局。在“大就业”工作方式的引领下，钢38社区重点打造就业帮扶长效机制，通过“一周五进”方法，精准入户走访，动态掌握就业困难人员信息。近两年来，社区零就业家庭安置率持续保持100%，实现动态清零；辖区登记失业人员、就业困难人员就业率均不低于95%，无失业半年以上人员。

钢38社区创新“一周五常”工作法，做到常进百家门、常知百家情、常管百家事、常解百家难、常暖百家心，并充分落实政策清单、服务清单、岗位清单、人员清单“四个清单”，统筹社区资源，打造功能多样的就业服务平台，针对部分居民技能匮乏、就业渠道不畅的问题，社区以“就业创业好”为抓手，开设家政服务、育婴护理等热门培训课程，提升居民职业技能。2024年以来，昆都仑区人社部门累计开展100余场培训，帮助2250余名居民实现就业。

创业是带动就业的重要引擎。钢38社区以“场地换资源”就业帮扶计划为突破口，通过盘活社区闲置场地资源，引入专业机构合作开展技能培训，为解决宝妈群体就业难题，社区联动社会组织推出“宝妈成长计划”，成功培育出以白茹为代表的宝妈创业典型。该模式通过“公益+低偿”的可持续运营机制，既解决了居民活动场地闲置问题，又为特殊群体搭建了职业转型平台。白茹创办的“空灵瑜伽工作室”作为示范项目，已形成“1个主理人+3名宝妈助教”的创业团队，社区“培训获证—实践孵化—创业扶持”的全链条服务，已带动周边500名居民实现就业。

钢38社区以创新实践打造了基层就业服务的标杆典范，为内蒙古基层就业服务提供了可复制、可推广的样板。截至目前，昆都仑区共有3个国家级充分就业社区和7个自治区级星级充分就业社区，数量居包头市前列。昆都仑区人社局相关负责人表示：“我们将继续深化就业服务创新，以更精准的政策供给、更灵活的帮扶模式，带动更多的社区提高就业服务水平，为构建和谐共融的就业生态提供更强有力的政策引领和物质保障。”

◎ 帮帮

内蒙古再出招！推荐残疾人就业可申领补贴

□ 本报记者 李存霞

继印发实施《内蒙古自治区超比例安排残疾人就业奖励办法（试行）》《内蒙古自治区用人单位安排高校残疾人毕业生就业补贴发放办法》等办法后，近日，自治区残联又印发实施《内蒙古自治区推荐残疾人就业补贴发放办法》，着力提升经营性残疾人人力资源机构服务，提高残疾人就业保障金使用效益，进一步促进残疾人就业。符合哪些条件可以申领补贴？补贴标准是怎样的？围绕相关问题，6月9日，记者采访了自治区残联教育就业部相关负责人。

问：符合哪些条件的单位可以获得推荐残疾人就业补贴？

答：推荐残疾人就业补贴发放对象是推荐残疾人签订劳动合同并稳定就业一年以上的劳务派遣机构、经营性人力资源服务机构等单位。应依法取得人社部门规定的相关资质，并按照规定，在人社部门和残联进行登记备案。

用人单位或劳务派遣机构、经营性人力资源服务机构需与残疾人签订一年以上劳动合同，为残疾人缴纳职工社会保险，发放不低于当地最低工资标准的工资。

问：补贴标准是什么？

答：补贴标准为每推荐安置1名残疾人就业，奖励500元。有条件的地区可适当提高补贴标准。推荐残疾人就业补贴可与其他安排残疾人就业奖励补贴叠加享受。

问：申请推荐残疾人就业补贴需提供哪些材料？

答：需提供以下材料：申报单位已填写的《内蒙古自治区推荐残疾人就业补贴申请审批表》；残疾人的残疾人证、残疾人与用人单位签订的劳动合同（原件、复印件）；为残疾人缴纳职工社会保险凭证；残疾人每月工资发放银行流水；推荐单位与用人单位之间的服务协议。

问：申请流程是怎样的？

答：申请补贴单位持规定申报材料，于每年7月底前到负责审核其残疾人就业保障金征缴事宜的残联或残疾人就业服务中心进行申请。同级残联或残疾人就业服务中心审核通过后，将补贴资金列入下一年度预算予以保障。自治区残联通过残疾人事业发展补助资金渠道，对各盟市给予适当补助。

各盟市、旗县（市、区）残联承担补贴审核及资金发放主体责任，对用人单位申报情况进行核实。自治区残疾人就业服务中心负责对各地项目执行情况进行监督指导。各级残联将加强数据核查，将申报信息与按比例安排残疾人就业的用人单位数据进行核实比对，同一残疾人不得在同一时期安置在多个用人单位享受政策。