

近年来,内蒙古电力集团包头供电公司认真落实蒙电“1435”党建工作体系要求,聚焦治理、文化、情感、服务、经济“五维互嵌”,创新实施“鸿雁同心 电靓万家”工程,以“价值党建·鸿雁先锋”行动为引领,充分发挥“一堂、一站、一家、一队”等载体作用,探索出“党建引领、互嵌共融、赋能发展”的国企民族团结进步新路径,以电为媒搭起各族群众交往交流交融平台,为推动地方经济发展、民生改善倾尽全力。公司荣膺全区民族团结进步模范集体,成功创建1个区级、5个市级民族团结进步示范单位。

聚焦“治理互嵌” 实施“同心领航工程”

坚持党建引领,高位推动聚合力。牢牢把握工作主线,实施“价值党建·鸿雁先锋”行动,把铸牢中华民族共同体意识纳入党建工作议事日程,做实“三纳入、三同步”,形成党委统一领导、党政齐抓共管、部门组织协调、基层分工负责、员工广泛参与的工作机制。成立统战工作领导小组,设立党委统战部,选拔专职工作人员,通过年度两会、季度党建例会动态部署阶段性工作,分层开展专题学习、监督检查、考核表彰等工作,推动压实各级责任。

坚持系统谋划,突出重点抓落实。制定实施《全面贯彻铸牢中华民族共同体意识主线工作措施》等“1+N”系列文件,细化5类、19方面、50项措施,联合包头市委印发《深入推进建设民族团结进步创建进全市电力企业工作方案》,将铸牢中华民族共同体意识主线各项工作融入治理发展各环节、全过程。公司生产经营依法合规,圆满完成上级下达的各项任务目标,实现民族团结与企业发展互促共进。

聚焦“文化互嵌” 实施“同心铸魂工程”

领先抓思想教育。以“鸿雁学习讲堂”为依托,面向全员构建“七学一体”铸牢中华民族共同体意识学贯体系,将“一决定”“六条例”等内容纳入中心组、党员干部培训等内容,层层组建“鸿雁”宣讲团,围绕讲清讲透“六句话”的事实和道理”,举办“石榴籽微课堂”活动700余次,

高职教育是我国高等教育体系的重要组成部分,承担着为社会培养高素质技术技能型人才的重任。人工智能、区块链、物联网等科技创新技术是推动社会进步与经济发展的核心动力,深刻改变了人们的生活方式、工作模式以及社会产业结构,并对人才素质与能力提出了更高要求。“智能+”背景下高职专业课《融媒体内容H5设计与制作》课程思政教学实践探析(项目编号:24JY12)提出,高职院校可以采取组建科技创新团队、完善科技创新奖励机制等措施,通过科技创新引领教育改革,推动高职教育朝着更加符合时代需求的方向发展,全面提升人才培养质量,促进科技成果向现实生产力转化。

组建科技创新团队

目标导向原则是组建科技创新团队的基石。高职院校应深入调研所在地区的产业结构和发展趋势,精准把握产业升级过程中的关键技术需求和人才需求,紧密围绕行业实际需要和学校发展战略确定科技创新团队目标,聚焦工业机器人控制技术、智能工厂系统集成技术等智能制造领域关键技术,将推动产业智能化升级作为团队的核心目

鸿雁同心 电靓万家

两次获评自治区“示范学习讲堂”。

争先抓精神感召。实施“鸿雁”金字塔典型选树工作法,涌现出首届中国电力楷模郭建刚、“中国好人”崔家增等各民族先进典型72个。以榜样鼓舞斗志,编排《传承》《情暖人间》等情景剧,举办“榜样就在身边”事迹展演,引导各族干部员工由衷地感恩、听党话、跟党走。

优先抓文化润泽。弘扬中华优秀传统文化,举办职工文化艺术节,创作舞台剧《电靓草原》、沙画《草原常开民族团结花》等文艺作品,被授牌集团公司文学艺术创作示范基地。网微屏栏全媒宣传,推出《用心照亮每一天》《茶香灯暖话同心》等百余部优质短视频,“鸿雁”事迹获国务院国资委优秀作品奖。创新设计《蒙宝》等文化IP形象,1部作品获中国文化管理协会特色文化品牌一等奖。

聚焦“情感互嵌” 实施“同心促融工程”

主题活动有高度。深入满都拉口岸开展现场教学,寻访全国道德模范阿迪亚,聆听“三千孤儿入内蒙”职工包金花成长故事,邀请草原英雄小姐妹做客内蒙古电力集团访谈。深入开展“一周两月”活动,举办“我身边的民族团结故事”、示范单位“互观互学”等活动300余场。举办“铸牢中华民族共同体意识进家庭”主题系列活动、“民族政策宣传月”专题讲座,提高贯彻执行党的民族政策法规能力水平。

共建联创有深度。与达茂旗委等56个党组织开展共建,合力推动重大项目落地、民族团结共创,2个党支部部分获自治区坚强堡垒“模范”支部,先进基层党组织。

围绕农网建设、供电保障等关键环节深入边陲牧区,开展“强党建、优服务、提质效、降投诉”专项行动。内蒙古电力集团包头白云供电公司员工与牧民互助帮扶,牧民协助电力公司巡查线路,电力员工拓宽牛羊肉销售渠道,企民一家亲浇灌出民族团结幸福花。

权益保障有温度。健全联合会、集体协商等民主管理制度,平等招收各族员工,保障合法权益,尊重不同民族风俗习

惯,解决实际困难,员工获得感、满意度不断提升,公司荣获“全国模范职工之家”“全国厂务公开民主管理示范单位”。开展夏季送清凉、中秋送助学、平时送帮助、荣退送馨忆等活动,打造各族员工共建共享、共事共乐环境。

聚焦“服务互嵌” 实施“同心惠民工程”

精准点单服务,搭建“一台一站”线上线下服务架构。线上依托公司官微,在系统内首家上线运行新时代文明实践服务平台,实现群众点单、中心派单、志愿服务队接单、中心结单、群众评单的“五单”闭环管理模式。线下依托公司所属各新时代文明实践点,主动践行社会责任,打造鸿雁驿站、红石榴驿站,广泛开展“民族团结一家亲”志愿服务2257次,全面推进志愿服务进社区、进乡村、进学校,收到锦旗、感谢信440份,“母亲河”净滩救援、生物多样性保护项目获中国青年志愿服务项目大赛银奖。

超前主动服务,坚持“宁让电等发展、不让发展等电”。推行“站一点一网一员”四级供电服务模式,强化“电力服务+社区网格服务”双网融合,设立便民服务点511个,下沉电力服务员615名,入驻社区物业等基层治理网络2826个,在系统内首家实现工业园区电力服务站全覆盖,“获得用电”升至全区第二。自治区首家长“三零”服务投资界面扩大至200千瓦及以下的低压电力客户,节约用电成本1.04亿元。高效安装自营充电桩2357个,接入社会及居民充电桩2.6万余个,助力群众绿色环保出行。

深度融合服务,实现民族团结与乡村振兴共融共促。坚决落实自治区党委“双包联”工作要求,扛起内蒙古电力集团“双包联”固阳县帮扶重任,围绕产业、人才、文化、生态、组织“五大振兴”,2022年以来全口径投资23.06亿元,推进固阳地区经济社会全面发展,人民网、新华社等央媒对此进行了系列报道。创新打造“茂林鸡养殖”和“光伏帮扶”品牌产业项目,构建电力企业“搭台”、驻村第一书记“跑腿”、

村集体“增收”新型帮扶模式,茂林鸡产业项目累计实现村集体产值201.12万元;引入“零碳村”理念,在兴顺西镇红庆德村存万只鸡,自然村整体投资656.4万元,实施户用光伏整村建设,完成包头市首座光伏帮扶电站并网发电,户均年增收3590元。以红庆德村为示范点,建设新时代文明实践点,搭建起涵盖新时代文明实践点、红石榴驿站、鸿雁共产党员服务队、乡村振兴驻村帮扶点、民族团结进步示范单位五位一体的“红石榴+蒙电情”民生服务矩阵,广大职工向“蒙电情”爱心超市累计捐赠物资11万元,消费帮扶农特产品共计314万元,获“全国慈善组织爱心企业”荣誉称号。

聚焦“经济互嵌” 实施“同心赋能工程”

成功应战全区最高供电负荷,在电力保供上挑大梁。精益运维全区唯一一千万千瓦级大电网,年均保电400余次,包头电网保持14年安全稳定运行,牢牢守住大电网安全生命线和民生用电底线。拓展带电作业范围,2024年开展带电作业6811次,不停电作业化率达97.5%。以新质生产力撬动高质量发展,成功投运自治区首个配电网“钻石网”供电可靠性提升示范区,以最先

进设备、最可靠配电网护航经济运行。攻坚完成历年最多工程项目,在电网建设上挑大梁。牢固树立“三个理念”,“十三五”以来投资214亿元升级地区电网,助力蒙西“四横五纵”主干网架建设。英华工程破蒙古电网500千伏输变电工程最快建设纪录;坚持绿色发展,攻坚12个月架设贯通包头地区山北至山南绿色能源通道,有力保障“世界绿色硅谷”两个稀土基地”建设。

对蒙古国供电再创历史新高,在电亮边陲上挑大梁。积极融入“一带一路”倡议,连续20年对蒙古国杭吉口岸供电,今年1至4月供电量同比增加近三分之一,稳定电力保障一季度通关过货量突破220万吨。加大农村牧区、抵边嘎查配网改造升级力度,推进“煤改电”工程近6万户,更新改造477个老旧小区。2024年户均投资13多万元,完成175户偏远农牧区通网电。党员干部驻守杨圪塄矿区百余日,沿山架设17公里线路,为133户村民送上“安心电”,党旗在基层一线高高飘扬。(李一博)

雁宝能源 织密安全生产防护网 筑牢安全发展基石

2025年6月,全国第24个“安全生产月”正如火如荼开展。雁宝能源紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,以“六项行动”为核心,搭配丰富多样的活动,全方位强化安全生产基础,提升整体管理水平。“职业健康‘三排查一服务’行动”,从多方面入手,全面保障职工职业健康与心理健康,让安全关怀覆盖生产生活的每一个角落。

除“六项行动”外,雁宝能源还积极创新活动形式,拓宽安全宣传渠道。组织职工参与“测测你的安全力”应急科普趣味小红书安全训练营、网络知识答题等活动,以寓教于乐的方式激发职工学习安全知识的热情。此外,鼓励职工发挥创意,创作安全生产科普短视频,并在公司网站、微信公众号开设专栏,及时宣传“安全生产月”期间的优秀经验与做法,持续扩大活动覆盖面与影响力。

雁宝能源通过一系列扎实有效的举措,将安全生产理念融入企业生产经营的全过程,切实织密安全生产防护网,为企业高质量发展筑牢坚实的安全屏障。(温丽娟)

“五个一”暖心服务

近日,中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段杭州车队担当的Z284次列车上,欢快的生日祝福歌声从列车餐车里传出。这是班组党支部为乘务人员精心准备的生日仪式,列车上值乘的“寿星”们度过了一个特别的生日。

在该车队值乘的各次列车上,这样温暖的画面还有很多。该车队通过“拜师一杯清茶、生日

为职工幸福“加码”

一碗寿面、节日一声祝福、住院一次探视、退休一场话别等形式,将组织温暖送到职工职业生涯每个节点,深受大家欢迎。

一个个的暖心举措,让职工获得持续提升,“把感动化作服务动力”成为职工们的共同心声。走心贴心、暖心舒心的实事好事,增强了职工的工作热情和归属感。(鞠培佳)

筑牢安全“防护堤”

伍快速反应和协同处置能力。同时,对冲锋舟、救生抛投器等器材进行全面维护保养,确保战备状态良好。

隐患排查坚持“预防为主”。消防救援人员深入易涝片区、老旧小区等重点区域开展地毯式排查,建立风险台账并推动整改。与此同时,防汛宣传同步推进,消防宣传员走进社区、农村普及防汛知识,提升群众的自救互救能力。

汛期,支队严格执行24小时值班备勤制度,全体指战员严阵以待,加强车辆装备检查,确保防汛器材完好有效,随时准备出动,为群众筑牢防汛“安全堤坝”。(张晓雪)

打好防汛“主动仗”

评审科学性,根据评审结果确定奖励等级,以此激发科研人员的创新积极性;同行评议能够充分发挥同行专家的专业优势,采用匿名评审方式,确保评议专家的独立性和公正性,保证其对科研成果能够进行深入、专业的评价;采用量化评价制定具体的评价指标和权重,从科研成果的创新性、实用性、影响力等多个维度设定评价指标,再根据各指标的重要程度确定相应权重,对科研成果进行量化打分,使评审结果更加直观、准确。

高职院校完善科技创新奖励机制,能够激发教师投身科研工作的热情。高职院校可以设立科研项目奖金,对成功申报国家级科研项目的教师团队给予50万元奖金,对省级科研项目给予20万元奖金,市级项目给予10万元奖金,通过发放丰厚的奖金为教师开展科研工作提供有力的资金保障,鼓励教师积极申报科研项目,设立成果转化奖励,对于将科研成果成功转化为实际生产力,为企业创造经济效益的教师团队,按照实际成果转化收益的相应比例给予奖励,激发教师将科研成果转化的实际应用的积极性,提升高职院校的科研成果转化率。(湖南大众传媒职业技术学院 吴琼)

筑牢安全“防护堤”

做到“一对一”帮扶到位。同时,为了应对汛期列车停运、大面积晚点等突发情况,车队组织全员开展多科目应急预案演练,梳理排查列车防洪重点区段,并在列车始发前对防洪物资、防洪设备进行全面检查,确保数量齐全、状态良好,全力为旅客营造平安、温馨、有序的乘车环境。(唐丽娜)

科技创新引领高职教育发展路径

标,提升学校在相关领域的科研水平,增强学校核心竞争力。

实施优势互补原则组建科技创新团队,团队成员应具备多元化专业背景、技能和经验。一方面,吸纳校内不同学科专业的教师,另一方面积极引入企业技术骨干、科研机构专家等外部人才,凭借校内教师扎实的理论知识和丰富的教学经验,以及企业技术骨干和科研机构专家的实践经验与前沿科研技术,为团队提供坚实的人才保障,始终保持科学的研究的先进性,提升团队整体创新能力。

优化团队结构直接关系到团队发展活力。高职院校在组建科技创新团队过程中,应当建立科学严格的选择标准,优先选拔具有较高学术水平、较强科研能力的校内教师和企业技术人员,注重双方在自身专业领域的研究成果、项目经验,使其在从事科研工作时更具针对性和实用性;利用互联网平台发布团队成员招聘信息,吸引来自不同地区、高校和科研机构的优秀人才加入科技创新团队;建立跨学科项目合作机制,定期组织跨学科学术交流活动,让不同专业成员共同参与科研项目,在项

完善科技创新奖励机制

高职院校应通过建立健全全过程科研管理制度来规范科研行为,在科技项目的申报、实施、结题整个过程中制定明确的流程和标准,确保奖励机制公平、公正、公开,提高本校科研工作效率和质量:申报阶段组织专家严格评审科技项目,确保项目的创新性、可行性和实用性;实施阶段加强对科研项目进展情况的跟踪和监督,及时对项目中出现的问题进行督促整改;结题阶段严格按照课题标准进行验收,确保项目成果质量,提升科研项目完成率。

高职院校建立科学评审机制,能够提升奖励的公正性和权威性,有助于完善科技创新奖励机制。

通过公开招聘、推荐选拔等方式,从高校、科研机构、企业等不同领域选拔优秀人才,组成多元化评审团队,团队成员应具备深厚的学术造诣、公正客观的评审态度、良好的职业道德。

采用多元化评审方法提高

评审科学性,根据评审结果确定奖励等级,以此激发科研人员的创新积极性;

同行评议能够充分发挥同行专家的专业优势,采用匿名评审方式,确保评议专家的独立性和公正性,保证其对科研

成果能够进行深入、专业的评价;采用量化评价制定具体的评价指标和权重,从科研

成果的创新性、实用性、影响力等多个维度设定评价指标,再根据各指

标的重要的程度确定相应权重,对科研成

果进行量化打分,使评审结果更加直

观、准确。

高职院校完善科技创新奖励机制,

能够激发教师投身科研工作的热情。

高职院校可以设立科研项目奖金,

对成功申报国家级科研项目的教师团

队给予50万元奖金,对省级科研项

目给予20万元奖金,市级项目给予10

万元奖金,通过发放丰厚的奖金为教

师开展科研工作提供有力的资金保

障,鼓励教师积极申报科研项目,设

立成果转化奖励,对于将科研成

果成功转化为实际生产力,为企业

创造经济效益的教师团队,按照实

际成果转化收益的相应比例给

予奖励,激发教师将科研成果转化

为实际应用的积极性,提升高职

院校的科研成果转化率。(湖南大众传

媒职业技术学院 吴琼)

多措并举筑防线

护航旅客出行路

近日,中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段赤峰车队紧盯旅客乘降安全、突发事件应急处置、重点旅客服务等环节,多措并举保障旅客旅途安全。

针对夏季旅游流、学生客流集中的实际情况,该车队组织乘务人员加大对“车门口安全”宣传力度,尤其是对老年及儿童旅客

内蒙古金融资产管理有限公司与鄂尔多斯市顺聚煤业有限公司债权转让通知暨债务催收联合公告

根据内蒙古金融资产管理有限公司与鄂尔多斯市顺聚煤业有限公司签署的《债权转让合同》(编号:内资合(2025)(资产)字第058号),内蒙古金融资产管理有限公司已将其对下列债务人及担保人享有的主债权及担保合同项下的全部权益依法转让给

鄂尔多斯市顺聚煤业有限公司。内蒙古金融资产管理有限公司与鄂尔多斯市顺聚煤业有限公司联合公告通知各债务人及担保人以及其他相关各方,自公告之日起立即向鄂尔多斯市顺聚煤业有限公司履行还本付息义务或承担相应的担保责任。

特此公告

内蒙古金融资产管理有限公司
鄂尔多斯市顺聚煤业有限公司
2025年6月19日

序号	债务人名称	债务人所属行业	债务人经营范围	法定代表人	债务人所在地	本金(元)(截至时间:2025年2月24日)	利息(元)(截至时间:2025年2月24日)</
----	-------	---------	---------	-------	--------	------------------------	--------------------------