

文明新风

从“立规矩”到“养习惯” “约”出多元共治新格局

□本报记者 白丹 通讯员 李昕冉

近日,在阿拉善盟阿拉善左旗南环街道布古图社区,居民代表、物业负责人和街道干部围桌而坐,围绕新修订的居民公约及如何解决小区瓦片脱落问题等展开热烈讨论,积极建言献策。该社区创新推出的“圆桌修订公约”“圆桌监督执行”“圆桌化解矛盾”三步工作法,将居民公约转化为鲜活的治理工具,无论是社区集市规划、托管小课堂开设,还是绿化改造、停车共享等问题,居民们都能通过围坐圆桌真正实现“众人的事情由众人商量”。

“在公约制定过程中,社区通过走访唠家常、居民议事会等形式,广泛征集居民意见,并采用线上线下相结合的方式,鼓励居民参与公约制定。”布古图社区党委书记、主任李海燕说。

“公约实施以后,变化特别大。红白事不像以前那么大操大办了,广场舞噪声大和乱停车问题也得到了有效解决。大家通过议事协商参与社区治理的积极性高了,邻里互助的氛围也浓了。”布古图社区居民李艺红对看得见的变化赞不绝口。

布古图社区还推行“以德积分、惩罚为辅、以分换物”的工作模式,实行公约与积分制管理并行。在社区积分超市的货架上,日用商品琳琅满目,墙上张贴的积分细则清晰明确。居民通过参与垃圾清理、植树护绿、文明劝导等志愿活动累计积分,凭积分可兑换生活用品。“我们将模范遵守居民公约纳入‘积分超市’奖励范围,按积分作为居民兑换物质奖励,在改善民风的同时让居民得到实惠。”李海燕告诉记者。

布古图社区的改变是阿拉善盟把村规民约(居民公约)作为基层治理规范化建设重要抓手的一个缩影。近年来,阿拉善盟不断健全自治、法治、德治相结合的基层治理体系,通过修村规、定民约、树新风,“规”出文明好景象,“约”出文明新风尚。

据了解,阿拉善盟目前已有200个嘎查、55个社区修订完善村规民约(居民公约),制定修订村规民约(居民公约)审核备案率达100%。公约将加强党的领导、铸牢中华民族共同体意识、践行社会主义核心价值观作为首要内容,对爱国守法、孝老爱亲、邻里和睦、移风易俗、宗教信仰、保护环境等内容进行细化;将天价彩礼、大操大办、薄养厚葬等陋习写入禁止性规定,引导居民积极践行社会主义核心价值观,弘扬美德善行,培育文明新风。

从“要我做”到“我要做”,从“立规矩”到“养习惯”,阿拉善盟坚持以嘎查社区“小公约”书写基层治理“大文章”,在解决好事关群众切身利益问题的同时,实现了基层治理从行政主导向多元共治,构建起共建共治共享的基层治理新格局。

知行合一

老有所为 银发生辉

□本报记者 杨柳

“现代化大棚激活了乡土资源,鼓起了农民腰包,咱这路子走对了!”夏日里,在鄂尔多斯市杭锦旗陶赖高勒村的油桃大棚内,几位精神矍铄的退休干部正与农户热烈讨论着发展前景。

今年以来,杭锦旗充分发挥离退休干部阅历深、威望高的独特优势,积极搭建平台,引导“银发人才”在基层治理、乡村振兴和产业发展中贡献智慧与力量。通过精心组织调研考察、交流座谈等活动,鼓励老干部“看变化、提建议、促发展”,源源不断地为当地特色产业和基层治理注入强劲的“银色动能”。

“现在农村发展越来越好,我们手脚可能慢了,但脑袋还能为大家出点力!”一位退休干部在调研中感慨道。杭锦旗精准对接离退休干部的年龄结构、专业特长,组织他们深入村集体经济项目、党建引领治理示范点、现代农业大棚和田园综合体等一线。老干部们结合丰富经验,围绕“提升大棚经济效益”“挖掘农旅融合潜力”等议题,提出了引入智慧农业延伸产业链、推广“党支部+合作社+农户”模式、开发“周末经济”、整合采摘游乐打造短线旅游等一批“金点子”,为乡村产业提质升级提供了新思路。

此外,杭锦旗还引导1214名退休党员主动扎根社区,担任楼栋长、网格员。同时组建矛盾调解、文明创建等5支“银发”志愿服务队,积极开展矛盾排解、理论宣讲、农俗体验等活动,示范带动更多老同志参与共建共治。“本以为退休后用不上上的经验,没想到还能派上大用场!”一位参与农俗体验活动的老同志高兴地说。

“老干部的智慧是一笔宝贵财富,一定要加倍重视和珍惜。”杭锦旗老干部服务中心副主任王瑞田说。该旗高度重视与离退休老干部的沟通联络,通过定期召开座谈会、情况通报会等形式,及时向老同志通报全旗发展动态,并围绕中心工作问计问策;认真梳理汇总老干部们结合自身实际提出的意见建议,形成“金点子”清单,推动相关部门结合实际采纳落实,确保“银发智慧”有效转化为发展实效。如今,“老干部乡村振兴智囊团”定期组织老干部为本地特色果蔬种植、产销对接、文旅融合等项目提供技术指导和经验支持;“老干部调解队”已累计化解矛盾纠纷1200余起……

离岗不离党,退休不褪色。杭锦旗通过深化“银发力量助发展”行动,有效激发了离退休干部的政治优势、经验优势和威望优势,让银发智慧在乡村振兴、基层治理等多个领域持续发光发热,汇聚起助力振兴的“桑榆力量”。

先锋

初心如磐

精准服务 暖“新”聚力 便民利民

让党群服务中心走进群众心中

□本报记者 宋爽 通讯员 白雪

党建品牌。当天举办的“花园集市”服务活动中,各社区党群专业化资源项目清单立在道路两侧,党建成果展示区、集中专业服务区充分覆盖居民多元需求,吸引了大批群众。

樊丽静告诉记者,通过各部门与社区的需求服务精准对接、场景深度融合,九原区各党群服务中心主动“破圈”,从“行政化阵地”向“生活化驿站”转型,日均人流量同比增长40%,盘活了70%的闲置空间。随着医院义诊、非遗手工坊、公益课堂、邻里文化节等一系列满足群众需求的专业化服务涌现,“去党群服务中心转转”成为居民的平常事,“有事找党群服务中心”成为大家的口头禅。

打造“暖新”服务矩阵

在九原区,坐落在黄金社区党群服务中心的“红色驿站”很出圈,驿站服务新业态新就业群体近300人。黄金社区党群服务中心为广大外卖骑手、快递小哥等新就业群体量身打造了“会客厅”“加油站”“宣传站”等多功能区,还建立了志愿服务积分兑换机制,鼓励新业态新就业群体参与志愿服务和随手拍活动。

“社区对现有功能室进行了整合,结合规划发展所需,最终将24小时‘红色驿站’志愿者之家设置在党群服务中心内,越来越多流动的外卖骑手、快递小哥从陌生人变成家人。”黄金社区党委书记宋佳说,“同时,社区组建起新业态新就业群体志愿者队伍,为基层治理持续注入‘新’力量。”

如今,九原区将越来越多的党群服务阵地嵌入到大型商圈、重要交通枢纽等人流密集的公共空间,一大批功能更加垂直、“用户画像”更加精细的区域性、功能性党群服务中心出现在人们的视野中,满足了不同领域、不同群体党员群众的多样化服务需求。

全龄段友好 全时段服务

从2014年重新建设党群服务中心之初,果园社区党委就综合区位特点、人群特征、服务半径等因素,因地制宜布局打造“诚意倾听”“丝竹清韵”“淘气堡”等专业服务场景,精准对接群众个性化、差异化、多样化需求,为居民带来家门口的“文化大餐”。“下决心重建,除了市、区有关部门的持续推动外,更多的是看到

了居民们的强烈期待。”果园社区党委书记刘燕说道。

九原区在党群服务“新场景”打造进程中,对不同社区所辖人群的“医、食、住、行、修、德、智、体、美、劳”十个方面按需分类,采取“空间换资源”“场地换服务”合作方式,全面保障居民基本公共服务;通过设立低租平价化的方式,吸引各类专业机构入驻,提供多样性、差异化服务项目;按照“居民提需求、部门出资源、三方统服务”实施路径,引入优质资源、补齐民生短板,并根据评价和服务效果动态调整服务项目,精准匹配多元化的需求。

除此之外,九原区委社会工作部还与包头师范学院成立九原区社会工作学院,通过多层次、立体化的课程培训指导,提升社会工作者的专业素养和服务水平,增强党群服务中心快速响应需求的能力,让群众获得感成色更足、幸福感更可持续。

近两年来,九原区已引进专业社会组织开展假期公益课、技能培训班等活动600余场次,累计对10个社区的党群服务中心进行了布局优化,指导35个社区打造了社区服务新场景,直接服务居民群众5万多人次。

微光成炬

“把挽起袖子的手臂放在护士面前,就觉得自己是在传递生命的希望,让我感受到生命相连的温暖与力量……”近日,苏军在接受采访时透露了每次献血时的感受。苏军是通过市公路车辆通行费征收中心大青沟收费所副所长,作为一名共产党员,他用自己的一言一行诠释了志愿精神,践行了“为人民服务”的初心使命。

2005年的一个普通日子,苏军在街头看到一辆献血车,车上悬挂的标语“用可以再生的血液挽救不可重来的生命”一下子击中了他的心灵。他尝试着登上了车,第一次挽起了袖子……“刚开始献血时还有点紧张,但想到能救人,就坚持下来了。”从那天起,苏军开始了此后长达20年的志愿献血之路。如今,他的献血量已达9600毫升,相当于2个成年人的全身血量。在他的带动下,还有数十位同事亲友也加入了献血队伍。

2015年,苏军正式注册成为一名志愿者,此后,他的服务范围更广了。710场活动、7000多小时服务时长,惠及数万群众……这些数字背后,是一个个温暖的故事。2021年冬天,科左后旗甘旗卡镇遭遇大雪,苏军带领志愿者连续多日上街扫雪除冰。“苏所长总是第一个到现场,最后一个走。”志愿者小李说,“有一天他感冒发烧了还坚持来除雪,说‘承诺了的事就一定要做到’。”

最让苏军牵挂的,是那些困难家庭的孩子。2015年,得知一名小朋友患白血病无钱医治,他和志愿者们在零下20℃的街头募捐。“当时手都冻僵了,但看到爱心款一点点增加,心里特别高兴。”最终,志愿者们筹集到11万元医疗费。孩子的母亲一提及此事便热泪盈眶,“他们不仅救了孩子,更给了我们全家希望。”

每逢重阳节、春节,苏军都会和其他志愿者们到敬老院慰问。他们为老人洗头、剪指甲、贴春联,陪老人唠家常。“这些孩子比亲儿女还贴心。”科左后旗敬老院的一位老人感慨道。

苏军先后荣获了“通辽好人”、内蒙古自治区“最美志愿者”等荣誉称号。他的故事如同一束光,在他的影响下,有越来越多的志愿者投身于公益事业,让爱与奉献的火种越传越广。

用爱与担当点亮志愿之光

□本报记者 潘佳 通讯员 刘宏杰

掠影

以赛育才



制作皮雕作品。



服装缝制比赛。

□文/图 刘士瑒 冯玥

近日,由多部门协同支持的“赞蓝杯·2025年呼和浩特市赛罕区服装服饰行业职业技能大赛”举行,吸引了百余名行业能工巧匠同场切磋竞技。近年来,赛罕区将人才发展作为区域竞争力的核心引擎,在“育用留”全链条服务中持续发力,不仅以技能大赛打造实战练兵场,还同步开设定制化技能专项培训班,实现“培训—竞赛—就业”闭环培养。

标牌“瘦身” 服务增效

□本报记者 宋爽

书画课堂、健康讲座等活动,日均服务超百人次。”

为解决群众办事“多头跑、反复问”的难题,松山区推行综合业务“一窗受理”服务模式。在振兴街道金御华城社区服务窗口,工作人员郝冬丽凭借扎实的业务能力,熟练地为居民办理各类事务,让大家少跑路、快办事。

北疆党旗红

三尺讲台育桃李 教育帮扶践初心

□本报记者 宋爽

“柴校长来到学校的这3年,学生们不仅专业技能得到了提升,脸上也有了比以前更加自信的笑容。”日前,兴安盟科右前旗中等职业学校教师韩萨如拉对记者说道。她口中的“柴校长”,是2022年7月从北京市信息管理学校来到科右前旗中等职业学校开展为期3年帮扶工作的德育副校长柴斌。

柴斌到学校后,积极整合两校师资力量,实施“深度优师计划”,选派青年教师赴北京市信息管理学院接受定制化培养和顶岗实践。同时,他组织14个专业组修订人才培养方案,推动13个专业实现“3年中职+2年高职”贯通培养目标。2023年,学校本科上线率较2022

年增长420%,学生技能大赛获奖总数连续3年位居全盟第一,帮扶成效显著。

将每一次服务都转化为实实在在的举措和经济成果,是干部人才“组团式”帮扶行动最朴实的初衷。兴安盟积极谋划、主动作为,明确了思想认识到位、统筹协调到位、需求对接到位等“七个到位”的总体工作思路,系统推进帮扶工作扎实开展。

截至目前,兴安盟共有160所中小学、幼儿园、教师发展机构与北京市98所名优学校(单位)结对共建,覆盖5个结对帮扶旗县学校总数的85%。科右中旗第三中学、阿尔山市第一中学分别被纳入北京101中学、北京二中教育集团。通过京蒙对口帮扶、中组部教育人才“组团式”帮扶、中央定点帮扶3种模式,北京市90名优秀校长、教师正在兴安盟开展支教工

作,助力当地教育发展。

盛夏的一天,扎赉特旗音德尔第三中学高三的学生们整理衣襟,开始了18岁的成人礼。“毕业生的形象是一所学校靓丽品牌和口碑,希望你们带着三中赋予的儒雅底色与思齐情怀,在广阔天地间乘风破浪!”音德尔第三中学党总支副书记、校长胡小蒙殷切地对学生们说。胡小蒙是干部人才“组团式”教育帮扶成员,从首都北京到祖国北疆,这是他扎根内蒙古的第三个夏天。跨越千里,胡小蒙用自己的行动诠释着教育帮扶的深刻意义。

教育帮扶不是简单的资源平移,而是理念的唤醒、机制的创新、文化的交融。在“京蒙同心·共铸华魂”铸牢中华民族共同体意识研学行动中,扎赉特旗研学团队的学生们参观了故宫、清华大学等地,还观看了天安门广

场的升旗仪式。“能够到天安门广场观看升旗仪式,我特别激动,让我由衷感受到祖国的强大与繁荣。”音德尔第三中学学生张腾跃兴奋地说。

兴安盟充分发挥自身红色、绿色资源禀赋优势,依托“一馆三址”等研学精品线路,广泛开展青少年研学交流活动。截至目前,已组织开展“京蒙少年 心手相牵”“兴安岭上石榴红”“枫情少年筑梦北京”等主题研学活动,并邀请北京广渠门中学金帆艺术团来兴安盟进行艺术交流。2023年以来,北京、兴安盟两地师生互访研学23次,参与师生达4000余人。

当北京的现代化教育理念在兴安盟落地生根,当兴安盟的民族团结进步教育为首都注入多元活力,这场跨越山海的“双向奔赴”,正书写着新时代教育均衡发展的生动答卷。