

文明新风

村文化礼堂吹“新风”

□本报记者 白丹

近日,通辽市开鲁县小街镇兴隆地村92岁的马长林老人去世了,孙女马晓艳原计划在镇上的餐厅操办丧事。得知情况后,村“两委”和红白理事会成员主动上门劝导,村新时代文明实践站的志愿者们也积极帮忙张罗。最终,丧事在村文化大礼堂简朴而庄重地举行。“来帮忙的人很多,既减轻了我们的经济负担,又避免了铺张浪费。”马晓艳感激地说。

这样的转变并非个例。兴隆地村党支部书记王刚介绍:“一下子取消宴席,村民心理上难以接受。但有了文化大礼堂,既保留了人情味,又能通过志愿者的引导和村‘两委’的示范,让文明新风逐渐深入人心。”

2024年11月,兴隆地村建成占地660平方米的文化大礼堂,集文化娱乐、聚餐宴席、村民议事等功能于一体。自投入使用以来,这里已承办各类宴席20多场,举办了“村晚”“三八节”文艺演出等活动,日常还开展电影放映、广场舞教学、台球比赛等文体活动。如今,村文化大礼堂不仅丰富了村民的精神文化生活,更成为倡导节俭办事、培育文明乡风的有效载体,推动兴隆地村焕发新气象。

开鲁县以打造移风易俗先进典型嘎查村为契机,整合资源,积极拓展服务阵地,投入专项资金60万元,升级改造了6个嘎查村党群服务中心,打造“村民共享食堂”“新风礼堂”等特色功能区,倡导群众宴席进食堂,有效遏制餐饮浪费和大操大办之风。

“生前厚养尽孝道,归后薄葬乃贤孝,厚养薄葬除陋习,移风易俗树新风……”日前,一场以“推进移风易俗 树立文明新风”为主题的移风易俗宣传活动正在开鲁县东风镇举行,文化志愿者将破除陋习、勤俭节约等理念融入文艺作品中,让在场观众在潜移默化中学知识、受教育。

开鲁县依托党群服务中心开展“文明新风大讲堂”“家风故事会”等活动200余场次,组织群众自编自演移风易俗主题文艺节目近40个,覆盖观众5万余人次。同时,拓展宣传渠道,充分发挥微信公众号、微信群、“村村响”等平台作用,推送移风易俗知识、先进典型等内容,扩大宣传覆盖面和影响力,持续引导群众观念转变,营造浓厚文明新风尚。

该县健全“嘎查村党组织—网格党小组—党员中心户”组织体系,584个网格党小组、2478户党员中心户常态化联系服务群众,通过入户走访、谈心谈话等方式,宣传移风易俗政策,了解群众诉求,帮助解决实际问题,示范带动群众感恩、听党话、跟党走。另外,用好驻村工作力量,组织47名到嘎查村任职选调生和108名驻嘎查村干部参加乡村振兴专题培训,学习移风易俗宣讲本领,强化了推动乡风文明建设的责任担当。

知行合一

马背“驮”来好日子

□本报记者 宋佳

盛夏时节的多伦草原,微风拂过,草浪起伏。7月22日,天刚亮,锡林郭勒盟多伦县多伦诺尔镇新仓村村民段凤全就忙开了:把马舍打扫干净,给马匹仔细喂草填料……忙碌完毕,他走到爱马“追风”身旁,熟练地为它套上马鞍。段凤全是靠赶马走上致富路的,他向记者介绍道:“以前养马,就图个糊口;现在养马,是奔着好日子去的!”他望着眼前成群的骏马,黝黑的脸上漾开了淳朴的笑意。

十几年前,段凤全只养了两三匹马,靠偶尔供游客骑乘维持生计,一年收入不及千元。回想从前,段凤全感慨万千。“我们村位置好,马的品质也好,但日子过得紧巴巴。看着外面旅游那么火,赛马那么热,心里直痒痒。可现实是缺资金、缺技术、缺规划,空有想法,就是使不上劲……”朴实的话语,道出了不少新仓村村民心中的“堵疙瘩”。

为了解决发展路上的“硬伤”,新仓村党支部一直在探索村民增收新路径。从2023年起,组织养马人到盟里参观学习,邀请业内专家为大家送来种质创新、健康养殖、科学调训、疫病防控等马产业各方面的成果,以及马产业与文旅融合发展的优秀经验。几番“进修”学习之后,村民们熟练掌握了养马的基础知识和专业技能。此外,在党支部支持下,新仓村还顺利创办了骑马教学点,每年夏季都会迎来一大批学员。

随着马产业的快速发展,如今,新仓村建起了标准化马厩,翻修了富有马文化特色的民宿,打造了别具一格的农家院,还成立了“二泉骏马旅游合作社”,把零散的牧户、民宿经营者拧成一股绳,实现了统一管理、统一营销、统一服务标准。“赛马活动有人组织策划了,旅游线路有人推广了,民宿客源也有了保障了,咱就只管把马养好,把服务做好。这心定了,劲头就更足了!”村民们满脸洋溢着喜悦与对未来的憧憬。

现在,新仓村的马蹄声成了村民致富的主旋律,“学骑马+住农家院+品草原味”已然成为新仓村的旅游金招牌。“今后,我们将继续深化马产业与文旅融合,提升服务质量,打造特色马文化旅游品牌,争取吸引更多游客,让大家的日子越来越红火。”新仓村党支部书记胡艳云坚定地說。



籽籽同心向未来

近日,乌海市举办“石榴籽共成长 民族团结心连心”各族青少年交往交流交融系列活动,丰富青少年的暑期文化生活,进一步深化民族团结进步教育,引导青少年铸牢中华民族共同体意识。图为老师在指导孩子们制作非遗手工漆扇。

宝源 摄

先锋

初心如磐

以人才“活水”润泽乡村振兴沃土

□本报记者 宋爽 通讯员 张羽丹

连日来,乌兰察布市四子王旗大黑河乡土格木村马铃薯田里一派繁忙景象。李亚平穿梭在田间地头,一边仔细查看马铃薯长势,一边耐心为种植户答疑解惑,提供技术指导。“旗里实施的‘雁归工程’,为我们引回了‘能人’李亚平,他创立的宏宇马铃薯种植专业合作社,直接带动全村种植马铃薯2万亩,累计助农增收近5000万元。”土格木村党支部书记韩永红说。

人才是乡村振兴的“生力军”,是实现农业农村现代化发展的关键要素。乌兰察布市大力推动乡村人才振兴,坚持选优配强领航人才、用好活用专家人才、挖掘培育本土人才,拓宽基层一线人才建设广度,引导各类人才向农村基层一线聚集,为推进乡村全面振兴汇聚起强大的人才力量。

培育乡村振兴“领头雁”

“我要用所学所长,尽己所能为村民办事

事,为这片生机勃勃的土地贡献绵薄之力。”简单朴实的愿望,是张倩投身乡村全面振兴的决心与信心。2023年,通过笔试、面试等选拔环节,张倩成为乌兰察布市农村牧区基层党组织书记“头雁工程”后备力量,担任卓资县大榆树乡芦草沟村村党支部书记助理,经过一年的成长与历练,如今已是芦草沟村党支部副书记。

“小张踏实勤奋,总是乐呵呵的,工作起来麻利,她的到来为我们村注入了新的活力。”芦草沟村党支部书记杨迷柱介绍道。

在乌兰察布市,像张倩这样的“头雁”后备力量有180名,他们回乡工作、回村任职,以“懂农业、爱农村、爱农民”的“新农人”身份,进一步提高村“两委”班子的能力水平,为全面推进乡村振兴提供坚强的组织保证和过硬的人才支撑。

近年来,乌兰察布市紧紧围绕抓基层打基础,锻造坚强堡垒“模范”支部等重点任务,实施农村牧区基层党组织书记“头雁工程”,着力培养选拔一批综合素质高、发展潜力大、工作思路清的嘎查村党组织书记后备力量。通过推动全市各旗县市区制定嘎查村党组织

书记后备力量培育储备两年计划实施方案,积极引导大学毕业生到乡、能人回乡、农民工返乡、企业家人乡,同时建立健全嘎查村干部结对联系本土优秀人才制度和人员信息台账,完成县乡村“信息库、花名册、管理簿”三级登记造册,累计动态培育嘎查村级后备干部1696人,激活了乡土人才新“引擎”。

激活本土人才“新引擎”

“非常庆幸选择了回乡创业这条路,能把自己的产业做大,首先要归功于乌兰察布市的创业扶持好政策。”郭晨慧返乡创业后,在政策支持下,她不仅把察右后旗的马铃薯卖到了全国各地,还开了乌兰察布市第一家火山民宿。

“80后”郭晨慧是察右后旗人,大学毕业后毅然辞掉待遇优厚的工作,返回家乡创业,销售家乡特有品种“后旗红”马铃薯。电商销售新模式让家乡的马铃薯销量节节攀高,越来越多的村民向郭晨慧取经并加入了她的电商团队。她们不仅把察右后旗的马铃薯卖到了全国各地,还售卖胡麻油、莜面、牛肉干等

其他当地特色农产品,带动了周围的村民增收致富。2019年,依托家乡邻近火山的自然禀赋,郭晨慧在乌兰哈达苏木前进村建起了乌兰察布市第一家火山民宿,采取典型引路、示范带动、政府支持的办,带动了当地乡村旅游民宿产业的发展,形成了企业得发展、农民得实惠的双赢态势。

郭晨慧的创业经历也是乌兰察布市吸引能人回乡、助力乡村全面振兴的生动缩影。为了更好地推进乡村振兴工作,乌兰察布市制定了加快推进乡村人才振兴的若干举措,实施能人回引计划,采取“县招乡用、乡编村用”和专业技术人才向基层流动等一系列措施,回引优秀人才返乡创业。

此外,乌兰察布市通过创办合作社、投资企业、提供服务等形式,让优秀人才在农村大地上施展才华,同时对返乡创业人才从土地使用、创业补贴、技能培训、项目资金等方面给予政策支持,助力返乡人才更好扎根乡村,带动群众增收致富,实现乡村振兴发展。“今后,我们将采取‘外引+内培’的人才培育模式,以人才振兴撬动乡村振兴。”乌兰察布市委组织部负责人说。

激活党群服务阵地“幸福能量场”

□本报记者 潘佳 通讯员 刘慧冬

“多亏了镇上的调解员帮忙,替我把辛辛苦苦挣的血汗钱要回来了,解决了我的大麻烦!”近日,包头市青山区兴胜镇二相公村村民刘大爷激动地说诉着自己的经历,感激之情溢于言表。

刘大爷在某工地务工,因包工头拖欠工资,多次索要未果,让他心急如焚。得知镇上的党群服务中心可以提供法律咨询服务,他抱着试试看的心态向那里的调解员寻求帮助。调解员了解情况后,迅速行动,多次与包工头沟通协商,最终成功帮助刘大爷讨回了工资。

党群服务阵地,一头连着党心,一头连着民心,既是服务党员群众的重要载体,又是基层党建和基层治理的实体支撑。青山区通过融合资源、精准赋能,推动党群服务阵地接地气、聚人气、覆盖更广、功能更优。

青山区自由路街道互助社区党群服务中心充分利用辖区闲置场地资源,把废弃停车场打造成户外嵌入式体育场,把健身场地碎片化分散到辖区。互助社区居民高女士说:“每天晚上我都会来锻炼一会儿,这已经成为我生活中的重要部分。”

近年来,青山区积极探索“场地换服务”的创新模式,通过激活闲置资源,既解决了居民的实际需求,又促进了邻里互动。这种“变废为宝”的做法,不仅让沉睡的资源重新焕发生机,更在潜移默化中增进了社区凝聚力,构建起和谐友爱的邻里关系。

各党群服务中心还推行了“党员轮值制”“周末服务不打烊”等创新举措,群众办事实现从“准点办”到“随时办”、从“定点办”到“就近办”的转变,彻底破解了“上班没空办、下班没处办”的民生痛点。

日前,在青山区先锋街道北嘉社区,一场别开生面的“议事协商会”正在火热进行。社区网格员小李组织楼栋长、网格员、物业、居民代表们围坐一堂,就废弃门卫室的改造方案展开热烈讨论。“建议增设休闲座椅,打造老年交流角”“改造成智能快递柜更符合年轻人的需求”……大家你一言我一语,纷纷为社区建设出谋划策。

党群服务阵地是党员群众参与基层治理的重要支点。青山区因地制宜依托阵地资源优势,搭建各类协商议事平台,让群众共商共议的“金点子”成为解决治理难题的“金钥匙”。该区还将新业态新就业群体纳入基层治理体系,快递外卖小哥们主动参与社区“唠嗑团”“议事团”等自治队伍,定期参加治理议事会,积极担任文明劝导员、助老服务员等,通过议事协商、民情恳谈等活动为社区治理建言献策。这不仅拓宽了居民参与渠道,更通过精准对接不同群体需求,实现了社区服务从“大水漫灌”到“精准滴灌”的提质升级。

治理难题的“金钥匙”。

“这张名片,既是身份证,更是服务承诺书。”网格员董彬彬说,自从“网格员名片”发放后,她的电话和微信成了“热线”,“虽然工作量增加了,但感觉和居民的心贴得更近了,能第一时间帮他们解决问题,特别有成就感。”

如果说“网格员名片”是精准服务的“点”,那么“凉亭议事厅”则是汇聚民智、协商共治的“面”。“只有我们带着温暖的服务,才能让居民群众安心、舒心、暖心。”李文爽说。

人才助力智慧农业

鄂尔多斯市鄂托克前旗大力推进乡村人才振兴,鼓励智慧农业企业与高校院所加强合作,推动生产与科研有机融合,通过打造“云端+田间”培育模式,大力培养本土智慧农业人才,为农业发展注入活力。图为近日,企业技术人员在智慧农牧业产业园开展植物病菌孢子捕捉分析仪调试与操作的指导服务。

高晓娟 樊苏文 摄

这里的基层治理有“妙招儿”

□本报记者 宋爽

“以前有事,电话打一圈也未必找到人。现在好了,网格员姓名、电话、管辖范围一目了然,还有个二维码一扫,反映问题、咨询政策都很方便,真是省心多了!”近日,提起“网格员名片”,社区居民张大爷赞不绝口。

一张触手可及的网格名片,一座开放纳言的议事凉亭,成为花园东路社区破解基层

夏日的傍晚微风习习,在巴彦淖尔市乌拉特中旗花园东路社区的凉亭内,社区党总支书记李文爽和几位居民围坐在一起,商量讨论问题……社区干部、网格员、相关楼栋的居民代表围坐一圈,大家你一言我一语,氛围热烈且轻松。

“凉亭议事厅”自设立以来,已成为花园东路社区最具人气、最接地气的议事平台。居民随时可以坐下旁听或发言,能现场拍板的绝不拖延,需要研究的确切时间节点、尽快敲定责任主体。

北疆党旗红

强思想 筑堡垒 促融合

以高质量党建引领高质量发展

□本报记者 宋爽 郝佳丽
通讯员 王斌洋

7月21日,首都北京传来振奋人心的好消息:在第十五届全国见义勇为英雄模范表彰大会上,来自兴安盟乌兰监狱乌兰工贸有限公司的职工韩冰,被授予“全国见义勇为模范”荣誉称号。

这一荣誉不仅是个人的荣光,更是内蒙古监狱系统弘扬正气、践行社会责任的缩影。这背后,是自治区监狱管理局近年来坚持党建引领,推动党建与业务深度融合的坚实步履。

记者在采访中了解到,该局以高质量党建为强大引擎,聚焦监狱主责主业,着力将党的政治优势和组织优势转化为实实在在的发展动能。通过狠抓政治建设铸忠诚、建强战斗堡垒提战力、严实纪律作风树形象、完善监督体系强保障、创新融合机制促发展,有效破解了一批制约发展的瓶颈问题,为全区监狱

工作实现更高水平、更可持续的高质量发展提供了强劲动力。

“火车跑得快,全靠车头带。”自治区监狱管理局党委委员、政治部主任宁润斌向记者介绍,该局严格落实“第一议题”制度,构建起“学习、落实、督办、反馈”的闭环工作模式,确保党的创新理论第一时间武装头脑、指导实践。

党委理论学习中心组发挥“头雁效应”,建立巡听旁听机制,班子成员深入基层一线督学导学,推动理论学习从“入眼入耳”走向“入脑入心”。

尤为值得一提的是,该局将铸牢中华民族共同体意识这条主线贯穿党建工作始终。从中心组学习到“三会一课”,从主题党日到“微党课”,党的民族理论和政策宣传教育如春风化雨,浸润警心。

与此同时,自治区监狱管理局还整合全系统资源,推动局党委及所属监狱单位,分级分批对党员进行全覆盖脱产轮训。一位参加轮训的民警告诉记者:“大家的政治素养和工作能力得

到了系统提升,现在方向更明确、底气更足了。”

“党的力量来自组织。我们坚持大抓基层,就是要让每一个支部都成为坚强的战斗堡垒。”宁润斌向记者道出了增强党支部凝聚力向心力的关键。

自治区监狱管理局系统构建了基层党建标准化规范化体系,出台“规定动作清单”“三级五岗”责任清单、基层党委及党支部考核细则等制度,为支部建设提供了清晰的“施工图”。目前,全区监狱系统已有259个支部被评为“堡垒支部”,67个支部为“坚强堡垒支部”,1个支部获评最高等级的坚强堡垒“模范”支部。

特色品牌建设同样亮点纷呈。“一支部一品牌”活动蓬勃开展,创新打造的“监地联动”品牌效应显著。巴彦淖尔监狱联合市委政法委、法院、检察院等8家单位,成立了“政法先锋党建联盟”。这种“条块联动、组织联建、活动联搞、资源联用、服务联做”的模式,有效拓宽了党建思路,加强了业务协作,是破解“单

打独斗”难题的有益探索。同时,独具内蒙古特色的北疆监狱文化体系逐步形成,“丁香文化”等品牌深入人心。

“坚持围绕中心工作抓党建、抓好党建促业务。”聚焦主责主业,自治区监狱管理局的融合路径清晰有效——坚持党建与业务“同总结、同述职、同考核、同评价”的“四同”机制,从顶层设计上确保融合。

该局统一全区监狱“每周一教育日”,规范出监教育,引入多元社会资源,不断提升教育改造质效。其中,赤峰监狱建立“问题收集、分类交账、跟踪督办、结果通报”闭环机制,记者发现,这套机制巧妙地将监狱工作的“问题清单”转化为党员民警主动担当的“履责清单”,极大提升了工作效能。

从思想铸魂到组织强基,再到深度融合,自治区监狱管理局的实践探索,不仅有力提升了队伍的战斗力和监狱治理效能,也为新形势下加强党的建设、推动事业发展提供了可资借鉴的发展路径。