



□本报记者 高敏娜  
通讯员 李健萍

连日来,兴安盟突泉县太平乡的田野上,浓烈的蒜香随热风翻涌。紫皮蒜田里,蒜农彭守文正麻利地捆扎新出土的蒜头,汗珠滚落黑土地。“今年2亩地收4万多头蒜,加上蒜薹和一茬白菜,能卖3万多块钱!”他黝黑的脸上,丰收的笑意与阳光一样灿烂。

从农家院落到万亩良田,从初级农产品到精深加工矩阵,这颗浸润着兴安大地辛劳与期盼的紫皮蒜,正悄然书写着小蒜头成就大产业的精彩篇章,蜕变为富民兴村的“金疙瘩”。

走进突泉县太平乡五三村,三十载光阴沉淀出紫皮蒜种植的深厚底蕴。村党支部书记陈德泉指着村头中国气候好合作社成员抢收新蒜。“采收时机关乎产量品质,必须争分夺秒。”他身后,新采收的蒜捆在骄阳下铺展成金色画卷。合作社推广覆膜滴灌水肥一体化技术,让传统农活插上科技翅膀。“节水节药又增产,今年亩产1200斤稳了!”宫小朋信心满满。

紫皮蒜品质的飞跃,催生产业链的深度裂变。2024年初,一座现代化紫皮蒜加工创业产业园在突泉县拔地而起。负责人冯刚带着记者穿行于崭新车间:“园区年可加工精品蒜1000吨、蒜米2920吨,还开发了高附加值黑蒜产品60吨,年产值直奔7365万元!”这

5000元。2024年,“春州五三”商标出世,村办加工车间拔地而起,小庭院真正联通了增收致富的大市场。

庭院经济的星火,已呈燎原之势。突泉县把紫皮蒜产业作为“土特产”文章的核心篇章,政策资源精准滴灌,擦亮“国家地理标志认证产品”金字招牌。在太平乡金农农业专业合作社的150亩示范田里,理事长宫小朋正带领合作社成员抢收新蒜。“采收时机关乎产量品质,必须争分夺秒。”他身后,新采收的蒜捆在骄阳下铺展成金色画卷。合作社推广覆膜滴灌水肥一体化技术,让传统农活插上科技翅膀。“节水节药又增产,今年亩产1200斤稳了!”宫小朋信心满满。

紫皮蒜品质的飞跃,催生产业链的深度裂变。2024年初,一座现代化紫皮蒜加工创业产业园在突泉县拔地而起。负责人冯刚带着记者穿行于崭新车间:“园区年可加工精品蒜1000吨、蒜米2920吨,还开发了高附加值黑蒜产品60吨,年产值直奔7365万元!”这

座整合近2000万元资金(含京蒙帮扶资金20万元)建成的产业园,如同强劲引擎,不仅可保鲜千吨蒜种,保障源头品质,更直接带动1425亩大田规模种植,创造30个就业岗位,让紫皮蒜从田间到餐桌的旅程价值倍增。

科技赋能贯穿全链条。在五三村示范基地召开的兴安盟蔬菜(大蒜)绿色高产高效观摩会上,农技专家重点展示的ARC菌剂应用地块较常规种植增产超32%,地膜与密度优化试验数据亮眼。2025年,突泉县紫皮蒜大田种植跃升至5000亩,庭院种植超万亩,全县产业总产值预计达1.9亿元。兴安盟农牧局党组成员、盟农牧技术推广中心主任张金锁现场承诺,将持续推动农技服务下沉一线,让绿色科技真正成为蒜农手中开启“金蒜盘”的钥匙。

紫皮蒜的“破圈”之旅,早已超越了产品本身的价值。品牌价值的背后,是兴安蒜农对文化赋能和多元营销路径的探索与实践。突泉县“溪柳紫皮蒜”先后获得内蒙古自治区无公害农产品

生产基地认证、国家地理标志认证、中国气候好产品等多项荣誉,成为名副其实的的特色品牌;五三村借力中国气候好产品的金字招牌,将紫皮蒜与地域文化深度绑定。线上,年轻“新农人”通过短视频平台直播蒜田风光与加工实景,让消费者眼见为实;线下,紫皮蒜作为兴安特色名片,频频亮相各类农产品展销会。如今,兴安紫皮蒜不仅在周边省份畅销,还远销到广东、福建等南方市场,成为市场上的抢手货。“突泉紫皮蒜品质好、口感佳,我买了一次就成了回头客。我还把紫皮蒜推荐给了我的亲朋好友,他们也在电商平台买了不少!”福建省福州市市民唐忠宝说。

2025年,兴安盟计划在突泉县打造核心区大田种植基地的同时,持续发展紫皮蒜一体化产业链,不断拓宽村民增收渠道。兴安紫皮蒜,正以其独特的辛香与价值,从兴安大地迈向全国市场,成为牵引乡村振兴、拓宽村民增收道路的硬实力,书写着用小蒜头撬动大产业的精彩答卷。

## 呼和浩特

### 中小企业数字化转型试点首批项目通过验收

本报呼和浩特8月10日讯(记者刘洋)作为国家第二批中小企业数字化转型城市试点,呼和浩特市近日完成首批项目验收评审,26个数字化改造项目、13个数字化转型项目顺利通过,将兑现资金奖补3700余万元,试点建设取得阶段性进展。

立足本地产业根基与比较优势,呼和浩特市精准锁定特色食品加工、纺织服装加工、生物医药制造等6大细分行业作为数字化转型试点。尤其在特色食品加工领域,依托乳业主产区基础和前期实践经验,成为乳业数字化标准建设的重要载体。2025年,经工业和信息化部批复,该市启动《乳制品加工制造业中小企业数字化转型场景指引》编制筹备工作。

制度保障上,呼和浩特市作为自治区首批制造业数字化转型试点,与国家试点协同推进,形成转型合力。编制完成试点工作方案,明确“分行业突破、分批次推进”策略;出台资金管理办法和申报指南,规范资金使用与申报流程;组建专家库,搭建中小企业公共服务平台,印发应知应会手册,提供“政策-技术-服务”全方位支撑。

针对西部地区数字化基础薄弱问题,呼和浩特市以数字化转型促进中心、智改数字化转型创新体验中心“双中心”为载体,强化资源整合与服务辐射。依托“双中心”开展政策解读、技术指导、场景体验等服务,精准对接企业需求,提供从认知提升到实践落地的全链条赋能。

为推进转型落地,呼和浩特市动员11个旗县区(开发区)摸排企业需求,组织符合条件的中小企业入库;针对产品设计、生产管控等16类高频场景,遴选10余家集成服务商与100余家专精场景服务商,形成“龙头引领+生态协同”服务矩阵,通过“小步快跑、迭代优化”模式分批次推动改造。

下一步,呼和浩特市将加强政策宣贯与案例推广,提升企业转型意愿;推进第二批试点验收筹备,细化标准保障质量与资金安全。针对企业参与积极性不足、规上企业参与度偏低等问题,将赴旗县区座谈并“一对一”辅导,推动转型从“试点探索”向“全面深化”迈进。

□本报记者 刘宏章

“取得副高职称好几年了,因单位没有空缺岗位,一直未能兑现待遇,如今能按政策兑现待遇,干活更有劲了!”8月8日,说起解决兑现职称待遇的事情,阿拉善盟阿拉善左旗学生资助管理中心教师乔晓娟难掩激动之情。

2023年12月,自治区人社厅出台了《优化完善全区事业单位岗位设置管理“十五条措施”》,政策明确“参加基层高级职称评审和社会化高级职称评审并取得职称的人员,可统筹使用本单位常设岗位和定向岗位聘用”。政策一出台,阿拉善左旗人社局便迅速行动,精准施策,将扎根基层28年的教育工作者乔晓娟纳入定向岗位并聘为副高七级。

近年来,阿拉善盟聚焦新时代人才强盟战略目标,以优化事业单位岗位管理为抓手,着力打造政治过硬、业务精湛、结构合理的事单位干部队伍。通过构建科学管理体系、完善动态调控机

制、强化基层人才支撑、创新聘任评价方式,全面激发事业单位人才干事创业活力,为盟经济社会发展提供坚实人才支撑。

从构建科学管理体系,夯实队伍建设基础为重点,该盟加强对盟各级事业单位岗位设置的指导力度,坚持“按需设岗、人岗相适、以岗定薪、岗随薪变”原则,形成“岗位有核准、聘用有审批、待遇兑现有依据”的闭环管理机制,确保岗位管理规范有序。截至目前,全盟事业单位岗位设置方案审核备案率达100%,从制度层面筑牢岗位管理基础。并结合人才引进和事业单位发展需求,实施差异化岗位管理,高级岗位比例持续向人才密集事业单位倾斜。2021年以来,全盟先后提高教育、卫生、科技等11个行业专业技术高级岗位结构比例标准,助力专业技术人才“引得来、干得好、留得住”。

以完善动态调控机制优化人才资源配置为出发点,该盟建立与编制部门的常态化联动机制,定期开展编制变动情况核查,督促事业单位根据编制调整及时优化

岗位设置,形成“编制-岗位-人员”协同管理链条;并顺应后勤管理服务市场化改革趋势,引导事业单位压缩工勤岗位比例,进一步释放管理岗位和专业技术岗位资源,显著提升岗位资源使用效益。同时,对于高等级专业技术岗位有空缺的,允许调剂到低等级岗位聘用,通过合理控制调剂比例,进一步释放优质岗位资源,既保证专业技术人员队伍梯队结构,又满足高层次及紧缺人才岗位聘任需求。

为了强化基层人才支撑激发队伍内生动力,该盟积极实施定向评价使用,按照“总量控制、比例单列、专岗专用”原则,在边境旗区及以下事业单位按中高级专业技术岗位总量的15%设置定向岗位,允许统筹使用常设岗位和定向岗位开展聘用工作。截至目前,该盟累计为基层卫生、中小学、农牧业、林业、水利、乌兰牧骑、文物博物等行业设置定向高级岗位576个,聘任376人,有效破解基层专业技术人才晋升难题,激发创新创业活力。并畅通职员晋升通道,全面落实以下管理岗位职员等级晋升制度,建立常态化晋

升机制。截至目前,全盟各基层事业单位中已有144人晋升职员等级,打破了管理岗位“单线晋升”瓶颈,为基层管理人员构建了多渠道发展路径。

该盟还以优化聘任评价方式提升队伍专业素质为着力点,创新特设岗位设置,出台《阿拉善盟事业单位特设岗位管理办法(试行)》,实行比例、条件和程序“三控制”,打破常设岗位总量、最高等级和结构比例限制。截至目前,通过设置特设岗位聘任39人,为业绩显著、贡献突出的各类专业技术人才搭建了破格晋升的绿色通道。与此同时,该盟大力推行竞聘上岗,鼓励事业单位实施“全员竞聘”制度,建立“优胜劣汰、能上能下”的竞争性用人机制,破除“一聘定终身”“能上不能下”的固化思维,激发事业单位的生机和活力。

近年来,阿拉善盟通过一系列行之有效的举措,不仅让该盟事业单位人才队伍结构更趋合理、活力持续迸发,更以制度保障为支撑,让各类人才在基层一线有盼头、有干劲。

## 阿拉善

### 激发事业单位人才干事创业活力

□本报记者 刘宏章

“取得副高职称好几年了,因单位没有空缺岗位,一直未能兑现待遇,如今能按政策兑现待遇,干活更有劲了!”8月8日,说起解决兑现职称待遇的事情,阿拉善盟阿拉善左旗学生资助管理中心教师乔晓娟难掩激动之情。

2023年12月,自治区人社厅出台了《优化完善全区事业单位岗位设置管理“十五条措施”》,政策明确“参加基层高级职称评审和社会化高级职称评审并取得职称的人员,可统筹使用本单位常设岗位和定向岗位聘用”。政策一出台,阿拉善左旗人社局便迅速行动,精准施策,将扎根基层28年的教育工作者乔晓娟纳入定向岗位并聘为副高七级。

近年来,阿拉善盟聚焦新时代人才强盟战略目标,以优化事业单位岗位管理为抓手,着力打造政治过硬、业务精湛、结构合理的事单位干部队伍。通过构建科学管理体系、完善动态调控机

制、强化基层人才支撑、创新聘任评价方式,全面激发事业单位人才干事创业活力,为盟经济社会发展提供坚实人才支撑。

从构建科学管理体系,夯实队伍建设基础为重点,该盟加强对盟各级事业单位岗位设置的指导力度,坚持“按需设岗、人岗相适、以岗定薪、岗随薪变”原则,形成“岗位有核准、聘用有审批、待遇兑现有依据”的闭环管理机制,确保岗位管理规范有序。截至目前,全盟事业单位岗位设置方案审核备案率达100%,从制度层面筑牢岗位管理基础。并结合人才引进和事业单位发展需求,实施差异化岗位管理,高级岗位比例持续向人才密集事业单位倾斜。2021年以来,全盟先后提高教育、卫生、科技等11个行业专业技术高级岗位结构比例标准,助力专业技术人才“引得来、干得好、留得住”。

以完善动态调控机制优化人才资源配置为出发点,该盟建立与编制部门的常态化联动机制,定期开展编制变动情况核查,督促事业单位根据编制调整及时优化

岗位设置,形成“编制-岗位-人员”协同管理链条;并顺应后勤管理服务市场化改革趋势,引导事业单位压缩工勤岗位比例,进一步释放管理岗位和专业技术岗位资源,显著提升岗位资源使用效益。同时,对于高等级专业技术岗位有空缺的,允许调剂到低等级岗位聘用,通过合理控制调剂比例,进一步释放优质岗位资源,既保证专业技术人员队伍梯队结构,又满足高层次及紧缺人才岗位聘任需求。

为了强化基层人才支撑激发队伍内生动力,该盟积极实施定向评价使用,按照“总量控制、比例单列、专岗专用”原则,在边境旗区及以下事业单位按中高级专业技术岗位总量的15%设置定向岗位,允许统筹使用常设岗位和定向岗位开展聘用工作。截至目前,该盟累计为基层卫生、中小学、农牧业、林业、水利、乌兰牧骑、文物博物等行业设置定向高级岗位576个,聘任376人,有效破解基层专业技术人才晋升难题,激发创新创业活力。并畅通职员晋升通道,全面落实以下管理岗位职员等级晋升制度,建立常态化晋

升机制。截至目前,全盟各基层事业单位中已有144人晋升职员等级,打破了管理岗位“单线晋升”瓶颈,为基层管理人员构建了多渠道发展路径。

该盟还以优化聘任评价方式提升队伍专业素质为着力点,创新特设岗位设置,出台《阿拉善盟事业单位特设岗位管理办法(试行)》,实行比例、条件和程序“三控制”,打破常设岗位总量、最高等级和结构比例限制。截至目前,通过设置特设岗位聘任39人,为业绩显著、贡献突出的各类专业技术人才搭建了破格晋升的绿色通道。与此同时,该盟大力推行竞聘上岗,鼓励事业单位实施“全员竞聘”制度,建立“优胜劣汰、能上能下”的竞争性用人机制,破除“一聘定终身”“能上不能下”的固化思维,激发事业单位的生机和活力。

近年来,阿拉善盟通过一系列行之有效的举措,不仅让该盟事业单位人才队伍结构更趋合理、活力持续迸发,更以制度保障为支撑,让各类人才在基层一线有盼头、有干劲。

## 呼伦贝尔

### 生态质量连续4年排名全区第一

本报呼伦贝尔8月10日电(记者李玉琢 通讯员张梁诚)自治区生态环境厅日前通报了2024年盟市、旗县生态质量评价结果,呼伦贝尔市生态质量保持稳定,连续4年在12个盟市中排名第一,且是全区唯一被评为生态质量“一类”的盟市。

2024年,呼伦贝尔全市空气优良天数比例100%,连续9年保持全区第一;地表水国考断面优良水体比例较“十三五”末提升10%,实现明显改善;受污染耕地安全利用率98%,重点建设用地安全利用率100%,土壤环境风险得到有效管控。

近年来,呼伦贝尔市深入践行习近平生态文明思想,始终把生态环境保护作为压倒一切的政治任务,坚定不移、知行合一走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子,推动全市生态文明建设和绿色转型发展从思想认识到工作实践都发生了重大变化。在“蓝天、碧水、净土”保

卫战中,呼伦贝尔市淘汰了中心城区10蒸吨及以下的燃煤小锅炉,削减原煤散烧,确保空气优良天数保持稳定;全市实施污水处理厂提标改造,加强饮用水水源地保护,加强工业污水排放监管,集中开展“散、乱、污”企业专项治理;全市落实四级河湖长2000余人,串联起治水“责任链”,巡河巡湖实现常态化,水生态环境显著改善;相关旗市区加强黑土地保护利用,推进百万亩良田治理项目,减少了化肥和农药用量。

呼伦贝尔是我国原生态保存完好的地区之一,绿野广阔、林海莽莽、河湖润泽、黑土肥沃,构成了中国北方较为完整的生态系统。呼伦贝尔市今年继续以筑牢我国北方重要生态安全屏障为目标,以全面建设美丽呼伦贝尔为抓手,围绕“十四五”收官与“十五五”规划,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,实现生态环境质量稳中向好、持续改善。

## 乌海

### 为黄河河道保护和管理颁布法规

本报乌海8月10日电(记者郝颺 见习记者李浩)8月1日,《乌海市黄河河道保护和管理条例》(以下简称《条例》)正式颁布实施。

近年来,随着工业化、城镇化的加快推进,乌海市黄河河道水域面积逐步萎缩甚至断流,综合功能下降,河道管理中存在的问题日益凸显,非法侵占河道岸线、采砂取土等破坏河道生态、侵占河道资源的行为时有发生,违法行为发生数量呈上升态势,不仅严重威胁防洪排涝安全,而且破坏了生态环境和区域供水安全。仅仅依靠上位法的规定进行黄河河道保护和管理已经难以适应新形势的要求,因此,亟须通过立法予以明确。

《条例》是乌海市人大常委会制定的第11部地方性法规。《条例》为章节式结构,设置了总则、河道治理、河道保护和利用、监督与保障、法律责任、附则,共六章32条。

《条例》明确实行“市级统筹、区

级主责、镇街协助”的三级管理机制,明晰部门职责,理顺各级管理体制;从防洪安全要求、城市和农区防洪排涝、山洪灾害非工程治理、河道综合治理等4个方面做了细化规定;规定了河道管理范围的确定和划定、界桩设置、岸线保护和利用规划等方面内容,特别是制定专门条款明确黄河河道管理范围内的12种禁止行为;将实践中已有的“河长制”固化到法规中,建立市、区、镇(街道)河长体系,统筹负责水资源保护、水域岸线管理保护、水污染防治、水环境治理、水生态修复等工作,并明确各级总河长和河长的职能职责。

下一步,乌海市将广泛宣传《条例》的重要意义、主要内容和实施要求,提高社会大众对《条例》的知晓度,营造全社会知法守法的良好氛围;通过加强组织领导、运用现代化技防手段,强化部门协同联动等手段,确保《条例》各项规定落到实处。

## 巴彦淖尔

### 织密林草管护网

本报巴彦淖尔8月10日电(记者薄金凤 实习生张杰)8月8日清晨,巴彦淖尔市乌拉特前旗额尔登布拉克苏木的护林员李高峰开始了新一天的巡护工作。他仔细检查着“三北”工程重点区域的网围栏,不时用手机记录管护情况。“这片林子就像自己的孩子,每天不来看一眼心里就不踏实。”李高峰笑着说。

像李高峰这样的护林员,在乌拉特前旗共有131名。他们与28名草原管护员共同组成了基层林草资源管护的第一道防线。目前,乌拉特前旗已建立旗、苏木镇(乡)、嘎查村(村)三级林长体系,共设立林长309人,实现了重点区域网格化管理全覆盖。

近年来,巴彦淖尔市以林长制为统领,坚持扩绿、兴绿、护绿并举,推动防沙治沙、国土绿化、产业发展、资源保护等林草重点工作。今

年,全市各级林长已累计开展巡林巡草2.1万余次,重点推进“三北”工程建设、毁林毁草整治工作。特别是针对黄河“几字弯”生态脆弱区,建立了联防联控机制。

在森林草原防火方面,巴彦淖尔市创新建立了“人防+技防”体系。发布2025年森林草原防火戒严令,为各旗县区调拨价值400余万元的防火物资,开展春季森林草原防火演练9次,发放各类宣传资料6万余份、悬挂横幅426条。全市设立38处防火检查站,开展全天候巡护。此外,该市通过综合施策、精准施药、科学防治,采取人工模拟鸟巢悬挂、打孔注药、地面机械喷雾、无人机喷雾等多种措施,常态化监测林草有害生物,加强光肩星天牛、松材线虫、美国白蛾等重点林草有害生物的监测防治。目前已防治65.38万亩。

## 赤峰

### 21.59亿元助力防沙治沙

□本报记者 王塔娜 摄影报道

2025年以来,赤峰市累计争取国家、自治区生态项目资金18.97亿元,并撬动社会资本投入2.62亿元,为推进大规模国土绿化和筑牢北方生态安全屏障提供了坚实的财政支撑。

21.59亿元投入的背后,是赤峰市财政局创新运用“三本账”工作法书写的防沙治沙“大文章”。

做足“资金账”,厚植治沙硬实力。赤峰建立“项目包装+跟踪对接”全链条机制,通过编制403.15万亩沙地综合治理方案,争取上级资金18.97亿元;同时发挥财政资金撬动效应,吸引2.62亿元社会资本投入治沙战场,构建多元投入格局。目前,全市已完成防沙治沙188.05万亩。

守好“质量账”,夯实项目基石。为保障巨额投入发挥长远效益,赤峰市本级财政专项安排300万元用于强化防沙治沙项目全周期管理。同时,投入385万元支持治沙科研攻关与技术创新,联合科研院所开展耐旱植物选育等研究,积极推动无人机播种、智能灌溉等新技术应用,打造科技含量高、可持续性强的防沙治沙“智慧样板”,确保治沙成效持久。

治沙工人在科尔沁沙地治理区作业。