

## 学思践悟

## 流动党员异地有“家”返乡有为

□本报记者 宋爽 通讯员 杨天南

前不久,一场让赤峰市敖汉旗在京流动党员热切期盼的培训班在北京市海淀区委党校举办,这是敖汉旗在京流动党员服务站挂牌以来举办的第一次线下培训,50余名流动党员欢聚一堂,共话家乡发展。

敖汉旗委组织部相关负责人介绍,为着力破解流动党员去向难掌握、学习难开展、作用难发挥等实际问题,敖汉旗创新组织设置形式,加大对流动党员的有形有效覆盖,强化流出地、流入地党组织双向共管和分类管理,让流动党员“个个都在组织、常常参加活动、处处发挥作用”,异地有“家”、返乡有为。

敖汉旗常态化开展流动党员“大排查”活动,线上动态更新5100余名流动党员流入流出信息,线下建立“一部一表、一基层党委一册、一旗一库”的流动党员台账,准确掌握流动党员信息。

摸清底数、掌握动向只是第一步,结合流动党员自身特点提供贴心服务,才能让组织覆盖有形更有效。敖汉旗在北京市朝阳区、海淀区设置2个敖汉旗“在京流动党员服务站”,通过信息互通、阵地共享、活动联办,确保流动党员流动不流失、“高飞不断线”。

敖汉旗把流动党支部建在云端、将流动党员连在线上,依托“敖组通”“敖汉红韵”“谷乡先锋”等平台,打造“指尖云课堂”,定期推送学习资料,为流动党员量身定制网络培训和微党课,让他们及时学习党的最新方针政策,掌握家乡动态。同时,丰富流动党员参加组织生活形式,举办线上主题党日活动,以VR形式引导流动党员沉浸式参观红色展馆。

为解决流动党员作用发挥难的问题,敖汉旗基层党组织通过联建共建等形式,丰富载体渠道,把作用发挥嵌入流动党员的生产生活。古鲁板蒿镇白家店村流动党员李晓东利用在京办企业的经验,主动联系村党总支,回乡创办农业发展公司,采取投资建厂、肉牛养殖、农业种植、务工就业等方式助力家乡发展,累计带动家乡2000余名群众就业。

像李晓东这样的流动党员,在敖汉旗还有很多。走进市场商超,流动党员经营户挂牌亮明党员身份、带头诚信经营;在工厂车间,流动党员佩戴党员徽章上岗,做精进业务、安全生产的模范……此外,敖汉旗积极开展“我为家乡献一策”活动,邀请流动党员结合所见所闻所学,围绕家乡发展提出具体的、有建设性的意见建议。目前,共收集流动党员意见建议945条,助力家乡经济社会发展。

## 转场路上党旗飘扬

□本报记者 潘佳 通讯员 张海龙

日前,阿拉善盟阿拉善右旗阿拉腾朝格苏木迎来一年一度的牧民转场。那仁布拉格与查干德日斯嘎查40余户牧民,驮着蒙古包,驱赶着牛羊,踏上绵延20余公里的转场路。在这条承载牧民生计的“生命线上”,阿拉腾朝格苏木党委将鲜红的党旗插在转场前沿,以组织力凝聚服务能力,让党的温暖流动在戈壁草原。

阿拉腾朝格苏木党委精准破解牧区服务半径大的难题,创新构建“移动型”组织体系。阵地随牧而动,在转场路线关键水源地、休憩点设立“驼峰党小组”,实现组织覆盖与牧民迁徙轨迹同频;党员动态联结,推行“牧场党小组动态管理+党员中心户包联到户”模式,利用转场休整间隙,在帐篷旁、马背上开展政策宣讲、技术交流,确保党员教育管理“不断档”,思想引领“不掉线”;先锋示范引领,党员中心户化身流动“红色驿站”,带头宣讲惠民政策、传授科学养殖技术,成为牧民信赖的戈壁“主心骨”。

该苏木党委将转场安全作为头号民生工程,党员力量挺膺担当。组建“金色火焰先锋队”,提前勘测路线、排查风险隐患,在险峻山口、关键岔路设立“红驼驿站”流动服务点,配备应急药品、简易兽药、修理工具等,打造风雨中的“安心港湾”。先锋队嵌入专业力量,安排兽医现场诊疗牲畜伤病,技术骨干指导疫情防控与草场轮牧,让实用技能直达牧业生产一线。此外,还建立了苏木——嘎查——网格三级快速响应机制,确保遭遇极端天气、牲畜突发疫情时,救援力量与物资能够第一时间抵达现场,为转场系上“保险绳”。

与此同时,该苏木党委的流动服务直通牧民毡房,变“牧民跑腿”为“干部上门”,打通便民服务“神经末梢”。“马背服务队”携带移动设备深入牧场毡包,现场办理养老认证、政策咨询、补贴申请等事项,实现“帐篷门口”即可办事。服务队员身兼政策“宣讲员”、纠纷“调解员”,用牧民听得懂的乡土音土语,解读牲畜平衡奖补、特色产业扶持等政策,就地化解草场纠纷等常见矛盾,促进邻里和谐。覆盖牧区的“智慧服务网”通过微信群精准推送天气预警、市场行情、政策解读,让信息闭塞的千里牧场联通广袤天地。

阳光洒满转场路,牧民额日登一边抚摸着肥壮的山羊,一边感慨地说:“党员就在帐篷旁,服务跟着牧群走,党的关怀实实在在!”阿拉腾朝格苏木党委将古老的转场路淬炼为坚实的“连心路”,以创新的组织形态、高效的反应机制、务实的服务举措,让党的旗帜始终在牧民最需要的地方高高飘扬,为牧区高质量发展注入澎湃的红色动能。



服务扎根基层

近日,兴安盟扎赉特旗卫健委医务人员来到音德尔镇丰源村为村民讲解如何预防“两癌”。扎赉特旗深化党群服务“三上三下”改革,通过推动高频事项“上网”、帮办代办“上上”、联户干部“上门”,促进专业队伍“下沉”、专网端口“下延”、办事网点“下移”,让服务真正扎根基层、直达群众身边。

李雪 摄

## 党建“实”功夫催生发展“强”动力

□本报记者 宋爽 通讯员 刘怡敏

初秋的包头市九原区,阳光灿烂,草木葳蕤。塔吊林立的双创环保产业园施工现场,一派繁忙景象。园区党支部书记王平告诉记者:“临时党支部成立后,施工节点稳步提前,大大缩短了工期。党建绝不是摆摆样子的虚功夫,而是让大家的心真正聚在一起,瞄准同一个方向,一起往前冲。”

今年以来,九原区从细微处发力,以推动组织体系“最后一米”落地,党员队伍“源头活水”常流、基本制度“刚性执行”生成、基层保障“硬核支撑”到位为抓手,全面推进党支部标准化、规范化建设,持续提升基层党组织政治功能和组织功能。

## 组织体系“最后一米”落地

九原区总面积734平方公里,辖4个苏木镇、4个街道,常住人口27.48万人。随着城市更新、产业转型加速,传统的党建工作方法已难以覆盖新经济组织、新就业群体,更难以满足当前生产经营的实际需要。

“组织设置必须跟着生产力布局走。”九原区委组织部副部长樊丽静坦言,“党支部建设不是简单挂块牌子就能完成的‘场面活’,我们要做的是把组织力嵌入产业链,真正实现党建工作与生产生活同频共振。”

九原区以“支部建在项目上”为切入口,先后成立区水利项目建设专家组临时党支部、新材料产业园区双创环保产业园项目临时党支部,同步建立“项目建到哪里、支部就设到哪里、党员就聚到哪里”的动态调整机制。临时党支部不仅管思想、管作风,更管安全、管质量。更大的变化发生在新兴领域,九原区通过梳理更新新兴领域企业数据,选派党建指导员“一对一”深入指导,目前已基本实现党的组织和工作“双覆盖”。

## 党员队伍“源头活水”常流

“80后”田建峰是白音席勒街道二道沙河西村党支部书记,从带领村民集资220万元修建物流园区发展集体经济,到打造九原区首个村级养老服务综合体……村民们提起田建峰总是竖起大拇指,像他这样有想法、能成事的村党支部书记,九原区已培育了不少。

将一批优秀人才发展成为党员,把具有一定能力的党员培养成致富带头人,把党员中的致富带头人培养成嘎查村干部后备力量,方能确保队伍有活力、有干劲。九原区深入实施发展壮大党员“源头工程”,科学制定发展党员计划,重点从新经济组织、农牧民以及青年中发展党员,全区党员结构持续优化,35岁以下党员占比稳步提升。针对基层干部队伍建设,九原区建立嘎查村社区“两委”后备人选储备库,目前已动态储备后备力量541人。

## “硬杠杠”确保制度“长牙”“带电”

翻开沙河街道花园社区的组织生活记录册,全年的活动安排科学合理,日常学习交流、教育管理的记录整洁详细,时间、地点、内容一目了然。

制度不仅要上墙,更要上心。九原区把制度学习纳入各级培训和组织生活内容,把党支部落实制度情况纳入巡察范围,把党员执行制度情况纳入民主评议内容,用“硬杠杠”确保各项制度落地。坚持每月下发“三会一课”和主题党日活动指引,不断提升主题党日活动质量,让组织生活既有“时间表”也有“路线图”。

按照坚强堡垒“模范”支部创建标准,九原区委组织部制定抓党支部建设的“六个专项”行动“责任清单”,深入全区各基层党组织,对党内政治生活、党费收缴管理使用等工作开展情况进行督导检查,收集各类问题线索百余条。并适时开展问题整改“回头看”工作,杜绝表面整改、虚假整改、纸上整改,让各项基本制度真正“长牙”“带电”。

## 基层保障“硬核支撑”到位

走进白音席勒街道德贤社区党群服务中心,空调、饮水机、应急药箱、充电宝等设施一应俱全,小修小补、假期托管、非遗体验等各类服务应有尽有。“要不是区里给拨了40万

元资金,咱党群服务中心哪能建得这么‘有底气’!”社区党支部书记王珂馨笑着说道。

党群服务中心是服务党员群众的主要阵地。2024年以来,九原区累计返还离退休干部党支部、非公有制经济组织和社会组织党组织党费21万余元,下拨专项资金140余万元,用于阵地建设、活动开展、困难党员慰问等,累计新建、改扩建社区党群服务中心10余个,打造党群驿家38个,真正实现了党员活动有场所、作用发挥有舞台。

党建品牌更是百花齐放,麻池镇打造的“麻池好商量”基层治理党建品牌,让群众“话有地方说、事有专人办”;两新党建领域聚焦“益企暖新”,涌现出大全新能源“红色硅光·大全先锋”、东宇新材料“红炉铸魂”等党建品牌,矩阵效应初显。白音席勒街道开元社区党委、哈业胡同镇乌兰计一村党支部、沙河街道黄金社区党委、区中西医结合医院第五党支部4个基层党组织被选树为2024年度内蒙古自治区坚强堡垒“模范”支部,沙河第二小学教育集团第一党支部、人民检察院第二党支部等37个党组织被命名为2024年度“包头市坚强堡垒支部”。

九原区委常委、组织部部长刘烨表示,将继续坚持“一切工作到支部”的鲜明导向,把支部建在项目上、把党员派到一线去、把资源沉到最基层,让每一个支部都成为群众家门口的“主心骨”,让每一名党员都成为推动高质量发展的“排头兵”。

## 文明新风

“每个优秀儿媳都是一粒种子,我们愿做浇灌者,让文明之花在乡村大地上持续绽放。”近日,内蒙古新鲁农农业有限公司负责人在接受记者采访时,道出了一场乡村文明实践的初心。自2021年起,该公司发起的“新鲁农杯·寻找最美乡村儿媳”活动,已在通辽市科左后旗的乡村持续开展4年,共评选出228位“最美乡村儿媳”,让228朵“文明之花”绽放在8个苏木乡镇的30余个嘎查村,悄然改变着当地的乡风民俗。

活动的发起源在于该企业的观察所得——一个和睦家庭的背后,往往都有一位贤妻良母在默默支撑。为此,企业萌生了评选“最美乡村儿媳”的想法。经过对细节的逐步推敲完善,活动最终以“敬老爱老、邻里和睦、家教良好、庭院整洁、家境向好”为核心标准,从日常照料老人饮食起居到用心培养子女正确价值观,从精心维护家庭环境整洁到自觉抵制迷信违法行为,全方位考量新时代乡村女性在家庭与社会中的多重担当。

评选过程坚持公开透明原则,通过自愿报名或他人提名,由各嘎查妇联与苏木党委联合召开大会投票选出。获奖的儿媳们,不仅可以获得实物奖励,还能够远赴北京、天津等地参观学习,拓宽视野。

敖都勒台嘎查的玉荣,18年如一日照料瘫痪婆婆;吉尔嘎朗镇的白玉花与丈夫的奶奶同住30余年,老人卧床期间为其端汤送药、昼夜守护;海力吐嘎查的斯琴,背起身患癌症的婆婆一趟能走,农忙时兼顾照料老人与家务,把小家打理得井井有条……如今,“最美儿媳”的事迹凝聚成强大正能量在科尔沁大地广泛传播,让孝老爱亲、勤俭持家、邻里互助的传统美德在乡村蔚然成风。

评选“最美儿媳”的活动不仅显著提升了乡村女性的荣誉感与获得感,更以家庭和谐为支点,撬动了乡风文明的整体提升,为科左后旗的乡村全面振兴注入了深厚的文化动力。如今,这场由企业发起的文明实践,已成为当地乡风文明建设中的一张亮眼名片,让文明的种子在乡村大地持续生根发芽。

## 二百一十八朵『文明之花』绽放在科尔沁大地

□本报记者 潘佳 通讯员 刘宏杰



## 暖“新”在身边

近日,鄂尔多斯市鄂托克前旗聚焦新就业群体,通过开展健康体检、义剪、法律咨询等各类暖“新”活动,不断提升新就业群体的获得感、幸福感与归属感。图为党员志愿者为外卖员发放健康体检卡并提供体检引导。

曹瀚文 摄

## 一座小村庄的“甜蜜”事业

□本报记者 潘佳 通讯员 贾凯萌

金秋时节,呼和浩特市赛罕区金河镇舍必崖村的丰源农业葡萄园迎来了一年一度的丰收季。一排排整齐的葡萄架上挂满了诱人的果实,宛如紫色、绿色的长廊。村民们忙碌地采摘、包装,产业振兴的丰硕成果让他们“甜”在心头。

近年来,金河镇舍必崖村党支部坚持党建引领,围绕实施乡村振兴战略,聚焦葡萄、草莓等特色产业,做活“一村一品”文章,建立“党支部+协会+产业”运行机制,助推特色采摘产业发展驶入“快车

道”,走出了一条党建引领、产业兴旺富民的绿色发展之路。

舍必崖村党支部积极向上级争取资金,多次召开党支部议事会议,探讨草莓、葡萄等产业发展前景规划。积极组织成立农牧业专业协会,优势互补,形成合力。还邀请专业科技特派员走进田间地头授课,为村民规模化种植提供科学指南,逐步实现产业的机械化、规模化生产,亩产增收大幅度提升。

“产量提升的同时,我们更注重品质。我们种植的草莓、葡萄等全部使用有机肥,杜绝使用农药,让大人小孩都能吃得放心。”村党支部书记刘刚介绍道。舍必崖村党支部依托区位优势,以旅游农业为突破

口,打造集生态观光、休闲采摘、亲子娱乐于一体的种植基地,创建以草莓为代表的区域品牌。如今,舍必崖村草莓品种全、口感好、价格合理,已成为呼和浩特地区响亮的品牌,颇受市民追捧。

特色采摘产业的蓬勃发展,不仅优化了金河镇的产业结构,还有力推动了农文旅融合发展。村集体经济在其带动下实现稳健增长,村民们的“钱袋子”愈发鼓起来。产业发展创造了众多就业岗位,吸引周边群众踊跃投身其中,凭借勤劳双手增加收入。此外,特色采摘产业还显著提升了舍必崖村的知名度和美誉度,为乡村振兴注入了源源不断的动力。

## 北疆党旗红

## “暖心+”服务点亮老干部晚年生活

□本报记者 杨柳

9月9日,鄂尔多斯市杭锦旗锡尼镇育才社区内,杭锦旗老干部服务中心工作人员与抗美援朝老兵围坐畅谈。97岁的徐家明老人拉着工作人员的手感慨道:“党和政府没忘了我们,送医送药还常来陪我们唠嗑,我们这心里热乎!”

这温馨的一幕,是杭锦旗聚焦离退休干部和老军人的实际需求,通过“精准识别、按需定制、长效关怀”措施进行“暖心+”服务的生动缩影,更是基层党组织践行初心使命、为民办实事的真实写照。

杭锦旗始终坚持把党建工作贯穿于为老干部服务全过程。该旗建立离退休干部“一人一策”机制,由党员干部牵头,把“节日访客”变为“日常亲人”,通过定期电话问候、上门走访等方式,记录老同志身体状况与生活需求,倾听其对地方发展的建议。今年以来,已为8位行动不便的老干部建立“急需代办”清单24项。目前,全旗已动态更新43份“一人一策”档案,累计慰问困难老干部、老党员等200余人次,构建了精准务实的服务模式。

90岁的离退休干部苏大爷独居在牧区,杭锦旗老干部服务中心不仅定期为他送去药品和新鲜蔬菜,还协调志愿者每周上门帮助老人打扫卫生。杭锦旗坚持“按需定制”提升服务质量,针对偏远地区、就医不便的高龄离退休干部和老军人,提供上门体检、送药及慢性病知识讲解,同时联合社区、志愿者,每月为独居失能老人提供理发、清洁、代购等服务。该旗通过“协同+融合”,形成老干部工作“中心+乡镇+嘎查村(社区)”三级包联机制,64位重点服务对象“时时有人管、事事有人办”。同时链接民政、卫健等部门资源,凝聚全社会对老干部尊崇关爱的合力。

此外,杭锦旗积极推动离退休干部党建与基层党建深度融合,充分发挥离退休干部党员的政治优势、经验优势和威望优势,让他们在基层治理中发光发热。引导1214名离退休党员“扎根”社区,担任楼栋长、网格员;组建5支“银发”志愿服务队,开展矛盾调解、理论宣讲等活动。不少老兵化身“红色教育辅导员”,带动更多老同志参与社区共建共治。“退休经验还能派上大用场!”参与活动的老同志喜笑颜开。

“老战士、老干部是英雄与功臣,我们要落实好优抚政策,用心做好服务。”杭锦旗老干部服务中心主任阿拉腾图亚说。如今,杭锦旗“暖心+”服务精准滴灌,不仅提升了老同志的幸福感、价值感,更擦亮了当地双拥工作和老干部服务的亮丽名片。