

# 打好劳动教育“组合拳” 绘就立德树人新图景

教育强国战略的宏伟蓝图为新时期职业院校确立了培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才的时代责任与使命。内蒙古交通职业技术学院坚持“为党育人 为国育才”,秉持“修德砺能 知行合一”的校训,在五育并举大背景下,构建“课堂牵引 实践赋能 文化浸润 匠心铸魂”四维一体劳动教育新模式,打出系列组合拳。

## 课堂牵引:构建系统化劳动教育课程体系

学院构建了“1+X+Y”劳动教育体系,强化顶层设计,突出院、系和职能部门协同机制,构建了“劳动教育理论课+劳动实践通识课+专业实训(岗位实习)课+就业指导课”劳动教育课程体系,形成了从入校到毕业、理论到实践、知识传授到价值引领的系统化全过程育人模式。发挥“1”第一课堂的核心引领作用。理论课堂重在讲授好劳动精神、劳模精神、工匠精神、劳动安全和劳动法规等内容,以新时代大国工匠、能工巧匠、行业技术能手及身边劳动模范的先进典型事迹讲好新时代工匠在推动国家重大工程、重点项目、突破尖端技术

和社会经济发展中的故事。以知识传授深化认识,以榜样作用示范立典、以价值引领砥砺奋进,鼓舞青年学生在劳动素养、劳动观念和习惯的养成教育中树立正确的马克思主义劳动观和社会主义劳动价值观,使劳动精神传承的种子在学生心中生根发芽。

## 实践赋能:打造多元化劳动实践育人平台

学院秉持“知”与“行”的统一,拓展“X”第二课堂劳动实践锻炼渠道。以自治区思想政治教育工作精品项目劳动教育实践精品化路径研究为提升抓手,推动劳动实践教育走深走实。依托校内外劳动教育实践基地,搭建起校企协同、项目承载、服务赋能的综合劳动育人平台。“劳动+”校园生活,劳动实践与专业学习和生产实习实训协融,与生活习惯养成互感互通、与专题活动相行相益。“专业技能竞赛场上挥洒汗水”的获胜者、“厉行节俭 节粮光盘”的志愿者、“助管助勤助教”的先行者,成为校园里一束束熠熠生辉的明灯,引领着大家同向同行。新能源汽车专业学生在实习实训中强化对智能制造理论的

领悟和实践,树立起服务自治区“两个屏障”、“两个基地”、“一个桥头堡”的意识,提升了作为新时代青年的使命担当。城市轨道交通运营管理专业学生在岗位实习中践行为人民服务的理念,挺身而出救婴童的事迹,是他们在细致的工作中践行职业道德观的体现。“劳动+”志愿服务,他们在“三下乡”的社会实践中涌入乡村振兴的浪潮中,参与家乡建设、志愿服务基层,为家乡发展献计献策。越来越多的学生在社会舞台中挺膺担当,他们在第十四届全国冬季运动会、“文旅赋能乡村振兴”旅游发展大会、内蒙古自治区第十一届少数民族传统体育运动会等赛事中大显身手、在基层志愿服务中有所作为,多维度的实践平台涵养了学生吃苦耐劳、团结协作的意志品质,彰显了学生严谨细致、精益求精的工作态度,树立了正确的职业观和就业观。

## 文化浸润:厚植新时代劳动文化精神内涵

聚焦学生发展,培育时代风尚。营造劳动光荣的文化氛围,学院将每年5月定为“交院劳动月”,广泛开展宣传活

动,“劳动+非遗”“劳动+文化”“劳动+民俗”等系列举措营造出浓厚的校园文化氛围。“劳动模范”“文明班级”“文明宿舍”“志愿之星”评选活动、劳模工匠进校园宣讲活动、“工匠讲堂”“企业家讲堂”等系列举措,旨在将劳模精神、劳动精神、工匠精神之光久久激荡在校园,形成了“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好文化浸润氛围。“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”已凝聚成为交院文化一部分,成为学院全方位实践育人的新亮点、新特色和风向标。

## 匠心铸魂:培育新时代全面发展技能人才

培育新时代高技能型人才的号角已经吹响,学院坚持“德技并修、工学结合”的育人机制,在新时代浪潮中奋勇直前。成立了自治区首家交通运输行业工匠学院,将聚集交通名匠、汇聚产业人才、发挥职教优势、讲好新时代技能报国的故事,弘扬工匠精神,培育精良人才,为促进自治区高质量发展和赤峰市经济社会发展提供人才支撑。(内蒙古交通职业技术学院 包福利 吕东辉 珠娜 吕娇阳 王琦)

## 收官抓落实 廉洁暖企心

时值年终岁尾,各项工作进入冲刺收官的关键阶段,鄂尔多斯供电公司负荷管理服务中心锚定用电企业生产冲刺需求,将党风廉政建设与客户服务深度融合。中心依托“码上监督”廉政平台,为企业开通诉求直通车,涵盖负荷调控、隐患排查、政策咨询等多

元服务,把监督执纪的“探头”延伸到服务企业的第一线,确保服务全程可追溯、可监督。该举措以透明化监督筑牢廉政防线,护航企业稳产增效,切实将党风廉政建设成效转化为惠企实效,彰显了“人民电业为人民”的责任担当。(郎晨)

## 办实事解难题 上门辅导助发展

近日,磴口县税务局组织业务骨干人员主动走访辖区企业,开展上门纳税辅导与实地调研,精准对接企业涉税需求,推动税费政策直达快享。税务人员详细解读农产品相关税收优惠,指导企业规范申报流程,并就增值税减免、企业所得税扣除等政策进行现场答疑,确保企业应享尽享政策红利。

在企业陪同下,税务干部深入生产一线,了解企业经营实况,听取意见建议。企业财务人员对税务部门“点对点”精准服务表示感谢,承诺将依法履行纳税义务。下一步,磴口县税务局将持续优化服务举措,提升办税辅导针对性,切实为纳税人缴费人办实事、解难题,助力地方经济高质量发展。(钟涛)

## 宝日希勒能源铁路运输中心 实现安全生产10000天

截至2025年12月13日,宝日希勒能源铁路运输中心安全生产天数正式突破10000天,实现了自1998年线路投运以来的安全运营里程碑。这一成就的取得,标志着该中心在北疆极寒与重载运输双重考验下,已构建起稳固可靠的安全生产体系,为国家能源保供筑牢了“生命线”。

宝日希勒能源铁路运输中心的前身为1994年开工建设的自备铁路,23公里线路于1998年建成通车,如今已延伸至60公里,衔接宝日希勒露天矿与海拉尔东站,成为保障企业煤炭外运的核心通道。27年来,中心逐步发展为拥有9台自备机车、年运量超2600万吨的现代化铁路运输企业,运量较1998年增长26倍,累计安全运行机车582万公里。

在安全生产方面,中心始终将“安

全是1,其余是0”作为核心准则,通过科技赋能与制度完善双轮驱动提升安全水平。先后引入调度集中控制、信号微机联锁、机车辅助驾驶等先进技术,完成轨道与道岔升级改造,并建立覆盖全流程的作业标准体系。一线员工在零下30摄氏度的极寒环境中坚守岗位,通过精准巡检、快速处置,确保了运输大动脉的持续畅通。

中心每年通过这条铁路向黑吉辽等地输送超过2000万吨取暖发电用煤,是东北能源保供的重要力量。站在新的起点,中心将以安全生产10000天为契机,持续深化“专业对标国铁,管理贴合实际”理念,向着“建设一流地企煤炭铁路专用线”目标迈进,为企业高质量发展与国家能源安全贡献更大力量。

(张春友)

## “红色引擎”强引领 寒地攻坚筑精品

内蒙古阴山深处,东坪煤矿项目建设正全力推进。面对严寒气候、复杂地质、紧迫工期三重考验,内蒙古区域项目党支部牵头成立的东坪煤矿项目党员突击队以“红色引擎”为核心驱动力,将党建与施工深度融合,用实际行动诠释着“特别能吃苦、特别能战斗”的铁军精神,让党旗在地下空间开拓一线高高飘扬。

党员突击队将政治责任贯穿施工全工程:关键任务由党员带头攻坚,关键环节有党员全程坚守,实现党建与安全、质量、进度同部署、同落实。通过构建“大监督”工作格局,串起纪检监察、群众监督、业务监督的有机联动,确保权力在阳光下运行。从签订《廉洁从业承诺书》,到对物资采购、工程分包、验工计价等关键环节开展常态化检查,让党建引领贯穿到施工建设的每一环节。同时,通过廉政警示教育大会、观看警示片、廉洁谈话等活动,筑牢拒腐防变的思想防线;设立廉政意见箱畅通监督渠道,以群众监督倒逼作风转变,

营造出风清气正的建设环境。

面对复杂的地质条件和严寒环境,党员突击队勇当技术创新排头兵,他们以“集体智慧”为依托,组织难题会诊、技术攻关和工艺优化,创新应用一系列新技术、新工艺,显著提升了施工效率与工程质量。

突击队始终将安全生产视为不可逾越的红线。他们建立起以党员为主力的“日检、周检、月检”制度,并跟随施工班组动态排查隐患,确保安全问题“早发现、早处置”。在零下二十度的严寒天气里,党员们带头坚守岗位,对施工机械进行防冻维护,对作业人员开展安全培训,用责任与担当筑起一道坚不可摧的安全屏障。

目前,项目建设正稳步推进,东坪煤矿党员突击队用行动证明:党建引领是攻坚克难的“定盘星”,党员带头是干事创业的“风向标”。他们以热血融化冰雪,在北疆大地上书写着新时代国企党员的使命。

(刘淇)

## 多维赋能聚才 激活乡村振兴内生动力

在以往的乡村发展中,大家经常讨论的就是留不住年轻人,只有空巢老人守着老屋,肥沃的土地也没有人打理。现如今,一幅“人才归乡、产业兴旺”的画卷已经在全国各地慢慢铺开。人才是乡村振兴的关键,以不同的方式赋能,聚集各方人才,既可以激活乡村发展动力,也能够让田野迸发出更大的生机。

### 以暖心政策汇聚人才

聚才的关键,是要拥有可以拴得住人心的暖心政策。以往走出农村是很多乡村青年的梦想,相比于乡下宁静的田野,大家更向往城市的热闹繁华。但现在,越来越多的人选择回到乡村这片热土,这都离不开各地推出的好政策。除了为回乡创业的人才提供一些补贴,还有住房、医疗和教育这些后顾之忧的解决,都让大家对返乡发展有更大的信心。对于返乡创业的大学生,很多地区都会提供一定额度的创业担保贷款,还会为其提供更多免费参加创业培训的机会,再加上“乡村人才公寓”等政策,让越来越多的新农人都可以安心下乡。在这些实实在在的政策的助力下,乡村也逐渐成为了各类人才施展才华的舞台。再有就是政策赋能逐渐从以往的“普惠式”升级为了“精准化”。很多地区都改变了以往的“一刀切”补贴模式,选择基于各时期乡村产业发展需求、人才类型来制定针对性较强的支持方案。针对农业科技人才,会提供实验室、试验田等一些科研设施支持;对于电商创业人才,会通过直播带货基地、物流仓储中心的搭建来提供更大助力;对于文旅创意人才,会给予一定的文创产品孵化资金,或者是古建修缮补贴。面对特色种植人才,可推出技术支撑与产业贡献相结合的激励,评定为高级技师的人才可以享受由政府给予的特殊津贴。针对返乡从事传统美术传承的人才,除了提供创业场地免租优惠等政策,还要鼓励其参加技能等级认证。在政策供给上体现精准性,能够让各领域人才都可以在乡村振兴发展中找到归属感,充分展现出“人尽其才、才尽其

用”。还有一些地区建立了人才服务“绿色通道”,设立专属的服务专员,全程代办工商注册、项目审批等手续,尽可能少让人才去跑腿,将更多精力放在干实事上,为乡村发展带来更多助力。

### 以多元平台培育人才

赋能的方法,是要真正传授人做事的本领,搭建适合的平台让人才有施展才华的空间。人才不仅要引进来,更要留得住,将其潜能、才华充分挖掘、发挥出来。乡村发展重点并非是缺少充满干劲的归乡人,而是让人放开手脚去探索、实践的平台。基于此,各地可围绕各时期发展需求进行创业孵化平台、技能培训平台以及产业合作平台的搭建,通过不断给人才赋能助力其持续成长。以蔬菜产业研究院为例,农技专家可以和返乡青年一起去钻研,通过蔬菜新品种的培育、种植新技术推广带领更多百姓走上新的致富道路。在非遗工坊中,老匠人可以一对一将传统手工艺传授给年轻人,再由这些返乡的年轻人尝试将传统工艺与电商有机融合,将本地的特色手工艺品推向全国各地。将适合的平台搭建出来,人才既可以有展示的空间,也能够将乡村现有资源合理地转变成发展资本。在这一背景下,新农人不再是单打独斗的孤勇者,而是能够共同努力的“合伙人”,同时,传统手艺也能够大家的不断尝试与融合探索中为乡村带来新生。另外,随着平台赋能广度的持续拓展,跨区域合作、产学研融合也逐渐成为了发展新趋势。乡村振兴发展中,应重视与高校、科研院所的合作交流,通过长期合作关系的建立、一起建立实训基地与研发中心让更多人才在乡村就可以学习掌握更多新理念与新技术。为了更好激活乡村振兴内生动力,当地政府可以和农业大学合作,打造“智慧农业人才实训基地”,让返乡青年可以在这里学习积累智能温室管理、无人机植保等新技术,在专家面对面指导下实现技术水平的持续提升。农产品产业园区可以增加和农科院的合作交流,通过建

立“农产品品质研发中心”吸引更多农产品加工方面的人才加入,将多样的深加工产品研发出来,逐步提升传统产业附加值。再有就是数字化平台的搭建可以助力乡村人才突破地域限制,以线上课程学习、直播经验分享等不同方式来做做到技能提升、资源共享。乡村人才云平台可以实现对政策解读、产品展销以及技术培训等功能的有机整合,这样足不出户就可以和市场资源对接,攻克技术难题。特色作物种植人才可借助线上直播课堂将种植经验分享给各区域,以此学习积累更多优秀管理经验与方法。多元化平台可以尽快为乡村人才搭建成长的阶梯,实现素养能力的持续提升,为乡村振兴内生动力激活带来动力。

### 以乡愁文化留住人才

育才的根本,是要从乡土中挖掘力量,发挥本土人才潜能,将乡村根基筑牢。乡村人才队伍建设不仅需要外来优秀人才的加入,更离不开本土人才的有力支撑,特别是土生土长的乡村能工巧匠、返乡退役军人等,他们不仅对家乡的人情世故有充分了解,也能够明确乡村各时期的发展需求,是乡村振兴发展中不可忽视的力量。激活本土人才内生动力的关键是要将这些人才培育好,将其具有的优势充分发挥出来。乡村可定期组织“乡村工匠”评选或是技能大赛,让本地人才可以有身份、有地位,也有奔头。很多乡村都成立了“能人理事会”,将村里的致富带头人、老教师、老党员等人才集聚在一起,让大家根据现阶段的实际情况为乡村发展出主意,发挥带头作用,引导更多村民搞好特色种养、乡村旅游。还有一些地区非常重视给本土人才提供更多锻炼的机会,会推荐他们参加各种类型的技能竞赛、交流活动,让他们更多地走出乡村、拓展视野。如,本土农业人才通过参加全国农业技能大赛,既可以获得荣誉,还能够学习到更多先进的种植技术,可以带动家乡农业产业实现转型升级。本土文旅人才可以参加乡村旅游

# 草原云

闻天下 向未来