

决胜“十四五” 启航新征程

全媒体主题宣传活动



哈尔乌素露天煤矿创新开展“以训赋能”行动,将安全培训课堂搬到生产现场。



哈尔乌素露天煤矿开展“查身边安全生产隐患”活动。



黑岱沟露天煤矿岩石剥离作业现场。



黑岱沟露天煤矿调度指挥中心。



准能集团选煤厂。

准能集团交出“十四五”高质量发展亮眼答卷



煤海征程阔,实干报国行。冬日的准格尔哈乌素露天矿区,天高云淡,巨大的矿坑层叠如梯,庞大的矿山机械阵列井然有序,映照着这片热土的奉献与荣光。在这里,每一铲剥离、每一车运输、每一次爆破,都彰显出准能集团对国家能源安全的实干担当。

“十四五”期间,在我国加快构建清洁低碳安全现代能源体系的关键节点,在国家能源集团党组的坚强领导下,准能集团以“旗帜领航、实干在实处、走在前列”为指引,聚焦“主业突出、绿色转型、资源获取”三篇文章,坚决扛起能源保供政治责任,深入探索绿色低碳发展路径,全面提升智能化、精益化管理水平,将“实干、奉献、创新、争先”的企业精神融入创新实践,在辽阔北疆书写了一份忠诚担当、攻坚克难、向绿而行、共富共享的能源报国亮眼答卷。

党建引领 筑牢能源安全保供“压舱石”

坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。“十四五”以来,作为国家能源集团煤炭板块骨干企业,准能集团牢记“国之大者”,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用,将“社会主义是干出来的”伟大号召转化为实际行动,将党的政治优势、组织优势源源不断转化为企业的竞争优势和发展的优势,国有企业改革深化提升行动11项任务提前完成。在“2025中国品牌价值评价信息”中,品牌价值达162.95亿元,稳居能源化工组前列。

五年栉风沐雨,五年砥砺前行。准能集团坚持国家能源集团“一体化运营”“盘棋”思想,树立“有解思维”,始终将保障国家能源安全稳定供应视为首要任务和重大政治责任,统筹将央企责任全面融入服务国家战略和地方经济发展大局,坚决发挥煤炭在能源供给体系中的“压舱石”和“稳定器”作用,能源安全保障能力显著提升,为国民经济平稳运行和区域经济增长作出了重要贡献。

准能集团将深入践行党建引领的成效体现在推动发展、保障供应上,并将党建与业务技能培训有效衔接,促进广大干部职工自觉融入国家发展战略大局。“党建+”“两带两创”等特色实践生动有效,解决了一批生产经营中的难点、堵点问题。同时,党建责任制与生产经营责任制一体考核的评价机制,实现党建考核与经营业绩考核、



绿色转型 绘就生态优先“新画卷”



位于准能矿山生态示范区的党员教育实践基地。
亿吨:连续四年刷新自产煤一体化出区装车纪录……
站在新的起点,准能集团将以创新为

时序更替,华章日新。从无人矿卡穿梭的智能矿山到国产化装备的自主突破;从重大科技项目的攻坚克难到全员创新的蓬勃生机,准能集团在国家能源集团构建“创新引领、以煤为基,多能互补、产业协同、绿色低碳、数字智慧”的能源产业链体系注入准能力量的同时,为传统能源企业转型发展树立了标杆。

一组数据见证了准能集团五年来科技助力智能升级的重大变化:稳步推进国资委1025专项、国家能源局关键核心技术、国家重点研发计划等攻关项目,率先在国内实现300吨级无人驾驶矿用卡车多工作面作业;实现国内首台300吨级电动矿用车油电混动节能改造;黑岱沟露天煤矿“配气”单编组日运量达3.5万立方米,创下以国产化装备为主导,车型适应性最强,单车载重吨位最大,单编组运输能力最高等多项纪录,成为居于国内领先地位。

从2021年8月无人驾驶卡车项目启动到2024年实现多编组常态化运行,依托国内首个本地部署的企业级5G核心网,无人驾驶有了完整的运营标准与技术体系,推动了我国露天煤矿智能化实现“三大跨越”。

高危场景智能化转型成效同样显著。今年9月24日,“炸药生产智能化作业及爆破物品智能仓储系统研究与实施”项目通过国家能源集团验收,为行业转型提供有益借鉴。此外,焊接机器人、巡检机器人等广泛应用,让生产场景更加安全高效。

五年来,累计研发投入超20亿元,申请发明专利超500件,获得授权专利435件,其中发明专利123件,各项指标均超考核要求,创新活力持续迸发。

成果来源于人才创新,准能集团构建起“引才、育才、用才”全链条机制,实施科技人才“登攀”、科研团队“登攀”,高端顶尖人才“登顶”行动,形成的老中青结合创新人才梯队,推动“人才+项目+平台”机制焕发强劲动能。准能集团与清华大学、中国矿业大学等高校开展深度合作,遴选培养的复合型杰出青年人才在参与重大科技项目中得到锤炼。

五年来,准能集团严格落实国家能源集团“完善科技创新组织领导体系”的部署,围绕生态文明构建持续发力,成立以董事长为主的科学技术委员会,全面统筹科技创新战略布局,以完善的角度形成覆盖管理、知识产权、激励机制的全链条保障新体系。

在夯实制度保障的同时,准能集团在黑岱沟露天煤矿等5家核心单位设立科技管理部,组建两个柔性研发中心,实现了科研力量的优化整合与高效协同;搭建起4个省部级以上科研平台,27个职工创新工作室,其中包括1个“国家级技能大师工作室”,为科技成果转化提供了坚实载体。

准能集团强化技术创新与产业创新深度融合,把科技创新视为驱动经济高质量发展的核心引擎,聚焦“卡脖子”技术难题,集中力量推进重大科技项目攻关,在无人驾驶、国产化替代、智能装备研发等方面取得了一系列标志性成果,铸就坚实创新硬实力。与此同时,准能集团联合太原重工、徐工等企业,矿用主采设备关键部件国产化研发应用取得了重大成果。

“十四五”期间,面对矿区车流众多,道路非结构化的复杂环境,准能集团率先开启露天煤矿无人驾驶开采系统研发并取得核心成果。黑岱沟露天煤矿无人驾驶系统适配7种车型及360吨级矿卡,单编组日运量达3.5万立方米,创下以国产化装备为主导,车型适应性最强,单车载重吨位最大,单编组运输能力最高等多项纪录,成为居于国内领先地位。

五年来,准能集团严格落实国家能源集团“完善科技创新组织领导体系”的部署,围绕生态文明构建持续发力,成立以董事长为主的科学技术委员会,全面统筹科技创新战略布局,以完善的角度形成覆盖管理、知识产权、激励机制的全链条保障新体系。

在夯实制度保障的同时,准能集团在黑岱沟露天煤矿等5家核心单位设立科技管理部,组建两个柔性研发中心,实现了科研力量的优化整合与高效协同;搭建起4个省部级以上科研平台,27个职工创新工作室,其中包括1个“国家级技能大师工作室”,为科技成果转化提供了坚实载体。

准能集团强化技术创新与产业创新深度融合,把科技创新视为驱动经济高质量发展的核心引擎,聚焦“卡脖子”技术难题,集中力量推进重大科技项目攻关,在无人驾驶、国产化替代、智能装备研发等方面取得了一系列标志性成果,铸就坚实创新硬实力。与此同时,准能集团联合太原重工、徐工等企业,矿用主采设备关键部件国产化研发应用取得了重大成果。

“十四五”期间,面对矿区车流众多,道路非结构化的复杂环境,准能集团率先开启露天煤矿无人驾驶开采系统研发并取得核心成果。黑岱沟露天煤矿无人驾驶系统适配7种车型及360吨级矿卡,单编组日运量达3.5万立方米,创下以国产化装备为主导,车型适应性最强,单车载重吨位最大,单编组运输能力最高等多项纪录,成为居于国内领先地位。

五年来,准能集团严格落实国家能源集团“完善科技创新组织领导体系”的部署,围绕生态文明构建持续发力,成立以董事长为主的科学技术委员会,全面统筹科技创新战略布局,以完善的角度形成覆盖管理、知识产权、激励机制的全链条保障新体系。

在夯实制度保障的同时,准能集团在黑岱沟露天煤矿等5家核心单位设立科技管理部,组建两个柔性研发中心,实现了科研力量的优化整合与高效协同;搭建起4个省部级以上科研平台,27个职工创新工作室,其中包括1个“国家级技能大师工作室”,为科技成果转化提供了坚实载体。

准能集团严格落实国家能源集团“完善科技创新组织领导体系”的部署,围绕生态文明构建持续发力,成立以董事长为主的科学技术委员会,全面统筹科技创新战略布局,以完善的角度形成覆盖管理、知识产权、激励机制的全链条保障新体系。

五年来,准能集团严格落实国家能源集团“完善科技创新组织领导体系”的部署,围绕生态文明构建持续发力,成立以董事长为主的科学技术委员会,全面统筹科技创新战略布局,以完善的角度形成覆盖管理、知识产权、激励机制的全链条保障新体系。

科技赋能 激活创新生态“动力源”

创新发展注入了源源不断的“人才活水”。

五年间,挂牌内蒙古自治区创新工作室联盟“圆满承办三次全国级自治区级和集团级技能大赛;2.2万余人次投身劳动竞赛,斩获271项荣誉;27家创新工作室攻关286项课题,121项专利闪耀智慧光芒,546项“五小”成果见证了职工创新的澎湃活力。这些看似微小的成果,却直击生产痛点,“小发明”创造出“大效益”。

在准能集团,小发明、小革新随处可见:黑岱沟露天煤矿职工巧妙改进完善吊斗铲作业程序、供电队革新电动扳手……

选煤厂改造股机智能提速年节电超10万度,设备维修中心轮胎螺栓拆装机器人将噪音从120分贝降至30分贝左右,智能信息中心自建系统上线,打破了部门间的数据孤岛,让调度决策更精准高效。

五年间,职工创新成果获自治区奖项6项、煤业行业奖项34项,各项成果应用总计创效近亿元。



矿用无人驾驶卡车实现常态化多编组运行。

成果普惠 彰显和谐发展“新活力”

产业的“造血”功能。

准能集团还积极探索准格尔旗同仁学校,积极支持教育发展基金,2024年投入80万元用于教师绩效奖励与培训提升,同时通过奖学金、助学金等项目,确保每个患病家庭的孩子能够上学、成才。五年间,累计投入资金1670万元,教育帮扶正逐步转化为乡村教育振兴的内生动力。

大爱无疆,汇聚成温暖北疆的磅礴力量。五年间,准能集团累计投入资金1.34亿元,还有2200余名职工加入义工协会,应急救援车队,活跃在扶困助残、敬老护学、保护母亲河一线,累计投入资金1670万元,教育帮扶正逐步转化为乡村教育振兴的内生动力。

五年来,准能集团把巩固拓展脱贫攻坚成果与推进乡村振兴有效衔接,针对对口帮扶的杭锦旗、杭锦旗16个嘎查村,实施17个帮扶项目,用精准措施托举乡村发展。

数据背后是实实在在的民生改善:2025年通过翼支付、慧商商城发放消费帮扶金1381.3万元,较上年增长382.88万元,乡村特色产品走向市场,充分激活了乡村特色

产品。准能集团承担国家能源集团科技攻占项目《露天煤矿粉尘与职业病防治研究》,项目成风尘全链条治理技术成果,通过推广远程操控、智能化管理,减少职工接触职业病危害的时长与频次,增加体检经费,建立员工职业健康电子档案,引入北京知名专家提供“一对一”健康指导,为疑似职业病患者开设专项诊疗通道,建成3个国家能源集团“健康食堂”,1个“示范健康小屋”以及300平方米的职工心理健康室,开展的心理健康讲座及职工心理调适项目,提升了职工的心理健康水平。

五年来,准能集团职工文化生活日益丰富。五年,也是职工文化生活日益丰富的五年。综合文体中心、职工活动场馆、运动场等55处文体场地相继建成,各种文体活动精彩纷呈。准能集团以职工对美好生活的向往为目标,全面落实“健康准能”十二项重点任务,“八大关爱行动”将一项项政策转化为一件件民生实事,职工的获得感、幸福感不断增强。

看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。准能集团“以人为本”的发展理念,生动诠释了新时代央企的责任与担当,能源保供能力持续压实,科技创新硕果丰硕,绿色转型步伐加快,和谐发展成效明显,站在新起点,准能集团将更高标准、更宽举措推动高质量发展,为保障国家能源安全,实现“双碳”目标作出新的更大贡献。这份亮眼的答卷,不仅是对过往的致敬,更是对未来的承诺——准能人将以奋斗之姿,在新时代的征程上阔步前行。



准能集团已建成国家能源集团生态林2394余亩。