

决胜“十四五” 启航新征程

全媒体主题宣传活动

6/7

责任编辑:何宇辉 版式设计:李晓菲 校对:高建华
2025年12月23日 星期二



哈尔乌素露天煤矿开展“以训赋能”行动,将安全培训课堂搬到生产现场。



哈尔乌素露天煤矿开展“量身定安全生产隐患”活动。



黑岱沟露天煤矿岩石剥离作业现场。



黑岱沟露天煤矿调度指挥中心。



准能集团选煤厂。

准能集团交出『十四五』高质量发展亮眼答卷

数智赋能 绿创未来



煤海征程阔,实干报国行。冬日的准格尔哈尔乌素露天矿区,天高云淡,巨大的矿坑层叠如梯,庞大的矿山机械阵列井然有序,映照着这片热土的奉献与荣光。在这里,每一铲剥离、每一车运输、每一次爆破,都彰显出准能集团对国家能源安全的实干担当。

“十四五”期间,在我国加快构建清洁低碳安全现代能源体系的关键节点,在国家能源集团党组的坚强领导下,准能集团以“旗帜领航、干在实处、走在前列”为指引,聚焦主责主业、绿色转型、资源获取“三篇文章”,坚决扛起能源保供政治责任,深入探索绿色低碳发展路径,全面提升智能化、精益化管理水平,将“实干、奉献、创新、争先”的企业精神融入创新实践,在辽阔北疆书写了一份忠诚担当、攻坚克难、向绿而行、共富共享的能源报国亮眼答卷。



准能集团矿区全景图。

党建引领 筑牢能源安全保供“压舱石”

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。“十四五”以来,作为国家能源集团煤炭板块骨干企业,准能集团牢记“国之大者”,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用,将“社会主义是干出来的”组织优势源源不断地转化为企业的竞争优势和发展优势,国有企业改革深化提升行动110项任务提前完成。在“2025中国品牌价值评价信息”中,品牌价值达162.96亿元,稳居能源化工组前列。

五年栉风沐雨,五年砥砺前行。准能集团坚持国家能源集团一体化运营“一盘棋”思想,树立“解解思维”,始终将保障国家能源安全稳定供应视为首要任务和重大政治责任,统筹将央企责任全面融入服务国家战略和地方经济发展大局,坚决发挥煤炭在能源供给体系中的“压舱石”和“稳定器”作用,能源安全保障能力显著提升,为国民经济平稳运行和区域经济增长作出了重要贡献。

准能集团将深入践行党建引领的成效体现在推动发展、保障供应上,并将党建与业务技能培训有效衔接,促进广大干部职工自觉融入国家发展战略大局,“党建+”“两带两创”等特色实践生动有效,破解了一批生产经营中的难点、堵点问题。同时,党建责任制与生产经营责任制一体考核的评价机制,实现党建考核与经营业绩考核、

领导人员考核有效联动。突出党建工作履职与推动重点任务完成相结合,形成了“述评考用”贯通的工作闭环,极大激发了各级党组织和党员干部围绕中心、服务大局的内生动力。

党建工作与生产经营同安排、同落实、同考核,切实提升党建引领保障实效。在能源保供关键时期,各级党组织闻令而动,党员突击队冲锋在前,凝聚起攻坚克难、保障能源供应的强大合力,确保各项保供决策部署不折不扣落地落实。

“十四五”以来,准能集团统筹高质量发展和高水平安全,聚焦深入推进安全生产治本攻坚三年行动,全面实施“一抓二查三督导”工作机制,健全风险分级管控和隐患排查治理机制,持续加强重大安全风险防控,强化安全管理数字化平台应用,构建“天地一体化”边坡监测系统,强化一线“三现”管控,全面提升对边坡稳定、爆破作业、道路运输、高风险作业等重点环节的风险管控水平,构筑安全风险管控、隐患排查治理、应急处置与救援“三道防线”,依托重大安全生产管理体系,全链条筑牢安全生产屏障,“两个至上”理念深入人心。

在精细化管理支撑下,剥、采、洗、装、运,维等全链条效率获得大幅提升,截至10月底,“十四五”期间准能集团生产商品煤35698万吨;历史累计生产商品煤量超10



位于准能矿山生态示范区的党员教育实践基地。

亿吨,连续四年刷新自产煤一体化出区装车纪录……

站在新的起点,准能集团将以创新为

翼,以绿色为基,在高质量发展征程上不断释放新的煤炭产能,续写能源央企的崇高使命和责任担当。

绿色转型 绘就生态优先“新画卷”

站在准能集团露天印象礼台眺望,在冬季的风卷云舒中,漫野成排的林木与蜿蜒的道路交织出一幅幅美丽生态画卷,很难想象这里曾是沟壑纵横的矿区。“十四五”期间,准能集团坚决贯彻“双碳”目标,持续推进能源绿色低碳转型,以实际行动绘就绿色发展新画卷。

从“生态佳”迈向“生态+”,准能集团全力打造“煤海嘉年坝”生态保护修复样板。五年以来,累计义务种植文冠果、西杏、樟子松等乔灌木32602株,种植面积达26.3

万平方米,有序开展2275亩“生态林”建设,到界排土场复垦率实现100%,生物多样性显著提升。“矿区生态修复案例”入选内蒙古自治区首批绿色矿山建设典型案例,“煤海嘉年坝”获“绿色星”金奖及“管理品牌荣誉”,联合准格尔旗政府打造的沿黄生态廊道及周边10公里项目,兼具生态与观赏价值的景观带雏形已现。

生态修复的成果,惠及四面八方。绿色不仅是一种生态追求,更是一套“共富共赢”的发展路径。准能集团与准格尔旗政府联

合成立矿区生态建设发展有限责任公司,培育了“政府+准能集团+矿区生态公司+党支部+合作社+农户”产业联合体,成为当地种植养殖、畜牧养殖和产业发展的生力军。截至目前,准能集团携手地方政府种植牧草1万多亩,带动当地经济增收1952万元,真正将绿水青山转化为金山银山。

在绿色矿山建设进程中,准能集团积极践行“两山”理念,独创黄土高原生态修复技术体系,累计完成绿化面积9.95万亩,矿区复垦率达100%,植被覆盖率由25%提



准能集团已建成国家能源集团生态林2394余亩。

时序更替,华章日新。从无人矿卡穿越的智能矿山到国产化装备的自主突破;从重大科技项目的攻坚克难到全员创新的蓬勃生机,准能集团在为国家能源集团构建“创新引领,以煤为基、多能互补、产业协同、绿色低碳、数字智慧”的能源产业链体系注入准能力量的同时,为传统能源企业转型发展树立了标杆。

一组数据见证着准能集团五年来科技助力智能升级的重大变化:稳步推进国资委1025专项、国家能源局关键核心技术、国家重点研发计划等攻关项目;率先在国内实现300吨级无人驾驶矿用车卡多工作面作业;实现国内首台300吨级电动轮矿车油电混动节能改造;黑岱沟露天煤矿及配套选煤厂获评国家首批智能化示范煤矿。

为山者,基于一贯之上,以成干丈之响。创新非一日之功,需久久为功的布局与深耕。准能集团深知,在建设新型能源体系的大局中,唯有坚持创新引领,才能肩负起“国之大者”“企之要者”的责任担当。

五年来,准能集团严格落实国家能源集团“完善科技创新组织领导体系”的部署,围绕创新生态构建持续发力,成立以董事长为主任的科学技术委员会,全面统筹科技创新战略布局,以完善的制度形成覆盖项目管理、知识产权、激励机制的全链条保障新体系。

在夯实制度保障的同时,准能集团在黑岱沟露天煤矿等5家核心单位设立科技管理部,组建两大柔性研发中心,实现了科研力量的优化整合与高效协同;搭建起4个省部级以上科研平台、27个职工创新工作室,其中包含1个“国家级技能大师工作室”,为科技成果转化提供了坚实载体。

准能集团强化科技驱动与产业创新深度融合,把科技创新视为驱动经济高质量发展核心引擎,聚焦“卡脖子”技术难题,集中力量推进重大科技项目攻关,在无人驾驶、国产化替代、智能装备研发等方面取得一系列标志性成果,铸就坚实创新硬实力。与此同时,准能集团联合太原重工、徐

科技赋能 激活创新生态“动力源”

工集团等企业,矿用主采设备关键部件国产化研发应用取得了重大成果。

“十四五”时期,面对矿区车型众多、道路非结构化的复杂环境,准能集团率先开启露天煤矿无人智能化开采运输系统研发并取得核心成果。黑岱沟露天煤矿无人运输系统适配7种车型及360吨级矿卡,单编组日运量达35万立方米,创下以国产化装备为主导、车型适应性最强、单车载重吨位最大、单编组运输能力最高等多项纪录,成效居于国内领先水平。

从2021年8月无人驾驶卡车项目启动到2024年实现多编组常态化运行,依托国内首个本地部署的企业级5G核心网,无人矿卡有了完整的运输标准与技术体系,推动我国露天煤矿智能化实现“三大跨越”。

高色场景智能化转型成效同样显著。今年9月24日,“炸药生产智能化作业及爆炸物品智能仓储系统研发与实施”项目通过国家能源集团验收,为行业转型提供有

益借鉴。此外,焊接机器人、巡检机器人等广泛应用,让生产场景更加安全高效。

五年来,累计研发投入超20亿元,申请发明专利超500件,获得授权专利435件,其中发明专利123件,各项指标均超考核要求,创新活力持续迸发。

成效来源于人才创新,准能集团构建起“引才、育才、用才”全链条机制,实施科技人才“登攀”、科研团队“登高”、高端顶尖人才“登顶”行动,形成的老中青结合创新人才梯队,推动“人才+项目+平台”机制焕发强劲动能。准能集团与清华大学、中国矿业大学等高校开展深度合作,遴选培养的复合型出青年人才在参与重大科技项目中得到锤炼。

五年来,准能集团人才培养成效显著:1人入选中央企业“百名杰出工匠”,42名职工在国家级、省部级大赛中摘金夺银,16人获评“国家能源集团技术能手”,5人获评“青年科技创新先锋”荣誉称号。一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍加速形成,为

创新发展注入了源源不断的“人才活水”。

五年来,准能集团“人才活水”工程深入实施,让生产场景更加安全高效。五年来,累计研发投入超20亿元,申请发明专利超500件,获得授权专利435件,其中发明专利123件,各项指标均超考核要求,创新活力持续迸发。

成效来源于人才创新,准能集团构建起“引才、育才、用才”全链条机制,实施科技人才“登攀”、科研团队“登高”、高端顶尖人才“登顶”行动,形成的老中青结合创新人才梯队,推动“人才+项目+平台”机制焕发强劲动能。准能集团与清华大学、中国矿业大学等高校开展深度合作,遴选培养的复合型出青年人才在参与重大科技项目中得到锤炼。



矿用无人驾驶卡车实现常态化多编组运行。

成果普惠 彰显和谐发展“新活力”

产业的“造血”功能。

准能集团还捐建建设准格尔旗同仁学校,积极支持教育发展基金,2024年投入80万元用于教师绩效奖金与培训提升,同时通过奖学金、助学金等项目,确保每个孩子“有学上、上好学、成好才”。五年来,累计投入资金1670万元,教育帮扶正逐步转化为乡村教育振兴的内生动力。

大爱无疆,汇聚成温暖北疆的磅礴力量。五年来,准能集团累计投入消费帮扶资金1.34亿元,还有2200余名职工加入义工协会、应急救援车队,活跃在扶困助残、敬老护学、保护母亲河第一线,2072人次参与无偿献血,3名职工成功捐献造血干细胞,彰显了央企“与民同行”的深厚情怀。

从健康保障到文化滋养,从物质关怀到精神富足,准能集团始终将职工福祉放在首位,构建起全方位的职工关怀体系,每一位“准能人”都成为“共同富裕”的受益人。

这五年,是健康保障全面升级的五

年。准能集团承担国家能源集团科技攻关项目《露天煤矿粉尘与职业病防治研究》,形成粉尘全链条治理技术成果,通过推广远程操控、智能化治理,减少职工接触职业病危害的时长与频次;增加体检经费,建立员工职业健康电子档案,引入北京知名专家提供“一对一”健康指导,为疑似职业病患者开设专项诊疗通道;建成3个国家能源集团“健康食堂”,1个“示范健康小屋”不断织密。

这五年,是职工权益充分保障的五年。8300余名在册员工社保覆盖率实现100%,补充医疗保险、重大疾病保险高效运行,住房公积金业务成为内蒙古首个完成属地化管理的企业分支项目;构建起完善的性健康保护体系,68个集体和个人获评国家能源集团“巾帼文明岗”巾帼建功标兵;借助困难职工“四帮一送”帮扶机

制,累计帮扶困难职工1128人次,让职工感受到来自大家庭的温暖。

这五年,也是职工文化生活日益丰富的五年。综合文体中心、职工活动中心、运动场等65处文体场地相继建成,各种文体活动精彩纷呈。准能集团以职工对美好生活的向往为目标,全面落实“健康准能”十二项重点任务,“八大关爱行动”将一项项政策转化为一件件民生实事,职工的获得感、幸福感显著增强。

看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。准能集团以“人文本”的发展理念,生动诠释了新时代央企的责任与担当,能源保供能力持续压实,科技创新成果丰硕,绿色转型步伐加快,和谐发展成为明显。站在新起点,准能集团将以更高标准、更实举措推动高质量发展,为保障国家能源安全,实现“双碳”目标作出新的更大贡献。这份亮眼答卷,不仅是对过往的致敬,更是对未来的承诺——准能人将以奋斗之姿,在新时代的征程上阔步前行。

(王林普 王国顺 吕崇佳 杨舒慧 付乐)