

# 全链条发力 携手护粮安

## ——2025年粮食和重要农产品稳产保供一线观察

□新华社记者

粮食安全，是“国之大者”。  
去年12月，中央农村工作会议在北京召开。习近平总书记对做好“三农”工作作出重要指示，强调确保粮食和重要农产品稳产保供。  
回望即将过去的2025年，我国粮食生产遭遇了春季干旱、高温伏旱、秋季连阴雨等灾害影响。各地如何实现粮食和重要农产品稳产保供？记者深入一线开展了调研。

### 保面积、提单产，全力以赴保障农业生产

冬至刚过，屋外白雪皑皑。辽宁省阜新蒙古族自治县通达农机专业合作社的粮仓里，黄澄澄的玉米堆成一座座小山。  
“今年是个丰收年！合作社3000亩玉米全部采用了密植技术，实施水肥一体化管理，亩产比去年又上了一个台阶，好的地块能到2400多斤！”说起今年的粮食生产，合作社理事长马亮开心地打开了“话匣子”。  
今年春逢春早、夏季雨水又偏多，给当地农业生产带来不小挑战。马亮说，阜新市实施农业单产提升攻坚战行动，组织专家服务团队深入田间地头，指导农户落实防灾减灾、病虫害防治、抗倒伏等关键措施，有效提升了粮食单产。  
今年以来，我国粮食生产经历了多种自然灾害影响，但产量再创历史新高，在去年迈上1.4万亿斤新台阶上实现高位增长，达到14297.5亿斤。  
这背后的重要支撑是国家健全粮食

生产支持政策体系，推动粮食播种面积提升，各地进一步扩大粮食单产提升工程实施规模，加大合理增密、水肥一体化等技术推广力度，促进粮食单产水平持续增长。  
国家统计局数据显示，全国粮食亩产399.1公斤，比上年增加4.4公斤，增长1.1%。其中，玉米播种面积达到6.74亿亩，比上年增加330.1万亩，连续三年实现较多增长；单产446.7公斤，比上年增加7.2公斤。  
此外，虽然黄淮海地区在秋粮收获期受连阴雨天气影响，部分作物出现霉变，但由于播种面积稳中有增，高产作物玉米面积增加较多，且大部农区生产总体稳定，尤其东北等地增产明显，确保全国秋粮产量总体增加。  
农业农村部有关负责人说，今年总体看，粮食生产再获丰收，做到了谷物基本自给、口粮绝对安全，同时肉蛋奶、果菜鱼等品种丰富、供应充足，不断满足人民日益增长的餐桌需求。

### 提升收储效能，让粮食更好入库归仓

这几天，安徽省全椒县溢丰家庭农场负责人张学锋正忙着销售稻谷。“前不久我们向米厂出售了600万斤稻谷，现在县级储备粮轮换也开始了，挂牌价每斤1.29元，今年这个价格很满意了。”张学锋感慨道。  
9月下旬，当地在收获季遭遇连雨，田里成熟的稻子面临因难以收割而发芽的风险。张学锋说，正犯愁的时候，村委会从其他地区帮忙协调了履带式收割机，最多时8台收割机同时在田收割，

保住了粮食的产量和品质。  
记者了解到，为有效应对连阴雨，今年黄淮海地区迅速组织各地精细化调度农机，加强与周边市、县对接做好烘干支援，还引导种粮大户、粮食经纪人对接粮食加工、贸易、饲料养殖等用粮企业，畅通售粮渠道，在努力保障农民收益的同时，也让粮食更好入库归仓。  
提升粮食储存能力，同样是保障粮食安全的重要环节。  
走进中央储备粮哈尔滨直属库有限公司，每个标准高大平房仓都配置了智能化控制系统。电脑屏幕上，仓内温度、湿度等关键数据实时跳动。  
“以前管粮靠经验摸索，如今粮仓内都配备了智能化控制系统。我们还通过技术手段实现低温恒温储存，最大程度锁住粮食品质、保持粮食新鲜度。”有着近30年储粮经验的保管员马佐辉告诉记者，这些年，中储粮持续加大科技创新投入，储粮技术越来越先进、越来越智能，“我们守粮心里更有底了。”

### 减少粮食损耗，耕好“无形良田”

保障粮食安全，做好节粮减损、耕好“无形良田”同样非常重要。  
“今年换上新机器，机收损失率又降了！”山东省夏津县渡口驿乡农机专业合作社负责人韩振芝告诉记者，合作社今年为周边的1.3万亩麦田提供机收服务，新购入的收割机脱粒清选效果好，在平整地块平均机收损失率能低至0.5%。  
机收是粮食“落袋为安”的第一步，也是减损的关键环节。作为全国第二大小麦主产区，山东连续多年推进“三夏”

机收减损，机收损失率连年下降。今年山东小麦机收损失率降至0.78%，同比降低0.03个百分点。  
在加工环节，节粮减损的空间也很大。在位于山东夏津县的发达面粉集团股份有限公司，小麦从装车开始，就被严格防止“跑冒滴漏”：运输车辆被严格密封，传送过程使用刮板输送机，利用碾搓力更强的新型碾打机、脱皮机来清理小麦……  
“就从换上刮板输送机这一个环节来说，小麦破损率从过去的0.3%降到0.1%，这可不是个小数目。”发达面粉集团董事长徐山元给记者算了一笔账：以发达面粉为例，企业年小麦加工量为300万吨，仅这一个环节就省出6000吨小麦。  
节粮减损，也要在消费终端和观念上做文章。  
正午，云南省曲靖市麒麟区潇湘街道金麟社区幸福食堂里饭菜飘香，取餐窗口前排起了小队长。  
“针对游客想多尝菜类、老人食量偏小的特点，我们推出了价格减半的小份菜，菜量是常规份的60%。”食堂负责人陶妮介绍，小份菜让顾客能一次品尝多种菜品，也避免了“舌尖上的浪费”。  
餐桌里的“小份菜”，连着粮食安全的“大账本”。  
“社区食堂虽小，却是节粮减损的重要阵地。”陶妮说，将继续秉持节约理念，陆续推出“光盘打卡”等各类推行节约粮食的活动，为粮食安全贡献餐饮行业的力量。  
从田间地头，到大国粮仓，再到千家万户的餐桌，全链条发力共同端牢14亿多人的饭碗，这里有国计民生，有对美好生活的向往，更有守护天下粮食安全的大国担当。（新华社北京12月24日电）

兴安盟建立“23个审批科室沟通机制”，审批部门“一把手”负总责，分管领导每周现场办公1天，打破“各自为战”壁垒；乌海市开展企业投资项目帮办代办服务，按照“企业自愿委托、政府主动服务、无偿帮代办办、精准便捷高效”的原则，提供“1+1+N”全方位组件咨询服务，即1个帮办代办专员+1个项目负责人+N个咨询服务机构负责人……  
自治区重大项目联审联批工作机制办公室积极推动三级联审联批工作机制从“纸上”落到“地上”，全面提高重大项目前期工作质量和审批质效。截至12月20日，内蒙古2026年新建的重大项目中，审批办结率达到27%。

■上接第1版

### “主动感知”化纠纷，激活治理新动能

“大家楼上楼下住着是缘分。邻里间多些照应、多些理解……”12月13日，在科尔沁区东郊街道和泽社区的协商室内，一起因噪音引发的邻里纠纷正在调解。在小组成员、网格员、楼栋长动之以情、晓之以理的劝说下，双方握手言和。  
“我们入户了解到这一矛盾，当即就组织了调解。今年以来，通过常态化入户走访和线上收集，网格员、楼栋长已累计收集建议31条，排查化解矛盾纠纷110起。”和泽社区居委会主任闫海兰说。  
让矛盾纠纷发现在早、化解在小。通辽市在基层微治理机制运行中，党建引领、网格管理与居民自治实现了有机融合，推动微治理从“被动应对”向“主动感知”转变，构建起源头防控、多元化解格局。  
在开鲁县，基层微治理机制活力迸发。该县通过精准划分网格，制定网格员、联户长选聘办法，定期组织培训、综合运用考核评价结果等举措，推动网格员定期走访农牧户，小组协调嘎查村资源，联户长传递农牧民诉求，形成治理合力。  
“今年以来，通过发挥基层微治理机制作用，我县共排查化解矛盾纠纷799件，化解率达96.8%。”开鲁县委副书记、政法委书记李建辉说。  
此外，通辽市还创新推行矛盾纠纷“三色管理”+“网格吹哨、部门报到”工作机制，实行小事现场调、大事联合解、难事依法办的“梯次过滤”分级处置模式，实现矛盾不上交。建强用好“圆桌议事会”“马扎议事点”等基层微阵地，让“群众的事大家商量着办”成为共识。  
数据印证实效：今年以来，通辽市基层矛盾纠纷化解率稳定在90%以上，基层治理的成色更足、底色更亮。

### “多重赋能”促长效，提升群众满意度

如何推动基层微治理队伍稳、效能优，从而实现基层微治理从“短期推进”向“长效运行”转变，是通辽市一直在思考的问题。  
对此，通辽市以制度护航规范运行，印发了《通辽市楼栋长（联户长、单元长）选用管理办法（试行）》，明确楼栋（联户、单元）长选用标准、选用程序、职责义务、待遇保障及考核评价措施。通辽市委政法委联合市委组织部、社会工作部完善网格任务清单，夯实微治理人员“履职基本功”。  
“根据‘以奖代补’激励机制，网格员每排查并成功化解一起矛盾纠纷，可以获得5到50元不等的奖励。”霍林郭勒市珠斯花街道党工委副书记、办事处主任包明东介绍，今年以来，该街道通过申请“以奖代补”资金，已累计为积极参与调解的网格员发放奖励补助2800余元，有效激发了工作积极性。  
基层队伍要稳得住、干得好，待遇保障和激励机制是关键。开鲁县明确农村专职网格员薪酬由财政部门统一预算；霍林郭勒市按月复核网格员工作成效，通过“以奖代补”定期发放补贴；扎鲁特旗建立集体经济补贴基层治理人员待遇保障机制……各地因地制宜制定激励办法，切实增强了岗位吸引力，提升了基层治理效能。  
同时，该市还组织政法骨干、法学会、律师等力量深入基层开展培训，让基层治理人员成长为“政策通”“多面手”。  
数据赋能也为微治理插上智慧“翅膀”。通辽市委政法委搭建起集矛盾解纷、心理咨询、法律咨询、民意收集于一体的“网上枫桥留言板”微信小程序。同时，优化嘎查村（社区）“一站式”服务窗口，推行“群众点单、网格派单、部门接单、群众评单”模式，全时提供政策咨询、帮办代办服务。  
“现在解决问题的渠道增多了，‘家门口’的解纷服务网络很方便。”通辽市居民王晨如此评价道。  
让每一寸网格都成为“温暖的港湾”，通辽市以基层微治理机制的高效运转，书写着基层善治的生动答卷，绘就“矛盾少、服务优、邻里亲”的幸福图景。

一组「铁三角」何以解千结？

■上接第1版 各项工作已全面展开并取得了积极成效。“自治区重大项目联审联批工作机制办公室有关负责人介绍。  
联审联批重在关键处“落子”。锚定上半年开工项目3月底前应批尽批、下半年开工项目8月底前应批尽批的目标，内蒙古对每一个新建项目均建立了联审联批台账，明确了每一个审批事项办结时限，压实责任，倒排工期。特别是针对电网工程，自治区重大项目联审联批工作机制办公室会同自治区能源局和蒙西、蒙东电力公司成立联合工作组，按照2026年4月份全部开工的要求，明确了电网公司和各级审批部门的工作任务。  
全区各地各部门通过解决项目审批

“堵点”“卡点”，全力保障大项目早落地、早开工、早见效。  
自治区交通运输厅以解决项目审批卡点专项行动为抓手，靶向发力优化联审联批事项办理流程，大幅缩短审批时限。针对涉路施工许可，进一步完善跨部门沟通协作机制，重点压缩第三方意见反馈周期，将反馈时限严控在3个工作日内，有效避免审批流程因外部意见滞后而停滞。对于公路超限运输许可，创新协作方式，为公安交管部门配发审批系统专用账号，搭建线上意见反馈通道，并明确反馈时限为3个工作日，免去了申请人多次提交申请、反复报送材料。  
自治区林草局对49项外部事项进行

优化，减少了43个材料和38个环节，承诺时限平均由25个工作日压缩至11.5个工作日，并全面推行林草手续合并办理。  
各地也开辟项目审批绿色通道，按下联审联批“快进键”，为优化营商环境赋能加码。  
包头市建立重点稀土产业项目“优先会商、优先审批、优先落地”绿色通道，实现跨部门、跨领域审批事项高效衔接，编制《重大项目审批一次性告知单》，“点菜式”勾选需要提供的材料清单，让企业“一看就懂、一用就会”。截至目前，包头市已为重点稀土产业项目办理审批手续655项，办结率达86%，形成了“一个窗口对接、全流程协同推进”的审批新格局。

兴安盟建立“23个审批科室沟通机制”，审批部门“一把手”负总责，分管领导每周现场办公1天，打破“各自为战”壁垒；乌海市开展企业投资项目帮办代办服务，按照“企业自愿委托、政府主动服务、无偿帮代办办、精准便捷高效”的原则，提供“1+1+N”全方位组件咨询服务，即1个帮办代办专员+1个项目负责人+N个咨询服务机构负责人……  
自治区重大项目联审联批工作机制办公室积极推动三级联审联批工作机制从“纸上”落到“地上”，全面提高重大项目前期工作质量和审批质效。截至12月20日，内蒙古2026年新建的重大项目中，审批办结率达到27%。

# 铸魂 强基 提质 护航 构建高质量教师培养体系的“内机电实践”

□内蒙古机电职业技术学院党委书记 王俊威

加快构建现代职业教育体系，着力培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，是新时代赋予职业教育的发展方向与使命担当。  
作为国家“双高计划”建设单位，内蒙古机电职业技术学院立足自治区现代装备制造、新能源等优势产业集群发展需求，着力破解职改新形势下教师结构适配性不足、高端人才储备薄弱、团队创新活力欠缺、激励机制不够完善等教师队伍建设瓶颈，创新构建“主线引领、工程驱动、平台支撑、保障护航”立体化教师队伍建设格局，为学校高质量发展注入强劲动能，为区域产业转型升级筑牢人才根基。

### 锚定师德主线 筑牢育人根基

学院以弘扬教育家精神为主线，将师德师风作为教师准入、培养、晋升、推优第一标准，建立“日常考核+年度考核+聘期考核”三位一体考核体系，构建领导点评、教师互评、学生测评、自我评价四位一体教师多元评价机制。  
搭建校内外联动师德培育平台。依托基层党组织、工匠学院等载体，将工匠精神、劳模精神等有机融入常态化教研活动。通过爱国主义教育基地实践研学、校企“手拉手”党建共建等活动，推动教师师德修养与专业成长同频共振、同向同行。打造“机电学堂”师德师风示范课程，每年邀请行业榜样、技术专家开展育人事迹宣讲20余场，引导全校教师以德立身、以德立学、以德施教，争做新时代“大先生”。  
健全协同联动师德师风育人体系。构建“基层党组织+专业教研室+思政示范团队”三位一体协同育人体系，选拔30名政治素质过硬、业务能力精湛的骨干教师组建校级思政教学团队，深度挖掘产业文化、工匠精神等思政元素，开发建设思政课程与课程思政资源库，收录典

型案例100余个，实现核心课程思政全覆盖，让思政教育润物无声融入人才培养全过程。

### 实施四大工程 激活内生动力

实施优师强基工程，打造骨干教师队伍。以“师德修养、教育教学、教研科研、社会实践”四维教师专业标准为指引，依据“岗位适应、成长锻炼、创新发展”递进式职业发展路径，系统构建分层分类教师培养体系。面向全体教师开展精细化培训，年均培训教师500余人，全面夯实教学基本功；每年支持100名骨干教师赴企业实践锻炼或参加高端研修，以教学能力比赛、实践项目攻关为抓手，以赛促学、以研促教，全面提升教师综合素养。  
实施名师培育工程，打造教学引领标杆。整合4个国家级、6个自治区级教师教学创新团队及名师（技能大师）工作室优质资源，推行“项目资助+高端研修+团队支撑”培育模式，投入专项资金支持名师牵头重大教改与科研项目，聚焦人工智能、智能制造等前沿领域攻关。常态化开展“名师示范课”“教学沙龙”等活动，充分发挥名师辐射带动作用，形成“培育一个、带动一批、影响一片”的良性发展生态。  
实施名匠精技工程，打造实战产业导师队伍。构建动态开放的“专兼结合产业导师库”，通过特聘、长聘、项目合作等柔性引才方式，集聚大国工匠、企业技术总监等业界精英160名。明确产业导师参与课程设计占比不低于30%，构建“校内教师+企业师傅”双主体协同育人模式。健全产业导师激励机制，每年评选“优秀产业导师”，激发产业导师育人活力。  
实施头雁引领工程，培育领军人才队伍。建设院系两级领导骨干联系高层次人才制度，全方位关心关爱人才成长。聚焦区域重点产业发展需求，选拔有潜力优秀教师重点

培育，量身定制个性化发展方案。建设1个国家级、2个自治区级、10个院级“技能大师工作室”，推行“师徒带徒”传承模式，每个工作室牵头1至2项重点技术攻关项目，助力领军人才脱颖而出。

### 搭建四大平台 强化成长支撑

建强教师发展中心，打造个性化能力提升平台。建立教师常态化能力诊断机制，通过课堂观察、教学测评、技能考核等生成个人发展雷达图与专属成长建议。打造涵盖教学能力、科研创新等6大模块的“资源集市”，整合优质资源建成包含20门课程的“培训与项目资源库”。推行“菜单式选学+个性化规划”精准服务模式，每年服务教师超1000人次，助力教师实现个性化、阶梯式成长。  
建立产教融合创新工作站，打造实战能力锤炼平台。实行“岗位派驻制”与“项目责任制”双轨并行，每年遴选30名骨干教师以“访问工程师”或“技术顾问”身份，脱产进驻工作站开展6个月实践锻炼。教师深度参与企业真实技术研发项目，形成“项目实践—成果转化—教学应用”闭环，将项目成效纳入教师考核与晋升核心指标。近3年，教师累计参与企业技术项目200余项，实现产学研用深度融合。  
建设技术技能大师传承坊，打造技艺传承创新平台。实行“大师领衔、团队攻关、全程记录”运行模式，13名领师大师围绕产业发展痛点确定30个技艺传承方向或技术攻关课题，选拔75名青年教师和优秀学生组成项目攻坚组。通过“手把手”技艺传授+工艺标准化记录，形成系列标准化作业流程和技术文档。近3年，累计转化形成教材30部、实训模块108个、制定行业技术标准32项，获批世界技能大赛中国集训基地。  
建设国际化能力拓展中心，打造全球视野

培育平台。实施“教师国际化能力提升计划”，每年选拔10名骨干教师参加海外研修或双语教学能力提升培训。推行“项目化出海”模式，组建跨境项目组承接海外技术服务与人才培训任务。近3年，累计完成海外培训项目12个，建立“国际产业导师资源池”，吸纳海外合作企业专家和优秀学者加盟。

### 强化三大保障 护航体系运转

健全人才工作格局，强化组织保障。成立由党委书记、院长任组长的人才工作领导小组，构建“党委统一领导、职能部门协同配合、院系具体落实”三级联动工作机制，将人才队伍建设成效纳入院系年度目标责任制考核，层层压实工作责任。  
创新绩效激励评价，强化机制保障。深化绩效工资分配改革，构建“绩效工资+年薪制+协议工资制+项目工资制”多元薪酬体系，重点向业绩优异、贡献突出的优秀人才倾斜。破除“五唯”弊端，建立分层分类教师评价标准体系，实行专业技术岗位动态聘任制度，形成灵活用人机制。  
加大资金投入力度，强化资源保障。建立学院领导对接联系高层次人才制度，提供“一站式”精准服务，设立教师队伍建设专项经费，重点支持人才引进、培养培训、团队建设、平台搭建等关键环节工作，为教师队伍高质量发展提供坚实经费支撑。

### 队伍能力凸显 服务效能彰显

截至目前，学校专任教师中，高级职称占比达40%，“双师型”教师占比提升至65.3%，其中机械制造及自动化、电力系统自动化技术等重点专业群“双师型”教师占比超80%，高级“双师型”教师占比达35%，形成一支与产业

需求高度适配的高素质教师队伍。  
教师团队建设成效明显，培育高水平教师教学创新团队4个（国家级1个、自治区级3个），机电一体化技术教师团队获批全国高校黄大年式教学团队。建设国家级名师工作室、技能大师工作室各1个，自治区技能大师工作室2个、名师工作室2个、思政名师工作室2个。近3年，获得国家职业教育教学成果奖1项、自治区教学成果奖3项，团队创新活力与核心竞争力显著提升。  
教师教学能力与学生培养质量同步跃升。近3年，教师获国家级、自治区级教学能力大赛60余人次，开发自治区级及以上在线精品课程12门，建成国家级虚拟仿真实训基地。指导学生获自治区级以上技能大赛、创新创业大赛奖项200余项，其中电力系统自动化技术专业学生获世界职业院校技能大赛金奖，“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛一等奖。  
社会服务与国际交流影响力持续扩大，学校年均开展社会培训1万余人次。近3年，为企业提供技术咨询、工艺改进等服务200余项，深度参与坦桑尼亚等国家职业标准开发，为7个国家开展师资培训1000余人次，输出课程标准20门，推动中国职业教育标准走向世界。牵头组建自治区级行业产教融合共同体和自治区级市域产教联合体，服务效能持续彰显，辐射效应广泛深远。  
面向未来，内蒙古机电职业技术学院将持续健全教师培养培训体系，以“四大工程”为支点，撬动职业教育改革发展新动能——持续深化队伍结构优化工程，纵深推进体制机制深化工程、全面实施团队创新赋能工程、积极开展国际合作拓展工程，奋力锻造一支扎根内蒙古、又具备全球视野的高素质专业化“双师型”教师队伍，为书写中国式现代化内蒙古新篇章贡献力量。

