



乌海市滨河新区。王超 摄

乌海市

在推进高质量党建中实干有为

□郝璐 郑彩虹



乌达区“流动办公桌”进小区为群众解难题。郝璐 摄



基层社区组织开展“感恩党、听党话、跟党走”宣讲。李月 摄

党建兴则事业兴，党建强则发展强。“十四五”期间，乌海市始终把党建工作摆在突出位置，强化思想淬炼和政治历练，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以高质量党建凝聚奋进力量，促进高质量发展。

突出政治统领，践行“两个维护”更加坚定自觉。乌海市始终将党的政治建设摆在首位，教育引导广大党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。高标准开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党史学习教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育，建立健全“第一议题”制度，确保党中央决策部署和习近平总书记对内蒙古系列重要讲话重要指示精神不折不扣落实。特别是坚决扛起“着力抓好乌海及周边地区等重点区域生态环境综合治理”的重大政治责任，以中央环保督察反馈问题整改为突破口，开办“习近平生态文明思想大讲堂”，选派干部驻厂攻坚，以严明纪律和务实作风推动生态优先、绿色发展理念落地生根。持续深化党建制度改革，深入整治“慢粗虚”等问题，管党治党制度化、规范化水平全面提升。

深化理论武装，凝心铸魂基础更加坚实牢固。乌海市坚持用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。探索构建“四个以学”长效机制，统筹抓好干部、公务员和党员基本培训，举办各类专题培训覆盖1.9万余人次。打造“11+9+X”党性教育课程体系，深入挖掘“小三线”建设等本土红色资源，增强党性教育的吸引力和感染力。创新市、区党校一体化办学模式，深化“领导干部上讲台”，全面推广“数智干教”平台，着力提升教育培训科学化、制度化、规范化水平。

树立鲜明导向，干部队伍精气神更加昂扬奋进。乌海市严格落实新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”要求，健全干部“逆育管用”全链条机制。强化政治素质考察，建立县处级领导干部政治素质档案，提拔在生态治理、乡村振兴、项目建设等一线实绩突出的干部占比超过40%。实施年轻干部“岗位历练计划”，优化队伍结构。坚持严管厚爱结合，出台关心关爱干部举措，评选表彰“担当作为好干部”“敬业奉献好干部”，建立高质量发展及时奖励机制，激发干

事创业热情。在全区率先推行工资审批集中代办模式，切实为基层松绑减负。

大抓基层基础，党组织政治功能组织功能更加彰显。乌海市牢固树立大抓基层鲜明导向，深入推进坚强堡垒“模范”支部创建，分领域推动基层党建提质增效。着力深化抓党建促乡村全面振兴，全市14个村集体经济收益全部超过20万元，2个村超过100万元。深化人口精细化管理，推动390余个居民小区（村民小组）成立党支部，连续4年开展全市镇（街道）、村（社区）党组织书记“晒党建、晒成绩”比武争星活动，有效推动基层干部队伍作风转变、责任强化、能力提升。加强党员教育管理，实施“铸魂工程”，规范流动党员管理，党员队伍的先进性、纯洁性不断增强。

从严正风肃纪，风清气正政治生态更加巩固。乌海市坚持以严的基调强化正风肃纪。深入贯彻落实“五个进一步到位”重要要求，制定落实措施清单，进一步织密建强党的自我革命制度体系。深入开展“转作风、提效能、促发展”等专项行动，大力整治形式主义、官僚主义。扎实推进清廉机关建设，加强党纪法规学习和警示教育，筑牢党员干部廉洁自律防线。压实管党治党政治责任，创新实施“书记领航”工程，制定机关党建主体责任清单，构建起明责、履责、考责的闭环体系。推动机关党建与业务工作深度融合，广泛设立“党员先锋岗”，组建攻坚队、服务队，在服务中心大局中展现担当作为。

强化人才支撑，创新驱动发展动能更加强劲。乌海市坚持人才引领发展的战略地位，构建“1+N”人才政策体系。主动融入京津冀合作大局，建设“双向飞地”科创中心。紧扣产业转型需要，实施“组团式”引才、“归巢计划”，累计引进教育、医疗等领域急需紧缺人才2100余名。建成全市首家自治区级院士工作站，柔性引进13个院士专家团队开展关键技术攻关。优化人才服务环境，落实领导干部联系服务专家制度，兑现人才待遇，近悦远来的人才生态逐步形成。

砥砺奋进新征程，实干担当谱新篇。站在新的起点上，乌海市各级党组织和广大党员干部将继续凝心聚力、锐意进取，以更高标准、更实举措全面推进党的建设新的伟大工程，为奋力书写中国式现代化乌海新篇章作出更大贡献。



“红色物业”提升服务群众实效。郝璐 摄



乌海市组建党员攻坚队服务企业。乌宣 摄



乌达区泽园新村集体经济收益分红大会。郝鑫 摄



乌海市委宣传部组织党员集体过“政治生日”。高妮 摄