

“一降一增”之间,中国外贸破局前行

□新华社记者 邹多为

海关总署日前发布的2025年外贸成绩单里,两组数据对比起来看,颇有深意:

一组是,前十大贸易伙伴占我国外贸总值的比重较2024年减少两个百分点,集中度有所降低;

另一组是,全球与我国有贸易往来的国家和地区达到249个,其中贸易规模超过万亿、千亿和百亿元的国家和地区比2024年分别增加2个、6个和10个。

以数观形,以数察势。“一降一增”之间,展现了广大外贸企业巩固拓展多元化市场的积极成效,也表明中国外贸以应变应变、破局前行,多元化之路越走越宽广。

回顾过去一年,国际环境深刻演变、世界经贸秩序遭遇重大挑战。历史的经验告诉我们,每当环境发生突变时,过度集中于单一市场或产品的外贸模式容易暴露出脆弱性——不论

是一批订单的取消,还是一次关税的加征,都有可能让外贸企业陷入被动甚至危机。

“谋先事则昌,事先谋则亡。”挑战是探路前行的请柬,转机是创新求变的馈赠。

身处瞬息万变的国际市场,越来越多外贸企业积极求变、把握主动:江苏、湖北、浙江、上海等地外贸企业抱团“闯”全球,新兴市场成为竞相奔赴的热土;走进新疆霍尔果斯口岸,日用百货、电子器件等“中国好物”纷纷“坐”上班列、汽车,加速运往共建“一带一路”国家;置身许多企业的生产车间,适配中东、拉美、非洲等市场需求的产品接连下线……

外贸人常常念叨:东边不亮西边亮,多个朋友多条路。

2025年,我国与五大洲至少六成的国家和地区进出口实现了增长。“十四五”时期,我国已成为全球160多个国家和地区的主要贸易伙伴,比2020年增加20多个。

“只有不断走出去,才能打开新

天地。”广东一家家具制造企业负责人告诉记者,为了挖掘增量,2025年公司在中东、东南亚等新兴市场设立海外区域运营中心、展厅及仓储中心,通过壮大全球经销商网络,带动海外订单稳定增长。“盯着需求走、跟着趋势变,寒潮也能变机遇!”这位负责人感慨。

多年来,作为世界“刚需”,中国制造以丰富度和多样性闻名,有海外网友称赞“客户要什么就造什么”。

顶部能热茶、四面能取暖的多面取暖器在日韩收获大量订单、样式新颖的陶瓷树成为欧美节日装饰新选择、“沙漠空调”在中东室外温度超过60摄氏度下仍能正常工作……这些新产品“圈粉”全球的故事充分说明,中国制造正以价值创造持续开辟新局。

出口活力凸显,进口势头正旺。近日,在有“德企之乡”之称的苏州太仓,价值2亿欧元的德国工业机器人装船出口的同时,车间里运转的正是此前进口的瑞士精密减速器。2025年,我国

进口18.48万亿元商品,占全球的进口份额将保持在10%左右。澳大利亚鲜食苹果、津巴布韦鲜食蓝莓、挪威医疗保健品等特色产品纷纷叩开中国市场的大门。

面对“脱钩断链”“本国优先”甚嚣尘上,中国正用扩大进口的满满诚意、“你中有我”的共赢格局,为世界经贸合作提供宝贵的稳定性和确定性。

外贸稳量提质的背后,是经营主体的坚韧生长。2025年,我国有进出口记录的经营主体超过78万家,其中民营企业占我国外贸总值的比重提升1.8个百分点至57.3%,广大外贸企业迎难而上,在风雨中成长壮大,爱拼会赢的精气神更足更强。

人勤春早,万象更新。站在“十五五”开局的新起点,中国外贸保持定力,勇立潮头,以开放为帆,以创新为桨,奋力在国际经贸海洋中乘风破浪,将为世界经济复苏和长期发展注入更强的信心力量。

(新华社北京1月27日电)

上仍然清晰可见当年刻画的一九四零、三五八(旅)字迹。

这些遗址,诉说着那段山河泣血却壮志凌云的岁月。

而红召乡官庄子村大青山革命烈士陵园里,长眠的抗日英雄们从未远去,他们的名字被铭记在后人心中,成为代代相传的精神灯塔。

山为骨,水为脉,文为魂。这片厚重的土地,镌刻着“天资珍贵”的自然馈赠,承载着多民族交融共生的团结基因,传承着红色岁月里的忠诚担当,更书写着新时代的卓然奋进篇章。

(压题图:乌兰察布市卓资县风光。 田晶慧 摄)

■上接第2版 卓资山二人台融合了草原曲调的高亢与中原唱腔的婉转,爬山调唱词中既有“风吹草低见牛羊”的草原风光,也有“五谷丰登粮满仓”的农耕期盼。

土城子村凭借这份完整的文化遗存,跻身中国传统村落名录,以“保护、利用、共富”为路径,让古城墙下的民俗体验馆、遗址旁的研学团队、远销全国的特色农产品,成为文化“活态传承”的生动实践。

往昔烽火 浩气长存

卓资,这块被岁月反复打磨的璞玉,在近代中国的风雨飘摇中,迎来了

天资卓越 溯远古

严峻的考验。

卢沟桥事变之后,日本侵略者进入卓资,村庄化为焦土,同胞惨遭屠戮。

1938年,一支承载着希望与使命的队伍,大青山抗日支队挺进卓资。在中国共产党的领导下,群众自发组建担架队、运输队,翻山越岭送粮送药,冒着炮火传递情报。寒来暑往,他们与抗日将士生死与共,用鲜血和汗水孕育出坚韧不拔的革命意志。

“1941年,卓资人民奇袭三道营火

车站,击毙一名日本站长,缴获一批武器弹药。1944年初,又在白石头沟伏击战中击溃日伪军,缴获大量物资。这些斗争有效打击了日寇气焰,牵制了日军西进和南下,展现了卓资人民不屈的抗战决心。”乌兰察布市卓资县委党校教师刘建华说。

那些见证了烽火岁月的遗址,如今依然静静矗立在卓资大地,成为历史的坐标。

卓资山火车站遗址,曾是物资运输的咽喉,也是敌我交锋的前沿。绥中地委被服厂遗址处,石洞中的石壁

健全法规体系 锻造过硬队伍 推动事业发展

深化衔接贯通,中国特色公务员制度体系更加配套完备

纲举目张,厚积成势。习近平总书记强调,“要从实际出发,细化、量化政策措施,制定相关配套举措”。

中国特色公务员制度体系是由公务员法、公务员法配套法规、相关党内法规等共同构成的一个有机整体,是我国政治制度的重要组成部分。配套法规健全完善,作为主干法规的公务员法才有坚固支撑。

二十年来,各项法规制度陆续出台、日臻完善。2006年4月,党中央、国务院出台公务员范围规定、公务员登记实施办法等五个文件,中央公务员主管部门随后陆续制定公务员考

核、录用、培训、奖励、调任等试行规定,公务员管理各环节基本实现有规可依、有章可循。

随着党的十九届四中全会对坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化作出全面部署,公务员法配套法规建设进入快速期,取得丰硕成果。

修订后的19个配套法规应时而出,公务员职务与职级并行规定、公务员转任规定、录用考察办法、初任培训办法等10多个新制定的配套政策付诸实施,涉及调任、考录、职务与职级并行制度、渐进式延迟退休政策实施等反复意见相继印发……公务员制度实现从主体框架到丰富完备、从单点突破到整体提升的新跨越。

从原则理念、核心要义,到政策导向、具体规定,公务员法规与干部任用条例等党内法规有机衔接,与法官法、检察官法、人民警察法、监察官法等国家法律相互协调,与事业单位人事制度等重要改革统筹推进,不断补齐制度漏洞和短板,形成了相辅相成、完备统一的格局。

既做好顶层设计,又推动落地见效。各地区各部门坚持以公务员法及配套法规为依据和准绳,强化制度文件的针对性、操作性,把上级“权威法规”变为基层“行动法规”。全国省级公务员主管部门制定出台600多个配套政策文件。

历经20年不懈探索,以“1部法+1个规划纲要+32个配套制度”为主要内容的横向协调、纵向贯通的中国特色公务员制度体系逐步构建,充分体现了中国特色社会主义制度的显著优势和鲜明特征,有力彰显了习近平法治思想在公务员工作中的真理力量和实践伟力。

注重精准科学,分类改革取得突破性进展

科学划分类别,方能优化资源配置,实现精细管理,提升治理效能。

长期以来,我国公务员按“大板块”“大一统”方式管理,带来管理方式单一、职业发展通道受限、管理针对性不强等问题。如何破解?推进公务员分类管理,成为必然选择。

党的十八大以来,公务员分类改革开启了从构想到实践的逐步探索。2023年9月,中央办公厅印发修订后的专业技术类公务员管理规范和行政执法类公务员管理规定,标志着公务员分类改革大框架基本定型。综合管理类侧重从事规划、决策、监督等人员,专业技术类关注具有专业知识、专业技能人员,行政执法类面向公安、综合执法部门的基层单位。

分类改革,专业化是基础,职业化是目标。

专业技术类公务员,经历了从无到有、从点到面、从量到质的转变,更好地服务了经济社会发展。目前,税务、海关、生态环境、农业、水利、审计、统计、疾控等部门先后设置专业技术类公务员职位,从“破题开篇”进入“提质增效”阶段。

行政执法类公务员,一头连着政府,一头连着群众。目前,全国90%以上的行政执法类公务员在地市级以下机关,在服务人民群众、提升基层治理效能上发挥了积极作用。

建立符合职业特点的司法人员管理制度,在深化司法体制改革中居于基础性地位,是必须牵住的“牛鼻子”。

建立健全公安机关执法勤务、警务技术职级序列,拓宽职业发展通道,增强了广大干警当好党和人民忠诚卫士的荣誉感、使命感、归属感。

突出法官、检察官的办案主体地位,建立法官、检察官单独职务序列,设置完善法官助理、检察官助理和书记员职级管理,在各自其位、各尽其责中提升司法人员的专业化水平。

建立符合消防救援职位特点的职级(专业技术职务等级)序列,实现国家综合性消防救援队伍的平稳过渡。

严格审批参照公务员法管理事业单位,根据职能变化及时进行重新认定,加强对参照公务员法管理工作人员的精细化管理。

分类有道,归属有别。随着分类改革持续深化,不同类别公务员进一步实现分渠道发展、精细化管理、专业化建设,队伍生机活力充分激发。

依法依规考录,源源不断补充优秀人才

“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”习近平总书记指出。

考试录用是各级机关进人的主渠道,在促进公务员队伍新老有序交替、进出总体平衡、素质整体提升等方面发挥了重要作用。

公务员考录始终把政治标准放在第一位,把具有良好政治素质和道德品行作为报考基本条件,考试重点测查用党的创新理论指导分析和解决问题的能力,考察着重了解政治立场、政治觉悟、政治表现。有的地方在公务员录用政治素质考察中列出24种正面情形、35种负面情形,将政治素质“大概念”转化为直观具体的“微指标”,实现考察标准可对照、考察结果可评价。

“向东看”更是向发展看、向未来看

□新华社记者 董越

近期,西方国家同中国的频繁互动在舆论场引发广泛关注。1月25日,芬兰总理奥尔波抵达北京,对中国进行为期四天的正式访问。此前,加拿大总理时隔8年访华,爱尔兰总理时隔14年访华。此外,英国首相斯塔默将于1月28日至31日对中国进行正式访问。

一些海外媒体将这一积极动向描述为西方国家“向东看”。其背后的深层逻辑更在于,在全球经济复苏乏力、不确定性增加的大背景下,各国急需寻找稳定的合作伙伴与增长动能,而中国已成为各方跨越分歧的共同选择。

在变乱交织的世界中,中国立场和政策的高度连续性与可预见性显得尤为珍贵。无论国际风云如何变幻,中国始终秉持开放合作精神,推动自由贸易,支持经济全球化,致力于共同做大合作蛋糕。与此同时,中国始终坚持多边主义,反对单边霸凌。海南自由贸易港正式启动全岛封关运作,我国已成为150多个国家和地区的主要贸易伙伴,2025年货物贸易进出口总值首破45万亿元关口……中国坚定不移扩大高水平对外开放,推动建设开放型世界经济。

与中国同行就是与机遇同行,相信中国就是相信明天,投资中国就是投资未来,这已成为国际社会的普遍共识。从14亿人口超大规模市场彰显强大韧性与消

实践出真知,磨砺才才干。近年来,各级机关有计划推动公务员到服务保障重大战略、重大工程、重大项目、重点任务的职位,特别是选派公务员参加援藏援疆援青,打硬仗、扛重活、攻难关。一批又一批革命老区、民族地区、边疆地区、老工业基地公务员到发达地区和中央机关挂职,在实战中锻炼成长,开眼界、长见识、增本领。

旅日大熊猫“晓晓”和“蕾蕾”踏上回国之旅

新华社东京1月27日电 (记者陈泽安 杨翔翔)旅日大熊猫“晓晓”和“蕾蕾”27日中午由卡车运载从东京上野动物园出发,踏上回国之旅。

记者在上野动物园外看到,许多当地民众守候在卡车经过的路旁,手拿熊猫玩偶,告别“晓晓”和“蕾蕾”。

费潜力,到完备的产业体系为各国企业在华发展提供坚实保障,从创新动能强劲涌流到营商环境不断优化,基础稳、优势多、韧性强、潜能大的中国经济正持续为全球发展带来信心、为各国提供机遇。

中国作为全球第二大经济体的开放性和穿越变局的稳定性,正是各国纷至沓来、寻求合作的驱动力。《纽约时报》网站刊文说,时至今日,一种感受越发强烈:当个别国家抛弃合作理念,中国通过参与多边机构推动自身发展,坚信全球贸易具备创造财富的力量,没有任何国家强大到足以独自发展。

抵达北京后,奥尔波在社交媒体上发文说:“此次我率芬兰企业代表团进行正式访问,旨在为芬兰企业开拓机遇,进一步推动芬兰对亚洲市场的出口”。斯塔默26日接受媒体采访时表示,中国能提供商业机遇,忽视中国是“不明智之举”。中加双方签署了《中国—加拿大经贸合作路线图》,这是两国在新型战略伙伴关系框架下取得的重要阶段性成果,也是双边经贸关系史上首份高水平合作文件。

更多国家“向东看”的背后,是在向发展看、向未来看。在变乱交织中寻找确定性,在开放包容中共享发展机遇,才是这一动向背后真正的人心所向。

(新华社北京1月27日电)

新华时评

从从严治党,关键是从从严治吏。习近平总

书记明确要求,着力提高制度执行力,推动全面从严治党在法规制度轨道上向纵深发展。公务员法明确了公务员应当具备的7个基本条件、必须履行的8项重要义务、必须遵守的18条纪律细则,规定了6类处分类型,织密了从严管理监督公务员的制度笼子。

完善管理监督机制,公务员队伍纪律作风更加过硬

面对公务员辞去公职人员中存在的“监管俘获”“期权腐败”等风险隐患,中央公务员主管部门加强制度集成,建立协调合作机制,指导一些中央单位建立从业行为限制清单,从严规范辞去公职后从业行为。

严格审批辞职申请,设置职务影响“冷冻期”,跟踪核查从业行为,严肃查处违规聘用……一整套“组合拳”逐步构建起常态化管理机制,持续防范政商“旋转门”“逃逸式辞职”。

流水不腐,户枢不蠹。公务员转任规定明确,担任机关内设机构领导职务的公务员在同一职位工作满10年的,不担任领导职务的公务员在纪检、招标采购、行政许可等9个同一职位工作满10年的,应当转任。各地区各部门结合实际加大机关内部和跨地区、跨部门转任工作力度。

认真落实任职回避、地域回避和公务回避要求,针对4类17种亲属关系回避情形加大调整力度,严防“近亲繁殖”“优亲厚友”等不正之风;

严格依规依纪依法开展公务员考录、考核、晋升、奖惩、培训、辞退等各项工作,加强思想政治、作风表现、遵纪守法等方面监督,健全权力集中、资金密集、资源富集领域公务员管理机制;

深入开展党纪学习教育,贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,持续深化公务员职业道德建设,教育引导公务员知敬畏、存戒惧、守底线,自觉在受监督和约束的环境中履职用权、工作生活……

认真落实任职回避、地域回避和公务回避要求,针对4类17种亲属关系回避情形加大调整力度,严防“近亲繁殖”“优亲厚友”等不正之风;

严格依规依纪依法开展公务员考录、考核、晋升、奖惩、培训、辞退等各项工作,加强思想政治、作风表现、遵纪守法等方面监督,健全权力集中、资金密集、资源富集领域公务员管理机制;

深入开展党纪学习教育,贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,持续深化公务员职业道德建设,教育引导公务员知敬畏、存戒惧、守底线,自觉在受监督和约束的环境中履职用权、工作生活……

严管管出新气象,公务员队伍在革命性锻造中不断转变作风、改作风,以新风正气取信于民,干事创业精气神有效提振。

强化激励保障,公务员担当作为的内生动力持续增强

调动和激发广大公务员干事创业积极性,是公务员法的立法初衷,也是实施中必须面对的重要课题。

2019年,公务员职务与职级并行制度全面推开,“非领导职务”退出历史舞台,“职级”成为公务员成长的新通道,晋升空间有效拓展,激励效应持续发挥。

地方和部门严格职级晋升条件,突出政治标准,注重工作实绩,优秀者优先、先进者先晋,不搞人人有份、到点必提,以正确用人导向引领干事创业导向。

并行制度实施以来,晋升“独木桥”变为发展“双通道”,一大批在乡村振兴、防汛救灾、推动高质量发展中表现突出的公务员,在平凡岗位默默奉献、发光发热的公务员晋升了职级。

考核有标准、有质量,干事才有动力、有方向。

聚焦建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,亮出优与劣的标尺、明晰奖与罚的准绳,持续释放重实干、重实绩、重担当的强烈信号。2021年启动高质量发展综合评价评价以来,考核结果反馈机制逐步完善,指标体系进一步调整优化。

人民满意是对人民公仆的最高褒奖。

2022年8月30日,全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会在人民大会堂隆重举行,习近平总书记亲切会见受表彰代表。

这是首次以党中央、国务院名义开展全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰。

作为公务员奖励的最高荣誉,从1996年的省部级表彰到2022年开展的国家级表彰,从最初的5名个人到如今的400名个人、200个集体,乡科级及以下公务员超过表彰总数80%，“人民满意”公务员表彰层级不断提升,范围持续扩大。

充分发挥“人民满意”品牌效应,遴选“人民满意的公务员”进入党校师资库,推动先进典型进课堂、上讲台,制作宣传教育专题片,建立示范岗、工作室,引导广大公务员崇尚先进、见贤思齐,以“一马当先”带动“万马奔腾”。

公务员享有获得工资报酬、享受福利保障待遇、提出申诉控告等权利,公务员依法履职的行为受到法律保护。

始终坚持中国共产党的集中统一领导,确保公务员管理各项制度设计和实施贯彻党的主张;始终坚持依法管理和党管干部相统一,落实新时代好干部标准,全面贯彻党的干部路线方针政策;始终坚持改革创新与稳步实施相结合,用改革的办法破解发展难题;始终坚持上下贯通、有机衔接,推动各项制度落地见效;始终坚持制度建设与队伍建设并重,用制度成果保障和推动队伍建设,用队伍建设成效检验和促进制度完善……

回首20年的不平凡历程,公务员法的实施经受了历史检验,实践检验,积累了宝贵经验。

时光流转寻常事,承量量力事须勤。

新的历史起点上,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,广大公务员坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,勤勉尽责、担当作为,持续贯彻落实好公务员法,有力推进中国特色公务员法体系建

设,必将为推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

(新华社北京1月27日电)