

“一降一增”之间，中国外贸破局前行

□新华社记者 邹多为

海关总署日前发布的2025年外贸成绩单里，两组数据对比起来看，颇有深意：

一组是，前十大贸易伙伴占我外贸总值的比重较2024年减少两个百分点，集中度有所降低；

另一组是，全球与我国有贸易往来的国家和地区达到249个，其中贸易规模超过万亿美元、千亿美元和百亿美元的国家和地区比2024年分别增加2个、6个和10个。

以数观形，以数察势。“一降一增”之间，展现了广大外贸企业巩固拓展多元化市场的积极成效，也表明中国外贸以变应变、破局前行，多元化之路越走越宽广。

回顾过去一年，国际环境深刻演变、世界经济秩序遭遇重大挑战。历史的经验告诉我们，每当环境发生突变时，过度集中于单一市场或产品的外贸模式容易暴露出脆弱性——不论

是一批订单的取消，还是一次关税的加征，都有可能让外贸企业陷入被动甚至危机。

“谋先事则昌，事先谋则亡。”挑战是探路前行的请柬，转机是创新求变的馈赠。

身处瞬息万变的国际市场，越来越多外贸企业积极求变、把握主动：江苏、湖北、浙江、上海等地外贸企业抱团“闯”全球，新兴市场成为竞相奔赴的热土；走进新疆霍尔果斯口岸，日用百货、电子器件等“中国好物”纷纷“坐”上航班、汽车，加速运往共建“一带一路”国家；置身许多企业的生产车间，适配中东、拉美、非洲等市场需求的产品接连下线……

外贸人常常念叨：东边不亮西边亮，多个朋友多条路。2025年，我国与五大洲至少六成的国家和地区进出口实现了增长。“十四五”时期，我国已成为全球160多个国家和地区的最主要贸易伙伴，比2020年增加20多个。

“只有不断走出去，才能打开新

天地。”广东一家家具制造企业负责人告诉记者，为了挖掘增量，2025年公司在中东、东南亚等新兴市场设立海外区域运营中心、展厅及仓储中心，通过壮大全球经销商网络，带动海外订单稳定增长。“盯着需求走，跟着趋势变，寒潮也能变机遇！”这位负责人感慨。

多年来，作为世界“刚需”，中国制造以丰富度和多样性闻名，有海外网友称赞“客户要什么就造什么”。

顶部能热茶、四面能取暖的多面热暖器在日韩收获大量订单、样式新颖的陶瓷树成为欧美节日装饰新选择、“沙漠空调”在中东室外温度超过60摄氏度时仍能正常工作……这些新产品“圈粉”全球的故事充分说明，中国制造正以价值创造持续开辟新局。

出口活力凸显，进口势头正旺。近日，在有“德企之乡”之称的苏州太仓，价值2亿欧元的德国工业机器人装船出口的同时，车间里运转的正是此前进口的瑞士精密减速器。2025年，我国

进口18.48万亿元商品，占全球的进口份额将保持在10%左右。澳大利亚鲜食苹果、津巴布韦鲜食蓝莓、挪威医疗保健品等特色产品纷纷叩开中国市场的大门。

面对“脱钩断链”“本国优先”甚嚣尘上，中国正用扩大进口的满满诚意、“你中有我”的共赢格局，为世界经济合作提供宝贵的稳定性和确定性。

外贸稳量提质的背后，是经营主体的坚韧生长。2025年，我国有进出口记录的经营主体超过78万家，其中民营企业占我国外贸总值的比重提升1.8个百分点至57.3%，广大外贸企业迎难而上，在风雨中成长壮大，爱拼会赢的精气神更足更强。

人勤春早，万象更新。站在“十五五”开局的新起点，中国外贸保持定力，勇立潮头，以开放为帆，以创新为桨，奋力在国际经贸海洋中乘风破浪，将为世界经济复苏和长期发展注入更强的信心力量。

(新华社北京1月27日电)

“向东看”更是向发展看、向未来看

□新华社记者 董越

费潜力，到完备的产业体系为各国企业在华发展提供坚实保障，从创新动能强劲涌流到营商环境不断优化，基础稳、优势多、韧性足、潜力大的中国经济正持续为全球发展带来信心，为各国提供机遇。

中国作为全球第二大经济体的开放性和穿越变局的稳定性，正是各国纷至沓来、寻求合作的驱动力。《纽约时报》网站刊文说，时至今日，一种感受越发强烈：当个别国家抛弃合作理念，中国通过参与多边机构推动自身发展，坚信全球贸易具备创造财富的力量，没有任何国家强大到足以独自发展。

抵达北京后，奥尔波在社交媒体上发文说：“此次我率芬兰企业代表团进行正式访问，旨在为芬兰企业开拓机遇，进一步推动芬兰对亚洲市场的出口”。斯塔默26日接受媒体采访时说，中国能提供商业机遇，忽视中国是‘不明智之举’。中芬双方签署了《中国—加拿大经贸合作路线图》，这是两国在新型战略伙伴关系框架下取得的重要阶段性成果，也是双边经贸关系史上首份高水平对外合作文件。

更多国家“向东看”的背后，是在向发展看、向未来看。在变乱交织中寻找确定性，在开放包容中共享新机遇，才是这一动向背后真正的人心所向。

(新华社北京1月27日电)

新华时评

旅日大熊猫“晓晓”和“蕾蕾”踏上回国之旅

新华社东京1月27日电 (记者陈泽安 杨智翔)旅日大熊猫“晓晓”和“蕾蕾”27日中午由卡车运载从东京上野动物园出发，踏上回国之旅。

记者在上野动物园外看到，许多当地民众守候在卡车经过的路旁，手拿熊猫玩偶，送别“晓晓”和“蕾蕾”。

“晓晓”和“蕾蕾”2021年出生于上野动物园，是2024年9月返华的中国大熊猫“比比”和“仙女”的子女。“晓晓”和“蕾蕾”的姐姐“香香”已于2023年2月回到中国。

据日本《东京新闻》此前报道，“晓晓”和“蕾蕾”预计将从成田机场乘飞机返回中国。

天资卓越溯远古

严峻的考验。

卢沟桥事变之后，日本侵略者进入卓资，村庄化为焦土，同胞惨遭屠戮。

1938年，一支承载着希望与使命的队伍，大青山抗日支队挺进卓资。

在中国共产党的领导下，群众自发组建担架队、运输队，翻山越岭送粮送药，冒着炮火传递情报。

寒来暑往，他们与抗日将士生死与共，用鲜血和汗水孕育出坚韧不拔的革命意志。

1941年，卓资人民奇袭三道营火

车站，击毙一名日本站长，缴获一批武器弹药。1944年初，又在白石头沟伏击战中击溃日伪军，缴获大量物资。

这些斗争有效打击了日寇气焰，牵制了日军西进和南下，展现了卓资人民不屈的抗战决心。”乌兰察布市卓资县委党校教师刘建华说。

那些见证了烽火岁月的遗址，如今依然静静矗立在卓资大地，成为历史的坐标。

卓资山火车站遗址，曾是物资运输的咽喉，也是敌我交锋的前沿。绥中地委被服厂遗址内，石洞中的石壁

上仍然清晰可见当年刻画的一九四零、三五八(旅)字迹。

这些遗址，诉说着那段山河泣血却壮志凌云的岁月。

而红召乡官庄子村大青山革命烈士陵园里，长眠的抗日英雄们从未远去，他们的名字被铭记在后人心中，成为代代相传的精神灯塔。

山为骨，水为脉，文为魂。这片厚重的土地，镌刻着“天资珍贵”的自然馈赠，承载着多民族交融共生的团结基因，传承着红色岁月里的忠诚担当，更书写着新时代的卓然奋进篇章。

(压题图:乌兰察布市卓资县风光。闫晶慧 摄)

健全法规体系 锻造过硬队伍 推动事业发展

深化衔接贯通，中国特色公务员制度体系更加配套完备

纲举目张，积厚成势。习近平总书记强调，“要从实际出发，细化、量化政策措施，制定相关配套举措”。

中国特色公务员制度体系是由公务员法、公务员法配套法规、相关党内法规等共同构成的一个有机整体，是我国政治制度的重要组成部分。配套法规健全完善，作为主干法规的公务员法才有坚固支撑。

二十年来，各项法规制度陆续出台、日臻完善。2006年4月，党中央、国务院出台公务员范围规定、公务员登记实施办法等五个文件，中央公务员主管部门随后陆续制定公务员考核、录用、培训、奖励、调任等试行规定，公务员管理各环节基本实现有规可依，有章可循。

随着党的十八届四中全会对坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化作出全面部署，公务员法配套法规建设进入快车道，取得丰硕成果。

修订后的19个配套法规应时而出，公务员职务与职级并行规定、公务员转任规定、录用考察办法、初任培训办法等10多个新制定的配套政策付诸实施，涉及调任、考录、职务与职级并行制度，渐进式延迟退休政策实施等答复意见相继印发……公务员制度实现从主体框架到丰富完备、从单点突破到整体提升的新跨越。

从原则理念、核心要义，到政策导向、具体规定，公务员法规与干部任用条例等党内法规有机衔接，与法官法、检察官法、人民警察法、监察官法等国家法律相互协调，与事业单位人事制度等重要改革统筹推进，不断补齐制度漏洞和短板，形成了相辅相成、完备统一的格局。

既做好顶层设计，又推动落地见效。各地区各部门坚持以公务员法及配套法规为依据和准绳，强化制度文件的针对性、操作性，把上级“权威法规”变为基层“行动法规”。全国省级公务员主管部门制定出台600多个配套政策文件。

历经20年不懈探索，以“1部法律+1个规划纲要+32个配套制度”为主要内容的横向协调、纵向贯通的中国特色公务员制度体系逐步构建，充分体现了中国特色社会主义制度的显著优势和鲜明特征，有力彰显了习近平法治思想在公务员工作中的真理力量和实践伟力。

建立符合消防救援职业特点的职务(专业技术职务等级)序列，实现国家综合性消防救援队伍的平稳过渡。

严格审批参照公务员法管理事业单位，根据职能变化及时进行重新认定，加强对参照公务员法管理工作人员的精细化管理。

分类有道，归属有别。随着分类改革持续深化，不同类别公务员进一步实现分渠道发展、精细化管理、专业化建设，队伍生机活力充分激发。

党的十八大以来，公务员分类改革开启了从构想到实践的逐步探索。2023年9月，中央办公厅印发修订后的专业技术类公务员管理规定和行政执法类公务员管理规定，标志着公务员分类改革大框架基本定型。综合管理类侧重从事规划、决策、监督等人员，专业技术类关注具有专业知识、专业技能人员，行政执法类面向公安、综合执法部门的基层单位。

分类改革，专业化是基础，职业化是目标。

专业技术类公务员，经历了从无到有、从点到面、从量到质的转变，更好地服务了经济社会发展。目前，税务、海关、生态环境、农业、水利、审计、统计、疾控等部门先后设置专业技术类公务员职位，从“破题开篇”进入“提质增效”阶段。

行政执法类公务员，一头连着政府，一头连着群众。目前，全国90%以上的行政执法类公务员在地市级以下机关，在服务人民群众、提升基层治理效能上发挥了积极作用。

建立符合职业特点的司法人员管理制度，在深化司法体制改革中居于基础地位，是必须牵住的“牛鼻子”。

建立健全公安机关执法勤务、警务技术职务序列，拓宽职业发展通道，增进了广大干警当好党和人民忠诚卫士的荣誉感、使命感、归属感。

突出法官、检察官的办案主体地位，建立法官、检察官单独职务序列，设置完善法官助理、检察官助理和书记员职务管理，在各归其位、各尽其责中提升了司法人员的专业化水平。

建立符合消防救援职业特点的职务(专业技术职务等级)序列，实现国家综合性消防救援队伍的平稳过渡。

严格审批参照公务员法管理事业单位，根据职能变化及时进行重新认定，加强对参照公务员法管理工作人员的精细化管理。

分类有道，归属有别。随着分类改革持续深化，不同类别公务员进一步实现分渠道发展、精细化管理、专业化建设，队伍生机活力充分激发。

既做好顶层设计，又推动落地见效。

各地区各部门坚持以公务员法及配套法规为依据和准绳，强化制度文件的针对性、操作性，把上级“权威法规”变为基层“行动法规”。全国省级公务员主管部门制定出台600多个配套政策文件。

历经20年不懈探索，以“1部法律+1个规划纲要+32个配套制度”为主要内容的横向协调、纵向贯通的中国特色公务员制度体系逐步构建，充分体现了中国特色社会主义制度的显著优势和鲜明特征，有力彰显了习近平法治思想在公务员工作中的真理力量和实践伟力。

公务员考录始终把政治标准放在第一位，把具有良好政治素质和道德品行作为报考基本条件，考试重点测查用党的创新理论指导分析和解决问题的能力，考察着重了解政治立场、政治觉悟、政治表现。有的地方在公务员录用政治素质考察中列出24种正面情形、35种负面情形，将政治素质“大概念”转化为直观具体的“微指标”，实现考察标准可对照、考察结果可评价。

科学划分类别，方能优化资源配置，实现精细管理，提升治理效能。

长期以来，我国公务员按“大板块”“大一统”方式管理，带来管理方式单一、职业发展通道受限、管理针对性不强等问题。如何破解？推进公务员分类管理，成为必然选择。

注重精准科学，分类改革取得突破性进展

科学划分类别，方能优化资源配置，实现精细管理，提升治理效能。

长期以来，我国公务员按“大板块”“大一统”方式管理，带来管理方式单一、职业发展通道受限、管理针对性不强等问题。如何破解？推进公务员分类管理，成为必然选择。

朝中心聚焦，为大局发力，国家重大战略部署到哪里，考录工作就跟进到哪里。录用计划向基层倾斜，为脱贫攻坚、乡村振兴提供人才支持。服务对外开放和对外工作大局，鼓励有志于从事外交外事工作的高校毕业生报考。服务党和国家机构改革开展专项考录，完成中国人民银行分支机构、中国证监会等单位9.2万余名工作人员的过渡划转工作。

考试录用涉及千家万户，确保公平公正至关重要。

坚持公开、平等、竞争、择优原则，打破地域、行业、身份等限制，科学设置资格条件，不断提高命题质量；注重维护社会在员、应届毕业生、留学回国人员等各类人员平等参与竞争的权利；职位、条件、政策、程序、结果向社会公开，“玻璃房子里的竞争”深入人心；放宽考录年龄界限，社会反响积极正面。

统筹用好多种用人方式，在更宽视野、更大范围发现人才、汇聚人才。

调任是国有企事业单位优秀人才进入公务员队伍的重要制度通道。各级机关坚持事业导向、依事择人，稳慎推进调任工作。

聘任制是着眼于为机关补充高层次紧缺专业人才的重要制度创新。有的地方引入市场化专业评价机制，完善考核激励、日常管理等措施，促进聘任制公务员服务经济社会发展。

转业军官安置、选举登记、机构改革划转等进入方式，在更宽视野、更大范围发现人才、汇聚人才。

调任是国有企事业单位优秀人才进入公务员队伍的重要制度通道。各级机关坚持事业导向、依事择人，稳慎推进调任工作。

严格审批辞职申请，设置职务影响“冷冻期”，跟踪核查从行业为，严肃查处违规聘用……一整套“组合拳”逐步构建起常态化管理机制，持续防范政商“旋转门”“逃逸式辞职”。

流水不腐，户枢不蠹。

公务员转任规定明确，担任机关内设机构领导职务的公务员在同一职位工作满10年的，不担任领导职务的公务员在纪检、招标采购、行政许可等9个同一职位工作满10年的，应当转任。各地区各部门结合实际加大机关内部和跨地区、跨部门转任工作力度。

认真落实任回避、地域回避和公务回避要求，针对4类17种亲属关系回避情形加大调整力度，严防“近亲繁殖”等不正之风。

严格依规依法开展公务员考录、考核、晋升、奖惩、培训、辞退等各项工作，加强思想政治、作风表现、遵纪守法等方面监督，健全权力集中、资金密集、资源富集领域公务员管理机制；

深入开展党纪警示教育，贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，持续深化公务员职业道德建设，教育引导公务员知敬畏、存戒惧、守底线，自觉在受监督和约束的环境中履职用权、工作生活……

严管严出新气象，公务员队伍在革命性锻造中不断转作风、改作风，以新风正气取信于民，干事创业精气神有效提振。

强化激励保障，公务员担当作为的内生动力持续增强

立身百行，以学为先。教育培训是建设高素质公务员队伍的先导性、基础性、战略性工程。

中央公务员主管部门坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为培训的主题主线，作为各级各类班次的主课、必修课，结合开展集中教育，持续强化政治训练。

首次举办全国新录用公务员初任培训班。2022年11月17日至21日，5天时间，19.5万人在2600个课堂“同上一堂课”，实现统一初任培训全覆盖。从中央机关到基层一线，4年来累计培训109.4万人，助力新录用公务员走好从政“第一步”，扣好“第一粒扣子”。

常态化举办厅局长、处长任职培训班等。2024至2025年，实现2000余名中央和国家机关新任处长任职培训全覆盖，带动全国处长、科长任职培训顺利开展，帮助新任处长公务员提站位、担重任、长本事。

紧紧围绕党和国家重大战略的推进实施开展专题培训。聚焦全面建成小康社会，开展防范化解重大风险、精准扶贫、污染防治培训；围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，开展创新驱动发展、乡村振兴培训；紧扣推进中国式现代化，开展科技自立自强、共建“一带一路”、发展新质生产力培训……

严管严出新气象，公务员队伍在革命性锻造中不断转作风、改作风，以新风正气取信于民，干事创业精气神有效提振。