

民声



春风行动吹响号角

三盟市联动送岗位 家门口择业更省心

□本报记者 梅刚

“年后我想找份工作,但不知道哪儿招人,这次活动办的特别及时,在会上找到了满意的工作,再也不用外出打工了,真是帮了大忙了。”2月25日,家住乌海市海勃湾区的返乡求职者翁强高兴地说,春风送岗,幸福满满。

翁强口中的招聘会是在2月23日,乌海市、阿拉善盟、鄂尔多斯市三地精准对接春节后劳动者流动高峰与企业复工复产用工需求,联合举办的“春风送岗促就业真情相助暖民心”——2026春风行动暨就业援助季大型招聘会,60家用人单位提供2116个就业岗位。此次招聘会既有高新技术人才岗位,也有对技能要求较低的服务型岗位,可以满足不同年龄层次、不同专业能力应聘者的就业需求。

“这场打破地域界限的就业服务实践,不仅为求职者与企业搭建起高效对接的坚实桥梁,更以区域协同之力,为全区就业市场高质量发展注入了强劲动能。”自治区就业服务中心人力资源处处长王飞说。

据了解,此次招聘会以“跨区域、全链条、多维度”为特色,设置五大核心专区,实现资源整合与服务升级。线下招聘专区打破了传统招聘的地域局限,让求职者“足不出市”就能对接三地岗位资源;线上直播带岗专区则通过实时互动、岗位详解等形式,突破时空限制,让招聘信息触达更广泛人群;创业项目展示专区,通过优秀项目成果展示、创业商品展销等形式,既展现了创业带动就业的显著成效,更激发了群众的创业热情;在政策宣传区,工作人员通过发放资料、现场答疑等方式,

详细解读就业创业补贴、技能培训、高校毕业生就业见习等政策红利,让求职者与企业清晰了解各项扶持举措;在技能培训专区,培训机构带来化工总控工、有机合成工、母婴护理等免费培训课程,吸引大量求职者报名参加。

“很多人有强烈的求职意向,但缺乏相关工作经验和专业技能,难以匹配企业岗位需求,因此我们专门安排了贴合产业需求的免费培训课程,手把手传授实用技能,帮助大家补齐能力短板,能够尽早上岗、稳定就业。”乌海市迅洁职业培训学校负责人赵海秀说。

“我们在招聘会招到了10多名技术人员,感谢人社就业部门搭建的平台,提供好的就业机会,帮助我们解决了人才需求难题,助力企业更好地发展。”内蒙古广纳煤业(集团)有限责任公司人力资源主管赵志波说。

本次招聘会涵盖制造业、服务业、新能源、商贸零售等2100多个热门岗位,为不同技能水平、不同就业需求的人员提供了丰富选择。“我们企业常年需要补充技术工人,以往跨市招聘成本高、效率低,这次三城联合招聘让我们一次性对接了三地求职者,大大降低了招工成本。”现场多家企业负责人对招聘会赞不绝口。“乌、阿、鄂三地地域相近、产业互补,一直以来具备良好的协同发展基础,我们企业也借助此次联动招聘会,进一步扩大了人才引进范围,充实了职工队伍。”

招聘会现场人头攒动,不少求职者通过这场跨区域联动,找到了心仪的岗位。来自乌海的求职者马东兴奋地说:“以前跨市找工作得自己查信息、跑面试,这次招聘会有三个盟市的岗位可以选择,还现场核验了我的特种作业操作证,当场就敲

定了入职时间,太方便了。”

求职者王军一直从事化工相关工作,希望到产业更集中的鄂尔多斯就业发展。“以前要专门跑过去参加招聘会,要么线上沟通不顺畅,这次三城联动把鄂尔多斯的优质企业都带到了‘家门口’,帮我们求职者解决了大问题,我已经和一家鄂尔多斯能源企业约定了下周去面试。”

除了线下招聘会达成就业意向近千人次,此次招聘活动直播带岗也搬到了现场,网络累计观看量达7580人次,扩大了岗位信息覆盖面,提高了企业招聘效率,实现了“企业招到满意人、求职者找到心仪岗”的双赢目标。

“打破区域壁垒、深化就业协作,是破解就业结构性矛盾的有效路径。乌海市多次和阿拉善、鄂尔多斯联合举办线上线下求职招聘对接活动,既能让求职者享有更广阔的就业空间,也让企业获得更充足的人才供给,是深化区域就业服务合作的生动实践。今年,乌海市将持续加强与东部其他盟市的沟通对接,深化‘东工西用’区域协作,推动区域就业服务高质量发展。”乌海市就业服务中心主任孙玉介绍,此次招聘会不仅畅通了三地人力资源流动渠道,更为后续常态化区域就业协作奠定了坚实基础。

乌海市人社部门将持续推进“春风行动”和就业援助季系列活动,常态化开展送岗位、送服务、送政策、送温暖“四送”服务,完善区域就业服务体系,通过优化“线上+线下”双轨招聘模式、强化跨区域技能培训联动、健全就业信息共享机制等举措,帮助更多重点群体就业,让每一位劳动者都能借春风之力,在就业创业的道路上走得更稳、更远、更有底气。

作为一年一度的求职用工“重头戏”,

连日来,“春风行动”在全区各地火热进行,呼和浩特市、乌兰察布市、锡林郭勒盟、赤峰市、呼伦贝尔市等地人社部门紧盯劳动者换岗流动高峰期和企业复工复产关键期,积极开展线上线下招聘会,多渠道汇聚求职、招聘、培训信息,分类推出“大而全”“专而精”“小而美”等多种形式招聘活动,力保周周有活动、日日有服务,确保实现保用工促企业发展。活动持续到3月底,全区将举办线上线下招聘活动700余场次,提供就业岗位20余万个,同步开展就业指导、政策解读、法律咨询、技能培训对接等一站式服务,全力保障重点群体就业。截至目前,全区开展各类招聘活动473场次,提供就业岗位11.9万个。

全区各级人社部门还联合交通运输等部门,从组织返乡返乡运输、开展返乡就业服务等方面,积极为返乡返乡的农牧民工提供“点对点”服务保障,确保农牧民工全链条安全、顺畅、高效返乡或返岗。同时,今年全区各级人社部门聚焦稳岗扩容提质工程,举办各类就业公共服务活动3000场以上,归集发布市场化岗位50万个以上,释放政策性岗位4.5万个以上,力争实现城镇新增就业18万人以上,全力促进高质量充分就业。

“今年自治区人社部门紧紧围绕服务对象需求,持续开展定制化小型招聘会和流动招聘会、直播带岗云招聘、就业云指导等线上线下招聘活动,一对一、点对点的方式精准推送给劳动者。”自治区就业服务中心人力资源处处长王飞表示,全区人社部门将加强促进就业创业政策宣传,加大就业帮扶力度,为求职者和用人单位建立对接渠道,确保服务有措施、留岗有关怀、返岗有组织、生活有保障。

知道

医保待遇等待期,您了解吗?

□本报记者 梅刚

一些参保居民在使用医保报销时,被提醒处于待遇等待期无法享受医保待遇。近日,记者采访了自治区医疗保障局办公室乔洋洋,就相关问题予以解答。

问:什么是待遇等待期?为什么要设置待遇等待期?

答:参保人员未按政策规定及时参保缴费,就无法立即享受医保待遇,需要等待一段时间后才能享受,这段时间就是医保待遇等待期。在等待期内产生的医疗费用,医保不予报销,需参保人自行承担。待遇等待期的设置主要是为了避免部分人员选择性参保缴费,健康时不参保不缴费不作贡献,生病时参保缴费享受别人的贡献。考虑到制度可持续性和对参保人的公平性,需要对断缴人员和未按时参保人员设定待遇等待期。

问:什么情况下会产生待遇等待期?

答:按照国家、自治区基本医疗保险参保长效机制有关规定,自2025年起,除新生儿、困难人群、当年接受安置的退役军人及其随调随迁的配偶和子女等特殊群体外,对在居民医保集中参保期内参保或未连续参保的人员,设置参保后固定待遇等待期3个月,断保时间越长,待遇等待期也会相应延长。例如,2026年的集中征缴期从2025年9月到2025年12月31日,2026年1月10日完成缴费的,在4月10日之前发生的医疗费用是无法报销的,4月10日之后的费用可以正常享受报销待遇。

需要提醒的是,参保时间是以实际完成缴费的日期为准,不以参保登记时间为准。比如,1月5日就完成了参保登记,1月10日才缴纳的医保费用,那么参保日期就是1月10日,待遇等待期的开始日期也是1月10日。

问:错过集中缴费期,该怎么参加居民医保,缴费金额会有变化吗?

答:错过集中缴费期,大家也不要慌张,及时补缴也可以早日享受医保待遇。在非集中缴费期,大家无法通过线上途径办理参保缴费,因为非集中缴费期税务自主缴费通道已关闭,办理新参保和续保的居民,需携带参保人身份证先到医保经办窗口进行核定,再通过线上或线下渠道缴费。集中缴费期与非集中缴费期缴费标准一致,2026年度内蒙古城乡居民基本医疗保险个人缴费标准不低于400元,以各地实际缴费为准。

问:之前在外地一直连续参保,今年回内蒙古参保,有待遇等待期吗?

答:只要参保人连续参保并且在集中缴费期完成本年度居民医保费用的缴纳,就不会产生待遇等待期。但实际工作中,很多群众也遇到了这种情况,因为外省医保部门未及时将居民参保信息上传国家医保信息平台,导致参保人在内蒙古参保后产生了待遇等待期。这时候,需要参保人联系原参保地医保部门及时上传参保人在当地的参保信息,内蒙古医保信息平台自动下载获取相关信息后,为参保人取消待遇等待期。

速览

数字化赋能 档案管理跑出“加速度”

□本报记者 梅刚

“太方便了,不用去窗口,在手机上操作几分钟就完成了档案转出申请。”近日,河北籍大学毕业生王敏通过“蒙速办”App办结业务后,对呼伦贝尔市人社部门的档案管理服务赞不绝口。

这得益于呼伦贝尔市人社部门创新推出的流动人员人事档案“掌上办”服务。2025年以来,呼伦贝尔市人才服务和人事考试中心聚焦人事档案管理服务中的急难愁盼问题,以标准化建设为根基、信息化联网为支撑,构建“一渠道受理、多方式服务”的新格局,推动流动人员人事档案管理服务质效提升。

据了解,在依托内蒙古政务服务网实现“异地办理”基础上,呼伦贝尔市进一步拓展线上服务渠道,在“蒙速办”App开发专属服务模块,将人事档案接收、转出、查询等7项高频服务事项全部纳入“掌上办”范围。通过“线上申请+后台审核+即时反馈”闭环机制,结合线下窗口兜底服务,实现所有档案管理服务即办即结。截至目前,“掌上办”已累计办结业务1922件,线上办理档案证明材料比例提升至31.7%。

为让档案管理服务政策深入人心,呼伦贝尔市人力资源和社会保障局通过网络平台,采取政策解读视频、流程演示动画、办事温馨提示等群众喜闻乐见的形式,系统普及档案转递规范、存放查询、证明出具等知识。针对高校毕业生群体,呼伦贝尔市人力资源和社会保障局开展人社局长进校园、公共服务进校园、人力资源服务进校园等活动,助力学子更好地掌握档案服务政策与就业相关服务。

镜鉴



市民沉浸式阅读。

假期热门打卡地 阅读空间成为

□本报记者 于欣莉

寒假以来,内蒙古各地新华书店迎来阅读高峰,学生与市民结伴前来“充电”,安静温馨的阅读空间成为假期热门打卡地,书香氛围格外浓厚。

在呼和浩特、包头、赤峰、鄂尔多斯等多地新华书店,文学名著、科普读物、教

辅资料、本土文化书籍专区前人头攒动,阅读区座无虚席。读者或静心品读,或伏案书写,不少家长带着孩子沉浸在亲子阅读时光里。书店同步推出读书分享、社会实践、非遗体验等活动,丰富假期文化生活。



母女共读绘本。

正在看书的高二学生王梓旭告诉记者:“假期在家容易分心,书店学习氛围浓,既能查漏补缺,又能拓展阅读,这个寒假过得充实。”

“带孩子来书店看书,比在家玩手机更有意义,既能培养阅读习惯,又能感受

文化氛围。”呼和浩特市张女士说。

内蒙古新华书店相关负责人介绍,寒假期间书店优化服务、延长服务时间,保障图书供应,全力打造便民阅读阵地,让广大读者在墨香中充实假期、涵养心灵,以阅读点亮寒假生活。

暖闻

“工会牌”爱心托管班护航职工子女成长

□本报记者 马芳

双职工家庭时间难调配、新就业形态劳动者作息不固定、青年职工在工作与照料间分身乏术……今年寒假,呼和浩特市总工会主动回应职工“急难愁盼”,持续优化工会爱心托管服务,截至目前,全市已累计举办工会爱心托管班86期,服务职工子女近8000人次,以精准服务破解职工后顾之忧,让职工切实感受到工会组织的温暖关怀。

快递员贾来其便是其中一名受益者,他与妻子都从事快递派送工作,作息完全跟随订单变动,早出晚归是常态。“以前假期只能将孩子独自留在家中,始终让人牵挂,自从来了工会爱心托管班,孩子在这里有老师辅导作业,还能参与各类特色课程,我们跑单也更踏实安心。”贾师傅感慨,道出了众多新就业形态劳动者的心声。

呼和浩特市总工会将托管服务作为破解职工家庭后顾之忧的重点实事工程,

聚焦双职工、新就业形态劳动者、困难职工家庭等重点群体,深入调研对接,建立“资源共享、优势互补、分工协作”的工作格局。

在办班模式上,呼和浩特市总工会创新打造贴合职工需求的托管服务体系。一方面推行基层工会内部办班,鼓励有条件的机关、企事业单位盘活自有场地资源。另一方面深化联合办班,以“工会+”模式整合优质资源,通过“工会+专业托幼机构”“工会牵头+社区(学校)协同”等方式,提升服务专业化水平。

托管班以6—12周岁职工子女为主要服务对象,可根据实际需求弹性调整年龄范围;报名通过“北疆惠”平台实行实名认证、公开招录、先报先得,全程阳光透明,部分社区着力打造“15分钟托管服务圈”,同时提供多种托管周期选项,精准适配不同职工的工作节奏。

“托管服务,安全是底线,成长是目标。”呼和浩特市总工会严格筛选合作场地,要求具备独立安全空间、齐全的消防

与监控设施,且环境整洁规范;托管班实行封闭管理,从硬件到制度全方位守护孩子安全。

课程体系摒弃“重看管、轻培育”的单一模式,将“托得稳、管得好、学得优”的融合理念贯穿始终,以课程体系创新为核心抓手,让爱心托管班从“看护场所”升级为“成长沃土”,真正实现“假期有托付、成长不缺席”。精心搭建“课业辅导+素质拓展+安全实训”三位一体课程框架,安排具备教学经验的老师针对性辅导假期作业、梳理学科知识,帮助孩子查漏补缺、培养自主学习能力;立足青少年身心发展规律,丰富素质拓展课程供给,手工课、科普课、传统文化课、体育课、非遗体验课等让孩子们在沉浸式体验中拓宽视野、激发创新思维,厚植文化自信与家国情怀。

同时,把安全教育融入日常点滴,通过情景模拟、案例剖析、实操演练等群众喜闻乐见的形式,系统开展交通安全、防拐防骗、用电用火安全、应急避险等主题课堂,切实提升孩子们的自我保护意识和应急处置能力。

如今,“工会爱心托管班”已成为呼和浩特市破解职工“看护难”的响亮品牌,更是呼和浩特市总工会助力构建生育友好型社会、优化职工生育支持环境的重要举措。

近年来,全市各级工会投入专项资金302万元,成为全市各级工会爱心托管班平稳有序运行的“压舱石”,从根源上筑牢托管服务根基。

“把孩子送到工会爱心托管班,有人管、有人教,我们能全身心投入工作。”“孩子在这里交到好朋友、学到新知识,每天都过得充实快乐。”……家长群里一句句真诚的评价,是对工会爱心托管服务的最好认可。

呼和浩特市总工会相关负责人表示:“我们将持续以职工需求为导向,推动托管服务向更多基层单位、新业态群体延伸,让托管服务更贴心、更安心。”