

速递

海南区

实施“项目建设攻坚年”行动

本报乌海4月12日电(记者郝飏)4月11日,记者从相关部门了解到,2026年,海南区计划实施重点项目86个,总投资325.82亿元。为全力护航重点项目建设,海南区将深入实施“项目建设攻坚年”行动,持续优化营商环境,不断健全重大项目定期调度推进机制,推进重点项目快建设、早投产。

在助企纾困方面,海南区深化“一企一策”助企纾困精准服务,用好区级领导包联机制,主动对接企业发展需求,破解生产经营难题。同时主动靠前服务,设立企业服务专区,汇总16个部门122项涉企事项,提供个性化定制与全流程跟踪服务。组建专业团队,为101家企业建立专属服务档案。

在政务服务方面,全面梳理22个部门389个行政许可事项,形成自治区统筹、分级负责、标准统一、权责清晰的行政许可事项清单体系。推动全区35个部门的1495项政务服务事项全面进驻政务服务中心,其中1116项事项由统一综窗受理,实现“只进一扇门、办好所有事”。建立健全跨域通办流程机制,梳理跨通办事项清单82项,全区通办事项清单190项,与自治区外9省21地签署合作框架协议,初步形成覆盖广泛的“跨省通办一张网”格局。

聚焦“高效办成一件事”改革,系统梳理企业和群众高频办事需求,推行“蒙速办·一次办”主题集成服务事项256项。创新推出“排水许可”项目文保前审和“土地首次登记”等6项地区特色“一件事”,办事环节大幅压缩,材料显著精简,等待时间成倍缩短,跑腿次数锐减。

莫力达瓦达斡尔族自治县

小肉鹅孵出大产业

本报呼伦贝尔4月12日电(记者梁亮 通讯员郑明)春回大地,气温回升,莫力达瓦达斡尔族自治县肉鹅产业迎来孵化黄金期。在汉古尔河镇朝阳村裕丰昌鹅业孵化车间,首批14万枚优质种蛋已全部入舱,预计30天后雏鹅批量破壳。

裕丰昌鹅业采用全流程智能化孵化模式,从种蛋筛选到育雏全程实行闭环管理,鹅苗孵化率常年稳定在92%以上,培育的雏鹅抗病力强、成活率高,深受周边养殖户的认可。“后续每4天左右完成一批孵化,全年孵化量预计150万至220万羽之间,有望突破300万羽,全力满足养殖户的鹅苗需求。”技术人员肖顺利说。

孵化车间里,汉古尔河镇及周边乡镇的养殖户纷纷前来观摩学习,技术人员围绕种蛋选择、雏鹅管理、疫病防控、饲料配比等内容进行现场讲解,学习氛围浓厚。近年来,裕丰昌鹅业立足本地资源优势,不断完善产业布局,现已构建起集种蛋筛选、孵化育雏、饲料供应、疫病防控、订单回收于一体的全产业链体系,年可孵化雏鹅300万只,带动周边15个乡镇150余户农户发展肉鹅养殖,户均年增收突破12万元。企业采用“企业+合作社+农户”模式,有效破解了养殖户“缺苗、缺技、缺销路”的难题。

裕丰昌鹅业负责人嵇家欢表示,肉鹅养殖周期短、见效快、效益稳,十分适配当地农户的生产实际。下一步,企业将继续加大技术研发与投入力度,延伸产业链、提升价值链,持续优化全流程服务保障,把小肉鹅做成带动百姓增收的大产业,让更多农户通过特色养殖实现致富梦想。

稀土高新区

预约式巡回服务暖民心

本报包头4月12日电(记者刘向平)连日来,在稀土高新区稀土路街道的社区村落,一场场贴近民心、饱含温情的预约式巡回服务,把文化滋养、健康守护与暖心关怀送到群众身边,让新时代文明实践扎根基层。

为打通便民服务“最后一公里”,稀土路街道新时代文明实践所创新推行“预约式巡回服务”模式,打破传统服务壁垒,建立“群众点单、阵地接单、志愿者接单”闭环工作机制。街道整合伊利成人营养师志愿服务队、农商银行高新支行党支部志愿服务队等优质企业资源,联动辖区16个村(社区),按照居民需求上门提供定制化、精准化服务,真正做到群众需要什么,新时代文明实践所就提供什么。

活动以“理论宣讲+文化惠民+志愿服务”三位一体统筹推进,引导群众由“被动享受”向“主动参与”转变。服务内容丰富多彩,既有健康养生、金融防骗、音乐疗愈、心理疏导等贴心实用的便民服务,也有太极拳、瑜伽、舞蹈及陶笛、空灵鼓、葫芦丝等多彩活动,让居民在轻松愉悦的氛围中技能、爱爱好。街道还依托传统节日开展特色手工体验,让中华优秀传统文化润物无声浸润人心,持续丰盈群众精神文化生活。

此外,稀土路街道依托新时代文明实践阵地,搭建政企志愿服务联动桥梁。企业通过参与志愿服务,既为群众带来便利实惠,也有效彰显社会责任,提升品牌形象,为优化辖区营商环境营造了浓厚氛围。

临河区

“银发”调解化纠纷

本报巴彦淖尔4月12日电(记者薄金凤)4月10日,在临河区综治中心的调解员形象墙前,木工张某激动地指向墙上的一张照片。照片中笑容温和的银发老人,正是多年前为他追回劳动报酬的自治区金牌调解员李玉兰。此次,因务工被欠薪,张某与妻子再次求助,与76岁的李玉兰重逢。

李玉兰立即联系同自治区人大代表王厚接待了二人,全程用手写文字与耐心手势与他们沟通,逐步厘清纠纷细节,最终温情化解了这起欠薪问题。这只是临河区“银发调解”模式化解基层矛盾的一个缩影。目前,临河区遴选19名像李玉兰这样懂政策、有威望的退休老同志,组建专业调解队伍,已成功化解纠纷1800余件,挽回经济损失5000余万元。

临河区还建立了“人大代表+政协委员+综治中心”联动机制,推动警调、诉调、访调对接,形成解纷合力。目前,当地已精心打造8个银发品牌调解室。“银发调解”模式通过提炼“情理法融合”等特色工作法,形成了可复制、可推广的基层治理经验,让“有矛盾纠纷找综治中心”成为当地群众的安心选择。

聚焦

乘“风”而上 向“绿”而行

打造新能源产业新高地

□本报记者 薛一群

日前,在位于霍林郭勒市的内蒙古创源金属有限公司电解铝车间,500多台电解槽正平稳运行,火红的铝水直接输送至园区下游企业,形成了绿色生产闭环。

“随着绿电比例提升,公司的吨铝电耗和阳极碳排放都持续下降,市场竞争力会更强。”该公司安全生产技术处处长杨继伟介绍。

霍林郭勒市因煤而建、缘铝而兴。近年来,当地立足新能源富集优势,以绿电替代传统煤电推动转型发展,着力打造霍林郭勒高新技术产业开发区。园区以绿色铝基新材料为核心产业,聚集了内蒙古创源金属有限公司等50余家上下游企业,构建起“前端资源保障—中端绿电赋能—后端精深加工”的完整链条,形成覆盖铝箔、铝挤压型材、铝压铸件等120多个品类的产品体系,全市原铝年产能突破270万吨,就地转化率高达94%。依托全国首个增量配电网与绿电直连的示范项目,霍林郭勒市将

不稳定的绿电转化为可靠的工业用电,今年园区绿电直供占比已提高到60%以上,企业用电成本因此直接减半。

以绿电替代为核心,以产业集群为支撑,以技术创新为引擎,昔日的“煤电铝”正在蝶变为“绿电铝”,实现铝产业全链条突破,这是通辽市绿色转型发展的一个生动缩影。

通辽市是蒙东重要能源基地,风能、太阳能资源禀赋优越,可开发的风光资源潜力超过6000万千瓦。如何将资源优势转化为产业优势?通辽市将电价敏感型、绿电偏好型、出口导向型项目作为攻坚重点,擦亮“发挥绿电优势、承接产业转移”招商引资特色品牌,2024年以来已促成40余个项目签约,总额超800亿元。近三年来,能源项目占全市固定资产投资30%以上,成为稳定投资的“压舱石”,引领当地产业转型升级。

在蒙东(通辽)高端重型基础装备制造产业基地生产车间,近4米高的风电轮毂在机床上飞速旋转;一旁的提示板上,安全生产时间的数字正一笔笔实时更新。

作为全国最大的高端重型基础装备制造产业基地,该基地规划总投资360亿元,总占地面积11800亩,总建筑面积450万平方米。目前已建成各类建筑166万平方米,规划配套子项目29个,其中16个已建成,钢结构、起重机、风叶、塔筒、主机、机舱罩等产品先后下线,初步形成以龙马集团、洛阳双瑞、瑞祥重工、金风科技等企业为核心的上下游集聚、全产业链发展格局。

该基地的建设,标志着通辽正从能源输出地向能源装备制造基地迈进,为可再生能源发展插上“制造之翼”。新能源装备制造产业已成为助推通辽经济高质量发展的关键引擎。

依托丰富的天然碱、硅砂等资源,全力推进中玻2400t/d光伏玻璃项目,建设蒙东地区最大的光伏玻璃生产线;聚焦氢能装备产业,报批3个绿色氢能项目,培育百万吨级绿色氢能燃料产业园;累计获批电网侧储能140万千瓦/560万千瓦时、电源侧储能152.55万千瓦/339.4万千瓦时,推动储能装备产业规模壮大……如今的通辽,正乘风而上、向绿而行,加速崛起

为风光氢储全产业链装备制造基地。

“十四五”期间,通辽市深化现代能源领域改革创新,加快调整优化能源结构,新能源装机规模增长170%,达到1600万千瓦,撬动近千亿元产业投资落地。建成自治区级以上绿色制造单位43家、绿色矿山42家,绿色转型全面提速。

面向未来,通辽市深入贯彻落实自治区党委“1571”工作部署,坚持绿能与产业协同开发,今年将以库伦旗120万千瓦“沙戈荒”风电大基地、140万千瓦上网消纳风电项目等重点工程为牵引,打造蒙东新能源发展核心增长极,力争年底前完成255万千瓦新能源装机规模建设;“一园一策”制定园区低碳发展方案,为“十五五”培育1个国家级零碳园区奠定基础;聚焦电解铝、钢铁、水泥行业,推动绿电消费比例达31.7%;探索氢能冶金、化工行业耦合应用新模式,实现降碳与产业升级双赢;依托科左中旗宝龙山工业园区,加快天楹风光制氢一体化项目建设,推动绿色燃料出区达海,构建风光氢储一体化新兴产业链生态。

图见

兴安盟

蓝莓飘香采摘忙

□本报记者 高敏娜 通讯员 曾令刚 摄影报道



农户开心地笑了。



蓝莓熟了。



满棚蓝莓郁郁葱葱。

一线

赤峰市

医保“驾照式”管理守护群众“救命钱”

□本报记者 王塔娜

在医院里,医生手中的处方笺,既连着患者的健康,也连着医保基金的“钱袋子”。过去,一旦出现违规开药、虚假诊疗等行为,受罚主体往往是医疗机构,而具体经办的医生却可能未受到实质性个人惩戒。如今,这种监管短板在赤峰市已得到有效破解。

日前,记者从赤峰市医疗保险服务中心获悉,全市医生、药师建立了“医保积分档案”,如同机动车驾驶证管理一般,谁违规谁扣分,谁违规谁扣分,就依规扣分。

为进一步促进医保基金合理使用,维护医保基金安全,保障参保群众合法权益,赤峰市全面推行医保支付资格管理制度,将监管的触角从定点医药机构延伸至医疗机构医务人员和零售药店经营管理人员,实现从“管机构”到“管机构+管个人”的双轨追责体系,并通过“驾照扣分”

方式,有效破解了罚机构难罚个人、违规人员跨机构流动等监管难题。

该“驾照式”管理以1个自然年度为周期,根据违规行为轻重实行分档记分,分为1—3分、4—6分、7—9分、10—12分四个档次。累计记分满9分的,暂停医保支付资格1至6个月,期间开具的医保相关费用(急救除外)医保不予结算;累计记分满12分的,终止医保支付资格。因多次轻微违规累计记分满12分的,一年内不得重新申请备案;一次性记分满12分的,三年内不得重新登记备案。

“以前总觉得违规处罚落到个人头上,现在下笔开方,心里得多掂量一番。”赤峰市医院彭宏宇医生坦言,这项制度带

来的不仅是刚性约束,更是常态化提醒。

2025年,赤峰市共对328家定点医药机构相关人员实施记分管理914人次,其中15人被暂停医保支付资格,4人被终止资格。

从“重处罚”向“可修复”转变,监管刚柔并济更见温度。赤峰市为定点医药机构相关人员建立“一医一档”,将人员信息、承诺书、记分情况、违规记录全部纳入系统管理。记分在一个自然年度内累计,次年自动清零,为从业人员留出纠错空间。同时,建立记分修复机制,相关人员可通过参加线上线下培训、参与医保政策宣传等方式,申请减免记分、缩短暂停或终止期限。定点医药机构及相关责任人对记分或备案状

态有异议的,可向医保经办机构提出书面申诉,由医保部门联合第三方专业机构或专家组评估鉴定,确保监管公平公正。

“这套机制的核心,是把医保、医疗、医药三方力量拧成一股绳。医保部门负责记分管理,卫健部门强化医疗服务监管,药监部门规范药品经营行为。”赤峰市医疗保险服务中心主任范志表示,监管模式正从“被动检查”向“主动守护”转变,推动医务人员从被监管对象转变为基金安全的“守门人”。

“现在医院里,不合理检查明显减少,串换药品等现象得到遏制,医保结算也更加透明规范。”赤峰市民王丽娜说出了制度实施后最直观的感受。

“三分制度,七分落实。”赤峰市医疗保险服务中心将持续推动医保支付资格管理与数字化监管深度融合,以更严格的监管、更优质的服务、更务实的举措,切实守护好群众的看病钱、救命钱。

锡林郭勒盟

失业保险小平台 惠企利民大舞台

□本报记者 巴依斯古楞

“2025年靠着失业保险‘无感享’降费政策,省了19.26万元保费,还因为用工稳定,拿到10.86万元稳岗返还资金,有效缓解了企业资金压力。”4月9日,锡林郭勒盟大庄园肉业有限公司负责人谈及失业保险政策红利时,直言利好政策帮了企业大忙。

近年来,锡林郭勒盟立足工作实际,着力强化失业保险政策落实、服务落地,通过打出“降、稳、扩、提、保、监”系列组合拳,既实现了政策服务惠民利民,更促进了地方就业局势稳步向好。

锡林郭勒盟严格落实上级阶段性降低失业保险费率政策,以“免申即享”模式实现政策红利直达快享,从源头减轻参保单位缴费压力,让企业将更多资金投入生产经营、技术创新和产业发展。2025年,该政策已为全盟各类参保单位减负1.42

亿元,有效激发市场主体发展活力。

为了能够让参保企业实现保岗留人,锡林郭勒盟精准落实援企稳岗返还政策,通过“免申即享”和在线申领双模式,将补贴资金发放至参保企业账户,实现“零跑腿、零申报、零材料”,为2426家参保企业发放稳岗资金3597.04万元,覆盖参保职工59538人,为企业稳定发展筑牢用工保障。

为支持企业吸纳高校毕业生等重点群体,锡林郭勒盟积极落实一次性扩岗补助政策,同步搭建用工对接平台,推动参保企业与符合条件的高校毕业生精准匹配,实现“企业引才得补助、毕业生就业有渠道”的双向奔赴。2025年,该盟为96户

次企业发放一次性扩岗补助87.45万元,惠及583名高校毕业生,为企业注入青年人才活力。

为促进参保企业职工更好适应岗位要求,锡林郭勒盟继续落实技能提升补贴政策,引导更多劳动者通过技能评价,不断提升技能水平,实现提技增收,共为1788名参保职工和领失业人员发放补贴资金268.02万元。内蒙古交通集团蒙通养护有限责任公司锡林郭勒分公司47名职工取得公路养护工技能等级证书后,成功申领技能提升补贴,既提升了个人专业技能,也提升了企业养护作业水平。

锡林郭勒盟还为符合申请条件人员发放

相应期限和标准的失业保险金及其待遇,使失业人员基本生活得到保障。对于领金的失业人员,提供后续职业培训、求职登记、岗位推荐等多种就业帮扶服务,促进失业人员实现就业。2025年,为全盟3497名失业人员发放失业保险金及其待遇共4684.88万元。

锡林郭勒盟通过完善失业动态样本,对各行各业领域用工流动与增减变化趋势实施监测预警,为推动全盟就业工作发展提供有力数据支撑。截至目前,全盟失业动态监测样本企业达360户,覆盖监测企业参保职工4.9万人,实现重点行业、重点企业监测全覆盖。同时,为样本企业经办人员累计发放交通通信补助42.82万元,有效保障监测工作高效开展和数据报送及时准确。

下一步,锡林郭勒盟将以聚焦高质量充分就业和筑牢民生保障为目标,深入实施“保生活、促就业、提技能、稳岗位”等有力举措,不断提升城乡劳动者的获得感、幸福感和安全感。