

中国疫苗,给世界带来更多选择!

近期,更强新冠病毒变异毒株“德尔塔”入侵全球90多个国家或地区,给本就笼罩在疫情阴霾中的世界带来新的威胁。加快疫苗接种,让群体免疫屏障的构建速度跑在病毒变异传播的前面成为多国战略首选。

放眼全球,当前疫苗接种不平衡问题更加突出,个别国家甚至囤积了几倍于本国人口的新冠疫苗,导致一些发展中国家无苗可用。

破解疫苗产能和分配问题,中国屡次在国际会议上提出中国主张——

2020年5月,第73届世界卫生大会上,中国庄严承诺,中国新冠疫苗研发完成并投入使用后,将作为全球公共产品,为实现疫苗在发展中国家的可及性和可负担性作出中国贡献。

今年5月,全球健康峰会上,中国坚定呼吁要摒

弃“疫苗民族主义”,并重申解决好疫苗产能和分配问题,增强发展中国家的可及性和可负担性。

推动抗疫国际合作,中国始终言必行、行必果。目前,中国在产能有限、自身需求巨大的情况下,已经向国际社会提供了超过3.5亿剂次疫苗,包括向80多个有急需的发展中国家提供疫苗援助,向40多个国家出口疫苗。中国还加入了世卫组织主导的新冠疫苗实施计划(COVAX),承诺首批提供1000万剂次疫苗。

6月1日,国药集团中国生物供应COVAX首批疫苗下线,实现了多处更新迭代:采用全英文包装上线;备有疫苗瓶监测器,疫苗瓶上的标签能够监测周边环境温度变化,这一技术也得到了世卫组织的肯定;疫苗外包装特别印制了国际监管二维码;应世卫组织要求补充完善了

疫苗说明书。

同日,科兴控股生物技术有限公司旗下北京科兴中维生物技术有限公司研发的新冠灭活疫苗“克尔来福”正式通过世卫组织紧急使用认证。加上此前已获认证的国药集团中国生物疫苗,两款中国新冠疫苗为缓解全球疫苗分配不公带来希望。

为更大力度缓解疫苗供应紧张局面,中国疫苗企业快马加鞭与有能力的国家开展授权生产和联合研究。

3月底,国药集团中国生物与阿联酋G42集团合作共建的新冠疫苗原液灌装生产车间正式分装下线新冠灭活疫苗。

在新冠疫苗效果评价和授权生产方面,科兴也与巴西合作伙伴开展了卓有成效的合作。例如,在1.2万名医护人员中开展Ⅲ期临床试验,证明了疫苗的安全性和有效性;在

圣保罗州小城塞拉纳市实施真实世界研究“S计划”;通过授权生产实现新冠疫苗本地化生产等。

“应对巨大的疫苗供货需求,我们现在采取的解决办法不仅是提供成品疫苗,还会把大包装的疫苗半成品运到一些国家去,授权这些国家进行后续的灌装和包装生产。核心目的是迅速使这些国家获得疫苗,尽快提高接种率,把发病率降下来。想要快速提升疫苗生产能力、保障疫苗供应,授权生产是最直接、最有效的方式,所以我们希望动员更多国家加入生产队伍。”科兴控股生物技术有限公司董事长尹卫东说。

工信部消费品工业司副司长毛俊锋介绍,目前,我国已有3家企业与8个国家开展联合生产,同时还在与10个国家商讨合作生产事宜。未来将继续推进我国疫苗企业向更多发



商务部等4部门6月22日发布公告,将国药中生北京公司、北京科兴中维公司、康希诺公司、国药中生武汉生物制品研究所有限责任公司的4款已在国内获批附条件上市的疫苗列入可供对外出口的新冠疫苗产品清单,这是彰显中国疫苗全球公共产品属性、促进国际抗疫合作的有力举措。

展中国家进行技术转让,支持企业开展国际产能合作。

一年多来,反复肆虐的新冠疫情昭示我们,人类荣辱与共、命运相连。随着中国疫苗的安全性、有

效性、便利性得到充分证明,中国将坚持想发展中国家之所想、急发展中国家之所急,以实际行动推进全球疫苗公平合理分配,给世界带来更多选择。

(据新华社报道)

多地上调最低工资标准,受益群体不止低收入劳动者!



今年以来,各地最低工资标准密集上调。江西、黑龙江、新疆、陕西、天津、西藏、北京等地近日陆续宣布上调的消息。此外,广东等省份也正在酝酿政策出台。这一政策将使哪些人受益?对企业有何影响?

最高每月涨200元

因为最近当地上调最低工资标准,江西赣州澳丽尔化妆品有限公司的保洁员夏先梅每个月的底薪涨了140元。加上绩效、加班费,4月份共计涨了近500元,工资到手2929元。

夏先梅告诉记者,虽然钱并不算多,但毕竟在涨,很开心。

“最低工资标准,主要用于确保用人单位应当支付劳动者的最低劳动报酬能够满足劳动者个人及家庭基本生活。根据经济社会发展、物价水平合理调整这个标准,对于加强保障低收入者的生活、缓解收入差距、促进分配公平,都具有重要意义。”江西省人社厅劳动关系处处长林祖平说。

今年二季度以来,多地上调了最低工资标准。江西、黑龙江、新疆、陕西第一档最低工资分别上调至每月1850元、1860元、1900元、1950元。

还有一波调整在路上。7月1日起,天津、西藏最低工资标准将上调至每

月2180元、1850元。8月1日起,北京市将调至每月2320元的新标准。

总体看,各地涨幅在每月80~200元不等。此外,安徽、吉林、广东也明确表示今年将上调。

为什么近期多地密集调整最低工资标准?

“各地调整最低工资,既有经济复苏的支撑,也遵循了相关政策要求,更是提高低收入劳动者工资的现实需要。”中国劳动学会特约研究员苏海南说。

按照《最低工资规定》,除月最低工资标准外,还设有小时最低工资标准。前者适用于全日制就业劳动者,后者适用于非全日制就业劳动者。2015年末,人力资源和社会保障部下发通知,要求在今后一段时间内,最低工资标准每两年至三年至少调整一次。

根据人社部发布的情况,全国约20个省份2021年前最后一次上调最低工资标准是在2017年或2018年。2020年,多地宣布因疫情影响,为支持企业复工复产暂缓了调整。

一系列托底保障随最低工资提高

多位专家表示,上调最低工资标准将直接拉动各用人单位最低岗位的工资水平,使得工资等于或者略高于最低工资的劳动者,收入能有所提高。但政策调整实际受益的不止低收入劳动者。

“虽然大部分企业员工的基本工资都高于最低工资标准,但企业在计算员工加班费、社保缴纳基数等方面,会参照最低工资标准予以提高。”广州海鸥住宅工业股份有限公司副总经理陈巍认为,因此许多员工都会受益,特别是一线工人,待遇和养老等社保保障水平都会提高。

“最低工资标准在我国薪酬体系中主要发挥托底作用。通常企业分档发放工资,最低档工资提高后,会对有些企业的其他档工资起到一定撬动作用。当然这不是说每家企业、每个岗位都会涨工资。”苏海南表示,最低工资标准同时还是其他一系列托底保障和待遇的基准线,能对它们发挥“带动效应”。

今年6月,北京在发布最低工资标准调整的同期,宣布失业保险金标准和工伤人员伤残津贴也相应上调。

据记者了解,我国大部分地区规定,失业保险金标准为最低工资标准的90%,用人单位支付劳动者病假工资不得低于最低工资标准的80%。此外,单位停工停业等情况下职工的基本生活费等参照最低工资确定,因此都将随最低工资标准上调而有所提高。

此外,还有不少“无底薪+高提成”来获得收入的劳动者,他们全年收入可能不低,但个别月份收入可能很低。调整最低工资标准,可以提高他们在业绩困难时期的薪酬保障。

对企业和劳动力市场影响几何?

作为一家拥有约5000名员工企业的负责人,陈巍坦言,一般来说,企业每年的人工成本会自然上涨5%~10%。只要最低工资标准调整幅度合理,企业还是可以消化和承受的。

一家中型出口企业负

责人则告诉记者:“近期当地上调最低工资标准,确实带来了一定的成本压力,但员工待遇好了,积极性也会提高,企业招揽人才也更容易。”

此外,一些企业家也表示,人工成本上升是大势所趋,将倒逼企业加速向智能制造转型。

“看到企业工资支出增长的同时,也要看到国家减税降费等积极为企业减负的措施。”华南师范大学人力资源研究中心主任谌新民认为,随着经济回暖,部分行业、企业因为快速恢复生产出现结构性用工短缺。适时调整最低工资标准,有助于改善劳动力供求,也有利于促进产业结构升级。

不过,到底何时涨、涨多少,如何找到平衡点、实现最优配置,取决于科学研判。

“这几年各地总体是按照稳慎原则,使最低工资标准增长平稳适度。”苏海南说,当前确实还有部分企业没有完全从疫情冲击中恢复,各地需要根据经济形势发展和企业实际情况合理确定调整幅度。

(据新华社报道)