

# 全域联动防汛攻坚 内蒙古筑牢“安全堤坝”

新报讯(草原云·北方新报记者 张巧珍 实习生 白一楠)记者从内蒙古自治区应急管理厅了解到,7月份以来,内蒙古持续强降雨,79个旗县(市、区)遭受不同程度洪涝、风雹等灾害。截至7月26日19时,共造成487481人受灾,农作物受灾面积431484.75公顷。

汛情就是命令。内蒙古自治区防灾减灾救灾委员会办公室、应急管理厅迅速联动自治区粮食和物

资储备局,紧急调拨3.4万件(套)救灾物资,全力支持重点受灾地区做好受灾群众转移安置及救灾救助工作。内蒙古自治区防汛抗旱指挥部办公室第一时间启动应急响应,强化监测预警与部门联动,将临灾预警“叫应”机制直抵基层。从呼和浩特到包头,从鄂尔多斯到通辽,11个盟市闻汛而动,一场全域性的抢险救援攻坚战就此打响。

在抢险一线,武警官兵与专业

应急救援队伍冲锋在前,在积水路段排涝清淤,在危险区域搜救群众。内蒙古森林消防总队连续执行23起城市排涝任务,队员们蹚着齐腰深的洪水,用双手与器械开辟出生命通道。截至目前,内蒙古已投入救援力量3.78万人次,其中专业应急力量达3.75万人次,他们的身影成为雨幕中最安心的存在。

内蒙古蓝天救援协会、北疆应急救援突击队等队伍也闻令驰援,

发挥机动灵活的优势,穿梭在城市街巷与乡村角落。89处内涝点位被排查,545名被困群众被安全转移,241辆受困车辆成功脱险……72项救援任务高效完成,他们用专业与速度填补了救援缝隙,成为抢险救灾中不可或缺的生力军。

风雨渐歇,坚守未止。目前,各方力量仍在密切协作,持续监测汛情、排查隐患,守护人民群众生命财产安全,尽最大力量减少灾害损失。



## 雨中漫游金莲川

7月26日,伴随着蒙蒙细雨,游客在锡林郭勒盟正蓝旗境内的金莲川草原欣赏盛开的金莲花。盛夏时节,金莲川草原变成了一片金色的海洋,美不胜收,吸引了大批游客前往观赏。该旗借机推出文艺演出、搏克竞技、低空飞行等特色活动引客留客,让游客更好地感受草原风情。

摄影/《内蒙古日报》记者 王晓博

## 乌兰察布“草原之旅”那达慕定档8月8日!

新报讯(草原云·北方新报记者 刘睿睿 实习生 安格旭)7月28日,2025乌兰察布市第十四届“草原之旅”那达慕、乌兰察布市蒙古马超级联赛新闻发布会在呼和浩特市举行。活动将于8月8日在四子王旗格根塔拉草原旅游景区举办。

据介绍,本次活动由乌兰察布市人民政府主办,乌兰察布市文化旅游体育局、四子王旗人民政府承办。活动为期五天,内容涵盖开幕式、体育竞技、文艺演出、闭幕式等。

活动以传统那达慕为基础,融入现代表达、借助文化赋能,打造可沉浸体验的草原文化场景。开幕式构建“时空交融式”入场仪式与“多元艺术结合”表演矩阵。无人机编队以精准阵列在舞台后方缓缓升起巨幅五星红旗图案,呼斯楞、乌英嘎、张海霞、刘智鹏等歌手将用歌声传递人民群众对美好生活的向往。

活动中,“男儿三艺”比赛区全

天开放,游客可亲身感受草原豪情;《宇宙·游牧》艺术市集以“可观、可感、可参与”为核心理念,打造跨界融合的文化场景;亲子区每日精心准备儿童市集、草原寻宝、亲子涂鸦、家庭接力等趣味活动,邀您欢度美好时光。

那达慕开幕式首次采用VR录制,游客无论身在何处,只需一副VR设备,即可180度全方位“亲临”开幕式现场。博克赛事也迎来重磅升级,汉蒙双语直播将这项竞技的魅力传递至更广阔天地。8月9~11日每晚20:00,重磅打造星空音乐会,集结13组实力艺人,三日三大主题,在璀璨星河下,用音乐谱写草原的辽阔与深情。150名志愿者将化身盛会记录者与传播者,以独特视角捕捉精彩瞬间,积极参与话题互动,让这场文化盛宴在更广阔的空间引发共鸣。

今夏的乌兰察布将以马超点燃那达慕,为期的4天的蒙古马超

级联赛有蒙古马速度赛、改良马速度赛、二岁马速度赛、乘马射箭、绕桶比赛等多个竞赛项目。还专门设置沙嘎、射箭体验、抱羊比赛等项目,让游客在观赏激烈赛事之余,亲身体验参与,感受那达慕的魅力。每日下午组织万马奔腾巡演和专业马术表演,让游客亲眼见证蒙古马的飒爽英姿和震撼人心的精湛技艺。

值得关注的是,8月8日,四子王旗打造的神舟1号最美公路正式运行,全长222公里,起点位于格根塔拉南侧4公里,终点位于大红山,其中彩虹路66公里,设置特色景观打卡点9处,蜿蜒穿过壮丽的草原、格根塔拉旅游景区、希拉木仁庙,以及神秘的敖包、神舟系列飞船主着陆场、大红山等多个著名景点,游客在旅途中不仅能领略草原的辽阔壮美,还能感受航天文化的深厚底蕴,体验别样的心灵之旅。

## 内蒙古事业单位 新机制: 岗位活起来 人才动起来

新报讯(草原云·北方新报记者 刘睿睿)7月28日,记者了解到,内蒙古自治区人力资源和社会保障厅日前印发《内蒙古自治区事业单位工作人员竞聘上岗管理办法》(以下简称《办法》)。

《办法》填补了自治区专项政策空白,首次面向全区建立起事业单位岗位竞聘动态管理机制,明确实行“全员竞聘、择优上岗”的用人方式,突出“能上能下、薪随岗变”原则,对不能胜任岗位职责、年度考核不合格等7种情形明确降岗规定,彻底打破事业单位岗位聘用“终身制”。

《办法》提出,创新建立“动态调整、周转使用、人岗捆绑、人退岗收”的特设岗位周转制度,这一创新举措将有效破解事业单位人岗不适、活力不足的难题。针对不同岗位特点,采取差异化竞聘方式,规定民主测评为必备环节,更加注重人才的实干、实绩,让群众的“好差评”成为选人用人的重要尺度。建立“优中选优”机制,采取破格晋升机制、考核激励政策、高层次人才绿色通道、特殊贡献奖励等方式为各类优秀人才开辟发展快车道。

《办法》要求,用人单位需按照制定方案(须广泛征求意见)、公布信息、资格审查、组织考评、集体研究、结果公示、备案聘用等“七步走”竞聘程序严格执行。同时,通过建立人事管理回避制度、明确11种不得参加竞聘负面清单和对“因人画像”等违规行为进行责任追究,进一步强化监督保障,确保政策有效落实、最大限度释放改革红利。