

破“四唯”立“实绩” 内蒙古教师职称改革激活教育发展新动能

教育评价是教育事业高质量发展的核心支点,教师职称评审则是衡量教师队伍建设水平的关键标尺。近日,内蒙古自治区中小学教师系列职称评价新标准正式落地,以破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”积弊为抓手,重构评价体系、优化评价导向,为全区教师职业发展松绑赋能,更为边疆民族地区基础教育提质升级注入强劲动力。

传统职称评价模式中,重科研轻教学、重形式轻实绩的倾向,让不少一线教师陷入职业发展困境。尤其在内蒙古广袤的农村牧区,地广人稀、教育资源分布不均,基层教师在论文发表、课题申报、奖项评选等环节天然处于劣势。许多扎根草原深处的基层教师,因难以达到硬性指标,职业晋升之路受阻,既影响工

作积极性,也制约乡村教育可持续发展。此次改革直击痛点,打破固化评价桎梏,推动职称评审从聚焦材料转向聚焦实绩,从看重门槛转向看重贡献,构筑起贴合区情、契合教育本质的评价逻辑。

新标准的核心突破,在于回归教育本源,确立以育人为核心的评价导向。改革将师德师风摆在评价首位,把教书育人实效作为核心标尺,弱化论文、学历等硬性要求,大幅提升教学述评、课堂质量、班主任工作成效、学生成长反馈等实践性指标的权重。这一调整有效缓解了教师科研压力,引导教师将更多精力投入课堂教学、学生关爱与教研创新,让深耕讲台、潜心育人的教师获得认可,让职称评价回归能力与实绩的本质属性。

立足边疆实际的精准施策,彰显此次改革的民生温度。针对农村牧区教育基础薄弱、教师流失风险较高的问题,新标准向基层一线、艰苦边远地区倾斜,放宽苏木乡镇学校教师学历要求,为长期坚守牧区与乡村教育一线的教师开辟职称晋升绿色通道。这一举措传递出坚守者有回报、奉献者受尊崇的鲜明信号,为稳定基层教师队伍、夯实乡村教育根基提供制度保障,彰显出内蒙古因地制宜推进教育改革的务实智慧。

教育评价改革本质是教育生态的重塑。内蒙古教师职称改革绝非简单的标准调整,而是教育价值导向的深度校准。当评价导向聚焦育人实效,教师队伍干事创业的热忱将被充分激发;当基层教师不再

因地域、资源差异遭遇不公,城乡教育均衡发展的步伐将更加稳健;当尊师重教从理念转化为制度,更多优秀人才将愿意扎根边疆、投身教育。这一系列连锁效应,终将汇聚成推动内蒙古基础教育高质量发展的磅礴力量。

国将兴,必贵师而重傅。内蒙古中小学教师职称评价新标准的落地,是深化新时代教育评价改革的关键举措,也是夯实教育强国边疆根基的必然要求。期待广大教师坚守育人初心、深耕教学一线,以实干诠释担当、以实绩践行使命,为内蒙古培养更多时代新人,书写边疆民族地区教育事业高质量发展的崭新篇章。

(据内蒙古观察微信公众号作者 刘向东)

养老照护“持证上岗” 守护幸福夕阳红

近日,一场在呼和浩特与赤峰两地同步开展的重要考试——全区首批长期照护师(五级/初级工)职业技能等级认定考试圆满收官。这场由国家医保局统筹,以“统一时间、统一标准、统一题库、统一模式”的“四统一”机制推进的省际联考,不仅标志着内蒙古在长期照护领域技能人才培养与评价标准化建设迈出关键一步,更为应对人口老龄化挑战、推动长期照护服务高质量发展注入了强劲动能。

据内蒙古人口变动情况抽样调查显示,截至2024年末,全区60岁及以上老年人口已达570万,占总人口的23.87%,65岁以上人口383万,占比16.04%。一面是老龄化持续加深的严峻现实,一面是养老服务专业人员严重短缺的突出矛盾,这种双重挑战为全区养老服务体系构建带来了巨大压力。养老服务关乎民生福祉,关乎发展大局。本次标准化职业技能等级认定,不仅能快速壮大专业照护队伍,有效缓解“有需求无服务”的供需矛盾,更能有效提升专业技能,推动全区长期照护服务从“保基本”向“优品质”升级。

本次职业技能认定兼具“破壁”与“立标”等多重意义。从政策协同视角看,证书全国统一编号、



呼和浩特市考区现场

跨地区执业,有利于打破地域壁垒,破解长期照护服务“本地人才不足、异地服务难通”等痛点;从行业发展视角看,以国家职业标准为基准,统一生活照料、康复服务等五大核心能力评估,实现评价标准的全国性互认,有利于推动服务规范化发展;从人才培养提升视角看,将长期照护师培训纳入“技能照亮前程”行动,有利于构建政府补贴培训、企业参与评价、个人提升技能的良性生态。

内蒙古此举值得点赞,但客观审视,仍存在诸多短板。区域发展不平衡,城乡培训资源差异显著,特别是偏远地区培训设施匮乏、师资力量薄弱;职业认同感偏低,受传统观念影响社会认知存在偏

差,导致人才留存率不高;技能结构待优化,“重生活照料、轻医疗护理”的现象普遍存在,康复服务、心理支持等高阶技能掌握不足;职业晋升通道狭窄,当前五级/初级工认定虽已打通入门通道,但中级、高级工的晋升路径尚未完全明确……这些问题如果不能有效解决,将直接影响群众的获得感、幸福感和安全感。

全面攻克“银发浪潮”下“照护难”问题,既要具备系统思维,更要拿出管用办法。在区域统筹方面,要通过远程培训、流动教学点等方式向基层倾斜资源,推动资源均衡配置;在政策支持层面,要完善保险制度,将照护服务纳入医保报销范围,提高职业吸引力;在职业资

格方面,要建立分级认证体系,参照国家职业标准细化中级、高级工认定标准,畅通技能进阶通道;在技能提升方面,要坚持理论和实践相结合,增加实操培训比重,锻造高水平专业技能。唯有多管齐下、综合施策,方能筑牢千万家庭的幸福底线。

作为破解“未富先老”困局的战略抓手和构建“老有所养、老有所护”民生保障网的关键一环,内蒙古首批长期照护师考试是“小切口”推动“大变革”的典型实践。它培育出一批具备专业技能的照护人才,更通过制度创新、标准构建和模式探索,有效应对人口老龄化挑战。我们相信,随着更多专业人才通过认证进入行业,内蒙古的养老服务质量必将实现质的飞跃,书写出更温暖的民生答卷。

(据内蒙古观察微信公众号作者 任国良)



扫码关注内蒙古观察
更多观点与您分享