

◎初心如磐

以实干作答 用实绩交卷

全区抓党建促乡村振兴“擂台比武”如火如荼

□本报记者 宋爽

“东乌珠穆沁旗统筹抓好山水林田湖草沙一体化治理,实施好生态保护修复工程,14.5万亩退化草原生态修复项目取得显著效果,新增生态修复草场9万亩。”

“多伦县多伦诺尔镇结合全镇资源优势和产业基础,成立3个农村区域党建联合体,覆盖全镇16个行政村,科学谋划产业发展布局。”

前不久,锡林郭勒盟苏木乡镇党委书记抓党建促乡村振兴“擂台比武”决赛现场气氛紧张。13名苏木乡镇(场)主要负责人精神抖擞走上“考场”,以现场演讲、微视频等形式,比产业兴、比村子美、比村民富、比群众口碑,将党建引领乡村振兴、促进基层治理、带动绿色发展的特色做法娓娓道来。

不同于以往的评先评优,“擂台比武”台下比拼的是日常工作的扎实成效,看的是当年发展和变化;台上比的是党组织书记的担当和作为,展示的是干事创业的精气神。

统一部署 分级摆擂

党支部书记强不强,关系到基层党组织建设实不实、集体和村民富不富、农村社会稳不稳。

内蒙古以全区11041名嘎查村党组织书记为对象,全面推进“头雁”能力提升行动,以岗位职责为重点,通过进行知识测试、开展实绩“亮晒比”、组织实地考察等形式,检验党组织书记能力素质和宣传群众、组织群众、服务群众工作成效,努力锻造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的嘎

查村党组织书记队伍。

为了确保“擂台比武”活动取得实效,自治区党委组织部出台了《关于在农村牧区基层党组织中开展“比武争星”活动的指导意见》,为嘎查村党组织搭建起“比担当、晒作为、学经验、长水平”的平台。盟市(旗县、市区)精心筹划,广泛动员,犹如一石激起千层浪,在党组织书记中激起反响、激出效应。

组织“考什么、怎么考”,直接关系到干部“干什么、怎么干”。

全区上下注重发挥考核的“指挥棒”作用,鲜明提出以实绩论英雄的评比导向,坚持不比基础比变化、不比条件比干劲,重点看党组织书记干了哪些具体事、发挥了多大的作用。

8月25日,赤峰市巴林左旗林东镇举办“大学习、大练兵、大比武”活动暨村党组织书记抓党建促乡村振兴“擂台比武”;9月21日,鄂尔多斯市准格旗举行苏木乡镇街道、嘎查村党组织书记“比武争星”擂台赛……连日来,全区各地相继开展了多种形式的“擂台比武”。

台下有作为,台上展激情。目前,全区各地已组织开展“擂台比武”818场次,8147名党组织书记登台亮相。

“擂台比武”是深入推进党建引领乡村振兴的务实之举,也是自治区党委激励干部担当作为,党员干部作风之变的生动写照。党组织书记全员参与、逐级遴选,从实地观摩到登台赛绩,好的亮出来,差的也藏不住,抓党建促乡村振兴履职情况一目了然。”自治区党委组织部组织二处副处长李佳官说。

同台竞技 现场过招

“我是上届擂主,今天不说别人有的我

也有的,只讲别人没有我还有的‘硬通货’。西街村创新1+3+X支部领办合作社新模式,在全镇范围内率先成立了‘一抹红’辣椒农民专业合作社,让村民收入人均10万元以上。”比武现场,巴彦淖尔市临河区白脑包镇西海村党支部书记王继伟一上台就斗志昂扬。

采访中,不少党组织书记坦言,“擂台比武”台上几分钟,台下下苦功。要在短短几分钟内将成绩晒出来、问题点出来、目标列出来,并非易事。过去“红脸出汗”倍感压力,如今讲问题谈思路胸有成竹,这种心态上的转变,反映的正是“擂台比武”活动的积极成果——通过制度倒逼和自我加压,党组织书记把更多的功夫下在平时。

全村9个村小组路灯全覆盖,全村人均收入17000元,高于全旗水平……乌兰察布市察右前旗三岔口乡大土城村的“蝶变”,得益于乌兰察布市推行的基层党建“亮晒比”创先争优行动。

在“擂台比武”中,党组织书记声情并茂,能看出大家把更多的功夫下在平时,有了一种变化,有了一股精气神。”呼和浩特市组织部组织二科科长吴楠说。

取长补短 以赛促干

“非常荣幸能获得全盟苏木乡镇党委书记抓党建促乡村振兴‘擂台比武’第一名,这样的现场评比解渴解渴,我们相互学习,特别受触动。”锡林郭勒盟西乌珠穆沁旗乌兰哈拉嘎苏木党委书记王龙说。

回顾一路参赛经历,许多党组织书记感慨,比拿到一个好名次更有意义的,是在比武中学到了其他选手谋划工作的思路、

破解难题的方法、拼搏实干的作风。

“每次擂台赛,都是对标标杆找差距的好机会。”不少党组织书记表示,“擂台比武”把党组织书记队伍中优秀的人员、典型的经验挖掘出来,让其他干部做有标准、赶有方向、行有标杆,带动全区抓党建促乡村振兴整体提升。

在评比结束后,各村党支部又约而同“单独开灶”,翻看比赛笔记、开展党支部集中学习、研究讨论先进村经验,明确努力方向与举措。

如今,硬性、软性激励并行,在乡村振兴一线形成浓厚的比学赶超氛围。呼和浩特市两级将比武结果与村书记奖惩挂钩,对优秀村党组织书记,同等条件下优先推荐进入乡镇领导班子,并给予荣誉和物质奖励。2022年以来,全市“摆擂台比武”累计评选出优秀村党组织36个,优秀村党组织书记54名,兑现奖励100余万元。

巴彦淖尔市临河区委、区政府统筹安排资金500万元,建立物质奖励机制,专项用于开展乡镇(农场)党委书记“乡村振兴大比武”活动,激励基层乡镇(农场)党委书记当好乡村振兴“领头雁”。

阿拉善盟李井滩生态移民示范区将嘎查村干部工作报酬与所在嘎查村党组织“比武争星”结果挂钩,对往年评定的“十星级村党组织”跟踪管理,确保评出的示范点叫得响、立得住、推得开。

聚焦经济建设主战场,面向民生建设大领域,党组织书记把党建资源转化为乡村振兴资源,把党建活力转化为乡村振兴动力,把党建成效转化为乡村振兴成果,推动群众生活更幸福、嘎查村更美丽。

◎每周一学

★党员享有的权利:

(一)参加党的有关会议,阅读党的有关文件,接受党的教育和培训。

(二)在党的会议上和党报党刊上,参加关于党的政策问题的讨论。

(三)对党的工作提出建议和倡议。

(四)在党的会议上和有根据地批评党的任何组织和任何党员,向党负责地揭发、检举党的任何组织和任何党员违法乱纪的事实,要求处分违法乱纪的党员,要求罢免或撤换不称职的干部。

(五)行使表决权、选举权,有被选举权。

(六)在党组织讨论决定对党员的党纪处分或作出鉴定时,本人有权参加和进行申辩,其他党员可以为他作证和辩护。

(七)对党的决议和政策如有不同意见,在坚决执行的前提下,可以声明保留,并且可以把自己的意见向党的上级组织直至中央提出。

(八)向党的上级组织直至中央提出请求、申诉和控告,并要求有关组织给以负责的答复。

党的任何一级组织直至中央都无权剥夺党员的上述权利。(来源:共产党员网)

“我第一次要上台,内心很紧张,但想到借此机会可以提升各专业人员对所负责专业的掌握和理解,强化专业人员之间的交流学习,就平静了下来,也感到了责任与担当。”最近,呼和浩特市和林格尔县统计局党组书记、局长孟东升在为“领导干部实战讲堂”备课时深有感触。

为更好地推动县域经济社会高质量发展,和林格尔县开办了“领导干部实战讲堂”,采取“领导带头、人人登台”的方式,每周选派1名处级领导、乡镇一把手、县直部门单位“一把手”上台讲课,帮助干部夯实理论根基,把握政策方向,拓宽工作视野,提升本领能力,及时了解各行各业的工作情况、发展重点和努力方向,推动干部队伍共同进步,激发履职活力。截至目前,“领导干部实战讲堂”已举办4期,取得良好效果。

“要锤炼过硬本领,做实干担当的好干部,牢固树立在其位谋其政、勇挑重任的意识,在讲明白话、干明白事的过程中练本领、提能力、见成效。”和林格尔县委书记李六小表示,新的发展形势下,知识更新加快,学习研究成为干部的紧迫任务,和林格尔县将把“领导干部实战讲堂”作为抓手,把讲台当作擂台,在对比中找差距,在提升中定目标,争做“讲政治、重公道、业务精、作风好”的领导干部,实现“能力提升、工作提速”的目标。

通过举办“实战讲堂”,提升了干部职工学习的自觉性和紧迫感,促进了干部职工吃透政策、钻研业务,创新方法思路,推动工作落实。“实战讲堂”授课结束后,县委加强了项目审批与推进重大项目建设等工作。在推进大唐和林格尔新能源有限公司蒙西托克托外送200万千瓦风光项目中,县委采取“督导+帮扶”方式,深入企业项目部和施工现场,逐项梳理问题,研究措施,明确责任,帮助企业实地解决难点、堵点、痛点问题,施工进度明显加快,进一步增强了企业投资信心。

据了解,和林格尔县“领导干部实战讲堂”将形成机制,成为常态,采用县领导带头讲和各单位主动讲相结合等方式,通过桌面推演、实践操作、分组研讨等形式多样的学习活动,打造学习型干部队伍,不断提升干部素质和本领,凝心聚力、同心协力,共同绘就美丽和林的美好蓝图。

◎信息集装箱

◆聚焦社区工作者队伍年轻力量不足、专业化程度不高、服务水平较低等问题,阿拉善盟从调整队伍结构、提升专业能力、完善激励考核入手,着力培育一支结构合理、素质优良、群众满意的年轻化、专业化队伍。截至目前,全盟社区工作者队伍中35岁以下的占44.9%,大专以上学历的占85.6%,社区工作者队伍学历、年龄“一升一降”,结构进一步优化。此外,打造“社区党组织书记实训岗”“优秀社区党组织书记工作室”等平台,大力培养基层治理“多面手”和政策宣传“一口清”。(本报记者 宋爽)

◆通辽市开鲁县公安局开鲁镇派出所结合女民警辅警较多的优势,今年组建了“巾帼红”社区志愿服务队,在业余时间开展宣传党的路线方针政策、解读法律法规、排查调处矛盾纠纷、爱心帮扶、困难救助等工作,把“社区警务+志愿服务”送到群众身边。组建至今,“巾帼红”社区志愿服务队共开展法律法规宣传活动500余次、组织法律讲座26场。(本报记者 陈春艳)

◆兴安盟科右中旗瞄准年轻干部政治素质和专业能力等方面存在的短板弱项,大力实施年轻干部“青苗淬炼”计划,把全旗35周岁以下年轻干部分为科级干部、业务骨干、新录用(聘用)干部、选调生4类,采取“党校课堂+实践历练+擂台比武”模式,纳入青训营分层分类精准培养,着力锻造堪当重任的高素质年轻干部队伍。(本报记者 宋爽)

◆近日,呼和浩特市土默特左旗举行了抓党建促乡村振兴“比武争星”现场观摩活动及“比武争星”演讲大赛,重点围绕基层党建引领、集体经济发展、人居环境整治、便民服务等内容,谈做法、晒成果,全面提升基层党组织政治功能和组织力,深入推进抓党建促乡村振兴各项工作。(本报记者 许敬)

◎掠影



感受民族团结一家亲

日前,呼伦贝尔市新巴尔虎左旗部分小学生走进新巴尔虎左旗第一边境管理大队,参观了民族团结长廊和队史馆。民警用生动的语言向他们宣讲了民族理论政策、民族法律法规和基础知识,让孩子们感受民族团结一家亲的美好氛围,增强对中华民族的认同感,铸牢中华民族共同体意识。本报记者 许敬 摄

阵地全覆盖 服务到家门

□本报记者 毛彦彦 通讯员 陈思宇

一张张年轻的笑脸,一身身鲜红的马甲,一句句细致耐心的解答……志愿者的身影成为鄂尔多斯市农产品展会上的一道亮丽风景。“作为一名基层党群服务中心工作人员,非常高兴能服务此次农产品展览会,我要用真心、耐心、用心的志愿服务展现东胜党群工作者的风采。”来自东胜区兴胜街道党群服务中心的工作人员段丙函说。

前不久,鄂尔多斯市第五届农产品展会在东胜区举办。东胜区党群服务中心号召108名在职党员志愿者在展会上建起党群志愿服务站,为观展群众和参展企业提供信息咨询、饮水休憩、应急

医疗以及雨具、无障碍轮椅等便民服务。

这是东胜区不断深化党群服务中心体系功能建设的一个缩影。近年来,东胜区以紧扣打造“一刻钟便民生活圈”为目标,最大限度整合优化区域内各类资源,将党群服务阵地向小区、楼宇、商圈延伸。建成了1个区级综合性党群服务中心,N个“一门受理、一站办结”式镇街道、村社区党群服务中心,X个小区、商圈、楼宇和市场的志愿服务站点,形成覆盖全域的“1+N+X”党群服务中心网络体系。

东胜区党群服务中心通过整合党建、政务和社会服务资源,集中办理集党员服务、行政审批、社会管理和公共服务等600多项便民业务。15个镇街道108个村社区党群服务中心优化“你点我供”的方式,公开需求、资源和项目“三张清单”,

让群众明白“服务项目、找谁办事、办理进度”,平均每年有超过7000名在职党员到居住地社区参与各类志愿服务,让党心民心更加紧密地连接在一起。286个小区、商圈、楼宇和市场党群服务站将服务手臂延伸到家门口,共有190多支志愿服务队7.3万多名志愿者长期活跃在基层,全面打通服务群众“最后一公里”。

各级党群服务中心突出“党建阵地、服务平台、活动中心、党员教育、人才驿站、智慧党建、信息枢纽”7个功能定位,多元开展为老服务、就业指导、法律援助、社会组织孵化等特色服务项目,采取“组团、数字、预约、代办、错时”5种精细化服务模式满足需求,真正让党群服务中心成为各领域治理服务向基层延伸的重要载体和平台。

◎学思践悟

考核“指挥棒”激发节水增效新动能

□本报记者 宋爽

波光潋滟,水鸟翩跹……这是巴彦淖尔市生态保护治理带来的动人画卷。

今年以来,巴彦淖尔市把考核工作作为助推农业节水增效的有效手段,科学设置指标体系,持续优化考核机制,对农业深度节水控水工作开展专项考核,对考核结果进行公开亮牌,以高质量考核助力打好农业节水增效攻坚战。

“我们将直面问题不足,全面自查自纠,补齐短板弱项,压茬推进各项工作,力争在下一季度考核中摘掉‘黄牌’帽子。”前不久,乌拉特前旗水利局局长张浩针对当地节水控水专项指标考核被亮“黄牌”情形,立下了军令状。

考什么决定干什么、怎么干。

巴彦淖尔市出台2023年度农业深度节水控水专项考核实施方案,根据旗县区、市直单位承担节水任务特点,差异化设置关键性、引领性、可量化考核指标,并对执纪监督、巡察、审计、考核中发现的落实节水工作不力、项目资金挤占挪用等问题进行反向扣

分。同时,加大农业用水量强度和强度控制、推进工程节水、节水科技成果转化运用等重点考核工作,引导各级领导班子和领导干部在节水工作中把握重点、精准发力。

“在具体工作中,我们注重以问题导向推动各项任务落到位到底,由原来的年终一次性考核优化为平时分季度考核,对指标落实情况进行动态监管。”巴彦淖尔市委组织部考核工作科工作人员李一楷介绍。通过对旗县区、市直单位节水指标完成情况推进考核打分,对指标完成好的亮“金牌”、完成一般的亮“黄牌”、完成较差的亮“红牌”,工作好坏一目了然,问题差距不遮不掩。截至目前,已对5个旗县区的9个问题提醒预警,对1个工作推进滞后的旗县发出警示函。在年底,全市将综合专项指标季度和年度考核结果,评选出推动高质量发展专项优胜奖,获奖的单位和干部在提拔使用、职级晋升等方面予以优先考虑。

“我们将持续在优化指标设置、改进方式方法、加强结果运用上下功夫,把考核做精准,为打好打赢农业节水增效攻坚战提供坚强组织保证。”巴彦淖尔市委组织部副部长赵敏说。

◎北疆党旗红

□本报记者 宋爽

“大娘,您对咱村‘两委’干部工作满意吗?平常遇到困难,村干部能及时帮您解决吗……”在赤峰市宁城县沙河镇沙子村,镇干部走村入户,了解换届以来村“两委”班子履职情况。

为全面掌握嘎查村干部履职和班子运行情况,持续加强嘎查村干部队伍建设,提升履职能力,近日,赤峰市抽调精干力量组建144个工作组下沉一线,灵活运用“听、看、访、问、谈”等多种形式,围绕人员结构、班子运行、履职尽责、能力素质、干事创业、作用发挥、群众反映等内容,为2060个嘎查村的12926名“两委”干部开出“体检

单”,深入开展换届分析研判,为班子建设“精准开方”“对症下药”。

“我们通过谈心谈话、查阅资料、满意度测评、随机入户等方式掌握班子运行情况,为每一位干部精准‘画像’。工作中,按照不同问题情形,明确整改措施和整改期限,并形成高质量的分析研判报告,为选准用好村干部提供决策依据。”沙河镇党委书记陶振辉介绍说。

赤峰市以“两委”换届分析为契机,积极开展“头雁队伍”建设“整县提升”示范工程,吸引2309名外出经商人员、大学毕业生等优秀人才回村任职创业,不仅为下次换届提前储备人选,而且为发展相对滞后村配备了“领头雁”,让“两委”班子更有干劲、焕发生机。

采访中,巴林左旗委组织部副部长李

志磊告诉记者,巴林左旗将干部管理抓在日常、严在经常,对苗头性倾向性潜在性问题及时纠正,及时清理不称职干部,抓早抓小、防微杜渐,着力打造忠诚干净担当的高素质乡村干部队伍。

位于巴林左旗近郊的古北口村,原村党支部书记由于身体状况不佳长期请假,导致工作效率不高,群众意见较大。工作组了解相关情况,将其纳入重点村进行分类管理,针对存在的问题,“一村一策”制定整改措施,将不胜任书记及时调整,并与村班子成员逐一谈心谈话,提振工作精气神,群众满意度也明显提升。

“经过这次履职‘体检’,每个人都改掉了自身的问题和不足。镇党委给我们加了油、鼓了劲,让我们重拾了信心,大伙心里都暗下

决心,争取在年底考核中取得好成绩!”古北口村党支部书记关亚盟信心满满。

嘎查村“两委”队伍建设对夯实党在农村基层的执政基础有着至关重要的意义。赤峰市把换届分析研判作为加强对嘎查村“两委”干部全方位管理和经常性监督的重要手段和有力抓手,通过换届分析研判,全市累计调整嘎查村“两委”干部247人,将115名返乡创业人才和132名后备力量补充到“两委”队伍,“两委”中大专以上学历5430人,占比42%,嘎查村“两委”凝聚力、战斗力明显增强。

“下一步,我们将在待遇保障、激励机制方面下功夫,用好‘比武争星’‘亮晒比’等活动载体,进一步转变村干部工作作风,激发干事创业热情,切实为乡村全面振兴提供坚实的保障。”赤峰市委组织部副部长彭立新表示。

「实战讲堂」讲出实干味儿

□本报记者 潘佳



家门口的“红色充电站”

为加强党员管理,开辟党员学习阵地,赤峰市松山区铁东街道党工委今年打造了社区党建书吧,收藏了党内政策法规、党建研究等多种图书文献,成为党员群众家门口的“红色充电站”。图为铁东街道航安社区党员群众在党建书吧看书学习,汲取营养。(本报记者 陈春艳 摄)