

◎初心如磐

851名荣誉书记(发展顾问)提出发展建议1050条,争取资金3500余万元……

将“名誉”做成“荣誉” 把“顾问”干成“责任”

□本报记者 宋爽 通讯员 包文鼎

11月8日,走进兴安盟乌兰浩特市乌兰哈达镇合特嘎查,一条条乡村道路向四方延展,村落静美,居民和谐。室外寒意十足,玉米种植户包哈斯额尔敦家里却暖意融融。

“我家今年种植了50多亩玉米,原来亩产是1000多斤,用了刘守源顾问提供的农机之后,今年估计能达到1700多斤。同时,还能给其他村民提供代耕服务,1亩地能挣二三十元钱。”谈起种植收益的提高,包哈斯额尔敦坦言,这些都离不开合特嘎查的发展顾问——乌兰浩特市顺源农牧机械制造有限公司总经理刘守源的帮助。

在合特嘎查“两委”班子邀请下,刘守源2022年6月起担任合特嘎查发展顾问。1年多时间里,他经常为嘎查发展和村民致富出谋划策。

今年3月,乌兰浩特市农牧和科技局与顺源农牧机械制造有限公司共同组织了一场玉米种植技能比赛。比赛前后,刘守源经常来到嘎查的参选土地,观察玉米

的株距和长势,与种植户聊天,询问他们遇到的困难,尽可能给他们提出建议并解决问题。听说春耕时,农户经常为设备缺乏而发愁,刘守源便积极协调为合特嘎查提供了10台免耕气吸式精量播种机,供村民免费使用,解决了村里三分之一村民的设备缺乏难题。“只要嘎查有需要,我一定竭尽全力。”刘守源坚定地说。

“刘守源顾问来到我们嘎查后贡献很大,尤其是在农业机械方面,为老百姓提供了许多实惠和便利。他还请来农业技术专家为村民种植提供技术指导,找懂农业又对农业感兴趣的青年人进行座谈,村民们都受益。”合特嘎查党支部书记白格日乐图说。

乡村振兴,人才是关键。为解决当前农村牧区发展面临的人才缺乏、信息不灵、物流不畅、致富带富能力不足等问题,兴安盟创新开展了嘎查村荣誉书记(发展顾问)选聘工作。兴安盟组织部印发了关于开展乡村振兴“嘎查村荣誉书记(发展顾问)”选聘工作的通知,以乡市民、到乡干部、兴乡企业、返乡能人为依托,坚持“一村一策”,针对各嘎查村的实际需

求,鼓励支持“有品德、有威望、有见识、有能力、有成就、有公益心”的“乡贤能人”担任嘎查村荣誉书记(发展顾问),为嘎查村出思路献计策,争取项目资金、办实事惠民、帮助宣传推介,形成城乡良性互动,助力家乡发展。

在扎赉特旗阿拉达尔吐苏木沙日格台嘎查,有一位出生于1996年的荣誉书记戴如意。大学毕业后,他回家乡创业,致力于牛品种改良工作,在党员大会上听说有选聘荣誉书记的事后,便立刻自荐并通过层层审核成功当选。

“我会努力帮助农牧民增加收入,转变养殖模式,为让我的家乡更加美丽和富裕贡献力量。”在戴如意看来,在外读书不是为了离开家乡,而是用学到的知识改变家乡,为乡村振兴注入“青春力量”。成为荣誉书记后,他运用自身的知识和经验,让越来越多的村民享受到牛品种改良的成果,提高了养殖效益,共同走上致富之路。

如今,荣誉书记(发展顾问)的身影已经遍布兴安大地。阿尔山市天池镇阿尔山村荣誉书记白秀梅积极为低收入群众协调帮扶资金,得到群众的一致好评;科

右前旗大石寨镇大石寨村发展顾问迟学盛多次组织村企联建活动,帮助村里解决基础设施问题,扶持壮大集体经济;突泉县永安镇四家子村荣誉书记常志民通过提供优质种畜带动当地1400多名养殖户扩大养殖规模,年均增收4000多元;科右中旗巴彦淖尔苏木贵力斯台嘎查发展顾问钢特木乐多次到老家乡无偿做技术指导,积极探索肉牛改良,带动嘎查畜牧业提质增效……荣誉书记(发展顾问)们用实际行动践行着带活一片产业、带动一个乡村、带富一方百姓的庄严承诺。

“我们将进一步建立健全结对联系、考核激励、示范带动等工作机制,盟旗两级组织部门联动,加强日常管理,协助推动荣誉书记(发展顾问)履职尽责、发挥作用,真正将‘名誉’做成‘荣誉’,把‘顾问’干成‘责任’。”兴安盟组织部四级调研员、组织部二科科长孙龙介绍,截至2023年11月初,兴安盟共选聘荣誉书记(发展顾问)851名,实现嘎查村全覆盖,提出1050条发展建议、协调152个项目,争取资金3500余万元,帮扶带动5.7万名农牧民群众增收9400余万元。

◎周一学

★中央委员会:

党的中央委员会是党的全国代表大会选举产生的。中央委员会每届任期五年。全国代表大会如提前或延期举行,它的任期相应地改变。中央委员会委员和候补委员必须有五年以上的党龄。中央委员会委员和候补委员的名额,由全国代表大会决定。中央委员会委员出缺,由中央委员会候补委员按照得票多少依次递补。

中央委员会全体会议由中央政治局召集,每年至少举行一次。中央政治局向中央委员会全体会议报告工作,接受监督。在全国代表大会闭会期间,中央委员会执行全国代表大会的决议,领导党的全部工作,对外代表中国共产党。

★党的中央军事委员会:

党的中央军事委员会组成人员由中央委员会决定,中央军事委员会实行主席负责制。中央军事委员会负责军队中党的工作和政治工作,对军队中党的组织体制和机构作出规定。

(来源:共产党员网)

◎知行合一

小马扎上议民生

□本报记者 宋爽

近日,在赤峰市宁城县铁西街花园社区富贵人家小区“马扎议事会”现场,10多名社区工作人员、红色业主委员会成员、物业成员、党员中心户、楼栋长撑开小马扎围坐在一起,大家你一言我一语,摆问题、议对策。“这样的方式既能和大家伙聚在一起唠家常,还能快速把问题解决在一线。”富贵人家小区居民王依然说道。

“小马扎”通民意,家门口解难题。宁城县聚焦居民新期盼新要求,创新建立“马扎议事会”制度,用一块场地代替会议室,用几个小马扎代替办公桌,把过去居民群众“跑腿”听报告变为干部入户拉家常、讲政策,真正下沉一线走进各小区。社区公共活动空间怎么拓展,邻里之间纠纷如何调解……小马扎一摆,在化解难题的过程中,干部群众同坐一起,面对面敞开心扉交流,你一言、我一语,很多好意见被采纳,许多难题也会找到解决办法,真正实现了群众有事即说,说完即办。

“马扎议事会”制度让过去的替民做主转变为现在的让民做主,围绕民生、民事、民娱、民意,我们深入实施以多种渠道提议、归纳整理抓要点、多方征集明议题、议题协商出方案、张榜公示开流程、居民决定调子为内容的六步议事程序,切实实现问题诉求全收集、工作力量全进入、分级分类全处理、服务过程全评价。”宁城县委组织部部长张文静介绍,议事会开展以来,有效解决停车难、通道堵、飞线乱等问题122件。

此外,宁城县组织4200余名在职党员进社区,进楼道开展政策宣讲,充分依靠辖区单位、志愿服务组织等各层面力量,把“马扎议事会”建设成为小区信息发布站、意见收集站、协商议事站,让服务群众和基层治理的“最后一公里”走稳走实。

◎信息集装箱

◆近日,乌海市第二社区党组织书记“晒党建、晒成绩”观摩暨党建引领基层治理“比武争星”擂台赛举行,全市镇、街道党(工)委书记、副书记、组织委员和社区党委书记先后来到乌达区党群服务中心、梁家沟街道永昌佳苑社区等地观摩了解主题教育开展、党建引领基层治理等情况。擂台比武环节,12位参赛的社区党委书记依次进行了成果展示,在政治素质、业务能力和履职水平方面接受了检验。(本报记者 宋爽)

◆为增强基层党务工作者专业能力,提升党建工作水平,近日,鄂尔多斯市达拉特旗公安局组织开展党务工作者应知应会知识测试,旗局32个基层党组织的党务工作者参加。测试涵盖了党的基本知识、发展党员、党纪党规、党员队伍建设等方面内容,查漏补缺,补齐理论知识短板,达到了“以考促学、以学促干”的目的。(本报记者 陈春艳)

◆近年来,乌兰察布市察右后旗紧扣新时代农村牧区党员教育培训目标任务,积极探索党员教育新路径,精心上好政策理论、指尖教育、素质提升“三堂课”,拓宽教育渠道,丰富培训内容,将党员教育融入日常、抓在经常,全力为农村牧区党员干部“充电蓄能”。(雷鹏)

◆锡林郭勒盟苏尼特右旗紧盯新时代干部教育工作新任务、新要求,积极探索研究干部教育新模式,开展“123”工作法,即突出“一条主线”,强化理论武装头脑;聚焦“两个重点”,助推能力素质提升;用好“三个平台”,提升本土教学实效,助推干部教育培训走深走实、落地见效。(刘军)

◆日前,通辽市公安消防支队联合分局团练派出所党支部与通辽市博物馆党支部联合开展了主题党日活动。通过集体学习、研讨交流、实地参观展陈、聆听城市发展沿革等方式,共学互促,感悟时代变迁,进一步激发党员履职担当的责任感,推动党建工作共同提升。(许慧芳)

◎掠影



上门解民忧

近日,通辽市扎鲁特旗组织广大党员干部深入基层开展“办实事、解民忧”活动,主动帮助群众解决一批急难愁盼问题,用实际行动践行党员干部的初心使命。图为党员志愿者来到鲁北镇稻子把村为农户现场讲解冬季玉米储存知识。

张丽娜 特日格乐 摄

◎学思践悟

师徒结对传帮带 “青蓝”携手强本领

□本报记者 宋爽 通讯员 张青

“师傅让我列席重点工作部署会议,还亲自带我深入辖区市场商圈,实地了解城市管理工作的重点难点,细致解释行政执法的适用条款,使我能全面迅速掌握工作方法。我也要努力,争取成为像师傅一样让群众满意的好干部!”刚刚来到呼和浩特市赛罕区城市管理综合执法局工作的公务员贺雅茹对自己今后的发展充满信心。

今年以来,赛罕区实施“青蓝工程”,对近两年内新录用公务员开展师徒结对传帮带工作,进一步加强公务员队伍源头培养,帮助新录用公务员步入成长“快车道”。

以“教法子”为基础点,在定点定向中“传”。赛罕区坚持德才兼备原则,精选、优选政治素质过硬、事业心责任感强、实践经验丰富、工作实绩突出的师傅53名,“一对一”传帮带新录用公务员,通过以老带新、传授经验、解决困难,让新录用公务员迅速进入工作角色。

师傅们根据新录用公务员专业素养和岗位职责,按季度列出学习内容,传授工作经验、指导调查研究,进一步提升新录用公务员业务知识储备和服务群众本领。

以“引路子”为关键点,在思想教育中“帮”。赛罕区紧扣新录用公务员两年成长黄金期,把政治建设要求浸润在新考录公务员日常工作行为和实践中,有计划、有步骤、有重点地对新录用公务员加强政治引导、作风传导、生活指导和心理疏导,确保新录用公务员充分了解工作目标、纪律规矩等,树立正确的理想信念、服务意识和公共精神。

提起自己的帮带师傅,就职于赛罕区农牧水利局水资源与河湖保护中心的新录用公务员郭鹏慧激动地介绍:“我的结对帮带师傅是副局长,他多次带领我深入第一线,传授河湖林草工作的丰富经验。还通过交流学习、实践锻炼,以及巡河活动等方式,培养我在今后工作中成为一名有冲劲、肯干事的青年干部,争取为水利事业高质量发展作出贡献!”

赛罕区在“青蓝工程”中重点设计考核评价环节,分别面向帮带导师、单位同事、服务对象,了解新录用公务员工作态度、能力素养、工作实绩、作风品质等,根据评价情况评分定等,并记入干部政治素质档案。同时实施双向激励,将考核结果作为新录用公务员试用期转正及培养使用的重要评价依据,以及帮带导师年度考核、评优评先、职级调整等方面的重要参考。对于表现优异的新录用公务员及时纳入重点培养范畴,为各地区、各部门领导班子优化调整储备优秀人才。

□本报记者 郭奇勇

“凡是高校毕业生来乌兰察布创业的(包括有创业意愿和创业能力的),可申请最高不超过50万元的创业担保贷款,超过20万元额度的贴息资金按照属地管理原则,由旗县市区负担……”这一新政,是乌兰察布市围绕经济社会发展对人才的需求,坚持“一心多点”人才工作总要求,扎实做好人才“引育留用”文章浓墨重彩的一笔。

人才是第一资源。今年以来,乌兰察布市进一步优化人才引育举措,制定柔性引进高层次人才实施办法、事业单位人才引进实施办法、高层次人才配偶安置实施办法等政策文件,为引才育才才提供政策支撑,解决人才后顾之忧。

同时,该市畅通引才途径,采取集中引进、进院校专项引进、博士随到随聘等措施,提升高层次人才队伍实力。2022年以来,

共引进一流大学高校毕业生高层次人才119人;通过发布企业人才需求目录、人力资源供需目录等方式,助力企业招才引智。

搭建发展平台,选拔培养人才。2022年以来,乌兰察布市依托自治区突出贡献专家、杰出人才评选等项目,选拔培养各类优秀人才74人,积极推动技能大师工作室、博士后科研工作站建设。目前,已有7名技能人才获得“全区技术能手”称号,81人获得“全市技术能手”称号,300名技能人才获评“乌兰察布乡村工匠”。

今年8月,内蒙古兰格格乳业有限公司博士后科研工作站揭牌成立,标志着我国草原酸奶品类的首个博士后科研工作站正式落地乌兰察布市。“博士后科研工作站集聚了众多优秀人才,不仅可以赋予产品开发更强的科研实力,更为中国草原酸奶品类提供了科研保障。”该公司技术研发中心总监姚凯说。

留住人才是关键。“我校引进了50

名青年教育人才,不仅编制问题妥善解决,还分配了教师公租房,大家都感到很暖心,待得也安心。”四子王旗宽实实验学校执行校长孙月文深有感触地说。

除了在住房、薪资等“真金白银”上发力留住人才,乌兰察布市还全面破除“四唯”倾向,注重考察人才专业性、创新性、实际贡献。积极推进企业技能人才自主评价,充分授权给企业;优化岗位设置管理,打破人才发展壁垒;解决人才配偶就业、子女入学等后顾之忧。

为了做到“人岗相适”,精准输送各类人才,该市主动下放给用人单位,让其根据自身发展需要进行选才育才。2023年,该市集中引进的27名高层次人才均根据自身所学专业自主上岗。

“下一步,我们将全力做好人才引育留用工作,切实为乌兰察布市经济社会高质量发展提供人才支持和智力保障。”乌兰察布市人社局资源开发科科长吕鹏说。

◎北疆党旗红

“服务对象”变身“治理力量”

□本报记者 刘向平 通讯员 贾婷婷

幸福南路社区以201名党员为核心,创新打造了“三长四员(党小组组长、三级片长、楼栋长,文体委员、卫生委员、治安委员、医务专员)”志愿服务队伍。志愿者们访基层、走一线,汇集群众“微心愿”、调动群众“微力量”、落实群众“微心事”,聚焦居民群众反映强烈的热点问题、关注关键的民生保障问题、矛盾纠纷集中的难点问题,将“议题”论起来,将“点子”提出来,及时解决群众的急难愁盼。社区居委会副主任李葆祺告诉记者,自实施“三长四员”工作法以来,辖区内的卫生环境变好了,矛盾纠纷减少了,居民参与基层治理的热情也空前高涨。

治国安邦,重在基层。今年,稀土高新区聚焦推深做实党建引领基层治理品牌,

将“一网到底、幸福满格”工程作为书记项目顶层推进,通过“加强党组织凝聚力、提振党员队伍战斗力、激活网格化管理创新力、增强精细化服务能力、提升化解矛盾执行力”五力齐发,构建起“城乡治理全覆盖,服务群众零距离,百姓诉求全响应”的城乡基层治理新格局,群众的获得感、幸福感和满意度得到有效提升。

为把社区精细化治理落到最小组织单元,稀土高新区健全“区党工委——镇(街道)党工委——村(社区)党支部——网格党小组(党支部)——村党员中心户”五级组织体系,把150平方公里区域面积、18万总人口划分为547个基础网格,建立健全“网格发现、社区收集、街道统筹、部门响应、协同处置”工作机制,通过居民红色议

事亭、百姓说事点、矛盾调解室等活动场所,听民声、聚民智、寻良方、谋良策,整合党员、物管会、物业、楼栋长、志愿者等资源,对小区楼栋进行包联,实现“组织进楼、服务进户”,实现各类管理服务在小区横向到边、纵向到底、动态延伸、全面覆盖。一年来,稀土高新区在基础网格内累计处理各类矛盾纠纷1万余起。

“服务群众,只有起点,没有终点。我们将把群众满意度作为衡量工作成效的标准,以更有力的组织统筹、更可持续的资源保障、更高品质的志愿服务,画出‘进一家门、成一家人、说一家话、干一件事、拧一股劲、举一面旗’的社区治理同心圆,全力打造居民共建、共治、共享的幸福和谐家园。”稀土高新区网格办相关负责人郝志宇说。



强化使命担当

为切实发挥党建引领、团建发力、文化育警、荣誉激励作用,近日,呼和浩特铁路公安处举办爱国主义教育学习,组织青年民警参观二连车站派出所所史馆。通过参观学习、交流感悟,使民警们进一步坚定了理想信念,强化了使命担当。

本报记者 陈春艳 摄