

◎初心如磐

退而不休献余热 老骥伏枥践初心

□本报记者 杨柳

“通过老专家们的耐心讲解和现场支招,我们不仅收获了实实在在的农业技术‘干货’,也更加坚定了增收致富的信心。”近日,来自乌兰察布市化德县的130多名种植养殖专业户在听完自治区“银发人才库”老专家的培训讲解后,表示受益匪浅,纷纷点赞。这是自治区党委老干部局发挥银发人才优势作用助力乡村振兴的一次具体实践。

银发力量书写桑榆担当。自治区党委老干部局深入贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要论述,聚焦完成习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设模范自治区两件大事,突出党建引领,凝聚银发人才,充分发挥老同志的政治优势、经验优势、威望优势和专业特长,为奋力书写中国式现代化内蒙古新篇章贡献银发力量。

精心选才,吸纳“银发人才”入库

离退休干部是一座亟待开发的“银发人才资源富矿”。自治区党委老干部局认真贯彻落实中共中央办公厅《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》精神,围绕以党建引领离退休干部发挥作用开展深入调研,研究制定《建强用好“银发人才库”实施方案》,按照“开发建设信息化、管理使用规范化、发挥作用精准化”的建设目标,以“围绕中心、服务大局,自觉自愿、量力而行”为基本原则,分级建设了自治区、盟市、旗县(市、区)“银发人才库”。

“我们组织各级老干部工作部门对各领域具有专业特长的离退休干部进行全面摸排,采取组织推荐、上门聘请、个人自荐等方式,鼓励引导科技、教育、文化、医疗卫生、农林牧渔、党建和法律等方面具有专业特长的离退休干部加入‘银发人才库’。”自治区党委老干部局副局长张晓红说。该局依托信息化手段,加强“银发人才库”动态管理,积极探索“银发人才库”建设与干部荣誉退休工作有效衔接,及时了解掌握退休干部的专业特长、志愿服务意向等情况,把一批政治素质过硬、健康状况良好、掌握一技之长的退休干部吸纳到银发人才队伍中,为“银发人才库”提供源头活水。截至今年10月底,全区已有10个不同领域的6940名银发人才被遴选入库。

精细育才,打造“银发人才”品牌

在鄂尔多斯市康巴什区滨河街道,小到鸡毛蒜皮的小事,大到经济纠纷,都要到桃花调解工作室找桃花姨帮忙协调解决。大家口中的桃花姨名叫李桃花,是一名老党员,有一副热心肠,经常为居民化解矛盾纠纷,免费提供法律咨询、心理疏

导等。在鄂尔多斯市,“红色电波”“桃花调解工作室”等银发志愿服务品牌遍地开花,凝聚了一大批有专业特长、积极热情的老同志,在产业升级、生态保护、基层治理等领域发挥作用。

自治区党委老干部局积极探索与自治区司法厅联合推动建立银发法律人才队伍,发挥政法系统离退休干部专长优势,参与人民调解,助力基层治理;乌兰察布市注重发挥离退休干部党支部书记“头雁”作用,提升老同志服务发展大局的意识和能力……为了激活银发人才的潜力,自治区党委老干部局坚持在育才上下功夫,坚持以政治建设为统领,通过举办专题教育培训、组织网上专题报告会、实地参观重点建设项目等方式,加强对全区银发人才队伍的思想教育。同时按照“一部门一特色、一地区一品牌”的工作思路,指导各级老干部工作部门精心打造银发人才发挥作用品牌,不断扩大“银发人才库”辐射带动效应。

精准育才,点燃“银发人才”力量

“玉米整体长势很不错,这时候得特别注意预防红蜘蛛,早期要深翻土地,秋后灌水,及时清除田间杂草,减少虫害。”玉米种植季,在阿拉善盟巴彦木仁苏木巴彦套海嘎查,“银耀驼乡”离退休干部志愿服务队成员任开荣向玉米种植户耐心讲解技

术,分享种植经验。该志愿服务队2021年成立,如今已拥有28支队伍、500余名志愿者。服务队成员经常深入基层,发挥自己的特长服务群众。

用好“银发力量”,就要发挥专长,人尽其才。自治区党委老干部局指导各级老干部工作部门充分发挥离退休干部党组织的战斗堡垒作用,不断探索“支部+”模式,积极为银发人才发挥作用搭建平台、提供阵地。同时,主动联系、积极支持各级关工委、老科协、老体协、老卫协等涉老组织开展工作,充分利用老党员之家、老党员活动室等资源,因地制宜建设银发人才工作站、离退休干部智库或老专家工作室,鼓励引导广大离退休干部发挥独特优势和专长,积极贡献智慧和力量。

近年来,离退休老同志们在不同领域发光发热,全区近2万名老同志参与“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研,发挥专长优势,为自治区高质量发展建言献策;包头市固阳县老科协组织老专家编写《固阳县天然草场药用植物图谱》,采集野生植物400余种,收纳药用植物150余种;乌海市海勃湾区林荫街道海馨社区组织老同志成立“银发宣讲团”,开展宣讲活动600余场次,被中宣部评为“全国基层理论宣讲先进集体”……在北疆大地,“银发人才”们老有所为,退而不休,开启了人生职业的“第二个春天”。

◎每周一学

★党的基层组织的基本任务:

- 1.宣传和执行党的路线、方针、政策,宣传和执行党中央、上级组织和本组织的决议,充分发挥党员的先锋模范作用,积极创先争优,团结、组织党内外干部和群众,努力完成本单位所担负的任务。
 - 2.组织党员认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想,推进“两学一做”学习教育、党史学习教育常态化制度化,学习党的路线、方针、政策和决议,学习党的基本知识,学习科学、文化、法律和业务知识。
 - 3.对党员进行教育、管理、监督和服务,提高党员素质,坚定理想信念,增强党性,严格党的组织生活,开展批评和自我批评,维护和执行党的纪律,监督党员切实履行义务,保障党员的权利不受侵犯。加强和改进流动党员管理。
 - 4.密切联系群众,经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见,维护群众的正当权利和利益,做好群众的思想政治工作。
 - 5.充分发挥党员和群众的积极性创造性,发现、培养和推荐他们中间的优秀人才,鼓励和支持他们在改革开放和社会主义现代化建设贡献自己的聪明才智。
 - 6.对要求入党的积极分子进行教育和培养,做好经常性的发展党员工作,重视在生产、工作第一线 and 青年中发展党员。
 - 7.监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国家法律法规,严格遵守国家的财政经济法规和人事制度,不得侵占国家、集体和群众利益。
 - 8.教育党员和群众自觉抵制不良倾向,坚决同各种违纪违法行为作斗争。
- (来源:共产党员网)

◎知行合一

红色物业让小区更有温度

□本报记者 许敬 通讯员 李龙

“社区工作者真是办实事,群众遇到困难,打个电话就过来解决了。前几天,我家暖气漏水了,打了便民宣传栏上的电话后,物业公司很快就来到家里帮忙修好了!”近日,家住鄂尔多斯市鄂托克前旗敖勒召其镇巴音社区的居民张姐,对自家社区的服务赞不绝口。

巴音小区是早期转移农牧民小区,为更好地改善小区人居环境,敖勒召其镇党委推行了党建引领“红色物业”机制,让社区联合物业公司,以居民需求为出发点,针对小区乱停车、公共设施老化、环境卫生差等问题,召集物业公司、居民委员会、业主委员会多次召开议事协商会,解决小区内存在的问题。物业公司定期向社区党组织报告事项,再由社区党支部指导业委会督促物业企业规范物业服务清单,精准对居民生活的实际问题,不断完善小区基础设施。

“我们小区服务非常好,如果遇到门窗坏了、下水道堵了等问题,给物业打电话马上就能上门处理。”巴音小区居民李先生说,自从有了“红色物业”,小区环境整洁有序,有什么事情可以直接向物业公司反映,处理起来又快又方便,住在这个小区有满满的幸福感。

物业服务联系着千家万户,关系着居民的幸福指数。今年以来,为有效提升社区基层治理效能,鄂托克前旗各社区党支部坚持党建引领“红色物业”,不断健全完善社区党支部领导下“社区居委会+小区业委会+小区物业公司+党员楼栋长”的四方协商议事机制,通过把党建工作融入物业管理,努力发挥物业服务群众的重要纽带作用,着力解决群众身边的急难愁盼问题。

与此同时,物业公司依托社区专业网格化管理模式,利用社区网格居民微信群、“红管家”居民议事厅、民情恳谈会、“红石榴议事厅”,畅通业主诉求反映渠道,对小区治理中的突出问题及时交换意见,有效进行处理,推动物业力量融入网格,合力解决物业管理过程中的难点问题,形成了党组织引导、居民自治组织主导、居民群众紧密配合的居民自治体系。

◎信息集装箱

◆为解决边境老百姓购药难题,阿拉善盟委组织部联合盟邮政管理局,在额济纳旗探索成立快速行业综合党委,组建快速党员先锋队,采取“党建+邮运服务”模式,开通边防邮路红色代办服务,为边境地区农牧民群众、企业员工等群体提供便利服务。(本报记者 宋爽)

◆为不断提升社区服务水平,乌兰察布市四子王旗结合居民喜爱奶茶的生活习惯,创新推出“奶茶议事会”。以社区养老服务站食堂为依托,确定每月25日为“奶茶议事日”,由社区党组织书记担任召集人,邀请居民代表、相关责任单位和“两代表一委员”等群体参与,形成“收集—协商—落实—反馈”问题化解闭环机制。目前,已解决群众困难诉求43件。(本报记者 宋爽)

◆近日,巴音淖尔市五原县县委组织部所属人员和专武干部观看乌兰牧骑民兵排创作的抗战舞台剧《那面旗帜 那年烽火》,追忆革命先烈,汲取奋进力量。在场人员观看后表示,要铭记革命历史,传承红色基因,珍惜革命先辈用鲜血和生命换来的和平,为推动国防动员建设发展作出应有贡献。(本报记者 陈春艳)

◎掠影

环保理念入童心

□本报记者 潘佳 通讯员 蒋碧舟 摄影报道



小朋友认真学习宣传册内容。

为持续深化“我为群众办实事”活动,同时培养幼儿绿色、节约的环保意识,近日,呼和浩特市西河街供热分公司党总支、呼和浩特市城发供热有限责任公司机关党总支、呼和浩特市回民区通道街办事处三顺社区党委以及呼和浩特市回民区第五幼儿园党支部联合开展了“垃圾分类进校园”主题党日活动。活动通过丰富多彩的垃圾分类宣讲、实践小游戏、党员与孩子互动等环节,在孩子们心中播撒下注重环保、爱护环境的种子。



有趣的宣讲让小朋友们直观形象地了解了垃圾分类知识。



党员们给小朋友们带来了温馨的小礼物。

◎北疆党旗红

“单向流出”变“双向奔赴”

□本报记者 潘佳 通讯员 秦安

近日,包头市土默特右旗双河镇驻深圳市流动党支部书记孟小平带着多家企业负责人,从2500多公里外的深圳回到土默特右旗,洽谈投资事宜。

孟小平是深圳辰梦源科技有限公司和深圳市翔鹰实业有限公司总经理。自从2019年土默特右旗推行流动党员“暖心管理”模式后,许多像孟小平一样创业成功的流动党员更加积极主动地与党组织加强联系,也通过不同方式为家乡的建设与发展贡献力量。截至目前,土默特右旗流动党员已累计返乡创业12人,带动就业100人,帮助旗乡两级对接洽谈项目

4个,捐赠物资300万元左右。土默特右旗共有流动党员3100多名,遍布全国各地。面对流动党员去向难掌握、教育难开展、活动难组织、作用难发挥等教育管理难题,该旗推行了以“暖心线”、建“暖心家”、办“暖心事”为主要内容的流动党员“暖心管理”模式,成立了旗流动党员党工委,在流动党员相对集中的市区成立流动党员党支部,构建起党委联系支部、支部联系常住党员、常住党员联系流动党员的三级服务网络。同时,以租借为主要方式落实了活动阵地,组织流动党员定期开展组织生活。

土默特右旗坚持“寓管于暖”的原则,流出地党组织和流动党员党支部通过定期征求意见、走访调查、电话联系等方式,收集并解决流动党员生产生活中遇到的困难问题,建立流动党员诉求办理台账。旗组织部每月通报1次“暖心事”办理情况,每季度调度1次“暖心管理”工作开展情况,每年开展1次流动党员“暖心管理”制度落实情况评估,并与乡镇、村(社区)年度基层党建专项考核挂钩,架起“流动党员”与党支部的“暖心桥”,切实将“暖心事”办到流动党员心坎上,使流动党员“离乡不离党、流动不流失”。

“我们紧抓流动党员‘风筝线’,通过建强‘暖心家’、办好‘暖心事’、架起‘暖心桥’,将流动党员凝聚在党旗下,不断增强流动党员的身份认同感和归属感,积极引导流动党员发挥模范带头作用,着力把工作难点做成工作亮点。”土右旗委组织部副部长赵贤飞说。

“村民富不富,关键看支部。”吴菲菲说,只有提升村级党组织的领导力、凝聚力、号召力,才能让群众找到“主心骨”。

路、安全路、致富路。”74岁的村民樊大爷说出了心里话。说起吴菲菲,村民们七嘴八舌道不尽感激之情。作为一名共产党员,她总是不忘初心,把群众的事当成自己的事,尽心竭力办好。村民许忠林因病住院,一笔巨大的开销让一家人犯了愁。吴菲菲得知后,拿着许忠林的保险缴费凭证,到指定地点帮他申请防贫保险理赔,不到半个月,1.5万元理赔款就打到了许忠林的账户上。

在2年的驻村工作中,吴菲菲和驻村工作队帮助合发村解决问题近百个,协调解决经费115万元,资助群众5万余元,仅保险一项,就为20多户村民申请了10余万元的理赔款。

“村民富不富,关键看支部。”吴菲菲说,只有提升村级党组织的领导力、凝聚力、号召力,才能让群众找到“主心骨”。

“村民富不富,关键看支部。”吴菲菲说,只有提升村级党组织的领导力、凝聚力、号召力,才能让群众找到“主心骨”。

◎学思践悟

从「纸间」到「指尖」

档案管理更规范

□本报记者 宋爽

“之前因为工作需要查档,要到组织部、人社局和7家集团公司现翻现找,现在有了干部档案管理系统,原来3个工作日的任务量现在1个小时就能全部完成,方便又准确。”11月27日,赤峰市国资委国有企业领导人管理和规划发展科科长韩宏丰,向前来调研干部档案数字化建设的赤峰市委组织部工作人员介绍道。

档案的价值在于运用,底数不清、信息不准和查询不便,一直是困扰国有企业干部人事档案利用的一大难题。在赤峰市国资委党委委员、副主任尹燕辰看来,通过数字化管理、动态化更新、精准化定位、精确化运用,不仅盘活了国企干部人事档案资源,更节省了档案利用的人力物力。

改变的契机源于赤峰市开展国有企业干部人事档案规范化专项行动。

今年6月以来,赤峰市委组织部和市国资委抽调25名干部人事档案业务骨干,组成3个调研指导组,指导相关国有企业对1076卷干部档案进行规范。

“档案审核的重点在于‘三龄两历一身份’”“需要尽快把数字化档案建立起来,这样才能把档案服务做得更及时、更高效”……通过面对面指导、“手把手”教学,业务骨干协助市属国有企业全面规范干部职工档案,建立干部人事档案材料收集、鉴别、整理等12项制度,健全了规范化管理、常态化审核和档案数字化等3项工作机制,实现了国企干部人事档案管理的有章可循、入档有标准、查阅有记录、转递有程序、接收有手续、销毁有鉴定的“六有”管理目标,有力推进了干部档案管理的标准化和规范化。目前,赤峰市已将原有17家分散的国企档案单位,按照管理权限统一收归于市委组织部、市人社局和市属各国有企业,实现了权责清晰、集中规范的管理秩序。

“干部人事档案工作是国有企业选人用人的基础性、保障性工作,专项行动核准了国有企业各层级干部的档案信息,为国企领导班子建设把好了第一道关口。”赤峰市委组织部副部长聂海明说。目前,赤峰市依托大组工网架推动干部人事档案管理系统“三级”联网建设,大力推进“一人一档一平台”建设,即市属国企干部人事档案实现“纸质+数字”两档化,纳入全市干部档案管理系统集中管理,进一步简化日常工作流程,提高档案使用效率。

◎微光成炬

“老百姓生活好,收入上去才有说服力”

□本报记者 陈春艳

冬日的朝阳升起,兴安盟突泉县水泉镇合发村从冰天雪地中苏醒过来。

11月27日,不到9时,驻村第一书记吴菲菲和两名工作队员就开始入户了解情况、登记信息。4户监测对象今年收入都有所增加,徐淑霞、许淑芬、马凤华长期担任村里的保洁员,每年增收近7000元,张淑军担任临时保洁员也有一些额外收入,吴菲菲心里别提多高兴了。

2021年9月,兴安盟公安局刑警支队民警吴菲菲和2名同事组成驻村工作队来到合发村。工作队到岗后,便着手帮助村民发展产业、完善设施、排忧解难,力求帮到心坎上,扶到最实处。“老百姓生活好,收入上去才有说服力。”吴菲菲认为。

今年初,吴菲菲联合村“两委”进行系统摸排,对村里72户41栋大棚进行翻新改造,更换棚被、棚膜、卷被机等全套设备,借兴安盟实施巩固拓展脱贫攻坚成果促进农牧民持续稳定增收的“六项措施”和全村发展庭院经济之机,推广种植网纹瓜,找到全村新的收入增长点。

“我院子里的大棚都已经荒了六七年了,平常就放些柴火、废旧物品,春天养点村里发的美洲雁,也就卖个300多块钱。自从吴书记帮我们翻新大棚,种植了蔬菜水果,让我们每年多挣3000多块钱啊!”村民许淑芬开心地说,脸上洋溢着笑容。外出务工人员听到致富的好消息,也回到了村里。“我之前在外地做建筑工,听村里人说卖3箱网纹瓜就能赚100多块,就和妻子也跟着种了。”网纹瓜种植大户侯红章说,“我今年栽了2400棵瓜苗,净利润大约2万

元,效益非常可观。”2022年,吴菲菲协调帮扶单位修缮硬化合发村几处土石路,获得了大伙的高度赞扬。而真正让吴菲菲下定决心修路的原因,是她2021年10月接到的一个电话——“吴书记,采摘园那边出事了,有人骑三轮车翻了,水果摔坏了,人也受伤了……”合发村4个村民小组200多户村民,其中100余户村民平时靠电动自行车、摩托车、三轮车出行,下雨后,道路泥泞,给村民出行和农作物运输带来很大风险。

了解情况后,吴菲菲争取到兴安盟公安局的大力支持,在相关部门的配合下,一条平整、坚固的水泥路不到两个月就通过验收并投入使用。

村里的路硬化了,网纹瓜丰收了,村民运输水果和粮食更快、更安全了。“吴书记帮我们修的不仅是硬化路,更是一条幸福



“一对一”服务

呼伦贝尔市扎兰屯市干部人事档案中心健全完善干部人事档案查(借)阅、接收、转递、保管保护、检查核对等制度,规范工作流程,开展“一对一”服务。图为近日基层政工干部在办理干部人事档案查(借)阅业务。 本报记者 宋爽 摄