

学思践悟

包袱卸下去 干劲鼓起来

□本报记者 宋爽

上门走访问需、组织党群联谊、开展实践活动……连日来，鄂尔多斯市杭锦旗各个社区热火朝天，社区干部们干劲十足。“现在，我们能够把更多精力投入到社区工作中，组织开展丰富多彩的文化活动，举办茶艺、十字绣等特色培训，社区回归到抓党建、抓治理、抓服务的主责主业当中，居民对社区的认可度也越来越高了。”杭锦旗锡尼镇胜利社区党支部书记崔佳欣慰地说。

“社区组织的各类活动特别丰富，我们积极参加后，不仅增进了邻里关系，还结识了不少新朋友。”锡尼镇团结社区退休老党员乐说。

会议频繁冗长、考核门类繁多……繁杂的社区事务一度让社区干部不堪重负。为持续加强和改进城市基层治理效能，杭锦旗把“为社区松绑减负”作为重要抓手，推动社区工作回归服务本位。

旗委组织部和旗民政局牵头，各苏木镇深入梳理社区承担的各项行政事务，落实社区工作事务、机构牌子“准入制”，按照社区党组织依法履职工作事项指导目录、依法协助工作事项指导目录和不应由社区党组织承担工作事项清单，进一步明确社区治理权责边界。同时，统筹推进基层全口径的通用标准“根数据库”，有序推进“一表通”应用在全旗的试点推广工作，有效精简优化社区工作数据填报，真正实现为社区减负、放手脚。

此外，为进一步激发社区工作者的工作热情，杭锦旗结合旗情实际，制定出台《社区工作者管理考核办法》，明确社区工作者职责职能，并对入户走访、掌握社情民意情况进行量化考核。同时，在政策上给予社区工作者倾斜，如择优选拔优秀社区党组织书记到苏木镇担任领导职务，为符合激励机制的社区工作者给予职级晋升，为纳入“三岗十八级”的社区工作者落实住房公积金等，不断为社区工作者队伍赋能蓄力，激活内生动力。

包袱卸下去，干劲鼓起来。据了解，2023年以来，杭锦旗各社区开展公益集市、助老助困助残等各类志愿服务活动1000余场次，为居民办理加装电梯、绿化硬化小区、加固住房保温层等民生实事400余件，城市基层治理效能得到显著提升。

微光成炬

用心擦亮司法为民的“第一窗口”

□本报记者 王皓

“张庭，下班了还没走？”

“还在研究一个案件，等忙完就回家。”

完成一天的工作后，还要加班研究案例，是通辽市中级人民法院立案庭庭长张雷的工作常态。“只要一聊起审判工作，我们庭长就合不住‘话匣子’，从他那里我们也学到了很多专业领域的知识。”工作严谨、敢于担当，是同事们对张雷的一致评价。

怀着对法官职业的憧憬与向往，告别“象牙塔”后，张雷踌躇满志地扎进了审判工作一线。从书记员、法官助理再到审判员，无论岗位如何变换，作为一名有着近20年党龄的共产党员，张雷始终牢记为民初心，站在处理矛盾纠纷的最前沿。“心系群众，真心为民”是当事人给予张雷的高度认可。

立案庭是人民法院服务群众、展示法院形象的“第一窗口”。“到立案庭来的人，都是有纠纷需要咨询的、立案的，有的对法律法规不清楚，这就需要法官及时了解群众的诉求，不厌其烦地为他们释法析理，以群众满意为出发点和落脚点。”张雷说。

2023年7月，张雷主动要求调整自己的办案比例至200%。即使面对陡增的案件量，他仍然保持高度负责的工作态度，坚持将追求案件事实、保障群众权益、维护公平正义作为自己的首要目标。2023年，张雷个人共收案747件，结案745件，结案率99.73%，平均审限8.46天。

群众利益无小事，细微之处见真情。张雷始终从群众最迫切需要解决的困难入手，千方百计为群众办实事。面对因离婚纠纷将孩子遗弃在法院的当事人，他细心照顾好孩子并亲自将孩子送回家中；面对不懂诉讼程序的年迈当事人，他耐心接待解答并留下个人联系方式方便当事人联络；面对当事人情绪激动导致无法正常开庭的案件，他主动将该案变更给自己，妥善化解，案结事了；面对追索退休金的行动不便的当事人，他主动驱车前往办案，并多次与用人单位调解、沟通，最终达成调解协议……“作为一名共产党员，就是要怀揣赤诚之心，公平公正地办好每一件案件，用实际行动诠释司法为民的责任和担当。”张雷坚定地说。

审判工作之余，张雷充分发挥党支部书记职能，定期组织开展政治理论学习研讨活动。他还创建了速审团队法律问题交流研讨群，不定期发布前沿判例、司法观点；组织庭审编写类案审判模板，提升文书撰写效率；在“我为群众办实事”活动中，针对群众反映的“送达难”问题，组织建立法律文书集约送达机制，有效缩短了送达时间。身为一名共产党员和基层法官，张雷始终保持一颗感恩、为民、敬畏之心。在他的带领下，通辽市中级人民法院立案庭荣获了“全区法院集体一等功”等荣誉。2023年，张雷获评“全区优秀法官”荣誉称号。



把温暖送到群众身边

近日，自治区党委编办、自治区科协、自治区妇幼保健院、内蒙古日报社的部分基层党组织赴呼和浩特市玉泉区四里营东社区开展“感党恩、听党话、跟党走”联学联创主题党日活动。活动中，各支部以铸牢中华民族共同体意识为主线，以学习推广“四下基层”优良传统为主要抓手，通过科普宣传、发放宣传资料、义诊等形式，让群众感受到了便利和温暖。

□本报记者 杨柳 摄

初心如磐

赤峰市评选出首批100个坚强堡垒示范支部，通过亮职责任务、晒工作成效、比贡献担当，推动各领域基层党组织全面进步、全面过硬

让坚强堡垒越筑越牢

□本报记者 宋爽

欲筑室者，先垒其基。3月20日，赤峰市首批100个坚强堡垒示范支部结束公示。一个个基层党组织，通过亮职责任务、晒工作成效、比贡献担当，展现了各领域党组织以高质量党建引领推动事业高质量发展的生动实践。

“我们从全市9767个党支部中好中选优、优中选强，评选出的100个坚强堡垒示范支部，个个都是在本领域党建品牌建设特色鲜明，在服务和办好两件大事中成效鲜明的坚强战斗堡垒。”赤峰市委组织部副部长夏海明介绍，100个坚强堡垒示范支部，既有多年老典型，也有后起之秀，覆盖农牧业、城市社区、国企、高校等九大领域，经过综合评估验收，均已达到10星级。其中，44个党支部曾获得“最强党支部示范点”“最强党支部”双重荣誉称号，曾获中央、自治区级以上表彰奖励的超过五分之一。

赤峰市开展坚强堡垒示范支部创建工作以来，以“共性基础+领域特色”“科学赋

分+换星定级”的星级化管理为载体，以“亮晒比”活动为抓手，进一步增强基层党组织政治功能和组织功能。

坚强堡垒示范支部创建工作之初，就有不少党支部从激发党员的内生动力入手，发挥典型示范作用。赤峰东荣羊绒发展(集团)有限公司党支部的羊绒纺纱厂车间主任饶宏伟，从一名普通职工到车间主任，一路见证企业的发展壮大。“这项工作为我们搭建了交流学习的平台，也是展示成果的舞台。”饶宏伟说。每每谈起自己的工作，松山区临潢家园社区网格员白彦峰便满脸幸福，临潢家园社区集全国百个社区宣传思想工作示范点等多项荣誉于一身，在他看来，和全区各个盟市的社区党组织一同争创自治区级的坚强堡垒“模范”支部，社区党委有实力，干部群众有信心。

组织党员干部到红色教育基地，接受思想洗礼，筑牢信仰之基；邀请老党员讲述奉献故事、请身边的青年岗位能手分享成长历程，培育和激发年轻党员的工作干劲……随着坚强堡垒示范支部创建工作持续深化，越来越多的党员干部练就了能干事的“铁肩

膀”和能成事的“真本领”。

与此同时，为了让各级党组织推动工作有方向，紧盯落实有抓手，赤峰市委组织部按照不同领域党组织建设实际和在服务办好两件大事、建设“六个赤峰”中的具体任务，细化了基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障5项基础，分领域制定特色星建设标准和积分换星办法，激励全市基层党组织学习模范、争当模范、践行模范。在评星定级时，综合采取组织评定、党员评价、群众评判、社会评价的“四评”机制，结合党建述职评议、民主评议党支部结果，同步征求纪委监委、信访等多个部门意见，最终根据日常调研掌握和实地验收情况评定。

向典型学习借鉴、争当模范榜样，是亮职责、晒成效、比贡献的目的之一。

走进克什克腾旗棚镇联丰村食用菌产业园区菌棒生产车间，工人们正娴熟地将菌棒进行套袋、下线、叉运、入箱、封闭。“发展食用菌种植，村民们能很快上手，看着村民在家门口就有钱赚，我心里也特别高兴。”村党支部书记任存生告诉记者，15名党员

示范带动65户群众发展特色产业，户均年增收1.5万余元。“我们村已经评上了市级的坚强堡垒示范支部，还要争取自治区级坚强堡垒‘模范’支部，叫响我们抓党建促发展的特色品牌。”

赤峰市委组织部通过微信公众号，连续展播全市12个旗县区抓党建支部建设的做法和16期基层党组织典型经验做法。巴林右旗组织互学互鉴挖掘培育典型案例，克什克腾旗创新开展基层党建“互访互学互评”活动，喀喇沁旗开展基层党组织书记“我是党课主讲人”“比武争星”活动，红山区通过“书记直播间”让基层党支部书记讲特色晒成绩……全市各旗县区和各市委直属党(工)委在实践中不断丰富各类载体和方式，深入挖掘先进典型，推动全市各领域基层党组织全面进步、全面过硬。

“创建坚强堡垒示范支部，增强了‘闯’的劲头，弘扬了‘干’的作风，鼓舞了‘拼’的士气，一批批群众急难愁盼问题得到解决，更好地团结引领广大干部群众感党恩、听党话、跟党走。”赤峰市委常委、组织部部长乔宇说。

每周一学

★新时代坚持和发展中国特色社会主义，更加需要系统研究中国历史和文化，更加需要深刻把握人类发展历史规律，在对历史的深入思考中汲取智慧、走向未来。

——2019年1月2日，习近平致中国社会科学院中国历史研究院成立的贺信

★我们党依靠学习创造了历史，更要依靠学习走向未来。要加快推进马克思主义学习型政党、学习大国建设，坚持把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，坚持理论同实际相结合，悟原理、求真理、明事理，不断增强“四个意识”、坚持“四个自信”、做到“两个维护”，教育引导广大党员、干部按照忠诚干净担当的要求提高自己，努力培养斗争精神、增强斗争本领，使思想、能力、行动跟上党中央要求、跟上时代前进步伐、跟上事业发展需要。

——2019年2月27日，习近平为第五批全国干部学习培训教材所作的序言

★不论我们国家发展到什么水平，不论人民生活改善到什么地步，艰苦奋斗、勤俭节约的思想永远不能丢。艰苦奋斗、勤俭节约，不仅是我们一路走来、发展壮大的重要保证，也是我们继往开来、再创辉煌的重要保证。

——2019年3月5日，习近平在参加十三届全国人大二次会议内蒙古代表团审议时的讲话

(来源：共产党员网)



掠影

亮身份 优服务

为深化坚强堡垒“模范”支部创建，呼和浩特市玉泉区行政审批和政务服务中心在政务服务大厅设立“党员先锋岗”，帮助市民使用医保自助终端机，并围绕企业、群众需求，推进政务服务集成化办理，实现更多事项“网上办”“掌上办”“自助办”。

丁根厚 摄

“薪火相传”为年轻干部加油提气

□本报记者 许敬

“我入党已经53年了，特别高兴来为年轻党员干部分享我的工作历程，讲述党的历史。”自去年以来，乌兰察布市察右后旗83岁的老党员刘奋勇用自己的亲身经历，带领党员后辈学党史、悟思想、忆初心，为年轻干部上了一堂堂别开生面的党课。

年轻干部是党和人民事业发展的“生力军”，是现代化建设的骨干力量。近年来，察右后旗紧扣党员干部需求，以“培根铸魂”为目标，科学设置差异化教学方案，精心研务实训课程，开展了“薪火相传”教育活动。

“组织部在设计党员干部培训方案时，

就将培训分成提高党性修养、提升工作能力两大类，力求把培训做成党员干部的加油站。”该旗委组织部老干部服务中心主任张进福介绍道。

针对党性教育，该旗坚持用好老党员、优秀共产党员、老劳模等“活教材”，通过邀请老党员讲述亲身经历、切身体会，变“简单灌输”为“身临其境”。同时，建立起老党员等各类党员教育师资库，举办了6期党性教育培训班，真正把老党员敢于吃苦、乐于奉献、忠于职守、爱岗敬业、服务人民的工作作风和优良传统传递给年轻干部，让党性教育更加生动有效，让党性修养不断淬炼升华。

针对年轻干部在工作中经验不足，在制定培训方案时，按照岗位需要、个人需求相结合的原则，充分尊重党员干部主体地位，

分行业分领域、按类别按特点、依需求依兴趣，分级分类邀请老党员、党组织书记、专家学者、致富能手等进行现场授课，目前已举办各类培训班7期，培训620余人次。

“授之以鱼，不如授之以渔”。在服务群众工作方面，察右后旗设置了9期13个班次，邀请各级党组织书记、专家学者为年轻干部现场授课，就如何提升能力水平，如何融入群众、服务群众、化解矛盾等基层工作经验进行言传身教，带领他们在各项工作中开好头、起好步，变“本领恐慌”为“本领自信”，变“知其然不知其所以然”为“知其然也知其所以然”，不断丰富工作经验，增强“想干事”的劲头、提升“会干事”的能力、拓宽“干成事”的本领，助力全旗各项事业再上新台阶。

北疆党旗红

家门口议事 网格内解题

□本报记者 潘佳 通讯员 祁雯

走进呼和浩特市赛罕区公安小区，映入眼帘的是整洁干净的院落、停放井然有序的车辆，这与小区之前墙砖脱落、路灯失修、杂乱无章的景象形成了鲜明对比。

公安小区环境的改变，源于赛罕区推广的“民事民议”机制。

“民事民议”是“议、办、督、评”四步工作法，形成一套完备的问题收集、处理、评价体系，在议事流程上突出闭环管理、民主监督、效果评价相结合，引导居民理性表达意见，有序参与基层治理。

以前，社区为公安小区引进了一家准物业管理公司，之后由于公司破产，小区很长一段时间处于无物业管理状态。双树街社区党支部发动党员楼栋长、单元长出面组织，入户动员居民成立物管会，共同协商选定新的物业公司。新物业公司入驻后，各项管理服务陆续恢复：更换楼道灯、安装门禁、打扫卫生……小区面貌焕然一新。“现在，遇到问题，网格员组织我们一起商量，解决问题的效率更高了！”公安小区居

民张阿姨满意地说。

“暖气费我们一直按时缴纳，可这室内温度并不达标呀！”入冬以后，中环路街道展览馆社区文化厅小区居民代表反映，该小区大部分居民家中暖气都不热。

确定好参加议事的人员、时间、协商形式，不到一周，由社区党委组织，居民代表、职能部门、供暖企业共同参与的议事会顺利举行。经过协商，供暖企业开展排查，确定主要原因是供热主管道年久未清理，发生了堵塞，立即对部分老旧管道进行了更换，并对小区供热管网进行了全线清理。

赛罕区建立了“议、办、督、评”四步工作法，形成一套完备的问题收集、处理、评价体系，在议事流程上突出闭环管理、民主监督、效果评价相结合，引导居民理性表达意见，有序参与基层治理。

“议事”更要“办事”，想要协商成果落地见效快，需要有关部门形成解决问题的合力。赛罕区将“民事民议”与社区“大党委”建设有机融合，加强党建共建，建立多方参与的沟通协调机制，同时依托在职党员到社区“三进两同”等机制，推动更多

问题在网格内、在居民家门口化解，形成多元化服务格局。

昭乌达南路街道后沟社区居民冯女士瘫痪在床多年，无行动能力和自理能力，丈夫每日需外出打零工，其日常生活起居和饮食难以得到保障。通过两次居民议事会议，社区对可利用资源进行整合分析，联动社会组织、爱心企业及志愿者共同为冯女士提供帮扶。由社区为冯女士提供送餐，志愿者每日定时将餐食送到家中并协助其就餐；协调冯女士其他亲属定期上门看望，在保障其基本生活的同时关注其心理健康。冯女士丈夫感动地说：“社区不只是给我媳妇解决了吃饭的问题，让我也能安心挣钱，让娃娃好好念书，真是太感谢大家了！”

“社区治理是一个系统工程，单打独斗、被动解决无法有效实现目标，只有建立起居民参与、共建共享的运行机制，才能把居民的‘关键小事’办成‘暖心大事’。”赛罕区区委常委、组织部部长石磊表示，赛罕区将继续坚持党建引领，健全“民事民议”协商机制，有效凝聚民心、整合资源、拓展服务，推进共建共治成效进一步提升。

土地进了“托管班” 农民有了“田保姆”

□本报记者 安冀东 通讯员 曾令刚

春耕在即，兴安盟突泉县东杜尔基镇保安村党群服务中心内格外忙碌。“我也是股东啦，把自家土地托管出去，省心又省力。”刚刚签完托管合同的村民梁绍明高兴地说。今年，该村又有94户农户以自家土地作为股份，入股村党支部成立的保安村股份经济合作社。

自2020年成立合作社以来，保安村党支部积极探索“村级领办、群众入股、保底分红、示范引领”机制，与村民签订托管合同，优选配强农机服务队，实现土地集中连片经营，生产实现规模化、集约化、机械化。

“今年，村里规划出平整肥沃、水源充足、交通便利等农业生产条件十分优越的1820亩集中连片土地作为社会化服务‘试验田’，合作社将与入股村民精准确认地块、面积、坐标等，重新整地种植玉米。”保安村党支部书记邢文军介绍说，“合作社将入股的土地以秋收亩产800公斤玉米进行保底，低了补差额，高了就分红。合作社只收取每亩20元的作业费用。”

“土地托管”托起了村民心中的希望。“埂没了，地平了，施肥浇水有人管，还有保底产量，收入肯定要比上年好。”梁绍明对未来的发展信心满满。

为扎实推进乡村振兴战略，突泉县始终把党建工作作为引领一切工作的先导，立足各村区位优势，积极探索党支部领办合作社模式。“做给农民看、领着农民干、帮着农民赚”，该县鼓励村集体将农户手中细碎、零散的土地进行集中流转或引导农户以土地入股合作社，以农业生产社会化服务组织为主体，统筹推进高标准农田建设、耕地质量提升等涉农项目，实现土地集中连片经营，强服务、提产量、增收益。

据了解，突泉县去年累计实现农业生产社会化服务面积53万亩，110家农业生产社会化服务组织共签订托管合同12333份，覆盖全县约2.9万户，平均户增收4200元，全县节约成本2400万元、粮食增收6000万公斤。