

知行合一

代表委员“零距离”

### 板凳会越来越“有料”

□本报记者 陈春艳

“张大娘,放暑假了,您孙子回来了吧?千万不要让孩子去河边玩,最近降水量大,水位都上升了,很危险!”

“老李,要看好自家的牛,最近田里都撒了农药,如果牛跑进田里吃苗,可是会中毒。”

“王大爷,您上次跟我说孩子要回来照顾您,想把户口也迁回来,这事让他去所里正常办理就行。”

……

几个板凳围一圈,村民、村干部、民警坐一起,这就是乌兰察布市公安局集宁区分局白海子派出所板凳会的“标配”。

为帮助村民解决问题,白海子派出所以板凳会为切入点,变被动为主动,变指令为服务,以一次次“马上就办”的实际行动聚民意、解民忧。

“刚组织召开板凳会时,村民都以为只是走个过场,搞搞形式,谁都不愿意说。为打破僵局,我和大家说我们不光是来开会的,主要是想了解一下大家的需求,涉及到公安工作的,我现场承诺一定努力帮大家协调解决。”白海子派出所所长王瑞说。

“我之前承包土地两年,自己花钱在地里打了两眼井,现在我不包地了,可我打井花的37万元,怎么办?”“我们家的地就在村边上,地里的庄稼总是被村里的牛羊偷吃,损失也不小,该怎么办呀……”

“坐得近了,心也就离得近了。在民警的引导下,困扰村民的难题纷纷抛了出来。派出所精准“接招”,一一破解:“你花钱打的井,我们正在与村委会协商,以村集体的名义买下来,这样不仅不能弥补你的损失,也对村民有益。”“李大爷,你家地里的庄稼总被牛羊吃的问题,我们已经跟附近养殖户沟通了,提醒他们看好牲畜,我们还协调了村委会帮你加固栅栏。”

一场板凳会,帮助村民、村集体解决了大大小小4件实事,一来一往中紧密了警民关系。

从聊一聊天里话,解决民生小事,到说一说新想法,提一提新建议,白海子派出所的板凳会越来越“有料”。

“老王家的大儿子为了照顾老两口,基本上天天都在村里,他不仅热心肠,为人还憨厚,让他当联防队长,我们都愿意。”“我们村子人口多,离派出所远,村里还都是些上了年纪的老人,仅靠驻村民警,也有忙不过来的时候,你们能不能定期派警务车来我们村里一趟,集中帮我们办理一些业务?”

“最近,在村里总出现陌生的小伙子,我建议近期加强巡逻。”

板凳会打破了传统坐等服务的模式,转变为走村入户将服务送上门,同时调动村民共担治理责任,构建共建共治共享的城乡基层治理格局。

“白海子派出所围绕‘主防’职责,让民警走出办公室,来到田间地头,深入基层一线了解社情民意,化解矛盾纠纷,推动警务工作,把群众关注的问题清单变成了履职清单,把抗头公安、板凳会变成了破解基层治理难题的‘金钥匙’。”集宁区公安分局副局长罗晔介绍。

今年1至6月,白海子派出所累计召开板凳会、炕头会16场次,进村(社区)216次,收集意见建议22条,解决民生实事41件。

### “小哥驿站”激活基层治理新动能

□实习记者 高辉

前不久,在鄂尔多斯市鄂托克前旗盛泰商业圈附近,等待接单的快递小哥李亚军轻车熟路地来到党群服务驿站,扫码取了一个充电宝。“在其他地方租充电宝,半天就要花10多块钱,现在等单时就可以来党群服务驿站充电,第二天还充电宝也只要一分钱。”李亚军满意地说。

今年以来,鄂托克前旗在新就业群体集中度很高的商圈内建立党群服务驿站,还整合利用邮政网点、临街商铺等资源,建设了若干个党群服务点,形成“1+N”的服务站点体系。这些服务站点不仅是外卖骑手、快递小哥、网约车司机歇脚的地方,还因为有心贴心的设施、关怀备至的服务,被大家亲切地称为“小哥驿站”。

为了更好地服务新就业群体,商圈成立“大党委”,牵头组织辖区内各党支部“一周一轮值,一月一议事”,还在“小哥驿站”开设“微课堂”,宣讲党的政策精神,在驿站设置了心理咨询室、党员活动室,推出了面向新就业群体的权益保障等服务。“小哥”们遇到困难可以随时反映并寻求帮助。

前不久,外卖小哥张伟在送餐途中摩托车轮胎突然漏气,“小哥驿站”的志愿者接到求助后,赶到现场为他解了燃眉之急。“要是去修理点修理的话,会耽误不少送餐时间。”张伟说,驿站志愿者的热心帮助,让人体会到被尊重、被关爱

的感觉。

鄂托克前旗委组织部会同镇、社区党组织,逐个走访辖区外卖、快递、网约车等站点,引导新就业群体中的党员积极发挥先锋模范作用,构建党建引领基层共建共治共享的社会治理格局。截至目前,“小哥驿站”已经吸纳外卖小哥等新就业群体近百人,成立了“先锋骑手志愿服务队”。新就业群体充分发挥走街串巷、上门服务的工作优势,当好社情民意信息员、精神文明宣传员、服务群众志愿者,已经成为了城市治理的“好帮手”。



直播助农

呼和浩特市赛罕区择优选拔一批有直播经验、有助农情怀、有一定粉丝基础的党员干部,通过“直播带货”“直播宣讲”打破地域和时间的限制,搭建农产品输出、文化知识传播的新渠道,为农业农村发展注入了新的活力。图为昭乌达南路街道组宣委员张春近日在直播带货。 祁雯 摄

## 党代表进网格听民声解民忧

□本报记者 潘佳 通讯员 井春艳

“这个路口,到了晚上很容易出事,党代表到我家了解民情,我反映了这个情况。没过几天,镇上就给村里每辆电动车贴了一个反光贴,还在路口安装了路灯,大大保障了我们晚上出行的安全。”近日,谈起赤峰市巴林左旗党代表履职尽责情况,碧流河镇碧流台村村民石向云表示很满意。

群众有呼声,党代表就有行动。为切实提升党代表履职能力,健全服务群众机制,巴林左旗充分发挥党代表上连党组织,下接党员群众的桥梁纽带作用,积极探索党代表进网格工作机制,推动党代表服务群众常态化、网格化和专业化。

建机制强链条 推动履职有支撑

“遇到难事儿了?不怕,找咱静代表!”有事找静,如今成为了巴林左旗三山乡温都河村群众遇到难题的口头禅。“大家如此认同我的党代表身份,我很自豪。”市级党代表刘静说。



掠影

### “小马扎”上听民意

微光成炬

□本报记者 安寅东

大兴安岭哈拉哈河畔,一片片原始森林与一汪神奇的泉水勾勒出静谧的北国风光。对于兴安盟边境管理支队伊尔施边境派出所的护边员王玉发而言,这片土地不仅是大自然赋予的瑰宝,更是他多年来忠诚守护的家园。

夏日里,王玉发穿梭在绿意盎然的边境线上。“最近采野菜的人多,为防止有人越过铁丝网,所以我们护边员要提前做好预防工作。”王玉发手持钢钳,一丝不苟地加固铁丝网。他负责的25公里边境线上,每一块界碑,每一条河流,每一片土地,都留下了坚实的足迹。他随身携带的钢钳、斧头、望远镜、红油漆、笔记本等工具,见证着他日常的辛劳与细致。铁丝网破损,他修缮;界碑脏污,他擦拭;碑号褪色,他描摹。每一次巡查,他

都将沿途的情况详细记录,用望远镜观察边境线上的风吹草动。

边境前沿,大山深处,几间简陋的平房外,五星红旗高高飘扬,这是王玉发的家。这位67岁的老党员,用22年的坚守践行了共产党员的责任与担当。

1984年7月,王玉发在阿尔山林业局林场工作期间,光荣地加入了中国共产党。彼时,年轻的王玉发不怕苦、能吃苦的精神,投身到植树造林的伟大事业中。如今,王玉发的初心未变,他把巡边守边当成自己的事业,从边境牧民到护边员再到边境宣传员,他默默地守护着边境安宁。

守边的日子虽然寂寞,但在王玉发看来,却是忙碌而充实的。在25公里的边境线上,他既是巡逻员,也是宣传员,利用业余时间深入边民家中,宣传法律法规和党的方针政策,增强了边民的法治观念和爱国意识。在他的影响下,先后有13名群众自愿

加入护边员队伍,共同守护边境平安。

“王叔是我们边境线上的‘特邀调解员’,他在牧民们中有威信,化解矛盾纠纷有一套。”伊尔施边境派出所民警刘志强说,近年来,边境牧民因草场产生纠纷的事时有发生,针对户口迁移、草场补偿等新政策的发展变化,王玉发及时学习最新法律法规,积极配合派出所调解矛盾纠纷。他客观公道的处事原则、耐心细致的工作作风和持之以恒的奉献精神,得到了广大群众的充分信任。

6月27日,王玉发迎来了加入中国共产党的第40个年头。为了庆祝这一特殊时刻,王玉发用1000余块石头亲手堆砌出“爱民 护边 守边 强边”八个大字,成为一道壮观的风景线。“感谢党和国家对边境地区的大力支持,水、电、路、通信等基础设施日趋完善,老百姓的日子越过越好,我热爱这里的一草一木,这条巡边路,我要一直走下去!”王玉发说。

“以前需要开展三次的学习,现在只需开展一次,很大程度上提高了工作效率,让我们能够把更多的心思放在工作推动上,把功夫下在解决实际问题上。”滨海街道党工委副书记张敬林表示。

乌达区以一体推进三项工作为契机,围绕总体目标、组织架构、主要任务、工作要求

群众的需求就是党代表履职的方向。巴林左旗按照统筹兼顾、就近就便、相邻相近的原则,将236名自治区、盟市、旗县三级党代表,嵌入184个嘎查村(社区)大网格,覆盖服务2924个小网格,并同步制定党代表常态化履职、联系党员群众、民主监督等机制,实现定人、定格、定职责。同时,探索推行“党代表+苏木乡镇街道党(工)委+嘎查村(社区)党组织+网格+党员示范户”的5级网格组织链条,真正畅通党代表上联党委委员、下联基层党员、横联各族群众的渠道,做到面对面、心贴心为人民服务。

亮身份应民声 推动履职暖民心

“大娘,屋子给您收拾干净了,我看菜没有了,明天给您带点辣椒、茄子来,您记得要按时吃饭啊。”碧流台镇中段村村民翟大娘行动不便,儿女都不在身边,镇级党代表孙秀芬主动上门服务,定期慰问。

为了使党代表联系群众更加接地气,巴林左旗开展了接待一次党员群众、包联一批党员群众、进行一次民情家访、实施一次调

查研究、争当一个示范典型、参加一次志愿服务“六个一”亮身份活动,让党代表化身政策法规的宣传员、社情民意的联络员、矛盾纠纷的调解员、改善民生的服务员,与群众面对面沟通交流,解决堵点、痛点、热点问题,让有事找“党”的观念逐渐深入人心。今年以来,全旗党代表进网格开展工作达570余人次,服务群众达1300余人次。

搭载体拓渠道 推动履职见实效

“大爷,我是咱们这片网格的党代表,您平时碰到什么难题都可以和我谈。或者您也可以通过咱们镇的‘西城网事’平台,填写意见建议,我在后台都能看到。”西城街道党代表袁秀霞在入户走访时,对居民王大爷亲切地说道。

为了进一步拓宽党代表履职渠道,巴林左旗打通党代表线上履职通道,整合“碧需帮”“政通富河”“西城网事”等线上平台,多渠道收集社情民意,并建立问题办结反馈机制,确保群众反映上来的问题第一时间得到受理和处理。

针对党代表“线上+线下”收集起来的问题,该旗探索建立“红黄蓝绿”四色预警机制,即“绿色”问题由党代表直接解决;“蓝色”问题由党代表和村党组织协商解决;“黄色”问题由苏木乡镇街道党(工)委研究解决;“红色”问题上报全旗“重点督办库”,由旗委统一解决,真正形成了“党员群众有呼声、党代表有反应、党组织有行动”的良性互动。今年以来,全旗通过线上线下渠道收集社情民意210余条,解决群众急难愁盼问题640余个。

在巴林左旗,各级党代表积极融入网格,各展其长、各尽所能,用心倾听群众呼声、用情回应民生诉求,用力化解矛盾纠纷,不仅有效维护了基层社会安全稳定防线,也进一步提高了党代表的履职能力和水平。“我们将紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识主线,进一步构建完善党代表上联党委、下联群众的工作链条,推动党代表在更大范围、更宽领域履职尽责,为团结带领各族群众凝心聚力办好两件大事贡献智慧和力量。”巴林左旗委常委、组织部部长李宗明说。

近日,自治区水利水电勘测设计院有限公司第六党支部获评自治区坚强堡垒“模范”支部的好消息传来,让党员干部倍感振奋、备受鼓舞。

“获评坚强堡垒‘模范’支部后,我们支部党员干部信心更足干劲更强了,在碰到难题时能够依靠支部一起攻坚克难。”7月1日,在理论宣讲分享会上,第六党支部书记负杰说,成绩的取得得益于公司党委倾力打造“一联三创”党建特色品牌,如今各个党支部队伍建设的目标明确了,思路清晰了,班子的凝聚力、战斗力明显增强。

建设好党的组织体系这座大厦,要让组织体系的经脉气血畅通起来,让党支部强起来。

该公司深入学习贯彻习近平总书记关于治水的重要论述精神,紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线,聚力办好两件大事,打造“一联三创”党建品牌,以党建联服务项目建设为抓手,深化党员创标兵、支部创品牌、项目创精品,如今,各党支部在各项工作中凝聚力、战斗力更强。

该公司优化顶层设计,从基础工作、基本制度、基本能力入手,把政策、资源、力量向基层倾斜,持续推进各党支部标准化规范化建设,确保各类党组织定有标尺、干有方向。各党支部细化工作重点,实化具体举措,对照任务清单查找不足,重点突破,逐条销号、逐项达标,不断提升工作实效。

对标国有企业党支部特色标准,136名党员联系项目在,聚力办好两件大事、完成急难险重任务中,发挥模范带头作用。同时,公司把党建引领贯穿于重大项目建设全过程,在引绰济辽项目一线成立2个临时党支部,在鄂尔多斯施工一线成立联合党支部,确保项目有“主心骨”,攻坚有“先锋队”。第六党支部25名党员示范项目设计工作150余项,2023年完成产值5500余万元。

走进第六党支部的党群活动阵地和党建文化长廊,党的发展历程等版块格外引人注目。

随着“一联三创”党建特色品牌创建工作持续深化,各党支部组织党员干部到红色教育基地,接受思想洗礼,筑牢信仰之基;邀请党员讲述奉献故事、清身边的青年岗位能手分享成长历程,培育和激发年轻党员的工作干劲……通过常补“精神之钙”,常赋“专业之能”,推动党员干部紧跟形势任务变化转变思维模式、加快知识更新、提升能力素养,练就敢想敢为、善作善成的真本领。

“党建引领、项目支撑转化为推动业务发展强大合力。”该党支部书记、董事长苏锁龙介绍,广大党员干部感恩、听党话、跟党走,持续增强干劲、鼓舞士气,弘扬党的作风,不断突破水利项目建设、企业生产经营中的瓶颈,助力自治区水利事业高质量发展。

### “这条巡边路,我要一直走下去!”

加入护边员队伍,共同守护边境平安。

“王叔是我们边境线上的‘特邀调解员’,他在牧民们中有威信,化解矛盾纠纷有一套。”伊尔施边境派出所民警刘志强说,近年来,边境牧民因草场产生纠纷的事时有发生,针对户口迁移、草场补偿等新政策的发展变化,王玉发及时学习最新法律法规,积极配合派出所调解矛盾纠纷。他客观公道的处事原则、耐心细致的工作作风和持之以恒的奉献精神,得到了广大群众的充分信任。

6月27日,王玉发迎来了加入中国共产党的第40个年头。为了庆祝这一特殊时刻,王玉发用1000余块石头亲手堆砌出“爱民 护边 守边 强边”八个大字,成为一道壮观的风景线。“感谢党和国家对边境地区的大力支持,水、电、路、通信等基础设施日趋完善,老百姓的日子越过越好,我热爱这里的一草一木,这条巡边路,我要一直走下去!”王玉发说。

“以前需要开展三次的学习,现在只需开展一次,很大程度上提高了工作效率,让我们能够把更多的心思放在工作推动上,把功夫下在解决实际问题上。”滨海街道党工委副书记张敬林表示。

乌达区以一体推进三项工作为契机,围绕总体目标、组织架构、主要任务、工作要求

四个方面,进一步明确时间表、任务书。按月份绘制任务对比分析图、制定重点任务清单,将三家牵头部门16项具体任务整合归并6项,压缩文件8件,整合调研督导3次,整合优化率达52.4%,持续为基层减负。

同时,针对工作推进成效显著和相对滞后后的单位,通过工作提示函的形式及时进行通报,下发提示函,初步形成“一案一图一单”+“工作提示函”的运行模式,实现了“目标任务一目了然,推进情况精准把握”的工作效果。截至目前,乌达区督查检查考核事项同比精简37%、工作台账同比精简32%。

5月24日,在乌达区滨海社区会议室,社区“两委”成员、三项工作监测点联络员、群众监督员围坐一堂,监督员反馈的报表重复报送问题已顺利解决,充电桩建设、

飞线乱线整治、噪声污染控制等一批社区群众关注的事得到有力推动。这是乌达区一体推进三项工作推动各类问题解决的一个生动剪影。

乌达区在部分社区设立三项工作监测点,线上开通意见建议征集热线,线下聘请服务对象或优化工作受益单位代表为监督员,鼓励基层干部群众提问题、说建议,专盯一体推进三项工作的“薄弱环节”,主动“挑刺”“找茬”,通过分析研判,及时将有利于基层发展的金点子,转化为务实管用、利国利民。

5月以来,针对基层治理存在的堵点难点问题,乌达区先后解决了社区公用房、经费保障等一系列问题,带动各级党员干部充分发挥示范作用,把更多精力放在抓落实和服务群众上。

### 北疆党旗红

□本报记者 宋爽

前不久,乌海市乌达区纪委监委、区委办公室、区委组织部联合走访滨海街道、新达街道、胜利社区等地,详细了解基层党建学习教育、整治形式主义为基层减负、整治群众身边不正之风和腐败问题三项工作开展情况及难点问题,结合调研了解,起草为基层减负“十二不得、三必须”的规定,清晰划出不可逾越的“硬杠杠”。

“以前三个系统各自为战,‘各吹各的号’,难以取得预期效果。一体推进三项工作,更有利于集中力量、标本兼治全面解决问题。”乌海市乌达区组织部副部长王海红说。

乌达区探索建立“八个一”工作机制,

## 从“各自为战”到“集成作战” 乌达区一体推进“三项工作”见实效

□本报记者 宋爽

既发挥乌达区委“统”的作用,又充分调动各级党组织积极性,在区委党的建设领导小组牵头下,集中区纪委监委、区委办公室、区委组织部三家牵头单位力量,具体负责三项工作的统筹推进、组织实施,指导镇、街道党(工)委和区直部门单位党委(党组)凝聚合力开展工作、推动落实。目前,乌达区163家单位、4家驻区单位已实现相关工作安排部署全覆盖。

“以前需要开展三次的学习,现在只需开展一次,很大程度上提高了工作效率,让我们能够把更多的心思放在工作推动上,把功夫下在解决实际问题上。”滨海街道党工委副书记张敬林表示。

乌达区以一体推进三项工作为契机,围绕总体目标、组织架构、主要任务、工作要求

四个方面,进一步明确时间表、任务书。按月份绘制任务对比分析图、制定重点任务清单,将三家牵头部门16项具体任务整合归并6项,压缩文件8件,整合调研督导3次,整合优化率达52.4%,持续为基层减负。

同时,针对工作推进成效显著和相对滞后后的单位,通过工作提示函的形式及时进行通报,下发提示函,初步形成“一案一图一单”+“工作提示函”的运行模式,实现了“目标任务一目了然,推进情况精准把握”的工作效果。截至目前,乌达区督查检查考核事项同比精简37%、工作台账同比精简32%。

5月24日,在乌达区滨海社区会议室,社区“两委”成员、三项工作监测点联络员、群众监督员围坐一堂,监督员反馈的报表重复报送问题已顺利解决,充电桩建设、

### 党建业务双融互促

□本报记者 宋爽

近日,自治区水利水电勘测设计院有限公司第六党支部获评自治区坚强堡垒“模范”支部的好消息传来,让党员干部倍感振奋、备受鼓舞。

“获评坚强堡垒‘模范’支部后,我们支部党员干部信心更足干劲更强了,在碰到难题时能够依靠支部一起攻坚克难。”7月1日,在理论宣讲分享会上,第六党支部书记负杰说,成绩的取得得益于公司党委倾力打造“一联三创”党建特色品牌,如今各个党支部队伍建设的目标明确了,思路清晰了,班子的凝聚力、战斗力明显增强。

建设好党的组织体系这座大厦,要让组织体系的经脉气血畅通起来,让党支部强起来。

该公司深入学习贯彻习近平总书记关于治水的重要论述精神,紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线,聚力办好两件大事,打造“一联三创”党建品牌,以党建联服务项目建设为抓手,深化党员创标兵、支部创品牌、项目创精品,如今,各党支部在各项工作中凝聚力、战斗力更强。

该公司优化顶层设计,从基础工作、基本制度、基本能力入手,把政策、资源、力量向基层倾斜,持续推进各党支部标准化规范化建设,确保各类党组织定有标尺、干有方向。各党支部细化工作重点,实化具体举措,对照任务清单查找不足,重点突破,逐条销号、逐项达标,不断提升工作实效。

对标国有企业党支部特色标准,136名党员联系项目在,聚力办好两件大事、完成急难险重任务中,发挥模范带头作用。同时,公司把党建引领贯穿于重大项目建设全过程,在引绰济辽项目一线成立2个临时党支部,在鄂尔多斯施工一线成立联合党支部,确保项目有“主心骨”,攻坚有“先锋队”。第六党支部25名党员示范项目设计工作150余项,2023年完成产值5500余万元。

走进第六党支部的党群活动阵地和党建文化长廊,党的发展历程等版块格外引人注目。

随着“一联三创”党建特色品牌创建工作持续深化,各党支部组织党员干部到红色教育基地,接受思想洗礼,筑牢信仰之基;邀请党员讲述奉献故事、清身边的青年岗位能手分享成长历程,培育和激发年轻党员的工作干劲……通过常补“精神之钙”,常赋“专业之能”,推动党员干部紧跟形势任务变化转变思维模式、加快知识更新、提升能力素养,练就敢想敢为、善作善成的真本领。

“党建引领、项目支撑转化为推动业务发展强大合力。”该党支部书记、董事长苏锁龙介绍,广大党员干部感恩、听党话、跟党走,持续增强干劲、鼓舞士气,弘扬党的作风,不断突破水利项目建设、企业生产经营中的瓶颈,助力自治区水利事业高质量发展。