

众观



为戍边民(辅)警、护林员送医上门

工会数智化让守护更贴心

□本报记者 马芳

“中医真神奇,经过针灸治疗后,我婆婆能自己走路了,专家还耐心叮嘱注意事项和下一步治疗方法,非常感谢自治区总工会邀请专家到门口义诊。”内蒙古森工集团克一河森工公司退休职工赵凤霞扶着85岁高龄的婆婆走出中医骨科专家种涛的诊室时,满脸喜悦地分享道。

日前,自治区总工会以职工健康服务项目为抓手,联合中华志愿者协会遴选中国中医科学院望京医院、首都医科大学附属北京安贞医院的4位医疗专家,深入内蒙古森工集团阿里河、吉文、甘河、克一河森工公司开展第三期职工健康服务“情系职工送服务”专家义诊活动,共为职工及家属406余人次进行一对一医疗诊断,让坚守边疆的林区职工在家门口享受到了优质、高效、便捷的医疗资源与服务。

这是自治区总工会创新开展健康关爱服务行动的生动缩影。

长期以来,自治区总工会在大力开展“暖边北疆行”活动基础上,聚焦一线戍边民(辅)警和护林员看病就医中的“关键小事”,创新推进“互联网+医疗健康”工作,先后启动了内蒙古移民管理(辅)警关爱项目和内蒙古森工集团职工健康服务项目,着力提升优质医疗健康服务的普惠化、便捷化和智能化水平,弥补驻地无依托、交通半径大等

小远散边一线执勤单位保障短板,切实解决广大基层一线民(辅)警、护林员“看病难、看病贵、看病远”的问题。

项目启动以来,通过7×24小时远程视频即时医疗服务、专家远程视频会诊、开辟绿色就医绿色通道、遴选全国三甲医院医疗专家团队开展线下义诊活动、开展健康主题科普直播服务等五大方面,切实把健康服务送到了职工及家属心坎儿里。

近一个月来,内蒙古森工集团一名职工频繁遭遇胸闷、心前区隐痛、心慌、头晕等不适,症状复杂且多变,从咽部至胃脘的疼痛与烧灼感更是让他倍感煎熬。尽管他曾进行过胸部CT检查,但却并未发现异常。困境之中,他想到自治区总工会“北疆工惠”APP的职工健康关爱服务,紧急呼叫了视频医生,仅等待8秒就接通了视频医生。

医生通过细致询问,迅速为他分析病情,指导他前往医院内科完善一系列针对性检查,以排除隐患明确诊断方向,同时从饮食和生活习惯上给予改善建议。7×24小时视频即时医疗服务,让职工足不出户就能解决日常健康问题,许多潜在问题得以早期发现并及时干预,及时缓解职工健康焦虑。

聚焦职工群众对健康服务的需求,自治区总工会健康关爱项目通过“互联网+医疗健康”模式,通过专家远程视频会诊实现优质医

疗资源下沉,搭建“指尖就医平台”为一线戍边民(辅)警、护林员及家属就医带来便利。

北疆边检职工赵康(化名)1年前因肺炎治疗引发药物过敏,此后每遇冷热刺激或出汗吹风便反复出现全身风团,被当地诊断为急性荨麻疹。历经7个多月治疗,虽用药期间症状缓解,但停药后迅速复发,让他身心俱疲。在多方诊疗无果的情况下,他想起自治区总工会的健康关爱项目,于是通过小程序紧急呼叫视频医生寻求专业帮助。视频医生当即响应,迅速为其预约了解放军总医院第七医学中心皮肤科性病科的王文岭主任进行视频会诊。

专家迅速响应,3个小时后就通过远程视频会诊,为其量身定制了从避免诱因到药物治疗的全方位康复方案,涵盖了口服抗组胺类药物的长期治疗、奥马珠单抗的二线治疗选择,以及环孢素的三线备选方案,并辅以中药调理和生活方式的积极调整。北京专家的专业指导,大大缓解了他的焦虑情绪。他说:“工会组织的健康关爱服务既周到又温暖,让我们不出远门就能预约连线医疗专家。”

为了破解职工跨省就医难题,自治区总工会着力解决守边护边群众“看病难、看病贵、看病远”的急难愁盼问题,切实打通看病就医中的难点、痛点、堵点问题,有效缩短就医等待时间,提升就医幸福感和满意度。

内蒙古森工集团职工梁先生的母亲在

当地医院进行肺部CT检查时,发现存在结节影,急需前往上级医院进一步明确诊断。面对挂号难、路途远等难题,梁先生通过职工健康关爱小程序提交了门诊协助申请,没想到到专家管理师迅速响应,成功预约了北京大学人民医院专家号,还提前通知他看诊时间,以便合理安排行程。

然而,到北京看诊后却面临漫长的住院等待,梁先生只好再次通过小程序求助,平台当即启动检查加急及住院加急服务,为其母亲赢得了宝贵的治疗时间,让跨省就医难题迎刃而解。

专家线下义诊、名医远程会诊、线上7×24小时即时问诊、门诊协助、住院手术协助……自治区总工会以职工需求为导向,提供全方位的健康服务,让一线戍边民(辅)警和护林员切实感受到党和政府的温暖及工会组织的关怀,解决他们看病就医的后顾之忧。

同时,率先将中华全国总工会职工之家APP健康云平台无缝对接至“北疆工惠”APP“健康关爱”专区,运用人工智能技术免费为职工奉上个性化体检建议、健康教育指导及智能就医指引,实现健康服务的便捷化、精准化与智能化,全面升级职工健康保障体验。截至目前,职工健康关爱项目已惠及守边护边职工家庭31437户。

(图片由自治区总工会提供)

潮音

老年人及特殊人群看病不用愁 导诊服务来了!

□本报记者 王坤

“大爷,您是一个人来就诊的吗?我是党员,我来陪您。”近日,在内蒙古自治区人民医院门诊楼一楼大厅,20余名党员当起了导诊志愿者。

为进一步改善就医感受、提升患者体验,发挥党员先锋模范作用,探索构建全流程导诊志愿服务模式,内蒙古自治区人民医院在门诊一楼大厅设立了老年人及特殊人群关爱帮扶站,建立了全流程导诊志愿服务队伍。11月1日起,独自就医的老年人及特殊人群可通过电话、微信小程序线上预约或现场预约全流程导诊志愿服务,在就医过程中,享受更加便捷、温馨、高效的就医服务。

内蒙古自治区人民医院门诊部主任杨晓玲介绍:“现在报名参加全流程导诊志愿服务队的党员志愿者就有400名,根据大家各自的排班情况进行志愿服务,帮助无家属陪伴独自就医的老年人和残障人士进行导诊。”

“遇到腿脚不便的老年患者,我就拿轮椅推他们去就诊,在等待就诊间隙,和患者聊聊天,舒缓他们的紧张情绪,让我觉得自己的工作很有意义。”志愿者董寅焯说。

据了解,建立全流程导诊志愿服务队伍,是内蒙古自治区人民医院进一步优化医疗服务,提升患者体验的一项重要内容。今年8月以来,医院从优化诊疗流程、创新服务模式、改善就医环境等方面综合发力,推出了系列暖心举措,改善群众就医体验,减轻群众就医负担。

冲刺前八 内蒙古女排姑娘蓄势待发

□本报记者 柴思源

11月11日,记者来到位于呼和浩特市的国家北方足球训练基地训练馆。场馆内,排球与地板碰撞清脆回音和球鞋摩擦地面发出的声响此起彼伏,为训练现场增添了几分活力和紧迫感。

第一届全国青少年三大球运动会开赛在即,以包头市第一中学女排为班底的内蒙古女子排球队进入最后的冲刺备战。发球、垫球、扣球、扣球,姑娘们动作流畅连贯,浑然一体,大家分为两组展开实战演练,3名教练在场边注视着每个队员的表现。

包头一中女排主教练蔡茂鑫,也是此次参赛内蒙古队的主教练。他说:“目前,队员们已经进行了半个多月的集训,每个队员都已进入到比赛节奏中。最后阶段,我们把训练重点放在配合上,力求让队员在场上串联更流畅。另外,如果我们想要赢球,可能更多地要靠发球,所以在训练中我们也会格外关注队员的发球质量。”

包头一中女排成立于1980年,多年来队伍在国内外各项赛事中战绩斐然。更令人欣慰的是,队员们在提高排球技术的同时兼顾了学业。从队伍走出的200多名队员,绝大部分高中毕业后能够升入重点院校,其中有一部分人还考入了清华、北大等名校。在今年9月进行的第一届全国青少年三大球运动会排球女子组资格赛中,包头一中女排代表内蒙古队出战,在与福建、北京等专业强队的对决中不畏强敌,敢打敢拼、团结协作,最终以6胜5负小组排名第7的成绩成功晋级决赛。

“我和队友们一起征战了很多全国大赛,今年已经参加了8场全国比赛。我们会针对每个对手的弱点进行有针对性的训练,这项运动最重要的就是配合和沟通,所以经过长时间的磨合实战,大家也形成了默契,很期待能够打出更好的成绩。”队员李嘉欣告诉记者。

包头一中女排教练郝振生透露,球队今年面临人员调整等情况,个别主力队员缺阵,但也补充了众多实力强劲的后备力量。“这次比赛对于年轻球员来说是一个成长的机会。根据小组赛分组来看,对手和我们基本实力相当,所以我们全力以赴,冲击全国前八名。相信经过这次考验,队伍的实力也会更进一步!”郝振生说。

暖心金融服务上线 退役军人就业创业有扶持

□本报记者 于欣莉

连日来,我区各级退役军人事务部门与各金融机构持续开展就业创业金融服务战略合作暨银企对接会等活动,为退役军人、其他优抚对象及退役军人创办企业,提供贷款条件更宽松、执行利率更优惠的金融支持,助力退役军人高质量就业创业。

据悉,呼和浩特市退役军人事务局与驻首府23家银行、保险、基金、担保公司等进行了集中签约。23家金融机构推出了“崇军贷”系列产品,其中,呼和浩特市14家银行推出涉及退役军人就业创业、生产经营、企业融资、家庭理财、个人消费、增值服务等6个领域,涵盖小微贷、创业贷、商户贷、信用贷、按揭贷等180余种,200余项金融服务产品;2家保险机构推出涉及9类“惠军宝”保险服务产品;内蒙古股权交易中心、各基金公司等金融机构针对优质军创企业需求,提供了不同功能类别的金融服务产品,让退役军人切实享受到优先、优待、便捷的金融服务,营造尊崇爱军的良好社会氛围。

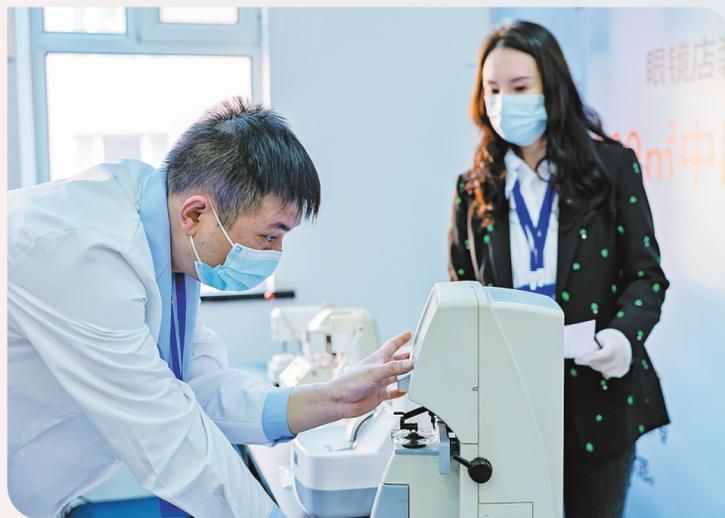
乌兰察布市退役军人事务局与中国银行乌兰察布分行举办“崇军贷”银企座谈对接会,进一步摸清乌兰察布市退役军人、军创企业的贷款融资需求,积极组织合作银行与退役军人及军创企业开展沟通对接,切实帮助退役军人解决创业难、融资难的问题。

此外,包头市、通辽市、乌海市等退役军人事务局分别开展“崇军贷”系列金融服务战略合作,主动对接、积极联动,为银行和有融资需要的退役军人牵线搭桥,让退役军人获得感、幸福感、荣誉感“成色”更足。

新视界

同台竞技“亮绝活”

□文/本报记者 马芳 图/牛天甲



参赛选手认真专注。



眼镜验光项目比赛。

眼镜验光、眼镜定配……近日,在呼和浩特市玉泉区零工市场,76名参赛选手怀揣着对自身专业的热爱与执着,专注投入到“建功‘十四五’奋进新征程”2024年呼和浩特市眼镜行业职业技能比赛中。此次比赛分为理论知识竞赛和实操技能比拼两部分,全面考查选手的专业素养和实际操作能力,旨在通过大赛搭建相互学习、相互交流的平台,促进眼镜行业职工之间的经验分享和技术切磋,通过“以赛促训,以赛代练”的方式提升行业水平,推动眼镜行业人才队伍建设,推动眼镜行业标准化、专业化发展。

乌兰察布市农林科学研究所所长尹玉和积极投入到马铃薯新品种引进、筛选、示范和推广中,经过无数次的失败与尝试,终于选育出适合本土栽培推广的马铃薯新品种“蒙薯6号”。

尹玉和是乌兰察布市厚植人才培养沃土让更多人“破圈出道”的生动缩影。目前,乌兰察布市共有“享受政府特殊津贴专家”22人,“自治区突出贡献专家”38人,“新时代专业技术人才选拔培养项目”第一、第二层次人选9人,关慧明、尹玉和、王素华、安军伟、邢杰、王伊东等一大批高层次人才涌现,在科研攻关、重点项目实施、民生福祉改善等方面,创造了一大批重点科技成果。

人才是推动高质量发展的刚性需求和动力源泉。围绕党的二十大报告提出的“实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑”,乌兰察布市人社局在专技人才队伍建设上勇突破、善创新,深入实施技术技能人才引育提质工程,推进专业技术人才服务、管理、培育各项工作向前延伸,让人才的创新活力尽情释放。

破除“唯论文”评价,用研究成果“说

话”……乌兰察布市人社局在开展职称评审工作中,创新试行,逐年有序将初、中级职称评审权限下放至各旗县、各行业主管部门。截至目

前,兴和县人社局专技人员管理工作负责人表示:“以前中级职称是很多基层专业技术人员职业生涯的天花板,基层‘定向评价、定向使

用”政策的出台,不仅扩大了基层岗位的数量,还出台了更符合基层实际情况的评价标准,很多专业技术人员评上了正高级职称,建功立业的干劲更足了。”

同时,乌兰察布市人社局持续加大专业技术人才选拔培育力度,“高精尖”专业技术人才数量不断增长。截至目前,共选拔推荐50余名专技人才赴区内外高校、科研院所、医院等进修培养;每年开展1-2期高级研修项目,邀请相关行业专家进行授课研讨,加快专技人才知识更新;修订《乌兰察布市“新时代专业技术人才选拔培养项目”第三层次人选选拔培

养管理办法》,对入选人员在科研项目申报、人才交流合作、职称申报等方面给予倾斜,共选拔培育第三层次人选100人。

用”政策的出台,不仅扩大了基层岗位的数量,还出台了更符合基层实际情况的评价标准,很多专业技术人员评上了正高级职称,建功立业的干劲更足了。”

同时,乌兰察布市人社局持续加大专业技术人才选拔培育力度,“高精尖”专业技术人才数量不断增长。截至目前,共选拔推荐50余名专技人才赴区内外高校、科研院所、医院等进修培养;每年开展1-2期高级研修项目,邀请相关行业专家进行授课研讨,加快专技人才知识更新;修订《乌兰察布市“新时代专业技术人才选拔培养项目”第三层次人选选拔培

民生

厚植人才“沃土” 涵养发展“活水”

□本报记者 梅刚

前,全市共备案35家初、中级职称评审委员会。

“我们立足发展导向、需求导向,持续推进职称制度改革,让‘同行评同行、内行评内行’,不断完善形成导向明确、精准科学、规范有序、竞争择优的科学化、社会化、市场化专业人才评价机制,为专业技术人才释放创新创业活力拉动引擎。”乌兰察布市人社局党组书记、局长云雪说。

为鼓励更多优秀专业技术人才留在基层、扎根基层、服务基层,乌兰察布市人社局会同相关部门制定了一系列基层高级职称定向评审条件,形成向基层一线人员倾斜的激励机

制。兴和县人社局专技人员管理工作负责人表示:“以前中级职称是很多基层专业技术人员职业生涯的天花板,基层‘定向评价、定向使

用”政策的出台,不仅扩大了基层岗位的数量,还出台了更符合基层实际情况的评价标准,很多专业技术人员评上了正高级职称,建功立业的干劲更足了。”

同时,乌兰察布市人社局持续加大专业技术人才选拔培育力度,“高精尖”专业技术人才数量不断增长。截至目前,共选拔推荐50余名专技人才赴区内外高校、科研院所、医院等进修培养;每年开展1-2期高级研修项目,邀请相关行业专家进行授课研讨,加快专技人才知识更新;修订《乌兰察布市“新时代专业技术人才选拔培养项目”第三层次人选选拔培