

鄂尔多斯

巴彦淖尔

新型研发机构集聚成势助跑“突围”

□本报记者 郝雪莲 通讯员 高飞

2024年12月,鄂尔多斯《推进新型研发机构集聚建设》改革案例入选中国改革2024年度地方全面深化改革市域案例,是自治区唯一获此殊荣的市域案例,这是鄂尔多斯持续深化改革、展现科技“突围”力量的生动实践。

新型研发机构是打破传统发展路径壁垒,推动科技创新与产业发展融合的关键载体。鄂尔多斯把新型研发机构建设、高端人才引进和培育作为“一把手”工程推进,新型研发机构集聚加速崛起,科技“突围”和科技创新力量强势形成。

科技支撑是产业升级的“磁力纽带”

近日,鄂尔多斯实验室传来好消息,由清华大学和鄂尔多斯实验室等机构共同开发的“百兆瓦时(MWh)级长时高效高温流态化工业热储能示范装置工艺包”顺利通过专家评审,已具备技术的工业化示范和推广应用。该技术将搭建起以风能、太阳能为代表的可再生能源波动性供给与传统能源化工稳定运行需求之间的桥梁,推动工业绿色低碳转型。

鄂尔多斯实验室是自治区首批内蒙古实验室之一,也是内蒙古首个获批国家级博士后的科研工作站。

“实验室利用高端设备做世界级科研,为全区的能源升级转型提供有力科技支撑。”鄂尔多斯实验室高端测试中心首席科学家杨艳辉介绍,实验室建立国际顶尖的高端电镜材料表征平台与



鄂尔多斯实验室科研人员在工作研究。

大数据材料智算平台,加速中试与产业化进程,更好地服务于煤炭、天然气产业,助力企业转型升级与高质量发展。

鄂尔多斯实验室、中国矿业大学(北京)内蒙古研究院、北京大学鄂尔多斯能源研究院、辽宁工程技术大学鄂尔多斯研究院……近年来,一批批新型研发机构相继扎根“暖”城,成群成势,成为提升区域创新能力的核心力量。

灵活机制是高端人才的“引力漩涡”

走进北京大学鄂尔多斯能源研究院展厅,充满科技感的大屏幕上展示着一个个顶尖人才团队及其最新科研成果。

“研究院组建了以金之钧、李根生院士为带头人,北京大学科学家的科研团队。”北京大学鄂尔多斯能源研究院行政高级主管武燕介绍,研究院创新性地实施了北大首席科学家+鄂尔多斯属地首席助理+鄂尔多斯科研团队相结合的组织模

式,保证北大学术资源充分利用,又紧密结合鄂尔多斯地方人才,保证了团队管理的系统性和高效性。

目前研究院共有94名全职人员,211.985、海外高校员工达到77%,硕士生员工比例达到73%。吸纳了国内知名高校60余名知名学者为外籍专家,形成技术实力雄厚、学科结构合理、梯队完整的人才团队。

与此同时,鄂尔多斯积极推动院士专家与科研机构同招、同建、同引。引进金之钧、武强2位院士分别担任北京大学鄂尔多斯能源研究院院长和中国矿业大学(北京)内蒙古研究院院长,聘请清华大学魏飞教授担任鄂尔多斯市人民政府特聘科技顾问。院士的引进,也推动了创新平台的建立与发展。2021年以来,鄂尔多斯共新增8家院士专家工作站,为科技创新提供强有力的“智力”支撑。

政策体系是创新生态的“强力支撑”

2021年以来,鄂尔多斯大力实施创新驱动发展战略,深入推进“科技兴蒙”行动,全面建设国家创新型城市,制定《建设全国一流创新生态实施方案》,印发《鄂尔多斯市企业家与科学家“握手”行动方案》,出台鄂尔多斯市“科技新政30条”,累计兑现政策资金10.1亿元,受益企业等各类创新主体600多个。建立市本级财政科技专项资金投入逐年递增机制,2023年全市财政科技投入达到20.4亿元,有力激发了创新活力和内生动力。

从荒芜到繁华,随着政策“磁吸效应”持续放大,各类创新平台如雨后春笋般蓬勃兴起,人才纷至沓来。

目前,鄂尔多斯共拥有国家企业技术中心、自治区重点实验室等研发机构等创新平台264家,其中,国家级6家、自治区级258家。仅2024年,全市新型研发机构新引科研人才174人,硕博占比达到91%,新增知识产权106项,增长9倍多。

“温暖工程”暖屋更暖心

本报巴彦淖尔1月19日电(记者 薄金凤)“暖气开得早,家里的温度也高,每天家里都热乎乎的。现在小区里还配备了供热‘双管家’,有啥问题可以及时联系。”1月18日,巴彦淖尔市临河区金秋华城小区居民李春说,经过“温暖工程”改造,家里暖和多了。

为了抓好“温暖工程”,真正把温暖送到千家万户,巴彦淖尔市实行“双管家”制度,在每个小区安排社区网格员和供热企业工作人员将供热管家名单和联系方式向用户公布,由他们负责供热投诉回复和问题解决。“我们接到派单后及时到住户家里解决供暖问题,让大家过一个热乎的冬天。”供热管家杨振宇告诉记者。

在临河区供热供气物业服务有限公司一体化监管平台调度中心记者看到,居民反映供热问题的电话不时打来,工作人员耐心予以解答并及时调度供热管家进行维修。

“供热服务热线设置了5个话务专席,提供24小时服务,推动临河区供热服务由‘片区式服务’向‘双管家服务’升级,精准调度供热企业做好供热保障。”临河区供热服务热线负责人李均祥介绍,“2024年10月15日至12月31日平台热线呼入总量7639件,均已妥善处理,12345市长热线供热投诉量大幅下降,群众满意度显著提升。”

供热关系着千家万户,是群众最关心的民生实事之一。2024年,巴彦淖尔市搭建智慧供热监管平台,安装室温监测装置1.6万台,将投诉电话纳入平台监管范围,力争做到供热智慧监管无死角。该市在全市范围内实施21个“温暖工程”项目,共完成一级管网更新改造20.16公里、二级管网改造158.78公里、老旧小区楼栋立管118.98公里,新建改造换热站198座,延伸改造用户端1.13万户,同步完成农村煤改电改造3.62万户。

呼和浩特

人才强市举措提升发展含金量

本报呼和浩特1月19日讯(记者 王雅静)人才对城市发展的重要性日益彰显,如何吸引人才、留住人才成为城市发展的一把钥匙。呼和浩特市人才强市战略聚焦首府“六大产业集群”,畅通引才聚才渠道,推进重点人才项目,不断提升首府人才集聚度、活跃度、满意度。

“吸引我回到呼和浩特的主要原因之一,就是当地政府诚意满满的留人政策。我现在租住的这套公寓享受政府补贴后每月租金仅700元,比市场价便宜了一半,一些外省市的同学非常羡慕。”包头女孩珠兰研究生毕业后从北京回到呼和浩特,目前租住在玉泉区人才公寓“福城”。

据了解,从2022年至今,呼和浩特市累计为4561名高校毕业生发放租房补贴,补贴资金7913.12万元,有效降低了呼和浩特市青年人才住房成本,同时吸引了更多青年人才来呼、留呼安居乐业。据了解,“十大大学生留呼工程”目前累计吸引来呼留呼大学生13.74万人。

2023年9月,呼和浩特市印发了《呼和浩特市吸引人才政策10条》,为了持续优化首府人才生态,呼和浩特市人才强市战略聚焦首府“六大产业集群”,畅通引才聚才渠道,推进重点人才项目,不断提升首府人才集聚度、活跃度、满意度。

“人才政策没有‘终极版’,只有‘升级版、更优版’。”呼和浩特市委组织部常务副部长王翠芹说。呼和浩特市充分发挥区位优势和教育、医疗、科技、金融等资源集中优势,持续开展政策落实专项行动,成功打造全区首个“一站式”人才服务平台,2024年成功入选“最佳人才发展生态城市全国50强”。

阿拉善

新增3家自治区野外科学观测研究站

本报阿拉善1月19日电(记者 刘宏章 实习生 侍新元)记者从阿拉善盟科技局获悉,自治区科技厅近日公布了2024年度第二批自治区野外科学观测研究站备案名单,由阿拉善盟推荐的阿拉善荒漠生态系统内蒙古野外科学观测研究站、阿拉善荒漠—绿洲干草原生态系统内蒙古野外科学观测研究站、额济纳旗胡杨林生态水文内蒙古野外科学观测研究站3家野外科学观测研究站成功备案。

阿拉善荒漠生态系统内蒙古野外科学观测研究站,立足我国西北典型干旱荒漠区,围绕国家和区域荒漠化治理重大需求,以荒漠生态系统为研究对象,为科学巩固和建设西北生态安全屏障及区域生态、经济、社会可持续发展提供科技支撑;阿拉善荒漠—绿洲干草原生态系统内蒙古野外科学观测研究站,针对阿拉善退化草地的生态恢复、合理利用、植物资源保护开发等

开展研究,促进相关领域学科建设、成果转化和人才培养,完善我国草原生态监测网络,为“三北”工程攻坚战和生态文明建设作出贡献;额济纳旗胡杨林生态水文内蒙古野外科学观测研究站,依托阿拉善荒漠生态水文试验研究站建设,开展荒漠生态水文长期定位监测,为荒漠生态水文研究提供基础数据和试验平台,为荒漠生态系统保护与恢复提供理论依据和实践基础。

据了解,野外科学观测研究站是重要的科研条件平台之一,是科技创新基地的重要组成部分。自治区野外科学观测研究站是依据内蒙古自然条件的地域分异规律,面向经济社会和科技战略布局,为科技与经济、社会可持续发展提供基础支撑和条件保障的科技创新基地。截至目前,阿拉善盟累计备案自治区野外科学观测研究站7家,涉及草学、生态学、农学等重点领域。

呼伦贝尔



农旅融合共赴冰雪之约

□本报记者 李新军 实习生 宋丽 摄影报道

“雪雕真漂亮,糖葫芦真甜!”近日,来自大杨树镇的小学生刘露晗一家驱车100多公里来到诺敏镇玩冰赏雪,体验冬季农旅融合独特魅力。

呼伦贝尔农垦兴安岭集团“农旅融合,共赴冰雪之约”第三届冰雪文化节在诺敏镇农牧场分公司举

办。活动现场,栩栩如生的冰雕雪塑出自农垦人的巧思与匠心;“垦”请你来“雪”脉相连”的雪雕字在整齐划一的56个雪娃娃间铺展开,满载农垦人的热情;尝一口雪地火锅、吃一个黑皮冻梨,尽享垦区特色美食;锯柴、雪地拔河等娱乐项目让游客沉浸式体验做一天农垦人。农垦兴安岭集团冰雪文化节集农垦文化、雪雕艺术、民俗文化于一体,重点打造具有农垦特色的农旅融合新产业链。

乌海

一张文明实践网 服务群众零距离

□本报记者 郝娜 通讯员 段维娜

精心布置的休息区提供热水、免费WiFi、手机充电等服务,成为环卫工、外卖员等户外工作者闲暇时的休息驿站;图书角藏书丰富,办理业务群众等待的时间可以在这里阅读“充电”……1月17日,记者来到中国建设银行乌海分行狮城东街支行新时代文明实践服务点,一方小天地让奔波的群众在此实现了“累了能歇脚、渴了能喝水、饭凉能加热、手机能充电”。

作为乌海市打造的首批具有乌海特色的新时代文明实践服务点,这个建在银行网点的新时代文明实践服务点实现了“群众在哪里,文明实践就延伸到哪里”。

近年来,乌海市打造3个新时代文明实践中心、20个新时代文明实践所、83个新时代文明实践站,组织开展多项文明实践活动,把新时代文明实践阵地打造成群众愿意来、自觉来、留下来的精神家园。2024年以来,聚焦环卫工人、出租车司机、快递员、外卖员等劳动者在工作中存在的不便,乌海市委统战部、市文明办以公共文化设施、窗口单位为重点,充分盘活整合政务大厅、银行网点、超市、通信营业厅等服务窗口的场地资源,打造了首批50个具有乌海特色的新时代文明实践服务点,持续构建点多面广、功能完备的“文明实践服务圈”,织牢织密文明实践网络。

在充分了解和收集群众需求、建议的基础上,该市为各新时代文明实践服务点配备了饮用水、休息区、图书、报刊、应急充电、急救药品、老花镜、雨伞、打气筒、卫生间开放等便民物品和服务,为户外工作者提供了切实的帮助和温暖。

平日里,各服务点紧紧围绕群众急难愁盼问题,经常开展政策宣讲、普法课堂、技术培训、健康讲座等形式多样的活动。近日,在海勃湾区人民路电信营业厅,工作人员为环卫工人开展了一场防范电信诈骗宣讲,让环卫工人更好地理解 and 掌握反诈知识,加深对诈骗手法的认识。

乌海市委统战部精神文明创建工作中主任马志波表示,接下来,乌海市将持续推动全市新时代文明实践工作提质增效,以“一点一特色”的方式,聚焦户外工作者、独居老人、残疾人等不同群体,在不同场所设立新时代文明实践服务点,打造新时代文明实践“乌海路标”。

兴安盟

天天过大年 欢乐无极限

□本报记者 高敏娜 摄影报道



岭上兴安,多彩兴安的“兴安盟新年灯会”。

夜晚的兴安盟科右前旗归流河生态公园,各处张灯结彩,人潮如织。近日,科右前旗科右中旗第二届乡村年猪文化节热闹开场。近千人在现场看表演、吃年猪肉、体验年俗游戏。

年货大集同样热闹非凡,19口大锅一字排开,热气腾腾,香气扑鼻。新鲜的猪肉、润香香甜的黏豆包等美食琳琅满目,商户的吆喝声与人们的欢笑声交织在一起,构成了一幅温馨而热烈的节日画卷。

“这道杀猪菜,我从小吃到大,以前只有过年才能吃到。”游客月亮一边品尝美食,一边感慨地说,“现在生活条件好了,但这口传统的味道不能忘。”

与此同时,乌兰浩特市的大街小巷也被装扮得红红火火,4万多个造型各异的彩灯挂件将年味拉满。华灯初上时,三台民俗风情步行街、义勒力特镇的“雪人天团”等景点更是灯火辉煌,美不胜收。

在阿尔山雪村,厚厚的积雪覆盖着木墙、木瓦、木栅栏,经过大自然的雕琢,形成了独特的冰雪景观。夜晚的雪村更是热闹非凡,锣鼓喧天,大秧歌尽情舞动,红绸飘扬,彩扇翻飞。大铁锅里炖煮着猪肉炖酸菜、小鸡炖蘑菇等美味佳肴,令人垂涎欲滴。来自五湖四海的游客在此相聚,共同感受浓浓的年味儿。

今年冬季,兴安盟五个“天天”系列主题旅游产品,“天天过大年”作为其中重头戏之一,吸引众多游客前来打卡体验。兴安盟通过赶大集、杀年猪、滚冰节、逛灯会、扭秧歌、抛绣球等50余项民俗体验活动以及5项研学活动,让游客在兴安盟充分领略东北年俗的深厚底蕴和无穷魅力。



义勒力特镇“雪人天团”花灯。



游客品尝“五福显包”。



秧歌扭起来。

赤峰

城乡“用工互融”模式解难题

□本报记者 李雪瑶

1月17日,赤峰市松山区兴安街道组织工作人员进一步完善“兴乡悦”城乡劳务人力资源信息库。在这个信息库,务工人员的姓名、年龄、联系电话、个人技能特长等信息都被一一记录,兴安街道吉祥社区居民张桂峰也是其中之一。

“前几天,街道组织我们到松山区夏家店乡安装光伏板,离家近,吃住好,我干了5天就赚1000元钱。”张桂峰说。

近年来,随着农业产业化和规模化发展,赤峰市各类农产品种植、收获、加工等环节的用工量激增,而城区内灵活就业群体庞大。面对这一情况,赤峰市以政府为媒,搭建起城乡对接的桥梁,推进城乡“用工互融”模式,破解农村产业用工短缺、城市群众短期就业难双重困境,有效促进城乡融合发展。

2024年,兴安街道成立赤峰兴乡悦城乡劳务服务有限公司,建立人员

稳定、信息详尽、分类建档的“兴乡悦”城乡劳务人力资源信息库,充分整合社区富余劳动力,采取临时性、季节性、弹性用工等多种形式,组织城区务工人员到乡镇的杂粮基地、治沙基地以及农副产品加工、集散等企业务工,参与加工、修理、收割、养殖等农活劳作,解决农村产业用工短缺、城市群众短期就业难问题。

“这个信息库有700多人登记信息,纳入专业技能特长人员近100人,我们还自主研发‘兴乡悦’城乡劳务小程序,上线后将与社区网格微信群同步

推送招聘公告,扩大用工知晓范围,发动居民踊跃报名。”赤峰市松山区兴安街道党工委书记宋占英说,截至目前,兴安街道已向松山区、翁牛特旗输出社区务工队伍41批1899人,居民增收约40.5万元。

松山区铁东街道也积极创新灵活就业模式,建立集职业介绍、技能培训、政策咨询等功能于一体的“零工市场”,为灵活就业群体和用工企业提供零工供需对接服务。

2024年,铁东街道依托“零工市场”统计的相关信息组织辖区企业和农

村经济生产大户等开展线下对接座谈,铁东街道晨曦社区成功与上官地镇沙参种植户签订长期劳务用工合同,既解决了种植户的用工难题,又让100多名社区居民在“家门口”实现增收。

“2024年,我与铁东街道晨曦社区共开展合作12次,完成50多亩沙参的去皮,解决了‘有活没人干’的问题。2025年,我预计种植100亩沙参,预计支出用工劳务费约10万元。”松山区上官地镇沙参种植户刘立军说。

目前,赤峰市城乡“用工互融”模式正在松山区兴安街道、铁东街道、松州街道等地推广施行,进而在全市推广。

城乡“用工互融”模式以其独特的魅力和显著的成效,成了推动城乡融合发展的重要力量,让城乡之间的劳动力流动更加顺畅,让更多的人在家门口就能找到满意的工作,实现个人增收与产业发展双赢。