

◎ 民生

博士后“强磁场”激活创新发展新动能

□本报记者 梅刚

“很幸运,内蒙古对博士后人才的政策持续加码,这更坚定了我留在这里的决心和信心。”今年32岁的冀光仪博士毕业于上海交通大学,是2025年伊利实业集团股份有限公司博士后科研工作站新进驻的博士后,他激动地说:“一进站,公司就安排了低温喷雾干燥法调控益生菌稳态化及工艺关键技术项目研究,而且给的工资、生活补助都非常有优势,我很满意。”

博士后人才是高层次人才的重要“蓄水池”和创新创业的生力军,是推动科技、经济发展的重要力量。而建立一个博士后科研站点,相当于布下了一个吸引创新人才集聚的“强磁场”。

截至目前,内蒙古在冶金、矿业、机械、新能源、农畜产品加工等行业设立59家博士后科研工作站,在内蒙古大学等6所高校设立基础学科、畜牧学、农业工程、生物工程等31家博士后科研流动站,累计招收培养博士后研究人员640人,为内蒙古引进培养高层次人才,服务重点产业发展搭重要平台。

自治区人力资源和社会保障厅数据显示:“十四五”以来,内蒙古年均全职进站人数创下历史最高水平,较“十三五”期间增长166%,内蒙古正逐渐成为博士后群体的“向往之地”,更是高层次战略人才力量“蓄水池”。

吸引更多人才选择内蒙古,是优厚的人才政策、贴心的关怀和完善的培养体系,让这片广袤大地与青年才俊紧密相连,实现双向奔赴。

近年来,内蒙古始终把博士后群体作为战略性人才资源,放在突出位置来抓,深入实施“英才兴蒙”工程,不断完善政策机制,构建更有竞争力的博士后制度体系,向“千里马”广发“英雄帖”。2024年,内蒙古对新进站全职博士后发放每人每年10万元生活补助,对出站留蒙博士后给予30万元科研经费支持,同时支持在站博士后申报中国博士后科学基金资助。构建了建站配经费、进站发补贴、在站给资助、出站助科研的全周期博士后培

养支持体系,优秀博士后2年在站期间综合收入最高可达百万元。

自治区人力资源和社会保障厅专业技术人员管理处处长乌力吉孟和介绍,近年来,内蒙古突出重点领域,打造更有聚集力的博士后科研平台。锚定打造具有全国影响力的科技创新高地目标,在能源化工、现代农业、新一代信息技术等重点领域、新兴产业推荐设立博士后科研流动站、工作站。目前,内蒙古建成的博士后科研平台覆盖自治区十六条重点产业链,在站博士后210人。

此外,内蒙古致力于打造富有本地特色的博士后创新创业服务体系,通过学术交流、招才引智、博士后乡村服务团等活动,为博士后提供全方位支持。2024年



博士后研发高性能有机光诊疗试剂。

在包头举办“稀土+”全国博士后学术交流活动,院士、杰出青年等知名专家学者和博士后“面对面”交流,累计150余人参加;组织参加京津冀冀蒙博士后与科研人才招收洽谈会,达成就业意向100余人;在巴彦淖尔、赤峰开展博士后科技服务团活动,技术培训惠及千余人。同时,各类博士后补贴实行“免审即享”“留蒙即发”,博士后进出站业务实现“一次不跑”“全程网办”。积极向国家推荐内蒙古人员申报资助项目,2022年以来,47名在站博士后获得中国博士后科学基金、国家自然科学基金等673万元国家级资助,较“十三五”期间增长460%。

放眼内蒙古大地,博士后科研工作站点已成为加速内蒙古科研成果转化的催化



博士后在野外从事科研工作。

剂,锻造高级技术专家的孵化器。仅2024年,在站博士后主持或参与科研项目241项,发明专利98项,发表论文293篇,4个项目实现科技成果转化815万元。

在位于呼和浩特经济技术开发区的正耐德电气产业园车间,技术人员用激光一分钟内就完成了一块2.5米长、15毫米厚的镀锌板的精准切割。流水线上,不同规格的变电设备正在进行生产组装,这些设备在发电与用电之间、高低压

转换之间发挥着重要作用。去年,该公司成为开发区第一家获批国家级博士后科研工作站的装备制造企业。

在内蒙古大学博士后科研流动站,赵东元院士正在指导博士后张鹏飞进行有序介孔晶体半导体材料的前驱体溶液的制备。

据介绍,有序介孔晶体材料可通过优化电荷长程传输通路,有效提升电荷利用效率。通过调控晶体孔壁的催化位点及能带结构,模拟酶的催化微环境,为合成“改变规则”的先进光合材料带来巨大机遇。有序介孔晶体器件有望为精确集成分子、原子级光吸收和催化功能单元提供前所未有的平台,在开发出超越自然光合系统的人工光合成系统的同时有望

降低人工光合成系统成本,助力“双碳”目标实现,为太阳能燃料制备、新能源存储等关键领域提供了高性能材料解决方案,推动内蒙古地区光伏、氢能和太阳能液态燃料产业链升级。

在另外一间实验室,博士后冯丽娜围绕新型癌症有机光诊疗材料的开发,系统性研究有机聚集态光诊疗试剂激

发态跃迁衰减调控的核心关键科学问题。通过这一高性能有机光诊疗试剂的研发,有望显著提升癌症筛查和治疗水平,从而有效减轻患者的痛苦和经济负担。

冶金、机械、新能源、食品科学、农畜产品加工……博士后科研工作站正逐渐覆盖内蒙古有资源、有特色、有优势的领域。

而内蒙古也坚持需求导向,进一步强化政策支撑、整合服务资源、畅通服务机制,着力营造良好的人才发展生态。自治区人力资源和社会保障厅持续聚焦博士后工作“质”“量”提升,让人才与内蒙古在携手共进中实现双赢。

“下一步,内蒙古自治区人社部门将推动博士后工作高质量发展,引领博士后助力产业发展,围绕矿产能源、农牧工程等自治区优势产业和数字经济、人工智能等新兴领域,扩大博士后站点覆盖范围,建设博士后创新实践基地,推动产业链、创新链、人才链深度融合。持续加大博士后政策激励力度,出台博士后工作支持政策,加大在职称晋升、科研项目申报、高层次人才认定等方面的倾斜力度,支持优秀博士后人员快速成长。提升博士后培养质量,实施博士后‘进站评审、中期考核、出站答辩’全过程质量监控,加强博士后合作导师队伍建设,推动博士后队伍成为我区高层次人才力量‘蓄水池’。”乌力吉孟和说。

(自治区人力资源和社会保障厅供图)

◎ 知道

@劳动者,这些仲裁知识请知晓

□本报记者 梅刚

在劳动关系争议处理过程中,劳动仲裁是最常见的解决方式。那么,劳动仲裁涉及的法律法规有哪些?其中的关键问题又是怎样规定的?对此,记者近日采访了呼和浩特市劳动人事争议仲裁院院长冯雪。

问:劳动者和用人单位在发生争议后提起劳动仲裁需要提交哪些材料?

答:劳动者需要提交仲裁申请书、证据清单及材料,其中必须包括证明劳动者与用人单位间存在劳动人事关系的初步证据材料。同时劳动者需提交身份证复印件、用人单位企业信用信息公示报告。用人单位需提交营业执照(统一社会信用代码证书)复印件、法定代表人身份证复印件等,并加盖公章。

问:劳动争议的受案范围主要有哪些?

答:企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与劳动者之间,以及机关、事业单位、社会团体之间建立劳动关系的劳动者之间,因确认劳动关系,订立、履行、变更、解除和终止劳动合同,工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护,劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议。

问:申请劳动仲裁有时间限制吗?

答:劳动争议申请仲裁的时效期间为一年,从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。因不可抗力或者有其他正当理由,当事人不能在规定的仲裁时效期间申请仲裁的,仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起,仲裁时效期间继续计算。劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的,劳动者申请仲裁不受上述一年仲裁时效的限制,但是劳动关系终止的,应当自劳动关系终止之日起一年内提出。

问:可以去哪里申请劳动仲裁?

答:发生劳动争议,可以去劳动者实际工作场所地(即劳动合同履行地),也可以去用人单位注册地、登记地或者主要办事机构所在地(即用人单位所在地)的劳动人事争议仲裁委员会办事机构(一般为劳动人事争议仲裁院)申请仲裁。

问:发生劳动争议,应该怎么处理?

答:劳动者可以与用人单位协商,也可以请工会或第三方共同与用人单位协商,达成和解协议。当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的,可以向调解组织申请调解。不愿调解、调解不成或达成调解协议后不履行的,可以申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

问:有哪些调解组织可供当事人选择?

答:企业劳动争议调解委员会;依法设立的基层人民调解组织;在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织。

问:双方约定解除劳动合同的经济补偿,用人单位未足额支付,可以申请仲裁吗?

答:劳动者可以依法提起仲裁申请。同时,当事人对发生法律效力的调解书、裁决书,应当依照规定的期限履行。一方当事人逾期不履行的,另一方当事人可以依照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请执行。

问:哪些劳动争议适用终局裁决?

答:追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或赔偿金,不超过当地月最低工资标准12个月金额的争议;因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。这两大类纠纷适用终局裁决,裁决书自作出之日起发生法律效力,法律另有规定除外。

◎ 悦览

“青翼栖所”青年驿站联动“交通网”招才引智

□本报记者 孙柳

4月16日,走进呼和浩特地铁站,站内信息屏幕上“青年人免费住”几个大字反复投放,向往来青年介绍着呼和浩特市团委打造的“青翼栖所”。

“青翼栖所”青年驿站是呼和浩特市团委为进一步优化呼和浩特市人才发展环境,吸引更多青年就业创业而牵头打造的,驿站为走进首府求职、创业的青年免费提供短期住宿、政策咨询、岗位推介等一站式服务,解决青年来呼和浩特“首站之忧”。连日来,呼和浩特市团委与呼和浩特市公交总公司、呼和浩特市轨道交通集团联合启动“青翼栖所”青年驿站宣传工作,通过广泛宣传加大青年对政策的感知度,向社会传递呼和浩特引才的决心。

此次宣传充分利用城市公共交通资源,在呼和浩特市43个地铁站点以及50条公交线路的1550余辆公交车载电视上高频次滚动播放“青翼栖所”青年驿站小程序宣传片。青年只需扫描宣传片中的二维码,即可快速进入“青翼栖所”小程序,实时查询青年驿站的房源信息、获取就业岗位资讯,并在线申请入住,让青年在抵达之初就能感受到城市的热情与关怀。

据了解,“青翼栖所”青年驿站是呼和浩特市专门为来呼和浩特求职、创业的青年打造的公益项目,目前已在市各主城区、经济技术开发区打造了10家。

百次无偿献血 点亮生命之光

□本报记者 李存霞

22年来坚持无偿献血,献血次数达到105次,献血总量达到4.36万毫升,获得国家无偿献血奉献奖金奖、国家无偿献血奉献奖终身荣誉奖等多项荣誉……这是呼和浩特市市民王喜的无偿献血“成绩单”。

今年44岁的王喜,第一次献血是在读大学的时候。“当时献血车来到我们学校,我出于好奇便和同学一起去献血。”回忆起第一次献血时的情景,王喜记忆犹新,“第一次献血有点紧张,但一想到自己的血液能帮助到别人,那种紧张就变成了自豪。”

从那时起,无偿献血成为王喜生活中不可或缺的一部分,只要时间允许、身体允许,他就会走进血液中心,撸起袖子捐献热血,用自己的奉献温暖他人的生命。

之前,每隔半年,王喜就会按时去内蒙古血液中心捐献全血。2008年,王喜了解到捐献成分血的间隔时间短,还能挽救危重患者的生命,便开始每隔半个月捐献一次成分血,他也因此成了内蒙古血液中心的常客。

为了保证血液质量,王喜多年来坚持运动、不抽烟,在献血前不熬夜、不吃油腻食物,尽可能以最好的身体状态去献血,提升献血合格率。从一次到十次,从十次到百次,多年来,王喜始终坚守在无偿献血的道路上,让涓涓热血汇聚成守护生命的温暖河流。

除了身体力行坚持无偿献血,王喜还加入了热血“倾”城无偿献血志愿服务队。他积极参与各类志愿服务活动,深入宣传普及无偿献血知识,用自己的亲身经历和热情感染着身边的每一个人。在王喜的带动下,他的不少亲朋好友加入了献血志愿者行列中。

王喜还在献血时留取血样加入了中华骨髓库,成为一名造血干细胞捐献志愿者。他希望有朝一日能够配型成功,给血液病患者送去生命的礼物。

“每一次献血都是一次生命接力,能用自己的热血挽救别人的生命,我觉得很荣幸。只要我的身体允许,我会继续坚持献血,也希望更多的人能加入这个温暖的队伍,一起为生命‘加油’。”王喜说。

◎ 镜见

「一技之长」促就业

□本报记者 梅刚



学员实操母婴护理技巧。



人社部门开展护理技能培训活动。

“大家注意,根据不同地板的材质,将不同的清洁剂倒入水桶中稀释……”4月10日,在扎赉特旗中等职业院校,培训老师正耐心地为学员们讲解清洁方法。

白青梅是兴安盟大规模开展技能培训的学员之一。过去靠打零工为生的她,细心观察每一个培训细节,逐渐掌握清洁技巧,并对今后就业增收充满信心。今年,兴安盟人社局精心开展重点群体补贴性职业技能培训2717人,促进群众就业增收。

“参加母婴护理月嫂培训,短短几天就掌握了不少专业知识,等培训结束通过考核,我就能拿证成为专业月嫂。”学员高翠红说,“人社部门还帮我们开专场招聘会推荐就业,月收入能超4000元。”



培训老师讲授芦苇编筐流程。

(本组图片由兴安盟人社局提供)

为切实将“一技之长”变身就业入职“金钥匙”,兴安盟人社部门计划分工种、分行业、分类别举办40场专而精、小而优的专场招聘会,全力为学员和企事业单位搭建对接平台。截至目前,已成功举办专场招聘会24场,242名学员与用人单位达成就业意向。

兴安盟人社局相关负责人表示,兴安盟将紧盯重点产业链、重大项目和康养托育、先进制造、新职业新业态等就业容量大、供需矛盾突出的行业领域,扩大技能培训覆盖面,尤其针对“千名家政从业人员”培养计划,聚焦农牧民工、高校毕业生、就业困难群体等,实施“技能照亮前程”专项行动,持续推进“兴安技能培训+劳务”双品牌创建,大规模开展订单式、定向式培训,有效增加技能劳动者供给,促进劳动者就业增收。

◎ 暖闻

5月起,区内异地住院纳入DRG/DIP付费管理

内蒙古范围内住院费用实行统一“打包价”

□本报记者 梅刚

为进一步扩大医保支付方式改革覆盖范围,推动规范异地就医医疗服务行为,提高医保基金使用效率,减轻患者就医负担,今年自治区医疗保障局联合自治区卫健委印发了《关于做好区内异地就医按病组和病种分值付费改革工作的通知》,从2025年5月1日起,全区范围内异地住院医疗费用统一纳入DRG/DIP付费管理。

此前,针对传统按项目付费易导致过度医疗情况,自治区医保部门依据国家规范,结合全区疾病谱特点,制定了统一病组目录和分值标准,并建立了动态调整机制,确保标准科学合理、贴近临床实际。2022年起,本地参保患者的住院费用实现所有符合条件的开展住院服务的医疗机构实施按病组和病种分值付费改革(即DRG/DIP付费改革)全覆盖,除乌海实施按病组付费(即DRG)外,其余统筹区均实施按病种分值付费(即DIP),通过“打包定价”,预先设定病种支付标准,倒逼医疗机构主动控制成本,避免不必要的检查、用药和耗材,有效降低患者个人支付费用,医疗机构通过缩短住院天数、降低并发症率等方式优化临床路径,进一步降低患者支出。

自治区医疗保障局医药服务管理处处长任文浩说:“通过付费方式统一化、医疗服务标准化、同城同病同质化,有效破解异地就医费用管控难题,进一步提升医保基

金使用绩效,促进医疗资源合理配置,以患者为中心优化医保服务。”按照通知要求,统一实行“同病同价同治”管理。同一地区,不同医疗机构对相同病种执行相同收费标准。不同地区,对同一病种采用相同的分值计算标准,消除盟市间支付标准差异。同一医疗机构,对本地异地患者同一病种治疗、收费标准相同,防止医疗机构出现区别对待情况;建立异地就医病例数据运行评估监测机制,对虚构病例、分解住院等违规行为实行重点监控。就医地医保经办机构将本地异地就医住院费用总额排名前三的定点医疗机构纳入重点监测范围,分析本地和异地就医在

见病、慢性病、罕见病纳入DRG/DIP目录,明确支付标准,避免患者因目录外费用承担过高经济压力。对恶性肿瘤、器官移植等重大病患者,建立“特殊病例”申报通道,避免患者因费用高放弃治疗,确保高值医疗需求得到保障。

为确保区内异地就医住院费用DRG/DIP付费更好更顺的落地实施,自治区异地就医结算中心印发《区内异地就医DRG/DIP付费经办管理规程(试行)》,就定点医疗机构协议管理内容、医保数据采集时限、医保基金的预结算和清算流程、费用审核稽核要求予以明确,理顺自治区、盟市异地就医经办机构和定点医疗机构的职

责分工。要求医保部门对辖区定点医疗机构开展“全覆盖”培训,重点解读病案填报、费用测算等实操环节,主动对接定点医疗机构,做到“政策解释清、系统支撑稳、服务跟进快”。

自治区异地就医结算中心负责人岳峰说:“目前已完成对自治区DRG/DIP系统建设改造,开展全区2.0目录库测算验证及区内异地DRG/DIP结算流程梳理、决策树配置,以及结算清单审核模块区内异地住院适配。通过打通盟市间数据壁垒,实现‘诊疗数据实时上传、费用智能审核、结算一键完成’,并推行‘医保电子凭证’异地应用,让群众‘扫码备案、即时结算’。”

自治区医疗保障局相关负责人表示,全面推进异地就医DRG/DIP付费改革,为的是规范异地就医医疗服务行为,促进合理诊疗、因病施治,推动建立统一规范、内外协同、统筹平衡、安全高效的医保支付机制。下一步,鼓励有条件的地区探索将区内异地住院手工报销费用纳入就医地DRG/DIP付费管理范围,逐步实现区内病种、参保患者、医疗机构全面覆盖。