

WEIGUSHI
六个行动·微故事招聘会上的求职者。
本报记者 王磊 摄

岗位稳，前程更明了！

□本报记者 刘志贤

“我正在备考银行系统的校招，同时也特别关注各类企业的校园宣讲会，就业的信心还是挺足的。”大四上学期刚开学，内蒙古农业大学2022级经济学院农林经济管理专业的学生郭婧敏就进入了“就业模式”，准备各种校园招聘，忙碌且充实。

从大一起至今，郭婧敏的生涯规划经历了从迷茫到逐渐清晰的过程。刚上大学时，她对自己所学专业知之甚少，通过大一的必修课程《生涯规划》，开始对专业的发展潜力、就业方向等有了些大概的认知；进入大二，在老师们的指导和带领下，她和同学们开始走进各种招聘会，提前了解专业就业市场情况、用人单位的需求等，关于未来的职业规划逐渐清晰起来；进入大三，从《大学生就业指导》课堂上，她学习简历制作技巧、面试技巧等，为就业做好充分准备；刚进入大四，辅导员便与班上的31名同学分别一对一谈话，根据同学们的个人意愿和实际情况，精准提供就业建议、岗位推送等。当得知郭婧敏要备考各类考试时，辅导员为她推送了不少复习资料，并搜集岗位历年考试信息、用人要求等信息推送给她，她的就业底气越来越足。

高校毕业生等青年群体就业是就业工作的重中之重。今年2月，自治区人民政府印发《内蒙古自治区就业促进行动实施方案》明确提出促进高校毕业生等重点群体就业。为深

入落实高校毕业生就业有关工作，提升高校毕业生等青年求职就业能力，自治区教育厅指导各高校持续拓展市场化就业岗位，加力优化就业服务，结合就业意愿调查结果，分层分类开展好课程辅导、心理疏导、思想引导、岗位推送、就业指导、能力提升等服务；深化政校协同服务，配合人社部门推进送岗位、送政策、送服务，促进人岗精准匹配；加力做实就业帮扶，帮助毕业生及时享受公共就业服务和精准帮扶工作，开设好大学生职业能力培训课程。

像郭婧敏这样，高校毕业生就业方向清晰、就业目标笃定，离不开学校完善的就业育人体系以及就业指导服务。

在内蒙古农业大学，通过实施“领航——做好价值引领”“启航——做好生涯教育”“助航——做好就业指导”“护航——做好就业帮扶”四大行动，全员参与、全面指导、全程服务，紧抓就业育人和就业市场，促进毕业生高质量充分就业。

学校还建立未就业毕业生台账，动态跟踪，精准掌握其就业状态、求职意向、服务需求等信息。“针对我校2025届717名困难群体毕业生，我们建立了‘一人一档’‘一生一策’帮扶台账，落实了求职创业补贴等，切实为毕业生提供有温度的指导帮扶，目前已有673人落实毕业去向。”内蒙古农业大学招生就业处副处长张卫中介绍。

对困难群体毕业生实施分类帮扶，确保“不落一人”，是推动全区普通高校毕业生就

业创业促进和服务体系建设行动的重要内容。自治区各高校坚决扛起责任，落实帮扶举措，保障有就业意愿的困难毕业生100%获得帮扶。

内蒙古机电职业技术学院信息工程系2025届毕业生王同学先天左手残疾，临毕业时仍未就业，但其有强烈的就业意愿。了解到情况后，学院马上成立帮扶小组，调动各方资源为其联系就业单位。考虑到该毕业生身体不便不适合进工厂工作等多方因素，帮扶小组从联系到的用人单位中最终梳理出一个较适合他的岗位，推荐他到包头市的一家校友企业从事办公室文员的工作。

目前，王同学已经在这家企业工作近3个月，感觉还不错。“特别感谢学校老师们的真诚帮扶，让我们孩子也能像健康的孩子一样顺利就业，为他今后的生活打下基础。”王同学的父亲感激地说。

“针对我院2025届困难群体毕业生，我们进行了一对一的指导，并建立详实的就业帮扶台账。截至8月31日，这部分毕业生中除1名学生因强直性脊柱炎无法就业外，其他学生均受益于就业帮扶顺利就业。”内蒙古机电职业技术学院校企合作与就业服务处处长杨向东介绍，“对于有就业意愿且能就业的困难群体毕业生，我们平均为其推送5至10个岗位，保证100%就业。同时，我们秉持‘扶上马，送一程，关爱一生’的理念，持续跟踪毕业生毕业后的就业情况，只要他们有就业需求，学校都会调动各种资源提供帮助，持续为其推送就业岗位。”

相关链接

日前，自治区教育厅印发《关于加快构建高校毕业生高质量就业服务体系的通知》（以下简称《通知》），进一步推动高校毕业生高质量充分就业。

《通知》从优化培养供给体系、强化就业指导体系等6个方面入手，全力畅通教育、科技、人才良性循环。在优化培养供给体系方面，各高校要明确办学定位和特色发展方向，主动对接行业人才、科技发展、国家和自治区战略需求，建设人才需求数据库，开展人才供需关系前瞻性分析；鼓励建立更灵活的学习制度，完善转专业、辅修其他专业等规定。

在强化就业指导体系方面，各高校要将生涯教育与就业指导课程纳入公共必修课，结合学科专业特点和职业发展，构建层次递进、有机衔接、科学合理的生涯教育与就业指导课程体系和指导服务体系；要强化实习实训，确保大学生在校期间至少选修一门生涯规划课程、接受一次系统就业指导、参与一次能力提升活动、完成一次实习实践、获得一次岗位推荐、开展一次职业体验。

《通知》还提出，各高校要构建全链条招聘服务体系，主动对接区内外相关领域产业企业，最大限度拓展企业资源；以学科专业为单位做优访企拓岗、校园招聘活动；支持毕业生依托专业优势，在新业态新模式、中小微企业等领域就业创业；要构建精准化帮扶援助体系，创新监测评价体系，强化支持保障体系，形成全校全员促就业工作合力。

◎ 知道

关于社保,这些知识点要知道

□本报记者 梅刚

社保作为我们生活中的一项重要保障,关乎每个人的切身利益,从日常就医到退休养老,都离不开它的支持。然而,在缴纳和使用社保的过程中,一些人对社保了解的还不是很全面。近日,记者就此采访了自治区社保服务中心综合处工作人员张帅,帮助大家更全面地掌握社保知识。

问:什么是社保?

答:国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度,保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。

问:社保包括哪些内容?

答:包括基本养老保险:解决劳动者在达到国家规定的解除劳动义务的劳动年龄界限,或因年老丧失劳动能力退出劳动岗位上的基本生活;基本医疗保险:补偿劳动者因疾病风险造成的经济损失;工伤保险:保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿;失业保险:对因失业而暂时中断生活来源的劳动者提供物质帮助,保障失业人员失业期间的基本生活;生育保险:在劳动者因生育子女而导致劳动力暂时中断时,由国家和社会及时给予物质帮助。

问:基本养老保险必须缴纳吗?

答:中华人民共和国境内的用人单位和个人依法缴纳社会保险费,有权查询缴费记录、个人权益记录,要求社会保险经办机构提供社会保险咨询等相关服务。职工应当参加基本养老保险,由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险,由个人缴纳基本养老保险费。

问:哪些因素影响基本养老金水平?

答:按照我国目前基本养老金计发办法,“多缴多得、长缴多得”,基本养老金与个人累计缴费年限长短、缴费水平高低、个人账户金额多少、退休年龄的大小等因素有关。累计缴费时间越长,基础养老金和个人账户养老金金额越多;缴费水平越高、退休时间越晚,个人账户养老金越多。

问:职工按月领取基本养老金的条件是什么?

答:参加职工基本养老保险的人员,同时满足以下两个条件,即可按月领取基本养老金:一是达到国家规定的退休年龄;二是缴费年限达到国家规定的最低年限。

问:离职失业了,职工养老保险可以自己交吗?

答:可以,以个人身份参加企业职工基本养老保险的,月缴费基数可在参保地上年度全口径城镇单位就业人员平均工资的60%—300%范围内自行选择;缴费比例为选定缴费基数的20%。

◎ 暖闻

工会“小课堂”开进快递点
“拉家常”讲透大道理

□本报记者 马芳 通讯员 刘晓婷

“工会的‘小课堂’就开在网店里,领导、劳模和我们围坐一起,用咱们身边的事,十分钟就能把党的好政策、安全的重要性讲得明明白白,像拉家常一样亲切。”9月24日,在包头市顺丰速运传化转运中心,刚参加完一场“小课堂”的快递员常婷说。

常婷口中的“小课堂”是指包头市总工会在快递员群体开展的“感党恩、听党话、跟党走”思想政治引领“小课堂”宣讲活动,这是包头市总工会为破解新就业形态劳动者思想政治工作中的“到课率低”“抬头率低”难题,进行的一次精准化、个性化探索。

面对快递员群体工作强度大、分散性强、传统集中教育模式难以适应等特点,包头市总工会决定改变“我讲你听”的固有模式,追求“你需要什么,我讲什么”的精准“投送”。

“我们发现,长篇大论的理论灌输效果不佳,必须把内容做‘精’做‘活’。”包头市总工会党组成员、副主席王志斌说,他们组织工会干部、行业管理者、先进模范等共同编写“小课堂”教案34篇,每节课严格控制时间在10分钟以内,内容紧扣快递员关心的事,从政府的政策保障到安全生产的案例警示,力求用短小精悍、通俗易懂的语言,实现与快递员的“心灵对话”。

同时,为了让宣讲更接地气,“小课堂”组建了一支多元化的宣讲队伍。领导干部带头讲政策、表关怀;快递员中的党员和入党积极分子讲体会、作表率;劳动模范巡回讲述事迹、传能量;网points负责人则利用日常管理场合经常讲、反复讲。参与宣讲的韵达快递一线快递员、自治区五一劳动奖章获得者李晓璇说:“作为一名从事快递行业十几年的老快递员,今年我作为劳模代表参与了快递员思想政治引领‘小课堂’宣讲,用最简单的话语、以案例式的方式向快递员们讲解行业监管政策,大家觉得很实在,接受度也很高。”

近年来,包头市总工会在快递员的思想政治引领方面先行先试,开展“感党恩、听党话、跟党走”包头市快递员思想政治引领“小课堂”宣讲活动,目前已有上百位宣讲员参加宣讲工作,宣讲场次达540多场,听众超5000人次。

“通过内容、形式、主体的全面创新,让‘感党恩、听党话、跟党走’不再是抽象的口号,而是化为快递员们可感知的温暖、可理解的道理、可效仿的榜样。下一步,我们将不断总结有效宣讲经验,并将之进行推广,有效增强新业态劳动者思想政治引领的针对性和实效性。”王志斌说。

◎ 镜见



冷棚内菌菇迎来丰收。

小菌菇撑起「致富伞」

□文图 本报记者 赵曦

金秋十月,晨光熹微,兴安盟科右前旗居力很镇红峰村菌菇种植基地,已是一派热火朝天的劳作景象。

冷棚内,金黄的榆黄蘑、洁白的猴头菇从菌棒上簇拥而出,村里的妇女们穿梭其间,手法娴熟地完成采摘、分拣、装箱,欢声笑语里满是丰收的踏实与喜悦。这支“巾帼队伍”,正成为红峰村菌菇产业发展的核心力量。

红峰村的菌菇产业,是从“零”起步的。2025年4月,村里统筹资源建成占地4000平方米的黑木耳冷棚与400平方米的蘑菇冷棚示范基地,彻底打破了过去产业空白的局面。

“在兴安盟妇联的指导下,今年我们不仅把种植品种从去年单一的黑木耳,拓展到榆黄蘑、猴头菇、白木耳、元蘑等七个品类,还装上了自动化喷淋系统,管理更精准,妇女们干活也更省力。”村党支部书记陆晓惠的话语里,满是产业升级的底气,而她正是这场产业变革的“领头人”。

产业兴则百姓富,小小的菌菇成了村民增收的“金疙瘩”。村民刘立英的变化颇具代表性。她在自家房前屋后搭起菌菇架,告别了“种玉米一亩地最多挣一千元”的旧模式。“现在种菌菇,效益翻了好几倍,日子越来越有奔头!”刘立英的感慨,道出了红峰村农户的共同心声。目前,村里已有10

户农户像刘立英一样,跟着基地学技术、闯市场,菌菇产业真正从“村集体项目”变成了家家户户能参与、能受益的“致富产业”。

销路通,产业才能走得远。为打破线下零售的单一渠道,红峰村积极探索“直播电商+农户”的产销融合新模式。陆晓惠不仅全程盯紧种植、采收各环节,还带头拓展线上销路。她在微信群里实时发布新鲜菌菇采摘动态,“今天刚采的鲜蘑,品质看得见,需要的朋友可直接下单”,靠着这份实在,微信群已积累千余位稳定客户。随着产业规模扩大,她又在基地架起手机做直播,对着镜头向网友展示:“大家看这刚收获的黑木耳,肉质厚实、泡发率高,都是咱自家基地种的绿色产品!”接地气的讲解,让红峰村的菌菇端上了更多消费者的餐桌。

如今,红峰村菌菇产业的“盘子”越做越大。村集体共培育10万棒菌棒,仅鲜平菇、榆黄蘑每日产量就达100斤。其中,平菇以每斤4元的价格直供周边超市,满足百姓日常需求;榆黄蘑、猴头菇则凭借优质品质,以每斤15元的价格打入高端市场,实现“优质优价”。

产业的成功,更带动了周边发展。红峰村菌菇种植的经验正逐步辐射开来。从一个基地的“单打独斗”,到一群农户的“抱团发展”,红峰村的小菌菇,正稳稳撑起乡村振兴的“致富伞”。

◎ 民情

人社服务接地气 助企业发展添动力

□本报记者 梅刚

保障企业用工需求。

“招聘会直接把我们求职者和对口企业连在一起,减少了求职的盲目性,我对回乡发展充满信心。”近日,内蒙古农业大学毕业生李文

人才协作框架协议。

“‘免申即享’政策真的太方便了,我们企业没跑一次腿,稳岗资金就直接到账了。这部分钱我们用于员工培训,稳定了队伍,也提升

在招聘会上与乌兰察布一家新能源企业签约后激动地说。

在招人引才强企方面,乌兰察布市人力资源和社会保障采取“走出去+引进来”相结合的方式,组织379家次企业,赴内蒙古农业大学、天津职业技术师范大学、北京科技大学等9所高校开展校园招聘,提供优质岗位3028个,达成就业意向1877人;深化呼包鄂乌就业服务一体化水平,参加“呼包鄂乌”招聘活动12场,组织企事业单位510家次,提供岗位3469个;开展“乌大张”区域合作交流,组织重点企业赴大同大学开展招聘,并与该校签订校地

了技能。”东阳光化成箔有限责任公司负责人马朝红对人社部门的助企纾困政策赞不绝口。

在减负稳岗惠企方面,今年以来,乌兰察布市人力资源和社会保障充分发挥失业保险减负稳岗作用,切实减轻企业负担,推行“免申即享”经办模式,为432家企业发放稳岗返还资金1562.50万元,惠及职工3.37万人;为6235家企业失业保险降费4757.23万元,有效降低了企业用工成本,增强了企业的发展信心。

同时,在政策直达暖企方面,乌兰察布市人力资源和社会保障创新政策宣传方式,制定政策清单和服务清单,通过“乌兰察布云”等新