

WEIGUSHI
六个行动·微故事

果农采摘成熟果实。

◎暖闻

“党建+维权服务”
为劳动者筑牢权益“防火墙”

□本报记者 梅刚

“真是太感谢了,帮我及时拿到了干活工资,我可以安心回家了。”近日,来自河南的农民工张福将一面锦旗送到了呼和浩特市玉泉区人社局劳动保障维权中心,还附上了一封感谢信。“此次维权经历让我深刻感受到人社部门‘为民解忧’的初心,也让我学到了依法维护自身权益的途径。人社部门高效务实的工作作风和素养让我这个普通农民工倍感温暖。”

今年以来,呼和浩特市玉泉区人社局劳动保障维权中心不断创新工作思路,积极开展党建引领维权服务新模式,组织和设立劳动维权服务党员先锋队、模范岗,协调处理日常工作遇到的棘手案件,及时化解群众急难愁盼的热点问题。

前不久,张福在呼和浩特某建筑工地务工,遭遇了欠薪难题。抱着试一试的心态,来到玉泉区劳动保障维权中心求助。工作人员王成耐心倾听,一边安抚其情绪,一边记录欠薪关键信息,并带领工作人员第一时间赶赴工地现场,对欠薪情况展开全面调查,连夜核对考勤表、工程量清单等证据。在明确欠薪事实后,工作人员立即约谈工地相关负责人,不仅阐明拖欠工资的法律后果,还讲述了农民工的困境。经过几天多轮协商,工地负责人最终支付了3.3万元工资。

据记者了解,为进一步提升企业、在建项目守法意识,及时化解劳动纠纷,维护农民工合法权益,玉泉区人社局劳动保障维权中心以党建引领维权服务作为中心工作,不断发挥党员先锋模范带头作用,组织党员干部加强《内蒙古自治区保障农民工工资支付条例》等劳动法律法规宣传,提高农民工的维权意识。同时,定期开展党员干部思想教育工作,不断提升党员干部服务群众的意识和能力,全力保障农民工和广大劳动者的合法权益和辛劳所得。

玉泉区人社局劳动保障维权中心主任许少华表示:“我们将持续深化党建+维权服务新模式,进一步发扬维权干部队伍主动担当作为、积极服务群众的作风,及时发现和解决欠薪隐患,高效化解矛盾纠纷,切实为广大农民工筑牢权益‘防火墙’。”

◎知道

干货满满! 脱贫人口
就业帮扶“礼包”来啦

□本报记者 梅刚

今年,为帮助脱贫人口稳定就业、创业增收,自治区人社部门推出创业担保贷款、职业培训补贴等多项就业帮扶政策。记者采访了自治区人力资源和社会保障厅农工处处长王景昱进行解答。

问:脱贫人口创业能申请担保贷款吗?

答:可以申请,个人最高30万元,如果是合伙创业,可按合伙人数适当提高,最高不超过所有符合条件者单人额度之和的110%。财政部门按贷款实际利率的50%贴息;期限最长3年;还款积极、带动就业能力较强的,到期后可续贷,累计最多3次。

问:脱贫人口首次创业以及带动别人就业有哪些补贴?

答:首次创办小微企业或从事个体经营,且自工商登记之日起正常运营1年以上,给予1万元一次性创业补贴;对带动就业3人以上并为其缴纳社会保险一年以上的,再给予2万元一次性创业带动就业补贴,对正常运营3年以上且带动就业人数未减少的,再给予2万元的创业补贴。补贴需3年内分次申请,最高拿5万元。

问:毕业学年的贫困家庭毕业生求职创业能领补贴吗?

答:毕业学年(即毕业前一年的7月至毕业当年的6月)积极求职创业的学生,符合以下条件之一,可领每人1500元一次性求职补贴:低保家庭、贫困残疾人家庭、零就业家庭、防止返贫监测对象家庭、特困人员中的高校/中等职业学校(含技工院校)毕业生;残疾或获得国家助学贷款的高校/中等职业学校(含技工院校)毕业生。

问:脱贫人口参加职业技能培训有哪些补贴?

答:脱贫人口可纳入终身职业技能培训体系,不受地域限制参加培训。补贴标准按培训工种分3类:A类(≥260课时):每人每次1800元;B类(≥200课时):每人每次1300元;C类(≥56课时):每人每次600元。培训后6个月内签1年以上劳动合同并缴社保,补贴上浮50%;如果培训工种在“重点产业目录”内,补贴可上浮20%。每人累计最多享受3次(2023年12月20日起算),补贴可“先垫后补”或“信用支付”,谁垫付给谁(个人、企业或培训机构)。

问:脱贫人口参加创业培训有哪些补贴?

答:符合条件的脱贫人口参加创业培训,取得合格证书后可以申领创业培训补贴。创业意识培训(GYB)每人500元;创办企业培训(SYB)每人1200元;网络创业培训每人1600元。参加SYB或网络创业培训后,成功创业且稳定经营6个月以上,补贴上浮40%。

问:考取职业技能证书能领补贴吗?

答:通过初次职业技能评价并取得规定证书的脱贫人口、防止返贫监测对象、毕业年度高校毕业生等人群,可领评价补贴(政策截至2025年12月31日)。重点产业目录内的职业(工种),补贴可上浮10%。每人累计最多3次,同一职业(工种)不能重复享受。

问:就业帮扶车间如何申领一次性奖补?

答:就业帮扶车间、社区工厂、就业驿站等载体,满足2个条件即可申领一次性奖补:吸纳5人以上脱贫劳动力就业;与脱贫劳动力签6个月以上劳动合同或就业协议,且工资不低于当地最低工资标准。奖补标准由各盟市人社、财政部门确定,一般按每人3000元至5000元发放。

问:脱贫劳动力能申请乡村公益性岗位吗?有哪些补贴?

答:乡村公益性岗位优先安置脱贫家庭中的弱劳动力、半劳力,以及无法外出、无业可就的脱贫劳动力。补贴标准按劳动时间、强度确定,非全日制岗位可按小时算,原则上不超过当地城镇公益性岗位补贴水平。城镇公益性岗位补贴一类地区2270元/月、二类2200元/月、三类2140元/月。

滴灌施,收成更好了!

□本报记者 于欣莉

在兴安盟扎赉特旗好力保镇的28万亩高标准农田里,滴灌管道如黑色丝带纵横交错。曾经大水漫灌时“跑冒滴漏”的场景已成为历史,如今这里的农田不仅享受着滴灌技术带来的“精准呵护”,收成也更好了。

扎赉特旗好力保镇五道河子农牧专业合作社的千亩稻田里,现代化播种机轰鸣而过,稻种精准入土,滴灌带与降解膜同步铺设。

“过去种水稻,水像‘流水账’哗哗淌,现在用上滴灌技术,节水2/3,产量却不减。”五道河子农牧专业合作社理事长杜岗介绍,通过“旱直播+降解膜覆盖+滴灌水肥一体化”模式,当地旱作水稻亩均用水量仅350立方米,亩产稳定在500公斤左右。而且绿色种植的稻米品质更优,市场售价也比普通大米高出不少。

这只是内蒙古推广滴灌高效节水水肥一体化技术的一个缩影。

一直以来,自治区党委、政府高度重视农业节水和水肥一体化技术,将其作为农业生产的“一号工程”。今年,自治区党委、政府立足区情水情和水资源开发利用现状,将开展节水行动纳入“六个行动”进行部署,自治区人民政府印发《内蒙古自治区节水行动实施方案》,各地政府统一协调,集中推进水肥一

体化工程建设,让这项技术推广从农牧部门行为上升为各级政府行为。

在西辽河灌区,浅埋滴灌技术让水分和养分能够精准到达作物根部;在河套灌区,井黄双灌、引黄滴灌等技术也发挥着重要作用……为了全力推广滴灌高效节水水肥一体化技术,内蒙古将高效节水灌溉水肥一体化作为高标准农田建设的重要内容,根据不同区域的水土资源条件,探索形成了6大区域水肥一体化技术模式。

此外,自治区依托多个项目实施,累计整合资金近170亿元推广水肥一体化技术。同时,还撬动了大量社会资金投入,近5年,引入土地流转资金近70亿元,促进土地规模经营超800万亩。

科技创新驱动也是关键一环,内蒙古设立专项课题,与多位院士和专家团队合作,组建了多个农业节水专项技术研发团队。其中,大博农机发明生产的黄河水直滤滴灌设备,目前已研发出第五代产品,全区推广面积近130万亩,精准破解了黄河泥沙堵塞区域的瓶颈。

据了解,内蒙古引进和培育了67家节水灌溉设备生产企业,实现了水肥一体化设备的“就地生产、就地安装、就地使用、就地维护”。而宣传培训则让更多农民了解和掌握了这项技术。今年,内蒙古开展农业节水政策“1257”宣讲行动,累计培训4.5万人次,确保每户至少有一人掌握节水灌溉技术。

乌兰察布市四子王旗大黑河乡宏宇合作社的李亚平,是返乡创业的“新农人”。前不久,他已安装了新的智能节水设备,包括土壤温湿度传感器、智能调压电磁阀、智能控制系统等,这些设备就像农田的“水管管家”,可以根据土壤墒情等数据,精准调节灌溉水量和时间,并通过测土配方施肥,科学节水等措施,他的示范田化肥用量减少20%,马铃薯亩产稳定在3.5吨以上,带动周边200余户农户参与节水种植。

如今,内蒙古的水肥一体化应用面积大幅提高,达到3097万亩,占高效节水灌溉面积的64%;农业用水效率也显著提升,农田灌溉亩均用水量207立方米,农田灌溉水利用系数达0.588;粮食单产提升效果更是尤为突出,全区粮食产量由2020年的732.8亿斤提高到2024年的820.1亿斤,增幅11.9%,实现了“二十一连丰”。

从政府的高度重视、政策推动,到企业和科研团队的科技创新,再到农民的积极参与,内蒙古在农业节水和水肥一体化技术推广方面,实现了政策制定与百姓需求的双向奔赴。每一滴精准滴落的水珠,都承载着内蒙古农业节水增效、粮食丰收的希望,也全国农业发展提供了可借鉴的内蒙古模式。

相关链接

内蒙古高度重视农业节水和水肥一体化工作,先后印发《内蒙古自治区农业节水增效三年行动方案》《内蒙古自治区“农业节水提

升年”行动方案》,为农业节水发展提供了有力的政策支撑。

《内蒙古自治区农业节水增效三年行动方案》打出“建工程节水、优农艺节水、选品种节水、调结构节水、抓机制节水”组合拳,在全区推广节水灌溉技术、优化种植结构、创新水管理,推动农业用水方式由粗放低效向节约集约转变。该方案以“控水降耗”为核心,把发展高效节水农业放到全区经济社会发展的全局中统筹安排,按照“以水定需、量水而行、因水适种”的思路,提高水资源优化配置能力和水分生产效率。

《内蒙古自治区“农业节水提升年”行动方案》则从节水工程、节水设备、节水技术、节水理念、节水机制5个方面入手,协同发力。2025年计划新建高效节水灌溉工程200万亩以上,实施灌管改滴灌改造提升工程150万亩,新增水肥一体化面积271万亩,深化农水价综合改革,年新增节水能力2.7亿立方米。方案还提出,要充分发挥国家级技术创新示范基地和院士合作团队技术优势,开展高效节水灌溉技术研发应用和创新集成,同时向全社会发起农业节水倡议,加强宣传教育,营造节水氛围。

这两个方案的实施,使内蒙古的水肥一体化面积不断扩大,助力全区粮食产量大幅提升,为保障国家粮食安全、转变农业发展方式提供了可借鉴的路径和模式。

(内蒙古自治区农牧厅供图)

◎镜见



为群众一站式服务。

“为解决患者就医‘多头跑’难题,2023年10月,我们在本地区率先开展了一站式服务中心,核心目的就是改善患者就医感受、提升患者满意度。”10月20日,内蒙古民族大学附属医院门诊管理中心主任邢萨茹拉表示。

当日,记者来到内蒙古民族大学附属医院,切实感受一站式服务中心带给患者的实惠与方便。走进位于该院一楼的一站式服务中心,6个窗口正同时开展具体业务。

14:30,李女士的父亲李那申患有银屑病,他所需的治疗药

“一站式”服务让群众就医更舒心

□本报记者 王坤

物“司库奇尤单抗”是处方药。李女士来到一站式服务中心6号窗口,经过药师开方审核后,直接上传医保,李女士在手机上打开电子医保卡即可到药店买药并报销。

另一窗口,谢先生正在为家人办理慢病申报。此前,这项申报需要找到主治医生开单,去病室复印病历、医保办盖章登记……没有几趟办不下来。有人甚至直接在偌大的医院迷了路,耽误了很多时间。现在,在一站式服务中心,谢先生先在3号窗口咨询后,直接移步到5号窗口,当场审核完成,后续可直接进行慢病挂号缴费报销……“非常方便!少跑了很多路!”谢先生说。

在一站式服务中心,车祸后的敖女士办理资金垫付业务,挂号号的刘先生办理退号业务……整个中心忙而不乱,秩序井然,每个患者都得到了便捷、高效的服务。

邢萨茹拉介绍,在一站式服务中心成立之前,医院的行政职能窗口分散在门诊、行政、住院部的各个楼层,患者办事常常需要“多头跑、楼上楼下跑”。仅办理一项慢病医保申请,就要先找医生打印病历,再去医保中心审批,最后到门诊管理中心审核盖章,整个流程下来往往要耗费一整天时间,不仅耽误时间,还容易让患者产生疲惫感。

一站式服务中心的落地,彻底改变了这一现状。医院将多个行政职能部门的业务整合到一处,并将窗口前移到一楼大厅。

厅,让患者在一个窗口就能办理多项事务。

比如患者不小心挂号错号,以往要在挂号窗口排队半小时以上才能退费,如今在一站式服务中心的退费窗口,既能原地退号,还能直接重新挂号,大大节省了排队等待的时间;针对医保业务、医疗服务、门诊病历审核等需求,中心也专门开设了对应窗口,彻底解决了患者“多头跑、反复跑”的难题。更贴心的是,医院还为患者免费开通了线上线下整合的药物咨询窗口——此前,临床医生虽会告知患者药物服用方法,但受专业讲解侧重或时间限制,对药物副作用等细节的交代相对有限,而药物咨询窗口的工作人员能为患者详细解答用药疑问,让患者用药更安心。

邢萨茹拉介绍,自2023年10月运营至今,一站式服务中心每天要接待500多名患者,且运营至今“零投诉”。

内蒙古民族大学附属医院副院长银龙表示,在管理模式上,医院也进行了创新升级:从以往的被动服务转变为主动服务,通过扁平化管理减少层级,大幅提升了服务效率;同时,医院还层层筛选业务熟悉、服务态度好、沟通能力强的年轻工作人员驻守窗口,确保为患者提供更专业、更暖心的服务。一站式服务中心还加强了各职能部门之间的有效沟通,让跨部门协作更顺畅,进一步为改善患者就医体验添砖加瓦,真正把“以患者为中心”的理念落到了实处。

◎民情

“订单班”模式让学生学校企业三赢

□本报记者 梅刚

伦贝尔市“订单班”构建起“定制化教学+双导师指导+双基地实训”的培养体系。课程设置上,采用“基础理论课(学校主导)+企业特色课(企业主导)+实践项目课(校企协同)”模

块实习”联动,学生在校内通过模拟设备掌握基础操作,再进入企业真实岗位参与生产,在实践中提升职业技能。

“通过在企业顶岗实习,我提前熟悉了化

即失业”的焦虑;通过企业真实项目实训,掌握岗位核心技能,缩短上岗适应期;部分“订单班”提供学费减免、生活补贴、企业奖学金,实习期间还能获得实习工资,有效减轻经济负担。

对学校来说,“订单班”推动办学模式从“以教为主”向“需求导向”转变。围绕企业需求调整专业方向与课程设置,避免专业设置与市场脱节;校企共建实训基地,引入企业设备与技术,弥补学校实训条件不足;企业技术骨干参与教学,校内教师赴企业实践,助力打造“双师型”教师队

伍,办学质量与社会口碑显著提升。

对企业而言,“订单班”实现了“精准引才、高效育才、稳定留才”。全程参与人才培养,定向输送符合岗位需求的人才,解决“招聘难、培养贵”问题;学生提前熟悉企业文化与生产流程,入职后快速胜任岗位,缩短人才培养周期;“准员工”培养模式增强学生对企业的认同感与归属感,降低员工流失率,为企业长期发展储备技能人才。

“订单班”模式,是呼伦贝尔职业教育服务地方产业发展、促进高质量就业的生动实践。下一步,呼伦贝尔市将继续深化产教融合,推动更多院校与企业合作开设“订单班”,重点围绕新能源、生物医药领域人才培养“快车道”;呼伦贝尔学院与扎煤公司续签采矿工程“订单班”,为能源行业输送专业技术人才。

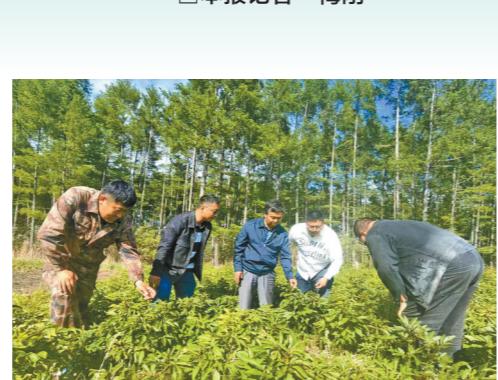
近年来,呼伦贝尔市聚焦能源、农林、医药、旅游等重点产业人才需求,创新推行“订单班”培养模式,构建起“校企协同、精准对接、就业闭环”的产教融合新生态。

立足本地产业布局,呼伦贝尔市统筹呼伦贝尔学院、扎兰屯职业学院、呼伦贝尔职业技术学院,精准对接企业需求,共开设26个“订单班”,覆盖新能源汽车技术、应用化工技术、护理、现代农业装备应用等10余个专业,年培养定向人才超800人。其中,呼伦贝尔职业技术学院18个“订单班”与呼伦贝尔金新化工、东北丰宝生物科技等企业签订长期合作协议,将课堂搬进生产车间;扎兰屯职业学院联合零跑汽车、齐鲁制药等企业,打造新能源、生物医药领域人才培养“快车道”;呼伦贝尔学院与扎煤公司续签采矿工程“订单班”,为能源行业输送专业技术人才。

深秋时节,在呼伦贝尔职业技术学院应用化工技术“订单班”实训车间,来自呼伦贝尔金新化工的技术总监正指导学生操作机器,这样的“企业导师进课堂”场景,在“订单班”已成常态。

“既要懂理论,更要会操作,这是‘订单班’培养的核心要求。”该技术总监说。

为破解传统职业教育“学用脱节”难题,呼



(呼伦贝尔市人社局供图)

“订单班”意味着“就业有保障、技能有提升、经济有补贴”。入学即明确就业方向,避免“毕业