

学思践悟

后备干部一线“墩苗壮骨”

□本报记者 潘佳 通讯员 郝天阳

初冬时节,走进包头市土默特右旗沟门镇申气村的蔬菜大棚,村级后备干部付竹含和姚依彤正兴致勃勃地围着党支部书记、村委会主任杨广峰,你一句我一句地询问集体经济产业发展和土地流转的相关事宜。

土默特右旗推行“1名包村乡镇领导+1名包村干部+1名村级党组织书记”帮带1名后备力量的“3+1”结对帮带机制,包村乡镇领导、包村干部教理论明职责,村党支部书记教业务明方法,因人而异制定帮带措施,全过程培养指导。全旗200余名乡镇领导和包村干部、201名村级党组织书记全部全覆盖帮带400余名后备干部,通过工作示范、政策宣讲、座谈交流,手把手传授经验做法,切实提升后备干部到村工作能力。

这是土默特右旗持续建立健全村级后备力量培育机制,着力锻造一支扎根基层、素质过硬、干事创业、担当作为的村级后备干部队伍的一项有力举措。为解决农村党组织书记年龄结构不优、发展能力不强等问题,土默特右旗通过教育培训、结对帮带、跟岗锻炼等形式,培育村党组织书记后备力量,为全面推进乡村振兴注入澎湃动能。

“前段时间,旗里统一组织开展了后备干部培训,全面讲解了村干部职责任务,感觉一下子就有了工作思路。”双龙镇小韩营村后备干部姚丽萍说。

土默特右旗整合旗乡村三级资源,全覆盖成立8个乡镇党校,统筹师资力量建立“师资库”,深入基层了解后备干部培训课程需求,结合实际安排基层治理、乡村振兴、产业发展等课程,全覆盖培训村级后备干部,不断提升推动发展、服务群众、带头致富的能力本领。同时结合实际开展“自助点单、送学上门”培训,缺什么、补什么,实现“精准滴灌”。目前,已累计举办培训20多场,覆盖1300余人次。

刀在石上磨、人在事上练,一线是培养干部的最好课堂。土默特右旗把乡村产业发展、乡镇涉农岗位、集体经济、联系服务群众等工作一线作为练兵场,因人而异设置不同实践岗位,通过担任村书记(主任)助理、网格员、矛盾化解员等方式,畅通后备力量参与村级事务渠道。“乡镇大胆搭台子、后备干部主动爬梯子,不少后备干部快速进入状态,带动村内面貌焕然一新。”土默特右旗委组织部副部长郝高飞说。

与此同时,该旗将符合条件的村级后备干部优先选聘为“金融副村长”“名誉村长”,帮助村内落实产业扶贫项目、争取惠农资金、协调解决存在问题等,累计开展金融支农政策宣讲、金融风险防范及反诈知识宣传等活动1600余次,帮助村民贷款500余万元,切实提升村级后备干部综合能力。

“后备干部从好苗子到顶梁柱,离不开系统化的培养和实践历练。”土默特右旗委常委、组织部部长赵宏说,“我们以村级后备干部‘人人尽展其才’为出发点,将理论提能与实践锻炼相结合,最大化帮助村级后备干部熟悉村级事务,早日进入工作角色。”

知行合一

政策落地田间
服务送到身边

□本报记者 杨柳 通讯员 乌日娜

“我现在种地享受了不少补贴,也懂得不少新技术,干部们把政策和技术都给我们送到田间地头啦,地越种越好!”日前,巴彦淖尔市杭锦后旗陕坝镇赤峰村村民李根才在接受采访时,满脸喜色地算起“丰收账”。今年他带头实行“统种共富”模式,通过政策补贴和技术推广,预计亩均增收420元。这收获的背后,是杭锦后旗党员干部扎根田间、靠前服务,让惠民政策真正落地生根、开花结果。

杭锦后旗各级党组织以群众需求为导向,通过“文艺+宣讲”“志愿服务+宣讲”“入户走访+宣讲”等方式,用“身边事”解读“大政策”,用“小故事”阐明“大道理”。各村党组织发动“两委”成员、驻村工作队、党员先锋户等力量,结合返贫监测、村集体经济等工作,全面梳理最新惠民惠农政策,通过面对面民情恳谈、发放政策“明白卡”、细致算清“惠民账”“发展账”,把政策红利精准送到农户手中。社区党组织持续深化网格化管理模式,组织包联干部、社区工作者、网格员等各类服务力量,借助走访慰问、群众性活动等契机,针对社保医保、救助补助、就业扶持等群众关心的热点问题,开展精准宣讲、答疑解惑。

“每天吃完晚饭,我就领着孙子来‘陕坝味道’美食街逛夜市,有时还可以看演出,日子过得别提多舒心了!”陕坝镇春光村一名村民高兴地说道。傍晚的“陕坝味道”美食街热闹非凡,这是杭锦后旗党员干部对群众精神文化需求的精准回应。今年8月以来,杭锦后旗先后开展了“全民健身日”“驻陕坝·渡阴山”“陕坝味道”美食嘉年华、社区邻里节等30余场群众性文化活动。在活动现场,党员干部主动亮身份、扛责任,既当“组织者”又当“服务员”,全程为群众答疑解惑、提供便利,让党的好政策在欢声笑语中深入人心,让群众真切感受到“党的关怀就在身边”。

“社区开办了食堂,我爸的吃饭问题解决了,我也能安心上班了!”西郊社区马先生的点赞,是杭锦后旗党员干部践行“以人民为中心”发展理念的生动缩影。全旗各级党组织坚定践行新时代党的群众路线,将为民办实事、解难题贯穿工作始终,开展“我为群众办实事”“进百姓门、知百姓情、解百姓忧”“三百”行动”及“双报到、双服务、双报告”等活动,党员干部主动下沉一线,深入群众。今年以来,全旗近万名党员干部亮身份、践承诺、办实事,累计开展入户政策宣传2万余次,组织志愿服务1100余次,办结民生实事1300余件。

从田间地头的技术指导到社区食堂的贴心服务,从政策宣讲的耐心解读到文化活动的精心组织,党员干部用真心换真情、用实干暖民心,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

初心如磐

从“引凤来栖”到“引凤长栖”

乌兰察布市打造人才发展新天地

□本报记者 宋爽 通讯员 高蓉

国以才立,政以才治,业以才兴。今年以来,乌兰察布市不断创新人才工作机制,加大人才引育力度,优化人才发展环境,奏响“培育、流动、融合”的人才振兴交响曲。

构建人才工作的“强磁场”

“人才工作如同精准滴灌,既要广开渠引活水,更要按需匹配结硕果。”日前,乌兰察布市委组织部有关负责同志介绍,该市持续完善人才工作体系,以精准引才、精心育才、精诚留才的策略,打造人才与产业双向奔赴的“强磁场”。

乌兰察布市紧扣高质量发展需求,以“人岗相适、按需引进”为原则,面向全市征集事业单位岗位480个、重点企业岗位117个,覆盖8个旗县市区、15家市直单位及教育、医疗等重点领域和南大光电等重点产业企业,于春招和秋招黄金期开展高层次人才引进。

“下一步,我们将通过课堂教学、社团活动、社会实践等多种教育方式,坚持‘五育并举’提高教学质量。”集宁区第二实验小学校长陈培宏说。

不仅是教育领域,医疗领域和农牧业领域也在同步深化“名医带培”工程和高素质农牧民培育项目。目前,乌兰察布市已培育出本土教育、卫健、农牧人才1710人,形成“头雁领航、群雁齐飞”的雁阵效应。

同时,为助力企业引才,该市创新“政企联动、云端搭桥”模式,组织43家重点企业

赴区内高校开展专场招聘,同步开设“云端引才代招区”直播间,破解企业用工难题。据了解,通过精准匹配,目前已协助企业招聘505人。

打造人才培养的“聚宝盆”

在人才培育维度,乌兰察布市构建起“塔尖精尖+塔基广固”的立体化培育体系。通过实施“英才兴蒙”工程,已完成内蒙古自治区六类人才认定46人,获评团队项目、个人项目3个,获批70万元专项资金支持,为高层次人才创新创造提供“源头活水”。

集宁区第二实验小学以本校师资团队为基地打造名师工作室,全国模范教师吴秀芳便是其中的佼佼者。

“让学生们喜欢听、听进去、听得懂、学得会,是我对自己的要求。”吴秀芳的教学方法新颖而富有感染力,她利用类比引入式教学,创设特定情境,让创造性思维在学生心中生根发芽。

“下一步,我们将通过课堂教学、社团活动、社会实践等多种教育方式,坚持‘五育并举’提高教学质量。”集宁区第二实验小学校长陈培宏说。

不仅是教育领域,医疗领域和农牧业领域也在同步深化“名医带培”工程和高素质农牧民培育项目。目前,乌兰察布市已培育出本土教育、卫健、农牧人才1710人,形成“头雁领航、群雁齐飞”的雁阵效应。

筑牢人才流动的“蓄水池”

在商都县广袤的田野间,总能看到内蒙古农牧业科学院草原研究所专家殷国梅的身影穿梭其间。这位被农牧民亲切称为“草博士”的科技特派团团长,用3年时间在黄土地上书写了一部“点草成金”的传奇。

“作为一名科技人员,一定要把科技成果落在大地上,让所有的老百姓能实实在在地感受到‘组团式’帮扶的力量。”殷国梅的带领下,科技特派团牧草产业组成员共引进饲草新品种35个,将饲草产量提高10%,同时建立了2000亩优质饲草核心示范区,全县辐射推广饲用燕麦面积20万亩。

不仅如此,当地收获的燕麦草质量达到了国家二级标准,出售价格达每吨2400元。望着旱地种植的近2300亩由牧草产业组筛选引进的饲用燕麦品种,种植户包海龙说:“现在我种植的饲用燕麦能实现亩产青干草630公斤,每亩收益上千元。”

通过实行科技特派员选派制度,180名科技特派员和198名“三区”科技人才深入田间地头开展技术指导。通过科技培训、生产技术指导、试验示范等科技服务,人才纷纷向基层一线流动。

激活创新发展的“新引擎”

在数字智能产业学院大数据实训室的一

排排崭新电脑前,乌兰察布职业学院2024级大数据一班的学生们正聚精会神地聆听中软高级开发工程师郝利平的讲解。

去年9月,乌兰察布职业学院与企业携手共建数字智能产业学院,学院先后引进12位企业一线工程师担任高校讲师。“我们的专业人才培养方案是由学院专业课老师与企业教学团队共同制定的,学生从大二开始就以‘工程师’的身份分组承接来自企业的真实项目。”计算机信息工程系大数据与云计算教研室的刘永老师介绍道,这种“工程师授课+项目式教学”的创新模式,让学生在真实项目中锤炼技能,在实战中领悟专业精髓。

不仅如此,学院依托华为、中软等行业领军企业的技术生态链,引入海量前沿数据资源与最新产业项目,校企教学团队动态优化课程内容,合作开发云计算、大数据等前沿技术课程,确保人才培养方向始终与产业需求同频共振,实现教育链、人才链与产业链深度融合。

如今,京蒙人才科创园内,20余家科创企业如雨后春笋般成长,国家级博士后科研工作站、院士专家工作站等创新平台成为技术攻关的“最强大脑”,以“梧桐树”效应吸引更多高层次人才扎根乌兰察布。

寻觅人才求贤若渴,举荐人才不拘一格,使用人才科学合理。走心暖心的人才政策持续推出,让乌兰察布市实现了从“引凤来栖”到“引凤长栖”的人才磁吸效应。

『微治理』激活乡村发展新动能

□本报记者 宋佳



拓展“第二课堂”

包头市青山区青山路街道都兰社区联合青山路第五小学,采取打开围墙办教育的模式,构建舞台共搭、资源共享的“家校社”协同育人工作机制,让社区党群服务中心成为孩子们第二课堂的主阵地。

图为近日社区“五老”人员在都兰社区党群服务中心给孩子们讲述革命历史故事。范云燕 摄

党建领航 老街飘香

□本报记者 宋爽

为各族群众交往交流交融提供了更广阔的平台。

为了让商户从“单打独斗”变为“抱团发展”,属地街道党工委牵头成立旧城宽巷子商会,吸纳88家商户入会,选派社区党员干部担任商会党建指导员,选聘商户优秀代表为社区名誉委员,通过交叉任职凝聚治理合力。针对商户关切的租金问题,邀请第三方机构测算合理区间,组织房东与商户召开联席会议,制定《商铺租赁及品类经营规范倡议书》,让商户在公平竞争中携手发展。

红色引擎强治理,让诚信经营成为街区的“金字招牌”。回民区组织成立宽巷子街区综合党委,吸纳市场监管、城管等职能部门及商户代表参与,划分8个商业网格,建立“网格+网格员+街长+多方代表”治理模式,实现“小事网格解、大事协同办”。与此同时,推行“诚信经营明码标价”,组织商户共同制定行业食品经营标准。依据日常巡查、投诉反馈、卫生抽检结果等多维度数据设立“红黑榜”,表彰诚信商户、曝光违规行为。目前,宽巷子街区食品安全抽检合格率持续提升,成为游客的“美食打卡地”。

回民区把党建优势转化为发展优势,把民族团结活力转化为治理动能,如今的宽巷子,不仅是美食飘香的网红地标,更展现出一幅基层治理的和谐图景。

北疆党旗红

用人才“金钥匙”打开产业“致富门”

□本报记者 宋爽

“政府为招才引智提供了很多便利,我们引进专家10余人,已与中国农业大学、内蒙古农业大学、山西农业大学等众多高等院校就项目共建开展了交流合作。”日前,内蒙古亿维白绒山羊有限责任公司总经理乌力吉介介绍,公司目前拥有纯种白绒山羊总量超过4500只,产绒量突破6000斤。

才以产聚,产因才兴。内蒙古亿维白绒山羊有限责任公司的发展壮大是鄂尔多斯市鄂托克前旗推进绒山羊产业产融合的一个缩影。该旗依托自身资源禀赋和区位优势,聚力打造了一个集产、学、研于一体的绒山羊特色产业集群。

其中,上海庙镇就是该旗阿尔巴斯绒山羊的重要养殖基地。过去,这里的养殖业以粗放经营为主,变化发生在2023年,上海庙镇

围绕绒山羊特色产业,打造镇级乡村振兴专家人才工作站暨绒山羊全产业链发展研究中心,吸引了各类专家人才在此培训、交流、研讨。

“我们以蒙古高原绒山羊高效生态养殖研究院专家工作为核心,孵化出烽泰科技、吉万科技信息化服务、蓝鹤科技等中小型科技企业,同时,搭建起众创基地、科技服务平台等各类载体7个。”鄂托克前旗委组织部人才工作室负责人高晓娟说。

绒山羊特色产业集群的形成,有效推动了科技服务与产业发展的深度融合,赋能创新成果转化为高质量发展新动能。

自治区“草原英才”郝巴雅斯胡良和他的团队开展关键技术攻关,逐步组建了自治区、市级“荒漠草原绒山羊高效生态养殖技术研究”人才团队和旗级“科技富民强县”人才团队,深入农村牧区研究绒山羊光控增绒技术。经过多年探索,实现产绒量平均提升80%以上,绒山羊光控增绒技术已在全旗划

定的10多处绒山羊保护区得到应用。

昂素镇苏力迪嘎查牧民格其叶乐图是第一批应用光控增绒技术的养殖户。“羊绒产量明显提高了,品质很好,细度更均匀,市场价格也跟着上去了。”抚摸着洁白的羊绒,格其叶乐图眼中满是喜悦,这种看得见的收益让他对科学养殖充满信心。

“发展壮大绒山羊产业,需要像郝巴雅斯胡良这样的技术团队下沉到农村牧区,让他们将先进的技术和养殖方法带给农牧民,帮助养殖户提高效益,增加收入。”旗委组织部常务副部长张永瑞说。

人才与产业的双向奔赴,让越来越多农牧户实现了从传统放养向科技养殖的转变。

春雨是鄂托克前旗小有名气的“土专家”,“我带领的团队被评为市级乡村振兴创新人才团队后,政府为我们颁发了奖金和荣誉证书,这不仅是我们工作的认可,更是一种责任和激励。”如今,春雨将更多精力

投入到绒山羊良种繁育和科学养殖技术推广中,由她带头成立的蒙都草业种养殖专业合作社,已配种超细绒山羊6000余只,带动周边48个养殖户共同致富。

科学技术是第一生产力,人才是最大的驱动力。鄂托克前旗注重“拴心留人”,让各类人才安心、安身、安业。张永瑞说:“人才服务比‘真金’更要比‘真心’,我们注重精心细心留才,通过营造‘近悦远来’的人才生态,形成齐抓共管的工作合力,细致入微做好人才服务工作,留住人才。”

针对人才在住房、子女入学、医疗保障等方面的需求,鄂托克前旗持续完善服务链,线上研发“鄂托克前旗人才服务管理平台”,线下设立人才服务专窗和人才科创服务中心,投资1690万元建成人才公寓36套,协调解决配偶安置、子女就学等实际问题,有效打通人才服务“最后一公里”,真正让人才引得进、留得住、干得好。