

●正青春

## 改革破冰,让专利变红利

□本报记者 白莲

论文写在期刊上、专利锁在抽屉里,这曾是许多高校科研成果的普遍状况。如何打破这道无形的墙,让知识真正创造价值?内蒙古工业大学以一场刀刀向内的制度改革,创新性作出了系列破冰举措。

“不仅专利技术能作价成为公司注册资本,科研团队还能拿到股权奖励,这让我们更有信心和动力把技术推向市场。”内蒙古工业大学科研人员刘慧敏敏感振奋。刘慧敏团队研发的“一种导电 Al-Cu-Sn-Er 稀土铝合金及其加工方法”等专利,正通过作价入股,迈向产业化。对于合作企业而言,这不仅意味着获得了行业前沿的核心技术,更与高校建立了稳固的“创新共同体”,注入了持续发展的科技动能。

这一“技术+人才+资本”深度融合的模式,源于内蒙古工业大学以改革之力健全转化体系的创新之举。今年10月,学校率先在全区高校推出《职务科技成果单列管理实施细则(试行)》等文件,从制度层面松绑赋能,构建起职务科技成果转化新机制。

核心改革在于管理机制的“破”与“立”:学校创新性地职务科技成果从国有资产保值增值考核范围中剥离,彻底破除了“怕担责、不敢转”的思想枷锁。同时,明确成果转化与产业处、国有资产管理处、内蒙古内工科技创新产业园有限公司“三驾马车”各司其职,实现“流程标准化、权益清晰化、管理专业化”的运作。而这套制度设计的精髓在于“激励”与“保障”并举。此次改革的核心是“单列管

理”。《职务科技成果单列管理实施细则(试行)》明确,职务科技成果不再纳入学校国有资产保值增值考核范围,彻底打消了科研人员的顾虑。同时,学校将作价入股形成资产的处置权交由专业的资产管理公司,并建立容错免责机制,实现了“放开手脚”搞转化。

“过去,推动成果转化要面临复杂的审批和潜在的国资管理风险,大家积极性不高。现在我们通过制度设计,为想干事、能干事的科研人员‘架桥铺路’。”内蒙古工业大学成果转化与产业处处长佐同林说,“未来学校将不断健全科技成果转化体系,持续优化政产学研用协同创新生态,让更多实验室里的科研成果走出象牙塔,转化为服务地方经济社会发展的现实生产力。”

作为首批内蒙古自治区职务成果赋权改革试点单位,内蒙古工业大学始终将科技成果转化作为服务区域高质量发展的核心抓手。近年来,学校坚决破除制约成果转化的体制机制障碍,以优化激励机制为突破口,出台了系列政策措施,探索实施成果完成人按90%分配转化收益政策,建立学校规范授权、项目负责人自主管理、负面清单刚性约束的分配决策机制,持续释放政策红利,推动科技成果转化驶入“快车道”。

改革成效已初步显现。近两年来,学校已成功促成208项技术成果落地转化,累计金额达3500余万元,覆盖新材料、新能源等重点领域。内蒙古工业大学正以改革实践,为全区高校提供一条可复制、可推广的“内工大路径”。

●何以青春

## 患儿叫他“医生爸爸”

□本报记者 王坤

在内蒙古自治区妇幼保健院,有一位被患儿们亲切称为“医生爸爸”的“80”后,他就是扎根儿科临床23年,入选“中国好医生”2025年第三批展示人选的王育民。

王育民是雷暴夜中的“定海神针”。2023年9月那个让无数人难忘的雷暴夜,数百名过敏患儿集中发病,急诊大厅挤满焦虑的家长与哭闹的孩子。已休息的儿内科主任王育民接到消息,抓起外套直奔医院。“分轻重、快处置,不能让一个孩子错过最佳救治时间。”到院后,他立即启动应急预案:开放全部诊室、抽调全科医护、划定危重患儿筛查区,自己守在急诊中心,一边快速判症,一边调度力量。

连续18小时高强度奋战,他未进一口水、一粒饭,当最后一名患儿病情稳定时,天已微亮。

“儿科急诊是和时间赛跑,我们慢一点,孩子就多一分危险。”凭着这份紧迫感,他牵头构建内蒙古儿童重症全流程救治体系,从院前急救到术后监护,各环节均有严谨标准,成为区域儿童重症救治的“安全网”。

“基层儿科医生少、技术弱,牧区孩子看病要跑几百公里。”作为自治区儿童重症质控专家组组长,王育民始终惦记破解基层困境。“光靠三甲医院‘输血’不够,得帮基层‘造血’。”他牵头组建内蒙古儿童医疗保健联合体,带专家团队走遍12个盟市,牧区路途遥远,有时驱车五六个小时,仍手把手教基层医生操作、分析病例,还留下联系方式供远程指导。

如今,团队累计培训800余名基层儿科医生,搭建远程会诊平台,基层儿童急危重症识别准确率提升60%。“牧区孩子在当地就能看好病,是我们最想看到的。”

去年,王育民收到鄂尔多斯牧区一名年轻人给他寄来婚礼请柬,落款是“您看着长大的患儿”。原来这个年轻人幼时患扩张型心肌病,被判定“治不好、预后差。”家长抱着最后希望找到王育民。之后的20年,王育民成了他的“专属医生”,从小学复诊调药,到青春期跟踪心脏功能,再到成年后指导生活,全程守护。“看到他成家,比自家孩子结婚还开心。”王育民说。

有个脑炎后遗症致寡言的小女孩,王育民跟踪康复治疗3年,每周抽时间陪孩子说话、做训练,直到女孩重返校园;为缓解家长焦虑,他开通“健康讲堂”讲解儿童急救知识;针对留守儿童健康,他组织200余场义诊,覆盖10万农牧区儿童。

王育民年接诊量超30万人次,还承担着教学任务;主持15项科研项目、发表30余篇核心期刊论文;推动建立12个儿科亚专业、15个专病门诊、5个多学科门诊;带领团队获评自治区儿科学重点学科,儿童呼吸科成国家规范化建设病房优良单位,儿童神经科获批国家一级癫痫中心;主持研发的“持续血液净化治疗儿童脓毒症”获自治区科技进步奖,提出的“脓毒症集束化治疗方案”让相关疾病死亡率下降25%;培养的23名硕士生,200余名儿科骨干如今成内蒙古各级医院顶梁柱……从青春到两鬓微霜,王育民用23年坚守,护佑患儿成长,更让守护儿童健康的力量,在内蒙古扎根发芽。

## “这是另一种‘超越自我’”

□本报记者 李存霞

11月5日,在内蒙古一家定点非血缘造血干细胞采集室,来自赤峰市的教师陈老师顺利捐献了造血干细胞,为一名血液病患者送去了生命的希望,成为内蒙古第223例造血干细胞捐献者,以实际行动展现了新时代人民教师的大爱与担当。

2021年10月,陈老师参加一次无偿献血活动中了解到造血干细胞捐献相关知识,便主动留下血样,加入中华骨髓库,成为一名造血干细胞志愿捐献者。“当时也没多想,就是觉得如果能有机会救人一命,那就太好了。”陈老师回忆说。今年9月,陈老师接到红十字会工作人员的电话,得知自己与一名血液病患者初配成功,他毫不犹豫地答应了捐献:“当时特别激动,没想到真的有机会能救人。”陈老师不仅是体育教师,还是班主任,平时教学任务繁重,得知捐献消息后,他第一时间与家人沟通,得到了妻子和父母的全力支持。“我妻子也是一名教师,她特别理解我,说‘这是救命的事,咱们必须全力支持’。”学生们得知老师的善举后,纷纷为他点赞。“陈老师平时就教我们‘体育精神’是坚持、拼搏、团结,现在他又用自己的行动告诉我们,什么是责任和爱心。”一位学生说道。

“现在采集技术很成熟,通过外周血采集,不需要抽骨髓,对身体没有什么影响。用自己的一点力量,给别人一个重生的机会,这是我作为一名教师、一个普通人最大的荣幸。”陈老师笑着说,“体育教会我们挑战极限、超越自我,而捐献造血干细胞,是一种生命的传递,这是另一种‘超越自我’。”他希望通过自己的经历,让更多人了解造血干细胞捐献,消除误解,积极加入中华骨髓库。

●青春飞扬

硬核青春  
技能拉满

□本报记者 孟和朝鲁 摄影报道



学员现场操作。



讲解无人机构造。



认真听讲。

●创新创业

## 退役不退志 奋斗正青春

□本报记者 于欣莉

从退役军人到企业掌舵人,“80”后王存新始终以青春为笔、以担当为墨,书写着“退役不退志、建功新时代”的精彩答卷。

2000年12月,王存新告别军营,投身陌生的物业管理行业。“部队教会我的,是敢闯敢试、永不言弃的劲头。”初入行业时,他对物业业务一知半解,却凭着军人特有的韧劲从零学起,主动承接小区环境整治、居民纠纷调解等难点工作。白天扎根小区一线摸清情况,夜晚挑灯钻研专业知识,很快从“门外汉”成长为行家里手。

青春的底色是奋斗,更是直面挑战的勇气。2017年,呼和浩特市某小区因无人接管陷入混乱,3个月的失管状态让垃圾成山、设施瘫痪,4000余户居民怨声载道。危急时刻,王存新主动请缨,带着“啃硬骨头”的决心承接该项目。他垫资270余万元,带领团队夜以继日奋战在整治一

线,从清理垃圾到维修设备,从规范秩序到化解矛盾,100多个日夜的连续奋战,让破败的小区重焕生机。此后,在接管其他老旧小区时,面对路面破损、天然气不通等难题,他依旧冲锋在前,协调各方资源攻坚克难,用实实在在的成效赢得了居民的信赖。

如今,王存新创办的企业已发展成为拥有500多名员工的骨干企业,服务覆盖呼和浩特市多个区域15个物业项目,管理面积达181万平方米,惠及2.1万余户居

民。作为青年企业家,他创新推行军事化管理模式,将部队的组织纪律性融入企业运营,更总结出“1234”基层党建治理工作法和“12355”党建工作新制度,以党建引领物业服务提质增效。在他的带领下,企业组建退役军人志愿服务队、党团员突击队等5支特色队伍,常态化开展便民服务与应急抢险,“一张笑脸、一声问候、一把椅子、一杯热水、一句道别”的暖心服务成为行业标杆。

王存新将拥军优属与公益事业作为企业责任。近5年来,他推动公司为9个住宅小区的退役军人、老党员提供物业费优惠及义务增值服务,惠及1200余户,优惠总额达17万元;每逢重大节庆日,组织退役老兵开展党史学习、革命遗址参观等活动,传承红色基因;每月带领党员志愿服务队为空巢老人、退役军人等特殊群体提供上门服务,累计服务2100户。2016年以来,他组织企业向赤峰旗达木小学、西藏俄久乡、郑州洪水灾区等地捐款捐物30余万元,帮扶空巢老人家家庭1000余户,用爱心温暖社会。

王存新带领的企业先后获评“全国小微企业党建工作创新试点单位”“全区‘双强六好’非公企业党组织”等多项荣誉,他个人也荣获“内蒙古自治区模范退役军人”“呼和浩特市最美退役军人”“优秀共产党员”等称号。

度、更接地气。

“参加了这里的养老护理培训,我找到了现在的工作,月工资5000多块。”兴安盟百善家政服务有限公司的刘万锐说,“很多工友都是通过市场培训来的,实现了挣钱顾家两不误。”

今年38岁的崔常宝曾是一名武警战士。退役后,他从打零工做起,干过销售、洗过车,每份工作都勤恳踏实,为创业积累了宝贵经验。2019年,他在政策扶持下成立人力资源公司,如今已成长为当地劳务输转的带头人。

“我们将继续扩大岗位供给、丰富培训内容、优化服务流程,”崔常宝信心十足地说,“让更多零工朋友在这里实现自身价值,生活得更幸福,为家乡的高质量发展注入更多活力!”

作为内蒙古零工市场的一个生动缩影,铁西街零工市场正通过整合资源、强化赋能、筑牢防线,让零工经济这条“毛细血管”,为区域经济社会发展输送着源源不断的活力。

## 为零工筑起“暖心港”

□本报记者 梅刚

初冬的乌兰浩特市已有寒意,但铁西街零工市场的大厅内却暖意融融。求职者络绎不绝,市场负责人崔常宝一边熟练地登记信息,一边为零工们推荐岗位、提供指导。短短几分钟,通过后台系统的精准匹配,又一位求职者找到了心仪的工作。

“我们聚焦保安、保洁、力工等高频零工岗位,目的就是破解‘求职难’与‘用工荒’的对接难题。”崔常宝介绍。截至目前,这个市场已为6000余人次提供求职服务,涵盖327种细分工种,发布岗位8900余个,成功匹配4900余个。

11月11日一早,26岁的宝妈杨晓抱着试试看的心态来到服务台。“我想找份能带回家做的手工活,既能赚点钱,也不耽误照顾孩子。”崔常宝立即通过线上系统查询,当场联系上一家车饰加工厂。当天,杨晓就领回了一批手工材料。“时间灵活,还不耽误事,真是省心又高效!”她紧握着崔常宝的手,连声道谢。

“过去在马路边‘趴活’,晴天晒、雨天淋,最怕的是干了活拿不到钱。现在不一

样了,我们有了‘家’,工作好找,权益还有保障!”家住乌兰浩特的零工王强道出了许多人的心声。

这个占地175平方米的零工市场,俨然一个功能齐全的“服务中心”。一楼的政策咨询区、劳务洽谈区人来人往,二楼的创业培训区、地下室的直播待岗区各具特色。大屏幕上,招工信息和政策解读滚动播放,工作人员正耐心地为零工们讲解工伤保险政策。

据了解,铁西街零工市场的前身是“红燕送岗”模式。随着零工经济发展,单一的岗位对接已无法满足需求。2024年8月,退役军人、返乡创业青年崔常宝在兴安盟人社部门支持下,将其升级改造为一个集

岗位匹配、技能培训、创业指导、维权指引于一体的综合性平台,推动零工群体从“找活干”向“干好活、有发展”转变。

“这里就像一座‘连心桥’,连接起用工需求和求职愿望。”兴安盟人社局相关负责人表示。市场为每位零工建立档案,记录技能特长,并提供全方位的就业保障。

在技能提升上,市场已组织培训1154人次,开设实操性强、针对性足的课程,有效提升劳动者竞争力。在创业扶持上,提供创业培训与指导311人次,从项目选择到运营管理给予全链条支持。在权益保障上,为300余人次提供维权咨询,切实守护劳动者的合法权益。在招聘活动上,组织线上线下招聘80余场,让就业服务更有温