

## 用好党建联系点机制 架起党群“连心桥”

□本报记者 宋爽

清晨,在包头市九原区白音席勒街道二道沙河西村,一辆辆冷链货车正有序装卸货物,一派热火朝天的景象。“谁能想到,这片荒了十几年的汽修城,如今成了带动全村发展的‘金饭碗’。”二道沙河西村党支部书记田建峰感慨道。

二道沙河西村的转变,是九原区推动县級领导干部深入党建联系点破解基层难题的生动缩影。九原区坚持聚焦“谁来联、联什么、怎么联”,系统谋划、精准施策,推动党员领导干部下沉一线履职尽责,让组织优势持续转化为发展动能。

在选点上,九原区坚持向任务重、基础弱、情况复杂的农村、社区和新兴领域倾斜。同时,根据县級领导的职务变动或分工调整情况,及时跟进重新匹配关联关系,切实保障党建联系工作的连续性和实效性。

“联系不是挂名,而是要实实在在在基层解决问题。”九原区委常委、组织部部长刘烨介绍道。今年以来,17位县級党员领导干部累计赴联系点开展工作117次,通过入户走访、座谈交流等方式,收集各类问题诉求百余条,并建立“收集—研判—落实—反馈”闭环机制,确保事事有回音、件件有着落。

九原区以联系点为抓手,坚持“抓两头带中间”:既帮助后进党组织理思路、补短板,又在先进党组织中培育典型、提炼经验。在包联指导下,花园社区党委不断深化“逢四说事”工作机制,白音席勒街道开元社区党委等4个基层党组织被选树为2024年度“内蒙古自治区坚强堡垒模范支部”。

更深层次的变革体现在干部作风的转变上。联系点机制倒逼领导干部走出办公室,走进百姓家。不少领导干部表示:“坐在群众炕头上,才能听真话;走在田埂上,才能察实情。党建联系不仅是一项工作,更是一次次党性的锤炼。”

## 以“友好场景”织密 新就业群体暖心服务网

□本报记者 宋爽

当清晨的第一缕阳光洒向大地,一个个身着各式工装的外卖骑手已经穿梭在城市的大街小巷,为城市的运转增添活力、输送动力。在呼和浩特市新城区恒大街北口,外卖骑手熟练地扫描手机上的专属二维码,顺利通过骑手专用道闸进入小区。小区门侧的“星城红蜂”岗亭内陈列着饮水机、微波炉、数据线、急救包等设备和用品,新就业形态劳动者可以在此休息、充电、接水、用餐。这里是“骑手友好小区”,也是我区开展友好场景建设的缩影。

为破解新就业群体工作中面临的服务供给不足、便利度不高等问题,全区各地聚焦新就业群体需求,以场景建设为基础、服务体系为支撑、活动载体为抓手,构建起了覆盖新就业群体的“全方位”暖心服务网络,切实提升新就业群体的归属感与幸福感。

呼和浩特市约有新就业形态劳动者7万人,工作强度大、流动性强、时间碎片化等特性使其在工作和生活中都存在诸多不便。为解决新就业群体急难愁盼问题,呼和浩特市委社会工作部、市委“两新”工委积极推进友好场景建设,在教育、就医、日常保障等方面为新就业群体提供了多项便利服务。

针对新就业群体“子女上学难”的问题,呼和浩特市创新打造6所新就业群体友好学校,相关人员凭借“入学申请表+行业党委盖章”即可突破户籍房产限制,实现“应入尽入”,并着力解决课后陪伴与文化资源获取难题。而对于新就业群体可能存在的颈椎病、肠胃疾病等职业病以及在就医、体检方面的难题,呼和浩特市搭建起两家新就业群体友好医院——内蒙古自治区第四医院、呼和浩特市中医蒙医医院,为新就业群体及其家属提供优先挂号就诊、体检折扣、专属健康档案等一系列服务,有效提高其健康水平和生活质量。

千里之外的通辽市,则围绕新就业群体日常取餐、休息、配送等高频场景,重点推进“友好商场”“友好社区”“友好小区”三大场景建设。

一方面,联合重点商场按照“六友好”标准推进服务升级,在商场入口、餐饮楼层等关键区域建设暖“新”驿站,配齐休息椅、饮水机、充电器等应急物资,为奔波于外的外卖骑手、快递员提供“歇脚点”;在商场主入口两侧规划临时停靠区,明确标识标线,破解车辆“无处停、不敢停”难题;在入口大厅、每层电梯口设置大型商户分布公示牌,通过清晰的楼层标识、区域划分和醒目指示箭头,帮助骑手快速定位取餐商户,平均缩短取餐时间5—8分钟,大幅提升配送效率。

另一方面,依托社区服务中心,拓展“友好社区”,重点打造七大友好服务板块,即服务设施友好、关爱服务友好、小区信息友好、休闲娱乐友好、交通环境友好、暖心餐饮友好、出入对接友好,通过建立暖“新”驿站、搭建“新就业群体议事会”、绘制“骑手友好地图”、推出社区餐厅“骑手特惠套餐”等暖心服务,将服务触角延伸到新就业群体的“最后一米”。

此外,通辽市委社会工作部整合市场监管、住建等部门的资源,创新开发“新通码”智能应用,骑手扫码即可实现“人、单、小区”三重匹配,自动核验身份、记录出入信息,大幅缩短进出小区时间,为城市“摆渡人”撑起“暖心伞”。

“友好场景”,暖“新”暖心。包头市青山区积极构建“15分钟暖新服务圈”,“红色蓄能站”内配备饮水机、应急药箱、充电设备等设施,打造“路过即回家”的温馨体验。鄂尔多斯市东胜区推行“以积分享兑换”激励机制,对新业态、新就业群体工作、频次以及完成情况进行量化赋分,每季度可根据积分兑换1次生活物资,年终还可通过积分评选“先锋骑手”“最美快递员”等荣誉称号……

从解决新就业群体的急难愁盼到让他们安心暖心,内蒙古正用一个个友好场景,编织出一张覆盖新就业群体的服务网络。这些举措不仅让新就业群体在工作生活中获得了实实在在的便利与尊重,更让他们从城市发展的旁观者变成了参与者和共享者。

□本报记者 宋爽

初冬的赤峰,寒意渐浓。走进松山区北晨社区党群服务中心,党员活动室虽却暖意融融、气氛热烈。党员技术员隋连英正手把手指导几位农村党员操作电商平台,一步步讲解产品上架、订单处理的流程。“多亏街道牵线搭桥,让咱们城乡党员结成帮扶对子,我们不仅学到了实用的电商技术,更拓宽了农产品销路,真是互助共赢!”岗子乡官地村种植户赵志杰脸上洋溢着笑容。

这样暖心的场景,正是松山区坚持以党建引领基层治理的生动缩影。

近年来,松山区8个街道党工委立足实际、守正创新,聚焦精准化管理、实效化赋能、精细化服务,探索出一条特色鲜明、务实管用的党建新路径,逐步构建起层次多元、覆盖全面的基层治理新格局。

### 精准施策,让党员“流动不流失”

针对流动党员、新就业群体党员等不同群体的特点,松山区各街道党工委实施分类

施策、精准管理,确保党员“流动不流失、管理无盲区、作用能发挥”。

“我们街道流动党员数量较多,不仅要帮助他们安身,更要让他们安心、安业。”全宁街道党工委书记王迎春介绍。为此,街道依托党群服务中心打造了流动党员精准实训站,定期开展岗位推介、职业指导和电商、家政等实用技能培训。同时,引导流动党员积极参与居民议事、矛盾调解、志愿服务等活动,既解决了他们的就业难题,也增强了组织归属感。

走进玉龙街道,一个个外卖骑手正如移动的“探头”,穿梭于楼宇与小区之间,成为基层治理的“一线哨兵”。面对辖区商务楼宇密集、新业态集聚的特点,玉龙街道党工委打造了27个暖新驿站,不仅提供饮水、热饭、充电、休憩等基础服务,还引导快递、外卖小哥担任“民情前哨”,在突发事件预警、社情信息收集中发挥独特作用,有效延伸了治理触角。

### 组织引导,促党员先锋“有为更有位”

在松州街道悦郡社区的党建长廊里,一张由内蒙古交通职业技术学院建筑消防专业师生手绘的“人车分流”规划图引人注目。此

### 掠影



### 集体经济“牛”劲足

近日,在呼伦贝尔市牙克石市博克图镇二道河子村的肉牛养殖项目大棚内,村干部正与牧业技术专家为牛开展疾病防治。牙克石市推行“党支部+龙头企业+合作社”模式,通过党建引领,整合各方资源力量,为村集体经济产业提供技术支持和应急帮助,推动产业健康发展。目前,该市14个村集体收入已突破3200万元,为乡村振兴注入强劲动力。

执行主编:郭俊楼 责任编辑:杨柳 版式策划:卓娜 制图:张动  
2025年11月21日 星期五 ■邮箱:nmgsszxfb@163.com

真是太方便了!”向阳街道牧歌社区居民于忠海对社区的智慧物业服务赞不绝口。面对物业管理这一基层治理的“老大难”问题,向阳街道党工委深入推进社区物业党建联建。居民通过手机小程序一键报修,问题直达管理平台、处理进度实时可查,极大提升了服务效率和响应速度。

各街道党工委始终坚持以问题为导向,将党建引领贯穿基层治理全过程,用实际成效检验党建成果。在振兴街道的老旧小区改造中,社区党组织既当民情“倾听者”,也做工程“监督员”,在沟通中化解矛盾,在监督中赢得信任。松城街道党工委聚焦“老一小”,打造集日间照料、儿童托管、文体娱乐于一体的全龄友好服务矩阵。年过七旬的老党员韩学珠主动在社区“四点半课堂”担任志愿者,“能帮上班的邻居看看孩子,发挥点余热,我心里特别踏实。”

松山区各街道的多元化探索,不断丰富着基层党建的实践内涵。通过分类施策、精准发力,在党员管理、作用发挥、难题破解中持续强化组织功能,让基层党组织成为凝聚群众的“主心骨”,广大党员成为服务百姓的“排头兵”,推动基层治理效能与群众获得感同步提升,书写出党建引领下更有温度、更有力量

的基层善治新篇章。

走进锡林郭勒盟的社区街巷,经常可以看到机关党员干部的忙碌身影,他们或化身网格“贴心人”倾听民意诉求,或当好政策“宣传员”破解困惑疑虑,或争做民生“服务员”化解急难愁盼……一幅幅鲜活图景,正是锡林郭勒盟直机关深化“双进双服务”机制,以党建引领基层治理提质增效的真实写照。

锡林郭勒盟直机关各级党组织紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位,将“党组织进社区、党员进网格”的“双进双服务”作为强化党组织政治功能和组织功能的重要抓手,着力构建上下联动、共建共治的基层治理新格局。盟直机关100个机关企事业单位、653个基层党组织建制到社区报到,6750名在职党员全员开展入户遍访,实现党组织覆盖与党员参与“双到位”,让服务供给与群众需求精准对接,让组织合力在基层治理中充分释放。

“书记,咱们小区老年活动室缺些健身器材”“孩子上学的课后托管能不能再完善些”,一个个诉求被党员干部认真记下。他们带着真情实意,通过街头走访、树根议事、入户拉家常等接地气的方式,与群众面对面沟通、心贴心交流。针对就业、教育、医疗、住房等领域的急难愁盼,锡林郭勒盟构建起“盟直机关工委—锡林浩特市—盟市职能部门—一包联单位—街道社区”五方联动体系,建立“走访—收集—办理—反馈”闭环管理模式,让民生实事办得准、办得快、办得实。

在志愿服务领域,盟直机关更注重精准发力、按需供给,组织在职党员结合自身专业特长,广泛开展定点服务、组团服务等多样化活动,把惠民政策送到群众身边。“党员不仅给我们讲政策,还帮着解决实际问题,这样的‘双进双服务’很暖心!”居民张大娘的话道出了群众的心声。

党建引领聚合合力,基层治理谱新篇。锡林郭勒盟直机关以“双进双服务”机制为坚实桥梁,切实把党的组织优势转化为基层治理效能,让群众的获得感、幸福感、安全感持续提升。

化、作物生长情况,用“脚底板”走出服务群众的“暖心路”。看着曾经的“废弃物”变成了“香饽饽”,秦日平的心里满是感激:“专家教我们在收割时直接把秸秆粉碎翻进土里,不仅省了清运费,连化肥都少用了近两成!”他算了一笔账,自家200亩地一年就能多赚4万多元。

小秸秆里藏着大民生。乌兰察布市始终把党建引领作为推动工作的“红色引擎”,引导各级基层党组织在典型选树中强示范、在民生实事中显担当。如今的乌兰察布市,田间地头涌动着科技赋能的活力,农家小院洋溢着感恩奋进的热情。循着“党建红”的指引,推动产业兴起来、乡村美起来、百姓富起来……

## 秸秆“还田记”

□本报记者 宋佳

乌兰察布市充分发挥党建引领聚合效应,精准对接群众需求,通过搭建跨区域协作桥梁,积极联动京蒙两地科研院所的技术资源,将“秸秆原位还田”这一成熟实用技术精准送到田间地头,为菜农们解了燃眉之急。

农技人员扎根田间授课指导,从秸秆粉碎长度到翻耕深度,手把手教农户掌握技术要领;党员干部结对帮扶,跟踪记录土壤变

□本报记者 安寅东

初冬清晨,呼伦贝尔寒意正浓。11月15日,海拉尔口岸联检大厅内,五星红旗在国歌声中冉冉升起。边检、海关、航空公司等14家单位代表围坐一堂,围绕提升口岸治理效能展开“圆桌议事”——这是“口岸红盾”国门党建联合体的日常一幕。

近年来,海拉尔出入境边防检查站坚持以高质量党建引领高质量发展,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,牵头打造“口岸红盾”国门党建联合体,有效整合党政警企等多方资源,推动组织共建、资源共享、机制共融、发展共促,切实把党的政治优势、组织优势转化为口岸治理效能,变“各自为战”为“协同共治”,切实把党的政治优势、组织优势转化为口岸治理效能,推动口岸高质量发展。

过去,海拉尔出入境边防检查站虽与海

关、出入境、机场等单位建立了涵盖数据信息互通等多方面协作机制,但系统间仍存在互通壁垒,信息共享效率低下。“旅客预检数据在各系统间‘跑不穿’,研判常陷‘孤岛化’。”执勤一队政治教导员王伟坦言。

2023年,在海拉尔出入境边防检查站党委推动下,口岸区域主要单位党组织共同召开联席会议,审议通过《“口岸红盾”国门党建联合体工作章程》,成立“口岸红盾”国门党建联合体,确立“党团共建、政治教育、队伍建设、业务协作”四大类12项共建机制,并建立轮值牵头、职责分工等制度框架。联合体随即成立“口岸勤指情联合研判室”,推行“联动协作、联合处突、联动响应”模式,将传统“串联”流程优化为高效“并联”作业。

如今,“周研判、月分析、季会商”已成常态。遇有重大情况或重要协作事项需要,成员单位可随时提议召开协调会,实现情报互通、力量互补、响应提速。同时,建立一对一、

一对多、多对多等数据信息交流渠道,全方位满足成员单位在数据协查、排査、通报等方面协作需求,协作请求均在有效时限内精准回应。党建联合体这个“红色引擎”,真正凝聚起了口岸治理合力。

成效立竿见影。去年夏天,一架蒙古国入境航班上有婴儿头部受伤需紧急送医。联合体迅速启动应急机制:边检开通绿色通道,海关快速验放随行物品,地面服务保障人员无缝衔接转运……仅15分钟,患儿便抵达医院,较以往节省一半时间。“现在,协同已成为我们的‘肌肉记忆’。”执勤二队队长于宝雷说。

党建联合体不仅提升治理效能,更重塑口岸人文生态。如今,出入境大厅的“党员先锋岗”不仅能解答本部门业务,还能提供跨部门“一站式”服务。“以前是‘好邻居’,现在是‘一家人’。”航空地服员工小张笑着说。

党建联合体还常态化开展联学共建活动,已举办升旗仪式、音乐党课、主题运动

会、警示教育等活动40余场,覆盖2000余人次。

党建合力正不断向外拓展。今年春季联席会上,联合体明确年度轮值单位,签署新一轮共建备忘录,并推出“利剑国门”应急培训、“口岸健康直通车”“执法办案与数据模型共享”等系列举措。“党建联合体就像一条红线,把散落的珍珠串成璀璨项链。”海拉尔出入境边防检查站党委书记葛彦昌说。

更令人振奋的是,联合体影响力日渐扩大。各单位联合走进社区开展国门安全普法宣传,组建“巾帼志愿服务队”投身公益,一座连接口岸与社会的桥梁日益牢固。

华灯初上,灯火通明的联检大厅里,身着不同制服的身影在有序穿梭。他们胸前佩戴的党员徽章在灯光映照下闪烁着光芒。一条以初心织就的红色纽带,正牵引着新时代边境口岸治理迈向更高水平,在服务国家开放大局中书写更加辉煌的篇章。

## 红色纽带连国门 同心共筑新枢纽